

كارير

مستقبلك بين يديك

شراكات

بناء القيمة
من أجل قطر

تطوير الذات

ما يريده أصحاب العمل..
من الخريج الجديد

إدارة المشروعات

دعوة إلى
الإبداع والابتكار

مستقبلك المهني

المسار المهني..
ليس مجرد وظيفة

وجهات نظر

سعادة عبد الله بن حمد العطية
سعادة يوسف حسين كمال
سعادة د. حمد بن عبد العزيز الكواري
سعادة د. إبراهيم الإبراهيم
سعادة الشيخ فيصل آل ثاني

أنت شريك
في بناء قطر!

QATAR CAREER FAIR
معرض قطر المهني

مستقبلك بين يديك
YOUR FUTURE IN YOUR HANDS

عضو في مؤسسة قطر

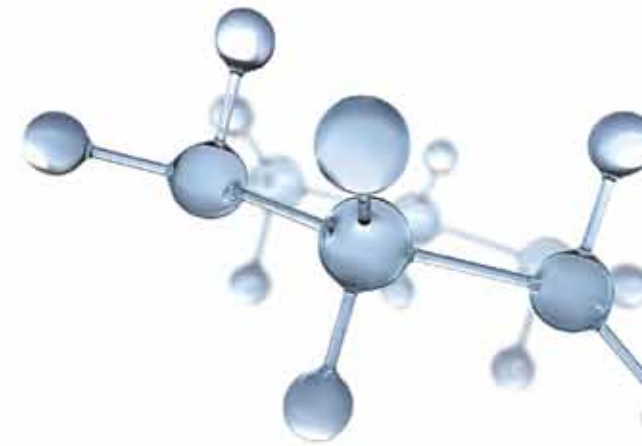
التحديات الكبرى تتطلب أفضل العقول

تساند إكسون موبيل الركائز الأربعة التي تشكل رؤية قطر الوطنية لعام ٢٠٣٠ عبر دعمها لحقوق الإنسان والتنمية الاجتماعية والاقتصادية والبيئية. نحن نؤمن بأن تعليم وتدريب وتطوير خبرات المواطنين هي من أولوياتنا في دولة قطر.

ومن خلال سعيينا لتطوير قادة المستقبل، نعمل على توظيف طلاب من جامعة قطر وغيرها من الجامعات والكليات المحلية و الخارجية من مختلف التخصصات.

فهل أنت مستعد للانضمام إلينا؟

لمعرفة المزيد انضموا إلينا في معرض قطر المهني وتقدموا بطلباتكم على موقعنا الإلكتروني www.exxonmobil.com/careers



ExxonMobil

نتصدى لأصعب تحديات الطاقة في العالم™



صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني
أمير البلاد المفدى



سمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني
ولي العهد الأمين



استشراف المستقبل

افتتح سمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني ولي العهد الأمين معرض قطر المهني ٢٠١٠ في نسخته الثالثة، ولم تعد كلمة معرض كافية لإعطاء وصفاً لما نتطلع إليه من أهداف وآمال خلال معرضنا في نسخته القادمة، والذي يحمل بالإضافة إلى طموحاته مسؤولية نتقاسمها جميعاً عندما ننظر إلى أنفسنا كجزء من رؤية قطر ٢٠٣٠ التي أطلقها حضرة صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني، أمير البلاد المغدّى، والتي تهدف إلى تحويل قطر بحلول عام ٢٠٣٠ إلى دولة قادرة على تحقيق التنمية المستدامة، وتأمين استمرار العيش الكريم لشعبها جيلاً بعد جيل. إن استشراف المستقبل لم يعد تنجيماً، بل هو ثقافة تعتمد على التخطيط وإدراك كل المتغيرات وخيارات التطور المتاحة أمامنا، إن معرض قطر المهني يدعو كل شباب قطر إلى التساؤل (ما هو دوري في رؤية قطر ٢٠٣٠؟)، ولا نكتفي بالدعوة إلى التساؤل فقط، بل نساهم في صياغة الإجابة من خلال تأسيس هذا الملتقى ومايصاحبه من برامج وفعاليات لتحقيق ذلك، فالهدف هو تأسيس بنية تحتية متطورة للموارد البشرية في الدولة لاستيعاب الطفرة التنموية القادمة وضمان استمرار دوران عجلة التنمية في بلدنا الحبيب قطر.

ليس معرضاً فقط... لأننا باختصار ننظر إلى كل ذلك وابعده.

عبد الله المنصوري
المدير التنفيذي
معرض قطر المهني



معرض قطر المهني مستقبلك بين يديك YOUR FUTURE IN YOUR HANDS

معرض قطر المهني ٢٠١٠ ينظمه:



٤٧ كيف... تحقق أقصى استفادة من سيرتك الذاتية

تحدد سيرتك الذاتية نجاح وفشل عملية قبولك في الوظيفة.

٤٨ ابدأ مبكراً.. تصل مبكراً

تعد المعارض المهنية بالنسبة لطلاب المدارس الثانوية، أمراً شيقاً ولكن بمساعدة بسيطة من آبائهم ومعلميهم، يمكن أن تصبح أمراً مشوقاً ومفيداً.

٥٠ المسار المهني: هل هو مجرد وظيفة؟

يعود اختيارك لما تقوم به بالنفع عليك وعلى مجتمعك بصورة عامة.

٥٢ رضاء قطر وأفكارك.. وجهان لعملة واحدة!

في حال لم تحصل على وظيفة براتب حدده والديك من قبل، لا تقلق فأنت مؤهل لشئ آخر.

٥٤ كيف أضع خطة لأعمالي؟

سواء استهدف عملك المواطنين القطريين أو الوافدين إلى دولة قطر أو فئة أخرى فعليك بوضع خطة عمل محكمة.

٥٥ كيف أحصل على التمويل؟

ستحصل على الدعم المطلوب لمشروعك إذا كان جذاباً ومفيداً.

٥٦ طريق النجاح المهني.. بناء الذات كعلامة تجارية!

بليز جيمس، خبير الإستراتيجيات بمؤسسة جالوب العالمية للأبحاث يتحدث حول قيمة العلامة التجارية الشخصية.

٦٠ كيف... تتكيف مع التغيير

في ظل ظروف السوق التي تسودها المنافسة الشديدة وسرعة الإيقاع، على المؤسسات أن تتمتع بقدر كبير من المرونة يسمح لها بالتأقلم والتعايش مع التغيير.

٦٢ قالوا عن المعرض

آراء وتعليقات كبار الشخصيات والزوار عن معرض قطر المهني ٢٠١٠ خلال زيارتهم.

٢٥ بناء القيمة المهنية لشباب قطر

إرني ريكتز، المدير الإقليمي للموارد البشرية بشركة إكسون موبيل، يتحدث حول تأثير شركته على قطاع القوى العاملة الوطنية في دولة قطر.

المنظمون

٢٨ تطوير مفهوم التعليم

مؤسسة قطر هي أكثر من مجرد مؤسسة تعليمية، فهي فرصة للتطور المهني بحد ذاتها.

٣٠ برنامج توظيف الطلبة

تشجيع الطلاب على تطوير المهارات والخبرات.

٣٢ عقلية الابتكار والابداع .. طريقك إلى المستقبل

دعم أصحاب الأعمال الشباب والمبدعين.

٣٦ التزام بالتفوق

تُطبق قطر للبترول سياسات رائدة من أجل تطوير الموارد البشرية، كما دخلت في شراكة طويلة مع معرض قطر المهني.

٣٨ بناء مجتمع قائم على المعرفة

تساعد جامعة قطر الشباب على تحقيق الإبداع في مهنهم المخترعة.

٤٠ تسريع عملية التقطير

تعنى وزارة العمل بوضع المؤهلات المطلوبة في المجالات المهنية المناسبة.

٤٢ خلق القيمة المهنية لشباب قطر

«إكسون موبيل» تبنى الركائز الأربع لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ الخاصة بالتنمية البشرية والإجتماعية والبيئية.

كيف ...

٤٦ كيف تستفيد من زيارة معرض قطر المهني ٢٠١١؟

تعد المعارض المهنية منصة مثالية للإلتقاء بشركات ومؤسسات التوظيف وأصحاب العمل، هذه هي البداية فقط.

نبذة عن معرض قطر المهني

١٠ معرض قطر المهني: الأهداف والتطلعات

دعم التطوير المهني من خلال مؤسسة قطر

١٢ اكتشاف اليوم لتنجح غداً

بيئة مثالية للتعرف على فرص التعليم والتوظيف والتدريب والتطوير المتوفرة في قطر

المقابلات

١٦ منصة انطلاق التقطير

يتحدث سعادة عبد الله بن حمد العطية، نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الطاقة والصناعة، حول رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ ويقدم وصايا للشباب القطري حول كيفية بناء مستقبلهم بأفضل الطرق.

١٧ دعوة للحفاظ على ثقافة التأهيل المهني

سعادة وزير الإقتصاد والمالية يوسف حسين كمال يتحدث حول كيفية مواجهة وزارته لتحديات الإقتصاد الجديد

١٨ وزير الثقافة: "نصح أبناءنا بالاهتمام بالتعليم وتراكم الخبرات"

وزير الثقافة والفنون والتراث القطري سعادة حمد بن عبد العزيز الكواري يتحدث حول خلق مجتمع متماسك.

١٩ حاضنة الطموحات المهنية

السيد راشد النعيمي – نائب رئيس مؤسسة قطر للشؤون الإدارية – يتحدث حول دور مؤسسة قطر في تقديم أفضل ما في الحياة للشباب.

٢٠ دعوة لتجسير الفجوة

سعادة الشيخ فيصل بن قاسم آل ثاني، رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة شركات الفيصل القابضة يتحدث حول أهم القضايا التي تشغله عند الرغبة بتوظيف كوادر جديدة لشركته وكيفية تلبية هذه المتطلبات.

٢٢ نعمل سوياً .. كي ننجح معاً!

الدكتور عمر الأنصاري، نائب رئيس الجامعة لشؤون الطلاب في جامعة قطر يتحدث حول تحديات خلق سيرة ذاتية فعالة للطلبة وتهيئتهم للمجال المهني.

٢٣ التنمية البشرية أولاً

السيد خالد عبد الله السليطين، المدير التنفيذي للعمليات بمؤسسة قطر، يتحدث حول مهمة معرض قطر المهني.

٢٤ ما تحتاجه الدولة من المواطن .. رؤية قطر الوطنية والمستقبل

الدكتور إبراهيم الإبراهيم، الأمين العام للأمانة العامة للتخطيط التنموي يتحدث حول التحديات التي تواجهها دولة قطر وشبابها.

معرض قطر المهني: الأهداف والتطلعات

دعم التطوير المهني من خلال مؤسسة قطر

يُعَدُّ معرض قطر المهني مركزًا وطنيًا يهدف إلى خلق الوعي المهني لدى المواطنين والمجتمع القطري بصفة عامة فهو يساعد على إبراز فرص التعليم والتوظيف والتدريب والتطوير للشباب القطري في جميع القطاعات المختلفة مما يساهم في إعداد مساراتهم المهنية، والسعي على تحقيقها، فالمعرض بما يحمله من رؤية ورسالة وأهداف يساهم في تطبيق «رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠» عامة وفي ركيزة تنمية الموارد البشرية خاصة، مع مراعاة تلبية الاحتياجات الملحة للاقتصاد القطري الذي ينمو بوتيرة متسارعة.

ومن خلال تبني معرض قطر المهني لمفهوم هذا التحدي، فإنه يساعد على توجيه طلبة المدارس والمعاهد والجامعات، وحديثي التخرج والباحثين عن فرص مهنية لخيارات التعليم والتوظيف والتدريب والتطوير التي توفرها المؤسسات العاملة في الدولة باختلاف أنواعها ومجالاتها.

ومن جهة أخرى، يساعد المعرض جهات العمل على تحقيق خططهم للموارد البشرية على المدى القصير والطويل من خلال اختيار أفضل الكفاءات المتقدمة للحصول على فرص التعليم والتوظيف والتدريب والتطوير.

وعلاوة على ذلك؛ يتواصل المعرض مع أولياء الأمور وذوي الاختصاص في مجال التطوير المهني من مجتمع وأفراد ومن أجل تأصيل ثقافة التطور المهني لدى الشباب القطري.

للمزيد من المعلومات، يرجى زيارة www.qatarcareerfair.com.qa



اكتشف اليوم لتنجح غداً

بيئة مثالية للتعرف على فرص التعليم والتوظيف والتدريب والتطوير المتوفرة في قطر

"يتميز معرض قطر المهني ٢٠١٠ بتسهيله لعملية البحث عن فرص التعليم والتوظيف والتدريب والتطوير من خلال تقسيم الجهات المشاركة إلى قري"

افتتح سمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني ولي العهد الأمين معرض قطر المهني لعام ٢٠١٠ في مركز الدوحة للمعارض، في الفترة من ١٤-١٨ مارس. وينظم هذا المعرض كل من مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع وقطر للبترول والديوان الأميري وجامعة قطر ووزارة العمل. بلغ عدد الجهات المشاركة الحكومية والخاصة والمختلطة ١١٥ جهة من مختلف القطاعات، تم توزيعها إلى أربعة قري وهي، القرية الحكومية- قرية الطاقة والصناعة- قرية المال والأعمال - قرية التعليم والصحة والرياضة. وقد بدأت فعاليات المعرض بحملة توعية واسعة شملت المدارس الثانوية والجامعات في قطر بحيث تم تخصيص لقاء في الفترة الصباحية مع الطلبة وفي الفترة المسائية مع أولياء الأمور، وذلك انطلاقاً من حرص المعرض على توعية الفئة المستهدفة من زوار المعرض بالهدف من إقامته وكيفية الاستفادة منه بحيث يحدد الزائر للمعرض هدفه من الزيارة والبدء في وضع أولى خطواته الصحيحة لتشكيل مساره المهني، فالمعرض بوابة لكافة الطلبة للعبور من الحياة الدراسية إلى الحياة العملية بثوابت وقواعد وقرارات سليمة، ولا يتحقق ذلك فقط من توعية الطلبة وإنما تكتمل الفائدة بأولياء الأمور الذين يساهمون بشكل فعال في توجيه أبنائهم وتحديد مستقبلهم المهني لذا تم شمولهم بحملة التوعية. وقد نظم معرض قطر المهني العديد من الأنشطة والفعاليات منها:

أولاً: مسابقات معرض قطر المهني ٢٠١٠

مسابقة التصوير الضوئي «الناس في أعمالهم»، حيث أتاحت المسابقة فرصة لهواة التصوير بأن

يبرزوا مهاراتهم في تصوير أناس أثناء تأديتهم لأعمالهم، لتعكس نمطاً من الحياة اليومية لهؤلاء الناس. مسابقة أفضل تقرير عن أهداف معرض قطر المهني، والمتضمنة توفير فرص التعليم والتوظيف، والتدريب، والتطوير والهدف منها إرساء أهداف المعرض الذي يسعى لتحقيقها بين الفئة المستهدفة من زوارها من الطلبة. مسابقة «اكتشاف مهنة» لمن لديه إلمام ببعض المهن، أو الرغبة في البحث عنها، في المجال القانوني أو العسكري أو الطبي، أو التعليمي، أو الهندسي.....وغيرها من المهن، والهدف منها إلقاء الضوء على بعض المهن لما تقدمه للمجتمع.

ثانياً: البرامج الحوارية

برنامج «مؤسسون»: واستضاف البرنامج خلال حلقتين شخصيتين من أبناء هذا الوطن ساهموا في بناء دعائم الدولة وتأسيسها من خلال استعراض تجاربهم وطريق كفاحهم حيث قدموا للشباب نموذجاً يحتذى به، ومن تلك الشخصيات السيد/ أحمد السبيعي وزير الماء والكهرباء السابق، والسيد/ عبدالعزيز بن تركي وزير التربية والتعليم السابق.

برنامج «شخصيات ناجحة»: القى الضوء على شخصيات ناجحة تميزت بالطموح والنجاح من خلال مسيرة مهنية تملؤها الصعوبات والعواقب

ولديهم تجارب ومواقف يمكن أن يتعلم منها النشء ومن تلك الشخصيات الشيخة/ هنادي بنت ناصر آل ثاني. برنامج «مهن لها أثر» كشف عن بعض المهن التي قد يجهل البعض مدى أهميتها وأثرها في المجتمع، ومهن قد يعزف بعض الناس عن الالتحاق بها، ولكنها ضرورية للمجتمع ومنها مهنة رجال الجمارك ورجال الفرقة.

ثالثاً: الندوات

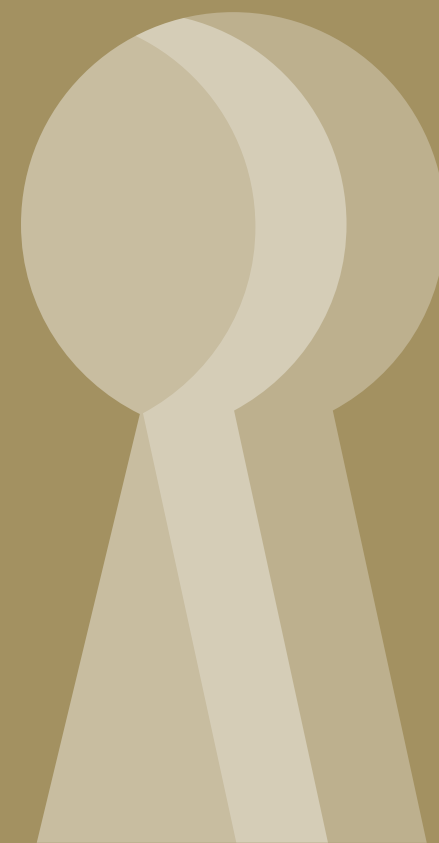
استمرت لمدة أربعة أيام وتناولت عددا من المواضيع منها، رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ وخطة تقطير الوظائف وندوة حول أهمية التخطيط المهني للطلبة وندوة حول التعليم في قطر بأسلوب جديد.

رابعاً: ورش العمل

ومنها ورشة حول كيفية كتابة السيرة الذاتية، والمقابلة الشخصية، والقيادة والاستعداد للمعرض المهني، وحدد أين تريد أن تكون (حدد أهدافك)، واكتشف مهاراتك المهنية العامة.

للحصول على المزيد من المعلومات، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني للمعرض: www.qatarcareerfair.com.qa





المقابلات

منصة انطلاق التقطير



في حوار متميز مع مجلة «كاريير»، يتحدث سعادة عبد الله بن حمد العطية، نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الطاقة والصناعة، عن رؤية قطر الوطنية لتطوير شبابها الذين تعددهم البلاد راس مالها الحقيقي، ويعطي وصاياه لأبنائه الطلاب والخريجين الجدد. يقول العطية إن رؤية قطر الوطنية، التي اعتمدها حضرة صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني، أمير البلاد المفدى، تركز على أربع ركائز أولها التنمية البشرية بهدف تطوير وتنمية سكان قطر، كي يتمكنوا من بناء مجتمع مزدهر، ذلك لأن تنمية الموارد الطبيعية في البلاد تتطلب تنمية مواردها البشرية من أجل تحقيق تنمية شاملة في البلاد أساسها الإنسان القطري.

«إن رؤية معرض قطر المهني تتوافق مع الرؤية الوطنية لدولة قطر ٢٠٣٠، بتركيزها على الاستثمار في الموارد البشرية باعتبارها أحد الركائز الأساسية التي تركز عليها الخطة الوطنية ٢٠٣٠».

ولتحقيق هذه الرؤية، تم وضع الخطط والبرامج التي تهدف في مجملها إلى استقطاب العناصر القطرية المتميزة، وتدريبها وتطويرها بما يؤهلها لشغل الوظائف المختلفة والمناصب الهامة في قطاع الطاقة والصناعة باعتباره الرافد الأساسي للاقتصاد القطري.

إن سياسة التقطير في قطاع الطاقة والصناعة هي نتاج إطلاق الخطة الاستراتيجية الشاملة للتقطير في منتصف عام ٢٠٠٠ والتي شاركت فيها ١٨ شركة في حينه، ويبلغ العدد الإجمالي لهذه الشركات ٣٨ شركة

ويوصي العطية قراء مجلة «كاريير» وشباب قطر بشكل عام بما يلي:

- المشاركة في مختلف الأنشطة التطوعية والاجتماعية
- الاستفادة من برامج التدريب الصيفي ومشاريع التخرج المتاحة في مجالات الطاقة والصناعة
- التركيز على عمل الدراسات والبحوث
- الحرص على متابعة آخر المستجدات والتطورات العلمية في مجال التقنيات الحديثة ونظم المعلومات

أنشطة الوزارة

لسنوات عدة، قام قطاع الطاقة والصناعة بإتاحة الفرصة أمام الشباب للمشاركة في برامج التدريب الصيفي وفي الزيارات الميدانية إلى مواقع العمل المختلفة ومشاركة الشركات في اليوم المفتوح في هذه المدارس والجامعات ودعم الأنشطة الطلابية المختلفة. يرفع قطاع الطاقة والصناعة الطلبة القطريين حديثي التخرج من الثانوية العامة بإلحاقهم ببرامج التدريب المتاحة محليا أو بعثات دراسية جامعية أكاديمية من الداخل والخارج. ويبلغ عدد إجمالي الطلبة المستفيدين من هذه البرامج أكثر من ألفين متدرب.

تغير بنية التعليم

ويقول العطية إن «السنوات الأخيرة شهدت تغيرات كبيرة في البنية التحتية لمنظومة التعليم في قطر. وذلك بإنشاء المجلس الأعلى للتعليم لتطوير نظام التعليم في مراحله المختلفة وكذلك في إنشاء العديد من المؤسسات العلمية تحت مظلة مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع. وكذلك تشهد جامعة قطر خطة تطوير شاملة في مختلف برامجها لمواكبة النهضة الاقتصادية في البلاد، وكذلك كلية شمال الأطلنطي».

«لقد دخل قطاع الطاقة والصناعة في تحالفات إستراتيجية مع كافة المؤسسات التعليمية والأجهزة الحكومية المعنية بالشأن التعليمي من أجل المساهمة في تنفيذ سياسة التقطير التي انتهجها القطاع».

وقد ساهم التعاون والتنسيق مع هذه الجهات والمؤسسات في تحقيق تفهم أفضل لمتطلبات كل طرف، حيث تم وضع المقررات والبرامج التعليمية التي تلبي احتياجات قطاع الطاقة والصناعة. إننا نرى أن هذا الأمر في غاية الأهمية لأن التقطير في الأساس يعتمد على مخرجات التعليم.

ويرد العطية بقوله: «إن استمرار التواصل والتنسيق بين ممثلي قطاع الطاقة والصناعة ونظرائهم في المؤسسات التعليمية وإمامهم بالتخصصات المطلوبة وما يطرأ عليها من تغيرات وتبدلات يضمن استمرار مواكبة مخرجات التعليم لتلبية احتياجات سوق العمل، ونعتقد أن هذه الجهود تسهم في سد مثل هذه الفجوة بواقعية وبشكل بناء».

يقول سعادة وزير الاقتصاد والمالية السيد يوسف حسين كمال في مقابلة مع مجلة «كاريير» إن طموح قطر لأن تصبح عاصمة إقليمية والإنجازات التي حققتها البلاد مدعاة لأبنائها باتباع أفضل السبل في تأهيل أنفسهم وتحسين قدراتهم للاستفادة من القرارات والإستراتيجيات التي تتيحها الدولة لأبنائها.

ويرى سعادة الوزير أن سياسة الدولة الحالية تشجع على تعيين المواطنين حديثي التخرج تحت شعار التقطير، وأن سياسة الدولة تقوم على وضع إستراتيجية واضحة لتطوير الموارد البشرية التي تمثل نقطة الارتكاز في عملية بناء أنشطة فعالة توافق الاحتياجات الوطنية والغايات التي تلبي أهداف وركائز رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠. وقد اتخذت وزارة الاقتصاد والمالية عدة إجراءات لتعزيز الكادر الوطني بالوزارة، حيث تبلغ نسبة الموظفين القطريين حاليا ٩٠٪، وهي نسبة مرتفعة إذا قورنت بجهات أخرى في الدولة، ويقول سعادة الوزير إن وزارته تسعى لبناء القدرات الوطنية الحالية والحفاظ على أصحاب الكفاءات منها.

عاصمة إقليمية

يقول سعادة الوزير إن قطر أصبحت مركز جذب وعاصمة للمؤتمرات السياسية والاقتصادية والبطولات الرياضية والعالمية من خلال احتضانها العديد من الفعاليات التي وضعت الدوحة على خارطة الدولية وجذبت أنظار العالم إليها.

«لذلك تعددت متطلبات سوق العمل الذي يتطلب تخصصات حديثة يجب إبرازها والتعرف عليها من خلال نافذة متخصصة، تعرض جميع الفرص والمتطلبات الوظيفية في الجهات المختلفة في الدولة في قالب واحد»، ويشير سعادة الوزير إلى أن أهمية تشكيل معرض قطر المهني تقوم على التقدم الاقتصادي والحضاري الذي تحرزه قطر، ويقول الوزير إن المعرض يساعد وزارته في تعريف أبناء قطر بطبيعة عملها وبالتخصصات المطلوبة لشغل الوظائف التي توفرها الوزارة.

تقدم الأجيال الشابة

واعتبر سعادة الوزير أن قطر أحرزت تحولا اجتماعيا واقتصاديا متميزا ومهما اعتمادا على الرؤية والقيادة الحكيمة لحضرة صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني أمير البلاد المفدى والجهود المثمرة تحت رعاية صاحبة السمو الشیخة موزة بنت ناصر المسند. ويضيف الوزير إن تلك التحولات ساعدت في إعادة بناء المجتمع القطري وتأهيله في جميع المجالات، ما أتاح لقطر تبوء المرتبة الرابعة والثلاثين على مؤشر التنمية البشرية دوليا. وحسب الوزير فإن الدولة تولي كبير الاهتمام ببناء قوة

دعوة للحفاظ على ثقافة التأهيل المهني

الأهداف. وتعمل الوزارة على إعداد خطة تدريبية شاملة تتضمن دورات داخلية وخارجية وبرنامج للبعثات الدراسية والتي سيعتمد لها موازنة خاصة ليبدأ العمل بها في القريب العاجل. وحددت الوزارة خططها التنفيذية وفقاً لما تضمنه قانون إدارة الموارد البشرية رقم ٨ لسنة ٢٠٠٩، الذي يعنى بالتدريب والتطوير، حيث تقوم بتخصيص ثلاث مراحل للموظفين المستحدثين هي التوظيف والتدريب والتطوير.

دورات داخلية

يقول سعادة يوسف حسين كمال إن الوزارة تقدم دورات ضمن نطاق الوزارة والمعاهد المتخصصة المعتمدة وتشارك بالعديد من الندوات وورش العمل التدريبية الداخلية والخارجية والمحاضرات التثقيفية واللجان المتعدة لتوعية الكادر الوظيفي والعمل على تطويره وتأهيله لشغل المناصب.

وقد زادت نسبة المتدربين داخليا بالوزارة للعام الحالي بنسبة ٧١٪ عن عام ٢٠٠٨/٢٠٠٩، أما بالنسبة للدورات الخارجية، فبلغت ٢٠،٥٪ للعام ٢٠٠٨/٢٠٠٩ و٢٪ للعام الحالي.

دعوة إلى مراعاة الاستدامة

يقول سعادة الوزير : «شهدت الدولة توسعا اقتصاديا كبيرا كان له الشأن بإحراز التوسع العالمي على الصعيد العلمي والثقافي فتنوعت مخرجات التعليم لتواكب متطلبات العمل الحالية. وتم إنشاء جامعات عالمية مرموقة ذات جودة عالية وافتتاح برامج حديثة كالهندسة والصيدلة والشؤون الدولية بجامعة قطر».

ويضيف قائلا إن الاقتصاد القطري متين وفي نمو كبير متسارع كغيره من دول الخليج، لكن التحدي يكمن في مواجهة التحديات الخارجية التي ستواجهه، فيجب الأخذ بالاعتبار هذه القيود المالية ووضع البرامج التنفيذية لاحتواء تمويل البرامج ضمن حقبة الموارد المالية المتيسرة. وعلى الجيل الصاعد ترشيد الإنفاق وعدم وضع أعباء مالية على الدولة فوق نطاق الموارد المتاحة تماشيا مع متطلبات الاستدامة المالية والاقتصادية.

ثقافة التأهيل المهني

يضيف سعادة الوزير أن ثقافة التأهيل المهني هي ثقافة الأجداد ويجب الحفاظ عليها وحمايتها من الاندثار، ويجب تحفيز الشباب ذوي القدرات وتأهيلهم في هذه المجالات ووضع البرامج التدريبية والتثقيفية التي تؤكد أهمية العمل المهني ودوره في بناء المجتمعات الحديثة كما ورد في غايات وأهداف السياسة السكانية.



عاملة وطنية مؤهلة عالية الجودة، كما جاء في أهداف وغايات السياسة السكانية التي أقرها مجلس الوزراء في أكتوبر ٢٠٠٩.

ويأتي ذلك ضمن المحور المعني بالتعليم والتدريب وتنمية الموارد البشرية. وأحرزت الأجيال تقدما ملحوظا ولكن يجب عليهم الوعي وأخذ التدابير اللازمة لتنفيذ رؤية وإستراتيجية الدولة للوصول إلى الأهداف المرجوة.

شكر واجب

وتقدم سعادة الوزير بجزيل الشكر للجهات المنظمة لمعرض قطر المهني وهم وزارة العمل وجامعة قطر وشركة قطر للبترول ومؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع على جهودهم في إنجاح المعرض.

واعتبر أن المعرض يدعم ركائز وأهداف رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، كونه يهتم بتعريف الأجيال القطرية بفرص العمل المتوفرة في الحاضر والاحتياجات المستقبلية حتى يتسنى لهم تخطيط مستقبلهم بالشكل الصحيح، وتوعيتهم بالموارد المتاحة وتذكيرهم بالمحافظة على العادات والتقاليد الوطنية على مر الزمن.

أنشطة الوزارة

يقول سعادة الوزير إن لوزارة الاقتصاد والمالية دورين أساسيين أحدهما اقتصادي والثاني تنموي، يتمثل في تهيئة الظروف التي تعزز النمو الاقتصادي وإدارة الشؤون المالية العامة.

وتدعم الوزارة تنفيذ رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، كونها تدرك الجزء الأكبر الذي يقع على عاتقها لتحقيق هذه

وزير الثقافة:

”ننصح أبناءنا بالاهتمام بالتعليم وتراكم الخبرات“

«نحن في الوقت الحاضر نقابل الكثير من الطاقات القطرية التي نتشرف بها، وفي هذا الصدد فإنني أدعو شبابنا إلى ضرورة الاهتمام بالتعليم وتراكم الخبرات وتحمل المسؤولية والمساهمة الجادة في بناء بلدهم».

والخبرة، الأمر الذي استدعى إعادة النظر في التعليم ومؤسساته ومناهجه». وشهدت دولة قطر تطورات تعليمية كبيرة تتمثل في إقامة مؤسسة قطر التي استقطبت جامعات عريقة تمثل خلاصة تطور التعليم في العالم، وجامعات أخرى خارج المؤسسة، فضلاً عن الإصلاح الكبير الذي حدث في جامعة قطر في السنوات الأخيرة. يقول سعادة الوزير: «ما كان لهذه التطورات التعليمية أن تحدث لولا النمو الاقتصادي الذي شهدته البلاد من خلال الاستثمار في مجال الطاقة، ولأن الثقافة تتداخل مع جميع مجالات الحياة والعمل، فإن أي تطور يحدث في أي مجال ينعكس مباشرة على الثقافة».

ويرى سعادة الوزير أن الاجيال الشابة في قطر اليوم يتوفر لها فرص كبيرة لم يحظ بها أي جيل سبق، بفضل ما توليه الدولة من اهتمام لهم ودعم للتعليم وتأهيل الشباب ليصبحوا طاقاة عمل نوعية في قيادة وتشغيل مؤسسات بلادهم.

ويؤكد الكواري على التطور الحاصل بقوله: «نحن في الوقت الحاضر نقابل الكثير من الطاقات القطرية التي نتشرف بها، وفي هذا الصدد فإنني أدعو شبابنا إلى ضرورة الاهتمام بالتعليم وتراكم الخبرات وتحمل المسؤولية والمساهمة الجادة في بناء بلدهم».

في لقاء مع وزير الثقافة القطري سعادة حمد بن عبدالعزيز الكواري، يلقي سعادته الضوء على الكثير من إسهامات الوزارة في تعزيز فرص التأهيل المهني لأبناء قطر.

يقول سعادة الوزير إن وزارته استجابت لقرار مجلس الوزراء بضرورة إشغال الوظائف المكتبية من قبل القطريين وعدم تعيين غير القطريين إلا في وظائف تخصصية.

ويؤكد سعادته أن الوزارة تقوم بتأهيل الموظفين الجدد في دورات خاصة بالتعاون مع معهد التنمية الإدارية، وتم تقطير ٢٢ وظيفة في العام الماضي وتعيين ١٢ قطرياً فيما يجري حالياً تعيين ستة مواطنين آخرين. «من المعلوم أن تنمية المجتمعات تحتاج إلى أيد عاملة فنية ومهنية تمثل عماد التشغيل الاقتصادي. على هذا الأساس، يتطلب سوق العمل في قطر موظفين مدربين بما يستجيب لمتطلبات التنمية الشاملة وخطة قطر الوطنية.

ويقول الوزير إن المعارض المهنية تمثل تحفيزاً مهماً في هذا الاتجاه على جميع المستويات بما في ذلك قطاع الثقافة.

«لعل من أولى وظائف البرامج الثقافية هي تنمية الوعي العام والارتقاء بالذوق الثقافي والحس الجمالي وبالتالي تطوير الذات، وإننا في الوزارة نعمل ضمن توجهات الدولة بقيادة حضرة صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني أمير البلاد المفدى، وولي عهده الأمين، في أن الإنسان هو الاستثمار الأكبر الذي نعمل على تنميته وفقاً لمعايير متقدمة».

ويرد الكواري قائلًا إن التنمية الشاملة التي أفرزتها النهضة الحديثة في قطر في العقد الأخير – أبرزت الحاجة إلى طاقة عمل كبيرة جدا، وعلى مستوى عام من الكفاءة



حاضنة الطموحات المهنية

التقت مجلة «كارير» السيد راشد النعيمي – نائب رئيس مؤسسة قطر للشؤون الإدارية – الذي أدلى بآرائه حول أهمية معرض قطر المهني والدور الذي تلعبه مثل هذه المعارض في تحسين المستقبل المهني للنشء في قطر وفي دول العالم، وفيما يلي نص المقابلة.

من خلال رعايتها لمعرض قطر المهني إلى إعداد الشباب القطري لمواجهة تحديات عالم دائم التغير، كما تتضمن أهدافها الارتقاء بدولة قطر كي تنصهر مركزاً ريادياً في مجال التعليم الإبداعي والبحث العلمي.

«إن فرص التعليم والتدريب والتطوير التي يقدمها أكثر من ١٠٠ عارض في معرض قطر المهني تساهم في تطوير إمكانيات الشباب القطري ومساعدتهم في تطوير مهاراتهم الشخصية والمهنية».

«إن ثقافة الإرشاد المهني هي ثقافة جديدة على مجتمعنا القطري، وهذا يشكل لنا تحدياً كبيراً لما سوف يسهم في تحقيق وتنمية الكوادر البشرية الشابة من أبنائنا وبناتنا، فالمعرض هو بداية حقيقية لتلك الثقافة التي يجب أن نعززها بقوة بكافة السبل والوسائل».

اقتصادي أو علمي يتناسب مع حجم الكثافة السكانية في هذه الدول.

ومن هنا انطلقت رؤية صاحب السمو أمير البلاد المفدى الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني حفظه الله، نحو ضرورة تنمية الموارد البشرية.

وتحقيقاً لتلك الرؤية انبثقت فكرة إطلاق معرض قطر المهني ليحمل رؤى ورسائل وأهداف تصبو بمجموعها نحو تحقيق التنمية البشرية من خلال ما يقدمه المعرض من فرص تعليم وتوظيف وتدريب وتطوير.

س: ما هو الدور والرؤية التي ترغب مؤسسة قطر بالترويج لها خلال مجريات معرض قطر المهني؟ ج: تهدف مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع

س: يعتبر مفهوم «المعرض المهني» (Career Fairs) حديثاً نسبياً في أنحاء المنطقة، فكيف ترى أهمية انطلاق المعرض المهني في قطر؟ ولماذا اخترتم التعاون والارتباط بـ «معرض قطر المهني» كأحد المنظمين لهذا المعرض؟

ج: إن أهمية المعرض تأتي توافقاً مع مساعي دولة قطر نحو الاهتمام بالتنمية البشرية باعتبارها الركيزة الأساسية لنمو وتطور الأمم والمجتمعات، والدليل على ذلك التقدم المذهل والسريع لعدد من الدول الكبرى التي لا تملك موارد طبيعية أو ثروات قومية، بل تعتمد على ثروتها الوحيدة وهي الثروة البشرية.

وفي المقابل، هناك دول أخرى تزخر بموارد بشرية هائلة ولكنها لم تفلح في تطوير هذه الثروة إلى مورد

دعوة

لتجسير الفجوة

سعادة الشيخ فيصل بن قاسم آل ثاني - رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة شركات الفيصل القابضة - يستعرض أهم القضايا التي تشغله عند الرغبة بتوظيف كوادر جديدة لشركته وكيفية تلبية هذه المتطلبات



التعليم النظري والممارسة العملية، فضلاً عن عدم معرفة أنظمة وسياسات المؤسسات التي يعملون فيها، أن يشعر الشباب الذين يدخلون السوق للمرة الأولى بالارتباك والتشويش“.

واستطرد قائلاً: ”هذا ما يجعلهم في بعض الحالات يخالفون اللوائح والسياسات. بالإضافة إلى ذلك فإنهم غير مدركين لرسالة المؤسسة ورؤيتها. وتشكل صعوبة الحصول على المعلومات التي تساعد الموظفين على أداء واجباتهم مشكلة أخرى تواجه الموظفين المعينين حديثاً في بعض المؤسسات، خاصة بالنسبة للموظفين الذين يفتقرون إلى مهارات الاتصال والتوثيق“.

وبناءً على السنوات التي قضاها في منصب قيادي ومن خلال كونه عضواً بارزاً في رابطة رجال الأعمال القطريين اقترح الشيخ فيصل حلولاً مختلفة لهذه المسألة، منها: وضع دراسة شاملة عن احتياجات سوق العمل واستخدام نتائج الدراسة لوضع خطة لتحفيز الشباب على الدراسة والعمل في المجالات المطلوبة.

ومن الأفكار الأخرى المثيرة للاهتمام التي اقترحها تطوير أساس علمي للتأثير على اتجاهات الطلاب في مراحلهم التعليمية المبكرة لجعلهم يختارون في المستقبل ما يليي حاجة سوق العمل، الأمر الذي قد يؤدي إلى تحول النظم التعليمية تحولاً كبيراً، لكن وضع هذا الاقتراح موضع التنفيذ سوف يستغرق بعض الوقت.

وأضاف قائلاً: «يوجد حل عملي آخر هو وضع خطة للتدريب العملي بالتعاون مع القطاع الخاص والمؤسسات الحكومية لمواكبة متطلبات تعليم الجامعة والتعليم الثانوي“.

ولوضع كل ذلك موضع التنفيذ هناك حاجة إلى ”تطوير وتنفيذ خطة خلاقة لتدريب وإعداد جيل ثان من الموظفين لتولي مناصب قيادية في المؤسسة“.

غير أن التغيير الأكثر إلحاحاً الذي يتوجب وضعه موضع التنفيذ هو تطوير المناهج بما يتماشى مع الشركات التي تقوم بالتوظيف لتوسيع نطاق الجهات التشغيلية كذلك“.

يقع عبء تعزيز مواهب الموظفين على عاتق رب العمل. وبهذا الصدد يقول الشيخ فيصل: ”إن من أهم العوامل التي تضمن ولاء الموظفين وحماستهم هي أن نجعلهم يشعرون بأهمية مساهمتهم في المؤسسة التي يعملون بها وأن يشعروا بأنهم ينتمون إليها. ومن شأن توفير التطوير المهني للموظفين واستثمار الأموال في التنمية البشرية كركيزة أساسية لأية مؤسسة أن يدعم مثل هذا الشعور“.

”إضافة إلى ذلك فإن اهتمام الشركة بتطوير الموظفين والتدريب داخل المؤسسة وخارجها، وتوفير الحوافز والمكافآت الدورية، مثل شهادات التقدير والجوائز الدورية، يجعل الموظفين يشعرون بوجود اهتمام واضح من جانب إدارة المؤسسة لتطويرها، الأمر الذي يجعلهم يشعرون بالولاء والإخلاص لها، كما أنه ضروري للاحتفاظ المؤسسة بكبار الموظفين الذين يعرفون رسالتها وأهدافها حق المعرفة“.

برنامج الشيخ فيصل ذو الثمان نقاط لتدريب الموظف بشكل أفضل

وواجباتهم وتوزيعه على الموظفين الجدد.
تعريف الموظفين بتوصيف مهامهم كي يكونوا على علم تام بالمهام والواجبات الموكلة إليهم.
تزويد جميع الموظفين بإمكانية الوصول إلى المعلومات التي تمكنهم من أداء واجباتهم.

بين الموظفين لجعل بيئة العمل أكثر متعة وجذابة وغير منفرة.
الاجتماع مع الموظفين المعينين الجدد لتعريفهم على أنظمة الشركة، وسياساتها، ورسالتها، ورؤيتها.
إعداد كتيب (دليل الموظف) يوضح حقوق الموظفين

اعتبار التطوير المهني حقاً مكتسباً للموظفين من خلال وضع خطة للتطوير المهني وتخصيص الأموال اللازمة لتنفيذها.
تعريف الموظف المعين حديثاً على بقية الموظفين لخلق الألفة بينهم، والتركيز على تطوير علاقات جيدة

التركيز على الخبرة العملية باعتبارها جزءاً لا يتجزأ من المناهج الدراسية وليست مجرد متطلبات للتخرج والحصول على شهادة جامعية.
توفير فرص تدريب للموظفين المعينين حديثاً لدعم العمل التعاوني في المؤسسة.

الاتصال بالأجيال

لاستطيع الدول النامية التي تستثمر في تطوير التعليم والرعاية الصحية وتدريب الشباب المتراوحة أعمارهم بين ١٢ و ٢٤ سنة أن تحقق زيادة في النمو الاقتصادي وتقليص الفقر بصورة كبيرة وفقاً لتقرير صادر عن البنك الدولي لعام ٢٠٠٨. وتُعد البطالة وعدم التمكن من النفاذ إلى سوق العمل شأغل الشباب الأول. ففي الدول التي لا تتمتع أسواق العمل فيها بالمرونة (مثل فرنسا وإيطاليا) يواجه الشباب المستقبل بقلق أكثر مما يشعر به الشباب في الدول التي تتمتع أسواق العمل فيها بمرونة أكبر (مثل الولايات المتحدة الأمريكية والدول الاسكندنافية) والتي يشعر بها الشباب بتفاؤل أكثر.

«تفتقر الدول العربية التي تنتشر فيها طبقة متوسطي الدخل إلى الفرص. وتتصف هذه الطبقة من السكان بأنها طبقة متعلمة إلى حد بعيد (باستثناء اليمن). وتزداد حدة البطالة خلال الركود الاقتصادي». هذه هي المخاوف التي أعرب عنها الدكتور باوان باتيل، كبير

الاقتصاديين في البنك الدولي. لذا ومن أجل الوصول إلى لب هذه المسألة أجريت عدة أبحاث وتم تحليل آراء نخبة من متخذي القرار والرؤساء التنفيذيين للشركات فُؤجد عدم تطابق وهو ما يصفه الاقتصاديون بـ «فشل السوق». وعن ذلك تحدث الدكتور باتيل قائلاً: «لقد خالصنا من خلال الأبحاث إلى استنتاج مفاده أن المتعلمين لا يتمتعون بالتدريب الكافي للحصول على الوظائف حيث أعرب الرؤساء التنفيذيون عن حاجتهم لإنفاق المزيد من الأموال على الشباب الذين يفتقرون إلى المهارات المتعلقة بالسوق والتفكير النقدي وإعادة تدريبهم». ويقول سعادة الشيخ فيصل بن قاسم آل ثاني - رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة شركات الفيصل القابضة-: «يكن الحل لمشكلة عدم التطابق هذا في الارتقاء بالمعارف داخل المنطقة وجعل عدم التطابق محور اهتمام واضعي السياسات لتصحيح المسار عن طريق التطبيق الصحيح للمعرفة».



نعمل سوياً..

كي ننجح معاً!



يتحدث الدكتور عمر الأنصاري، نائب رئيس الجامعة لشئون الطلاب في جامعة قطر، إلى مجلة «كاريير» حول التحديات التي تواجه الجامعة في التعامل مع مسألة إيجاد المناهج التي من شأنها تخريج طلاب ذوي معرفة تؤهلهم للدخول إلى سوق العمل بخطوات وثيقة.

غالباً ما تحتاج الجامعات لتحقيق توازن بين إعداد خريجين يتمتعون بالمعرفة والمهارات اللازمة لتدريبهم على مجموعة متنوعة من الوظائف من جهة، وإعداد الخريجين الملمين بسيناريوهات العمل في مهنة معينة من ناحية أخرى.

ويؤكد الدكتور الأنصاري أن هذه المسألة بالذات كانت في صلب المناقشات التي أجريت في جامعة قطر خلال مرحلة الإصلاح حيث تم اعتبار الاتصالات العامل الرئيسي الذي من شأنه أن يساعد كلاً من الطلاب والموظفين في تحديد الحلول. وأضاف: "لقد اتضح لنا منذ البداية أنه إذا أردنا تلبية احتياجات سوق العمل فإننا بحاجة إلى الحفاظ على اتصالات وثيقة مع الصناعة وإلى إشراك الصناعة في عملية اتخاذ القرار عندما يتعلق الأمر ببرامجنا الأكاديمية وأية تغييرات يمكن أن نحدثها في هذه البرامج مع الأخذ بعين الاعتبار تلبية احتياجاتها".

وقد قامت جامعة قطر أيضاً بخطوات لتشجيع هذه المشاركة فشكّلت لجنة استشارية يشارك فيها ممثلون عن القطاع الصناعي. وأردف الدكتور الأنصاري قائلاً: «كان المطلوب من جميع برامجنا تشكيل مجلس استشاري يضم الشخصيات البارزة في هذه الصناعة. ومن شأن ذلك تسهيل عملية التواصل. وقد قامت هذه

المجالس الاستشارية بمناقشة جميع البرامج المقترحة حديثاً وأية تغييرات مقترحة للبرامج القائمة مناقشة مستفيضة قبل إرسالها إلى إدارة الجامعة للتصديق عليها". وعلى صعيد آخر، طُلب من جميع المبادرات في جامعة قطر اعتماد برامج للتدريب العملي كلما كان ذلك ممكناً حيث تحدث عن ذلك فقال: "لدى العديد من الكليات في جامعة قطر بالفعل برامج تدريبية تعتبر جزءاً إلزامياً من مناهجها الدراسية. ونأمل أن تساهم مشاركة طلابنا القدامى في مثل هذه البرامج التدريبية العملية في تعريفهم بتفاصيل وسيناريوهات العمل المختلفة المتعلقة بتخصصاتهم. ويبدو أننا في جامعة قطر نستخدم تدابير معقولة لجسر هذه الفجوة بين مؤهلات الخريجين وتوقعات سوق الوظائف. لكن مازال ينبغي على أرباب العمل هنا في قطر وبقية دول العالم أن يتوقعوا أن الخريجين الجدد سوف يحتاجون للحصول على تدريب أولي عندما يبدأون بالتعرف على وظائفهم الجديدة والمسؤوليات

المرتبطة بهذه الوظائف".

تتمثل التحديات بالنسبة لأي موظف جديد متخرج في وقت قريب في فهم المسؤوليات وقراءة التوقعات يقول الدكتور الأنصاري: "عادة ما يتطلب الأمر توفير تدريب جيد للخريجين الجدد وإشراف مباشر عليهم كي يتمكنوا من التعرف على وظائفهم الجديدة والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظائف فيحققوا بذلك توقعات رب العمل". ولمساعدة الموظف في تحقيق ذلك ينبغي على رب العمل أن يساعد الموظف على الانسجام مع هذه البيئة مضيفاً "ليس هناك خيار لأنه أمر لا بد منه بالنسبة لجميع أرباب العمل. فلا أرباب العمل يبحثون عن عمل مختلفة، ورسالات ورؤى مختلفة، وتوقعات مختلفة. لذا ليس من المعقول أن نتوقع أن تخرج الجامعات خريجين مناسبين لجميع أرباب العمل من أول يوم يتم تعيينهم فيه. فما نعمل عليه هو إعداد الخريجين المؤهلين المسلحين بالمعارف والمهارات والقابليين للتدريب، ودور أرباب العمل هو تدريبهم والإشراف عليها لتلبية احتياجاتهم".

س: ما هو الدور والرؤية التي ترغب مؤسسة قطر في النهوض بها من خلال رعاية معرض قطر المهني؟
ج: تحرص المؤسسة على تحويل قطر إلى دولة منتجة للمعرفة باختيار بعض الأفكار المبتكرة الجديدة ونقلها إلى مرحلة التسويق بغية تحقيق هدف تنوع الاقتصاد. ومن أجل ذلك تُنظم المؤسسة بعض المحاضرات وتعقد البرامج المتنوعة ضمن سلسلة من البرامج الرامية إلى

إن النهضة التعليمية التي تبنتها صاحبة السمو الشيخة/ موزة بنت ناصر المسند، رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر هي نقلة وثورة في قطاع التعليم وخاصة بعد افتتاح أفرع العديد من الجامعات التي ساهمت في إثراء سوق العمل بمجموعة متنوعة من الخريجين المتخصصين في مجالات وميادين مختلفة.

السيد خالد عبد الله السليطين، المدير التنفيذي لعمليات بمؤسسة قطر، يتحدث عن دور مؤسسة قطر في منح الشباب القطري الفرصة لبدء حياتهم بخطوات صحيحة.

المهارات الحياتية بحيث يواصل أعضاء المجتمع سعيهم للتعلّم باستمرار.

س: من وجهة نظركم، كيف انعكس التطور في القطاع التعليمي - ومنها افتتاح عدد من الجامعات والمعاهد المتخصصة الأجنبية في قطر - على مستوى تطوّر الكوادر البشرية في البلاد بشكل عام؟
ج: إن النهضة التعليمية التي تبنتها صاحبة السمو الشيخة/ موزة بنت ناصر المسند، رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر، هي نقلة وثورة في قطاع التعليم وخاصة بعد افتتاح أفرع العديد من الجامعات التي ساهمت في إثراء سوق العمل بمجموعة متنوعة من الخريجين المتخصصين في مجالات وميادين مختلفة. وتعتبر هذه الثورة تطوراً إستراتيجياً كبيراً.

للمعلومات، تفضلوا بزيارة جناح مؤسسة قطر في معرض قطر المهني ٢٠١١ وتفضلوا بزيارة www.qf.org.qa

تحقيق التطوير الذاتي. ومن بين البرامج والأنشطة التي أطلقتها المؤسسة في هذا المجال: مناظرات الدوحة، ومناظرات قطر، ولكم القرار، وقناة الجزيرة للأطفال. كما يقدم مركز التطوير الثقافي دوراً فعالاً من خلال التوعية بالمووروث التراثي والثقافي لدولة قطر.

س: يتفق الخبراء على وجود فجوة بين مستوى خريجي الجامعات والمعاهد المتخصصة وبين متطلبات سوق العمل والصناعة بشكل عام، كيف تسهم مؤسسة قطر في سدّ هذه الفجوة؟
ج: تعتمد مؤسسة قطر على إستراتيجيات وبرامج مبتكرة تركّز بالدرجة الأولى على بناء القدرات، وتنمية الشخصية الفردية في المدينة التعليمية. ويعتمد هذا النهج الفريد من التعليم على انتقاء مجموعة مختارة من المؤسسات المعروفة برقيّ برامجها الشاملة لمراحل عدة تتراوح بين سنوات الطفولة المبكرة، والبرامج الجامعية، والدراسات العليا. ويرعى هذا النهج حسّ الإبداع، وتعزيز حب الاطلاع العلمي، ونقل المعلومات، واكتساب



س: أين ترى الفرص التي تنتظر الشباب القطري في قطاع الطاقة بشكل عام، وفي مختلف المجالات التي تنشط فيها شركتكم بشكل خاص؟

ج: تجمع شركة إكسون موبيل في أنشطتها اليومية بين القوى العاملة متنوعة المجالات والكفاءات والخبرات وبين الموهبة، ما يساعدها في التصدي لأصعب تحديات الطاقة في العالم. والجميع يعلم أن تزايد الطلب على الطاقة قضية عالمية—فذلك يؤثر على الجميع في كل مكان على هذا الكوكب، لذلك فإن إكسون موبيل توفر لجميع موظفيها الموارد والفرص التي يحتاجونها لإحداث تأثير في عالم الطاقة.

وحالياً يقوم فريق من المهندسين والعلماء ورجال الأعمال بابتكار تقنيات جديدة من شأنها كشف أسرار نظم الطاقة في المستقبل. معاً، نحن نعثر على الإجابات التي سوف تحوّل أحلام أجيال المستقبل إلى حقيقة.

إن شركة إكسون موبيل مكان ديناميكي ورائع للعمل حيث نقوم باستقطاب الأشخاص الاستثنائيين، ونعمل على تشجيعهم على التفكير بشكل مستقل والمبادرة والابتكار. وفي أي مكان نعمل فيه نقوم بجذب وتطوير والاحتفاظ بالأشخاص على أفضل وجه ممكن والأخص في دولة قطر. ستستمر شركات إكسون موبيل المتعددة مع قطر للبتترول في لعب دور رئيسي في تحويل قطر إلى أكبر مورد موثوق للغاز الطبيعي المسال في العالم. إن أكبر التحديات تجذب الأفضل، إذا كنتم على استعداد لتلبية النداء، أدعوكم لتقديم طلباتكم إلى إكسون موبيل!

س: برأيك، كيف نستطيع التوافق بين ما تقدمه المؤسسات الأكاديمية للطلاب وبين ما يتطلبه القطاع الصناعي؟

ج: التعليم والتدريب هما المفتاح لبناء مستقبل مزدهر، فتطوير التعليم هو واحد من أفضل الاستثمارات في العالم، أعط الناس الحق في التعليم، وبالتالي لا تعمل علي تطوير الأفراد فحسب، بل تساهم في بناء مجتمعات أكثر ازدهاراً وتعزّز القدرات الفكرية اللازمة لمواجهة التحديات التي قد تواجه المجتمع في المستقبل. التعليم لا ينتهي في الفصل الدراسي، فهو يشمل تبادل المعارف والممارسات والمهارات مع العمّال المحليين والشركات بما يتيح التحسن والنجاح أيضاً. تقوم إكسون موبيل بذلك كجزء من إستراتيجية متعمدة لدعم التقدم الاقتصادي المستدام في البلدان التي نعيش ونعمل فيها. هذا الجهد، المعروف باسم «المحتوى الوطني»، يتضمن أيضاً التعامل مع الموردين المحليين، والاستثمارات المجتمعية الأخرى.

نحن في إكسون موبيل نؤمن بأن تعزيز موارد الطاقة تعني أكثر بكثير من مجرد إنتاج الطاقة. فهي أيضاً تعني تطوير القدرات البشرية وتوفير منافع مستدامة وطويلة الأمد للمجتمعات المحلية. لا منفعة تدوم أكثر من التعليم الذي يشكل نقطة عبور للناس في أنحاء العالم.

بناء القيمة المهنية لشباب قطر

في هذا العدد، يتحدث إنري ريक्टर، المدير الإقليمي للموارد البشرية بشركة إكسون موبيل، إلى مجلة «كاريير» عن جهود الشركة في مجالات تعزيز القوى العاملة الوطنية وتطوير الكفاءات الوطنية وتوفير فرص التأهيل المهني المتميزة.

وتقديم العروض للعديد من الطلاب. وتفخر إكسون موبيل برعاية مسابقة غازنا (GASNA) التابعة لجامعة قطر، والتي تهدف إلى تثقيف الطلاب من جميع الأعمار بصناعة الطاقة.

س: ماذا عن المنح الدراسية وفرص التأهيل المهني والتوظيف التي توفرها الشركة للشباب القطريين حالياً؟

ج: كجزء من التزام الشركة بالمسؤولية الاجتماعية ودعمها المتواصل لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، توفر إكسون موبيل فرصاً متميزة للتدريب الداخلي والرعاية لطلاب الجامعة. فنحن نقدم المنح الدراسية التي تساعد الطلاب على دفع نفقات الدراسة، علاوة على تقديم منحة مالية لنفقاتهم الشخصية الشهرية، كما ننمّن الطلاب فرصة التدريب والعمل في مكاتب إكسون موبيل خلال فصل الصيف للحصول على خبرة قيّمة عن صناعة الطاقة ومجالاتها.

ويستمر التدريب الداخلي عادة لمدة شهر واحد مع إمكانية التمديد، وفي بعض الحالات يمتد التدريب الصيفي ليشمل منحة دراسية.

ويعد التدريب الداخلي منفعة متبادلة بين شركتنا والطلاب، فالشركة تستفيد من العقول المبتكرة للمتدربين وتمنح الواعدين منهم فرصة للعمل في المستقبل، أما الطلاب فيحصلون على خبرة مباشرة في مواقع العمل داخل بيئة مهنية عالية الاحتراف. وعلاوة على ذلك، يحضر الطلاب حلقات دراسية تعليمية، كان آخرها ورشة عمل حول التطوير المهني نظمها الشركة، وهي عبارة عن ورشة تهدف إلى توعية الطلاب بالتخطيط المهني وتزويدهم بالمهارات التي يحتاجونها لمضي قدماً في حياتهم المهنية.

ويستطيع الطلاب من خلال مثل هذه الورش والفعاليات المتخصصة أن يجربوا عن كثب مدى توافق قطاع الطاقة مع طموحاتهم، فقد تم تنظيم زيارات لطلاب ورشة التخطيط المهني إلى مدينة رأس لغان الصناعية.

كما أن هذه التدريبات الداخلية تساعد الطلاب في المشاركة بمشاريع مجدية ومعرفة المزيد عن قطاع الطاقة— ذلك القطاع الذي يمثل قيمة إستراتيجية كبيرة لدولة قطر. أود أيضاً أن أضيف أنه في الآونة الأخيرة، أنشأت إكسون موبيل برنامج علماء الشرق الأوسط وشمال أفريقيا للمساعدة على تطوير الجيل القادم من القادة العلميين في المنطقة. ويتيح هذا البرنامج لخريجي الجامعات فرصة استثنائية للحصول على درجة الماجستير في علوم الأرض أو الهندسة في إحدى الجامعات الأميركية، فضلاً عن فرصة للتدريب مع شركة إكسون موبيل.

ويعتبر برنامج المنح الدراسية في الشرق الأوسط فرصة استثنائية للطلاب الموهوبين لتعزيز قدراتهم والمساهمة في بناء المستقبل عبر جعلهم جزءاً من الجيل المقبل من القادة العلمية.

ويمكن معرفة المزيد عن هذه المنحة من موقعنا على الإنترنت www.iie.org/exxonmobilscholars

س: لما كان مفهوم «المعارض المهنية» حديثاً نسبياً على المنطقة العربية عامة ومنطقة الخليج خاصة، كيف ترى أن إكسون موبيل قادرة على الإسهام الفاعل في تعزيز هذا المفهوم، ولماذا اختارت الشركة التعاون مع معرض قطر المهني؟

ج: يوفر معرض قطر المهني لشركة إكسون موبيل قطر (EMQI) فرصة للتقاء العديد من الباحثين عن وظائف في المجتمع. فالمعرض إضافة إلى كونه مصدراً متميزاً للتطوير المهني والتوظيف، يوفر المساحة لإكسون موبيل للعمل على تثقيف الجمهور وتوعيته بأهمية قطاع الطاقة في دولة قطر وعن الفرص المهنية الواسعة المتاحة في هذا القطاع.

وتعمل إكسون موبيل على تعزيز القيمة التي يقدمها معرض قطر المهني من خلال استعدادها للمشاركة بمواد تعليمية مميزة، وتوفير ممثلين لها من ذوي الخبرات الطويلة في المعرض للتحديث مع الجمهور. كما تساعد إكسون موبيل أيضاً على تحقيق القيمة لمعرض قطر المهني من خلال المتابعة مع الباحثين عن عمل حيث نرى مهاراتهم متوافقة مع فرص العمل المتاحة لدينا.

س: كيف يتضح دور ورؤية إكسون موبيل من المشاركة في معرض قطر المهني؟

ج: تؤمن إكسون موبيل بأن التعليم والتدريب وتطوير المواطن القطري هي من أولويات الشركة، ومعرض قطر المهني يسمح للشركة بالالتقاء بالطلاب والخريجين الذين سيخرج من بينهم الكوادر البشرية المستقبلية للشركة، الأمر الذي يسمح لنا بالمشاركة في رفع مستوى وعي هؤلاء الزوار بالفرص المهنية المتاحة في قطاع النفط والغاز الذي نعرفه جيداً. فقد تطوّر معرض قطر المهني بشكل كبير خلال السنوات الماضية، وازداد عدد المشاركين فيه، ما يدل على زيادة مستوى الوعي بأهميته ودوره، فأصبحتنا نلمس نمواً غير مسبوق في معدلات مشاركة الطلاب وأولياء الأمور، وهي جل سعادة إكسون موبيل أن تشارك في مثل هذا الحدث الناجح الذي يتم تنظيمه وإدارته على مستوى رفيع.

س: ما الأنشطة التي تقدّمها إكسون موبيل إلى الشباب القطري في إطار مساهمتها في زيادة مستوى الوعي بينهم بأهمية وأساليب تنمية الذات وتعزيز القدرات المهنية لديهم؟

ج: تنشط إكسون موبيل نشاطاً ملحوظاً على مستوى المجتمع القطري ككل وعلى مستوى الحرم الجامعي أيضاً من خلال عدة برامج متخصصة. نذكر منها على سبيل المثال، جهود لجنة إكسون موبيل للتنسيق الجامعي الرامية إلى إقامة علاقات وثيقة مع الجامعات الرئيسية في الدولة، فمن خلال هذه العلاقات التي أصبحت تربط الشركة بهيئات التدريس والطلاب، أصبحت الشركة تمارس دوراً أكبر في رفع وعي الشباب بالفرص المهنية المتاحة لهم والتي سوف توفرها اتجاهات وديناميات سوق الطاقة في الأعوام المقبلة.

كما تقوم بتوفير المنح الدراسية والجوائز وتقديم المشورة والتحكيم في مسابقات البحوث الفنية. كما تقوم الشركة بعدة أنشطة توظيفية داخل الحرم الجامعي

ما تحتاجه الدولة من المواطن ..

رؤية قطر الوطنية والمستقبل

«مهما كان القطاع أو المهنة التي يعمل بها الإنسان، فإن تأديته لعمله بفاعلية وعلى نحو منتج، سيكون له أثر إيجابي على نفسه».



وتوقعاتهم، الأمر الذي سوف يساعد كلا من المؤسسات التعليمية والمرشحين القطريين.

توقعات المستقبل ؟

يوجد في الوقت الحاضر لدى الناس تصور خاطئ عن التقطير. فالتقطير ليس استبدال المقيمين بالقطريين لأن هذا ليس ممكناً كما أنه لا يمكن أن يحدث على المدى الطويل.

فما نحن بحاجة للوصول إليه هو جذور المشكلة وهي:

لماذا لا يتم توظيف القطريين في مجالات معينة. فعلى سبيل المثال من الأخص للقطاع الخاص أن يقوم باستيراد اليد العاملة لأن التكلفة الرئيسية لتوظيف اليد العاملة الأجنبية تقع على كاهل الحكومة، وهذا ما يجعل توزيع الكلفة بين القطاعين العام والخاص غير متوازن. وإذا ما جعلنا رب العمل يتحمل تأميناً إلزامياً، وفرضنا الحد الأدنى لأجور العمال، ووفرنا للقطريين أفضل تدريب ممكن، فإن عملية التقطير ستصبح عملية طبيعية وليست إلزامية أو مرتبطة بتحقيق أرقام معينة.

لدى رؤية قطر الوطنية تصور مشرق للمستقبل الاجتماعي والاقتصادي والبيئي. وهذا المستقبل لا يمكن أن يبنيه إلا القطريون أنفسهم. لذا نحن بحاجة إلى رؤيتهم وهم يعملون كمحامين ورجال أعمال ومسوقين... ويشاركون في جميع المهن.

لنتذكر أنه لا يمكن قياس القيمة الحقيقية للإنسان بالمال وإنما هي تقاس بما يخلفه وراءه.

ومن دواعي قلقنا الشديد أن نسبة القطريين في القوى العاملة في انخفاض مستمر غير أنه من الأخبار المشجعة أن مشاركة المرأة أخذت في الارتفاع، ونأمل أن نستفيد من ذلك حيث سنعمل على تهيئة بيئة متماسكة ومتكاملة تأخذ بعين الاعتبار حقوقهن، وتعالج التحديات العائلية والمجتمعية التي يواجهنها، وتعمل على تشجيعهن على المشاركة. ولا ريب أن هذا البلد يسير في منحى اقتصادي لا يحتاج إلى عمالة كثيرة. لذا فإننا سوف نهتم بالمسار التقني الذي يركز على المهارات ويحتاج إلى استثمار مكثف لرأس المال.

تحديات أمام معرض قطر المهني

لقد شرعت قطر بالفعل في تحسين نظام التعليم لكننا مازلنا نحتاج إلى القيام بالمزيد من الخطوات. فالتدريب عامل مهم ولكن مسؤوليته يجب أن تكون مشتركة بين المؤسسات التعليمية ووزارة العمل مع مدخلات من جميع القطاعات. فإن لم نقم بذلك بشكل صحيح فإن ذلك سوف يعيق عملية التنمية برمتها.

ويحتاج معرض قطر المهني لتوفير الاحتياجات على مختلف المستويات، إذ يجب أولاً أن يكون تعليمياً نبيئاً فيه ما هي فرص العمل المتاحة، وما المسارات الوظيفية التي يمكن الاختيار من بينها، وما المزايا التي يمكن الحصول عليها.

إضافة إلى ذلك فإن أرباب العمل المحتملين أيضاً هم في حاجة للاستفادة من هذا المنتدى لطرح احتياجاتهم

لخص الدكتور إبراهيم الإبراهيم، الأمين العام للأمانة العامة للتخطيط التنموي، مجلة «كاريير» بهذا الحديث المتميز عن التحديات التي تواجه قطر وأبنائها في ظل سعي البلاد إلى التحول إلى مجتمع المعرفة وتعزيز مهارات أبناء الوطن لسد فجوة العمالة في البلاد. يمثل التحدي الاقتصادي والبشري الأكبر أمام دولة قطر ومواطنيها في أن يصبح المواطن أكثر نشاطاً في سوق العمل، فالآباء بحاجة إلى غرس قيمة «العمل» في أطفالهم، والموظفون بحاجة إلى أن يفهموا أن هناك قيمة لإنتاجيتهم لا يمكن قياسها بالمال، وأن لخدمة المجتمع والأسرة والدولة قيمة عظيمة لا تقدر بثمن. وعلينا أن نتذكر أن عدداً من كبار العباقرة والمبدعين من فنانين ومخترعين كانوا يعملون مقابل القليل من المال وفي بعض الأحيان كانوا يؤدون أعمالهم دون مقابل، لكن إسهامهم للبشرية لا يقدر بثمن.

فهما كان القطاع أو المهنة التي يعمل بها الإنسان، فإن تأديته لعمله بفاعلية وعلى نحو منتج، سيكون له أثر إيجابي على نفسه. وتعد التنمية البشرية إحدى ركائز رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، وتشمل المشاركة في سوق العمل. والرؤية الوطنية ترى الحاجة إلى ضمان تعليم جيد يساعد الناس في تنمية مهاراتهم، وغرس القدرة على التفكير النقدي والتحليلي في نفوسهم، وتشجيع روح الإبداع والابتكار لديهم. وسوف يضمن وجود هذه السمات لدى القطريين زيادة المشاركة القطرية في القوى العاملة.

جذب واستبقاء المواطنين

هناك تحد في الوقت الحاضر يواجهه البلد ألا وهو أن الموظفين عندما يبلغون من العمر ٤٠-٥٠ عاماً، وهي الفترة الأكثر إنتاجية من حياتهم، يتركون العمل، مما يسبب خسارة للكوادر المؤهلة والمدرّبة على أعلى مستوى. بالنسبة لموضوع البطالة فإنه يجدر الإشارة إلى أنه لا توجد لدينا بطالة وإنما توجد لدينا مشكلة الرغبة في العمل. أما بالنسبة للشباب، فإن التحدي يكمن في اغتنام الفرص الحالية. وأما التقطير فإنه ليس مسألة عدد وإنما مسألة المشاركة الفعالة ولذلك يجب توفير التعليم والتدريب المناسبين والحوافز حتى يتمكن الشباب القطري من تحقيق المشاركة الفعالة. لذا فإن الأمانة العامة للتخطيط التنموي تدرس كل هذه العوامل بعمق كبير وبطريقة علمية كي تقترح السياسات الملائمة لمعالجة المشكلات القائمة.



المنظمون

تطوير مفهوم التعليم

مؤسسة قطر أكثر من مجرد مؤسسة تعليمية؛ فهي في ذاتها فرصة للتنمية البشرية.

تأسست مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع عام ١٩٩٥ كمؤسسة خاصة غير ربحية بمبادرة كريمة من صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني - أمير دولة قطر - وتتولى صاحبة السمو الشقيقة موزة بنت ناصر المسند رئاسة مجلس إدارتها وتضطلع بدور مميز في توفير فرص العمل والتعليم للشباب القطري.

تقدم المؤسسة أشكالاً متنوعة وهائلة من فرص التعليم الإضافية التي توفرها سبع من أرقى الجامعات، وعبر العديد من شركاء التعليم المتواجدين بالمدينة التعليمية داخل المؤسسة. كما تقدم المؤسسة عدداً هائلاً من البرامج التدريبية المتخصصة للراغبين في العثور على وظيفة، سواء كانت هذه الوظيفة أكاديمية أو في المجال العلمي أو البحثي أو الإداري أو في مجال العمل الاجتماعي؛ على سبيل المثال لا الحصر.

ما هي مميزات العمل في مؤسسة قطر؟

■ توفر أسس منظمة للتنمية البشرية.

■ تنوع ضخم في المسارات الوظيفية التي يعدّ الكثير منها مستجداً على دولة قطر.
■ بيئة عمل متطورة ومناخ عمل مفعم بالنشاط والابتكار.
■ تحديات وفرص جديدة كل يوم.
■ خطط للتطوير والتنمية البشرية وإدارة الأداء وبرامج التنمية الإدارية الرئيسية وبرامج التنمية الرائدة.

ما هي فرص العمل المتاحة في مؤسسة قطر؟

برنامج التنمية الوطنية

تقدم مؤسسة قطر فرص تدريب لخريجي المدارس الثانوية والجامعات من أجل مساعدتهم في الحصول على وظائف دائمة بالمؤسسة. وتضع المؤسسة خططا خاصة للتنمية البشرية لتناسب كل متقدم تجد فيه مهارات وطاقات واعدة.

المنح الدراسية

تقدم مؤسسة قطر منحاً دراسية للموظفين القطريين الراغبين في مواصلة دراساتهم العليا في تخصص ما

- سواء في دولة قطر أو خارجها - بهدف تنمية المهارات التي تحتاجها المؤسسة على المدى البعيد. وقد قدمت مؤسسة قطر بالفعل منحاً دراسية لمتدربين يدرسون في دولة قطر وفي المملكة المتحدة والولايات المتحدة.

التدريب قصير الأمد

يستهدف هذا البرنامج الطلاب في مرحلة ما قبل التخرج، حيث يمنحهم فرصة لفهم طبيعة المهن التي يرغبون في العمل بها مستقبلاً، واستكشاف مجالات عمل جديدة أيضاً. يستطيع أي طالب العمل بنظام نصف دوام في إطار مساعدة موظفي مؤسسة قطر في القيام بمهامهم.

كيف يمكنني الالتحاق بهذه البرامج؟

لطلب الالتحاق بهذه البرامج، يرجى التسجيل عبر الموقع الإلكتروني الخاص بنا: www.qf.org.qa كما يمكنك الاتصال بفريق برنامج التنمية الوطنية على البريد الإلكتروني: national@qf.org.qa.



برنامج توظيف الطلبة

تشجيع الطلاب على
اكتساب الخبرات
وتحسين مهاراتهم

كمساعدين في المعامل، أو مساعدين إداريين. كما يستفيد الطلبة المتفوقون بحصولهم على فرصة للعمل كمساعدين لأساتذة الجامعة.

ما فائدة هذا البرنامج بالنسبة لي؟

إن الانضمام لهذا البرنامج له فائدتان: الأولى، أنه يجعلك على دراية بكيفية التقدم لأي وظيفة. فبالدخول في حلقة اختيار أحد الوظائف التي تنشدها، وملء استمارات التقدم، ثم خوض المقابلة الشخصية لهذه الوظيفة، ستحصل على فكرة وافية عن المهارات التي تفتقر إليها ويتعين عليك اكتسابها. أما الفائدة الثانية فهي الوظيفة في حد ذاتها، ففي حالة قبولك سوف تكتسب خبرة مباشرة في سوق العمل فيما يتعلق بتعاملك مع جميع أفراد فريق العمل، ومع الموظفين الأكثر خبرة، وأيضاً فيما يتعلق بدقة المواعيد اللازمة للعمل.

بلغ عدد المستفيدين من برنامج توظيف الطلاب التابع لمؤسسة قطر حتى الآن ١٦٠ من طلاب المدينة التعليمية الذين شاركوا بساعات عمل تصل إلى ٦,٩١٦ ساعة دعمًا للأقسام الأكاديمية والإدارية المختلفة في المؤسسة. وتزامن ذلك مع الحاجة الملحة في سوق العمل المحلية لعمالة وطنية ماهرة. وفي حين كان معظم حديثي التخرج في الماضي يفتقرون إلى الخبرة الضرورية التي تمكنهم من الالتحاق بسوق العمل المحلية دون الحصول على مزيد من التدريبات المهمة، جاء هذا البرنامج بهدف تشجيع الطلاب في مرحلة مبكرة على اكتساب القدرات والمهارات التي تتطلبها مؤسسة قطر، وكذلك أصحاب الشركات في القطاعات الاقتصادية الأخرى.

يُتاح هذا البرنامج أمام أي من الدارسين في الجامعات داخل الحرم الجامعي للمدينة التعليمية بمؤسسة قطر، حيث يوفر لهم فترات تصل إلى ٢٠ ساعة أسبوعياً للعمل



عقلية الابتكار والإبداع.. طريقك إلى المستقبل

دعم رجال الأعمال والمبدعين الشباب

على الانتقال بالحلم القطري إلى آفاق غير مسبوقة. ويعتبر برنامج «برنامج شهادة الإدارة التنفيذية للمشاريع» الذي يتم تدريسه للشباب المبدع في قطر على مدار تسعة أشهر في واحة العلوم وكلية كارنيجي ميلون، هو أحد برامج التطوير التفاعلية الهادفة إلى تحقيق هدف قطر في وضع حجر الأساس للتنمية بشرية واقتصادية واجتماعية مستدامة. كما يأتي البرنامج في صميم جهود واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر التي تعد الحاضنة الأكثر تميزاً لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠. وتوفر واحة العلوم منحا دراسية مجانية لدراسة البرنامج للشباب القطري الذي يتقدم بأفكار إبداعية تخدم رؤية البلاد.

أهمية الإبداع

تلعب روح المبادرة وإقامة المشاريع دوراً حيوياً في تنمية جميع بلدان العالم، حيث إن رفاه البلدان أصبح مرهوناً بإبداع أبنائها وقدرتهم على استيعاب المتغيرات وترجمة أحلامهم إلى نجاحات. والإبداع في صياغة

تخطو قطر خطوات حثيثة نحو تحقيق حلمها بأن تصبح واحدة من الدول الرائدة في تشجيع المشروعات الإبداعية القائمة على الإبداع التكنولوجي والمعرفي. وقد أصبحت واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر واحدة من المؤسسات الحاضنة لهذا الحلم الكبير بعدة جهود أطلقتها مؤخراً منها برنامج «الابتكار المؤسسي وبناء المشاريع الإبداعية».

فإن كنت من أصحاب العقليات الرائدة في مجال إقامة المشاريع وتستطيع بناء القيمة لمجتمعك في قطر، الآن هو الوقت الأمثل كي تبدأ في تنفيذ أفكارك وابتكاراتك في بلدك قطر، التي تولي اهتماماً كبيراً لبناء اقتصاد المعرفة الذي يسكن الإبداع في القلب منه. تنظم واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر بالتعاون مع جامعة كارنيجي ميلون في قطر برنامجاً عالمياً تحت عنوان «برنامج شهادة الإدارة التنفيذية للمشاريع» (Corporate Innovation and Entrepreneurship Programme) بهدف تأهيل الجيل القادم من المبدعين وأصحاب المشاريع القادرين



الأفكار وبناء المؤسسات الإبداعية عليها لا يتقيد بحجم الفكرة. بنجلاديش مثلا استغادت من آلية القروض متناهية الصغر في تحسين الأوضاع الاقتصادية لشريحة كبيرة من سكانها، ووادي السليكون قام على التكنولوجيا الفائقة والمشاريع القائمة على رؤوس الأموال الضخمة، واقتصاد البلاد الغنية بالطاقة مثل قطر يستطيع أن ينهض على تنوع أساسه معرفة المواطنين بأحدث التقنيات وقدرتهم على تحويل الأفكار إلى إبداعات فاعلة اقتصاديا.

وفي العقود الأخيرة أتاحت المعلومات وتكنولوجيا الاتصالات الفرصة أمام الشركات الصناعية التقليدية لتصبح أكثر إنتاجية من خلال تعيين عدد أقل من الموظفين، ما أدى إلى تحقيق معدلات كفاءة إنتاجية أعلى وعلى الجانب الآخر تسريحات جماعية للعاملين. لكن هذه التكنولوجيات المستجدة والقوى العالمية الجديدة فتحت المجال واسعا أمام الأعمال التجارية، فأصبحت الشركات الأصغر حجما قادرة على الارتقاء بمستواها المعرفي من خلال الالتزام بروح المبادرة والإبداع، وأصبح بالتالي تحقيق الثروة ممكنا من خلال تسخير المعرفة والفنون والقيم والهوية الوطنية بدلا من استخدام العمل البدني الشاق كما كانت الحال في الماضي.

خذ على ذلك مثلا شركة «سكايب» العملاقة. بدأت بعدد محدود جدا من الموظفين في استونيا، واستطاعت تحقيق أرباحا تجاوزت ٢,٥ مليار دولار في بضع سنوات ومع هذه الأرباح تأثير عالمي كبير!

ولما كانت منطقة الشرق الأوسط مسرحا لعدد كبير من الإنجازات العلمية التي خرجت على العالم فغيرت وجه التاريخ على مدار قرون مضت.

بمتطلبات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

الفرصة المهنية

كيف كانت حياتنا قبل اختراع الهواتف المحمولة؟ والكاميرات الرقمية والتجارة الإلكترونية والبريد الإلكتروني والألياف البصرية وهرمون النمو البشري؟ وأجهزة أي بود؟ والأنسولين منخفض التكلفة؟ والتصوير بالرنين المغناطيسي والكمبيوتر الشخصي؟ ومحركات البحث؟ وبرامج معالجة النصوص مثل مايكروسوفت ورد؟

قائمة الابتكارات لا تنحصر وكلها لم تكن موجودة قبل خمسين عاما من اليوم، لكن ما يجمع بينها جميعا هو أنها أفكار بسيطة لمبدعين وشركات رائدة استطاعت أن تصوغ الفكرة والفرصة إلى ميزة للإنسانية وتبني عليها أرباحا طائلة.

ولما كانت منطقة الشرق الأوسط مسرحا لعدد كبير من الإنجازات العلمية التي خرجت على العالم فغيرت وجه التاريخ على مدار قرون مضت، كان هدف واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر وجامعة كارنيجي ميلون

البناء على هذا الموروث والإضافة له.

هل أنت مدير؟ أم صاحب مشروع رائد!

قبل سبعينيات القرن الماضي، كانت كليات إدارة الأعمال في العالم تركز في برامجها التعليمية على تخريج دفعات من مديري الشركات والمتخصصين في صناعة الخدمات المالية- لكن هذا المنهج أصبح جزءا من الماضي الآن.

اليوم نجد أن معظم الجامعات الكبرى في أنحاء العالم تركز في دوراتها التعليمية على الإبداع وإقامة المشاريع. وبالتالي أصبحت مناهج الكليات تركز على صقل مهارات الطالب في إدارة المشاريع والوصول إلى الأفكار الواعدة وبناء القيمة لمجتمعه.

وقد كانت كارنيجي ميلون واحدة من المؤسسات التعليمية الرائدة في الولايات المتحدة، التي قدمت البرامج المتخصصة في مجال الإبداع وإقامة المشاريع منذ عام ١٩٧٢، ولدى الجامعة اليوم مجموعة ضخمة من المؤلفات ودراسات الحالة التي تتناول كافة جوانب الإبداع وبناء المشاريع الإبداعية. ولذلك ننصح أبناء قطر بالاستفادة من هذه الثروة الرائدة في هذا المجال الذي تحتاجه البلاد أيضا احتياج في مشوارها لتنويع الاقتصاد القائم على النفط والغاز إلى اقتصاد معرفي رقمي.

وبذلك فإن برنامج «برنامج شهادة الإدارة التنفيذية للمشاريع» يركز على تدريس أوجه الشبه والاختلاف بين التنمية الصناعية التقليدية وبين تطوير المشاريع المعرفية خاصة تلك التي تخدم الرؤية القطرية وتفي

عند الحاجة، ذلك فضلا عن التمتع بمهارات التواصل الأساسية وشبكات الاتصالات والعلاقات الواسعة. ويتميز أصحاب المشاريع بأنهم واقعيون يقبلون المخاطرة من منطلق التزامهم بالأفكار المعرفية القادرة على تغيير الواقع إلى عالم أفضل. كما أن صاحب المشروع الإبداعي الناجح لا يهتم بجمع المال في المقام الأول وإنما إحداث تأثير إيجابي على الإنسانية والعالم من حوله.

في هذا الإطار، يعمل أصحاب المشاريع على جلب كل جديد من تقنيات وتكنولوجيات إلى بلادهم وأوطانهم. هذه الممارسة تتسبب في كثير من الأحيان في تعطل بعض الشركات القائمة داخل الاقتصاد الوطني، لكن هذا التعطل يكون مؤقتا.

ويصف الخبير الاقتصادي جوزيف شومبيتر هذه العملية بمصطلحه الشهير: «التدمير الخلاق» (creative destruction) حيث يلعب أصحاب المشاريع المبدعون دورا حاسما في زيادة الثروة وتحقيق الرفاهية في مجتمعاتهم من خلال استبدال المشروعات

والتكنولوجيات القائمة بأخرى إبداعية جديدة. لذلك نجد أن كافة التكنولوجيات «التدميرية» التي تصل إلى الأسواق هي من ابتكارات أفراد وشركات تعي جيدا أساس بناء المشاريع الإبداعية..

قطر والمنافسة العالمية

تشهد قطر حالة من التطور المتسارع في مجال تنمية وتحديث البنية التحتية، ما يؤهلها للمنافسة على المستوى العالمي في مجال إقامة المشاريع القائمة على التكنولوجيا.

وتعتبر المدينة التعليمية في قطر حارسا أميننا لهذا الحلم، فمن خلال كلية طب (وايل كورنيل) وكلية الهندسة (تكساس إي أند أم) وجامعة التصميم (فيرجينيا كومنولث) والكوكبة المتميزة من كليات إدارة الأعمال وتكنولوجيا المعلومات وعلوم الحاسب يصبح مستقبل قطر في تخريج المبدعين أقرب إلى الواقع. كما تساهم واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر بلعب دور الحاضنات البارزة التي توفر خيرة المتخصصين



احتضان الإبداع والرؤية الوطنية

’برنامج شهادة الإدارة التنفيذية للمشاريع‘ التابع لواحة العلوم والتكنولوجيا في قطر التابع لواحة قطر للعلوم ليس مجرد برنامج تعليمي، إنما يعد أحد منصات التطوير التي تهدف إلى تحقيق التنمية البشرية والاقتصادية والاجتماعية في قطر والمنطقة، كونه يأتي في سياق جهود واحة العلوم لتحقيق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠. وفي هذا الإطار، يساهم البرنامج في التعجيل بتنفيذ مهمة بناء مجتمع المعرفة المستدام. وقد حددت رؤية قطر الوطنية أن الإبداع وإنشاء المشاريع والابتكار ونمو المشاريع الصغيرة والمتوسطة هي قضايا تمثل حجر زاوية في طموحاتها التنموية على المستويين البشري والاقتصادي.

وتهدف واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر من خلال «برنامج شهادة الإدارة التنفيذية للمشاريع» وغيره من الجهود الإستراتيجية إلى سد الفجوة بين البحث والتطبيق من أجل تفعيل حركة البحث والتطوير..

كوادر طموحة

تم تصميم برنامج «برنامج شهادة الإدارة التنفيذية للمشاريع» لدمج الكوادر المهنية الطموحة والذكية مع نتائج أبحاث الجامعات الرائدة في قطر وخارجها، وتحويل الأفكار الخلاقة إلى مشاريع قابلة للاستمرار في الأسواق. ومن خلال اختيار النتائج البحثية التي تركز على مواجهة التحديات الإستراتيجية لدولة قطر (كالطاقة والبيئة والرعاية الصحية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات)، يكفل البرنامج تحقيق التنمية الاجتماعية في قطر والتنويع الاقتصادي وبناء طاقات بشرية أكثر قدرة على الابتكار والإبداع.

وتجدر الإشارة إلى أن برنامج الابتكار لا يقتصر على تعليم أسس إنشاء المشروعات التكنولوجية، لكنه يعمل على إشراك الدارسين في تجارب حقيقية تسهم في صقل مهاراتهم العملية في مجال التنمية والابتكار.

حاضنة للتكنولوجيا

يضم برنامج الابتكار في صميمه دور حاضنات الأعمال التكنولوجية التي تديرها واحة العلوم حيث تتعاون الكوادر المختلفة من طلبة البرنامج والمهنيين والخبراء العلميين داخل الواحة وأساتذة إدارة الأعمال من أجل تحديد الإمكانيات التقنية والتجارية لمقترحات التقنيات المختراة.

ويمزج برنامج الابتكار بين عناصر التعليم والدعم المهني المرتبطة بتقييم التكنولوجيا وتقييم السوق والملكية الفكرية وتطوير المشاريع ونماذج الأعمال التجارية إلى جانب التمويل وذلك من أجل الإسراع بآلية خلق المهارات والأدوات المشاركة ذات المستوى العالمي كما يستهدف البرنامج إلى جانب بناء الابتكارات والمشاريع التكنولوجية إتاحة الفرصة للشركات القائمة حاليا لإرسال المشاركين في البرنامج للعمل بالمشاريع الابتكارية الداخلية الخاصة بهم تحت إشراف وتوجيه الخبراء مع التركيز على تحقيق نتائج فعلية على أرض الواقع.

شارك في إعداد هذا المقال:

رومان هايدن، الرئيس التنفيذي لبرنامج شهادة الإدارة التنفيذية للمشاريع، وتوماس إيمرسون، أستاذ المشاريع الإبداعية بجامعة كارنيجي ميلون في قطر، وجورج وايت، الأستاذ المساعد بجامعة كارنيجي ميلون في قطر.

تشمل جزيرة حالول ومحطات الإنتاج ومنصات الحفر القائمة في مواقع عمليات قطر للبترول ضمن الحقول البحرية وحقل غاز الشمال.

التقطير:

تعد قطر للبترول شريكاً رائداً في قطاع الطاقة والصناعة للخطوة الإستراتيجية الخمسية لتقطير الوظائف التي بدأ العمل بها في يونيو ٢٠٠٠ وتسعى قطر للبترول من خلال توفير الموارد البشرية لتحقيق التقدم، والاتصال والتنسيق بين قطاع الطاقة والصناعة، وغيرها من المؤسسات التعليمية لضمان تلبية متطلبات قطر للبترول لقطاع النفط والغاز المتنامي، ويعد التقطير في قطر للبترول واحداً من أهداف المؤسسة التي تلتزم بهذه السياسة وتسعى لاستقطاب أكبر عدد من القطريين من أصحاب الكفاءات عبر توليد فرص عمل وتدريب وتطوير كما تقوم بتوفير وظائف مهنية تتناسب مع إمكانياتهم. وتراجع إدارات قطر للبترول خطط التقطير الخاصة بها، المعتمدة على الأسس الموضوعية من قبلها، وتسعى لترجمة هذه الخطط من خلال عدد من البرامج والأنشطة والهدف من ذلك هو تأهيل القطريين لشغل وظائف متنوعة في قطر للبترول مع التركيز على موظفيها القطريين الحاليين الذين يشغلون وظائف فيها، وكذلك الذين مازالوا في مرحلة التدريب والتطوير من أجل إعدادهم إعداداً جيداً يؤهلهم لواجباتهم المستقبلية في العمل، وتعمل الإدارات جاهدة لتحقيق أهداف سياسة التقطير من خلال متابعة وتنفيذ توجيهات لجنة التقطير في قطر للبترول.

تسعى قطر للبترول إلى استقطاب الكوادر القطرية وتوفير فرص العمل لهم.

تقطير الوظائف مع الالتزام بالجودة

تسعى قطر للبترول لاستقطاب الكوادر القطرية وذلك من خلال توظيفهم وتدريبهم وتطويرهم بما يمكنهم للاضطلاع بأعباء ومسؤوليات الوظائف التي تسند إليهم، و وروعي في هذه الخطة توفر عنصر المرونة والدينامكية حتى تكون قادرة على مواكبة التغييرات المتلاحقة في عصر التكنولوجيا المتقدمة، ولترجمة السياسات وبلوغ الأهداف المرسومة لهذه الخطة فقد كانت إحدى انجازات عام ٢٠٠٨ توظيف (٧٧١) خريج وخريجة من طلبة الثانوية العامة، وكذلك أكثر من (٧٥) خريج وخريجة من الجامعات في شتى التخصصات. تعمل الإدارات جاهدة لتحقيق أهداف سياسة التقطير من خلال مختلف الأنشطة والبرامج ويشمل ذلك حملات الاستقطاب والدورات التدريبية والتخطيط المهني وبرامج التطوير ذات الوتيرة السريعة والفعالة.

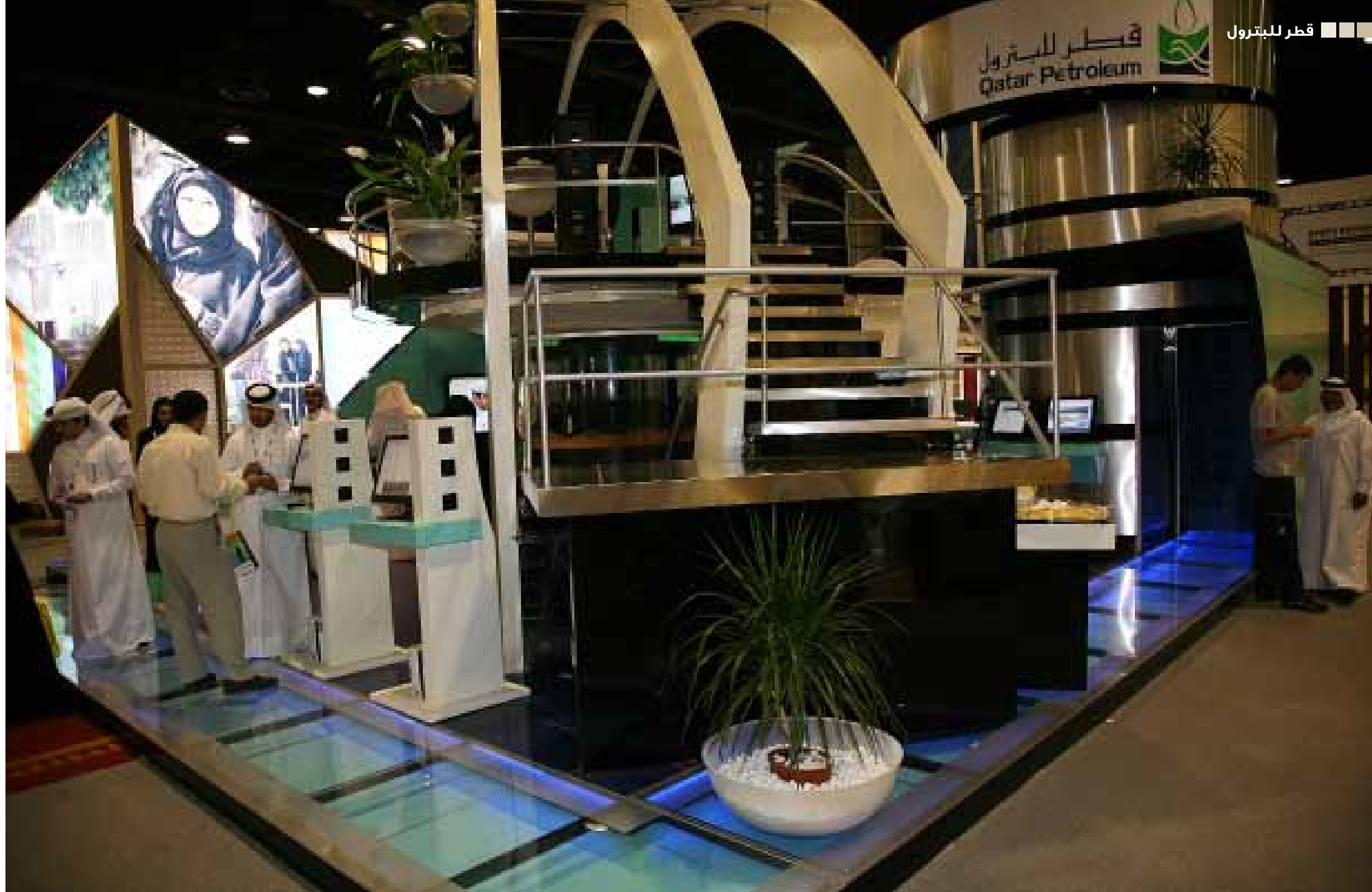
المنح الدراسية والبحوث

ترعى قطر للبترول أعداداً من الطلبة الجامعيين في كل سنة للدراسة في مختلف التخصصات في الجامعات المحلية والخارجية.

برامج التدريب المهنية

تقوم إدارات التدريب المركزي في قطر للبترول بدور هام في توظيف مئات الطلاب القطريين كل عام من خلال تقديم برامج تدريبية عالية الجودة لتلبية احتياجات التقطير.

وقد تم وضع خطط لمراكز التدريب متطورة وجديدة في دخان ومسيعيد ورأس لفان والدوحة، وتدعم إدارة التدريب المركزي برامج التدريب الصيفي لطلبة المرحلة الثانوية وطلبة الجامعات، وتعزز هذه البرامج فهم بيئة العمل، وتساعدهم في الحصول على المهارات المطلوبة، وتعتبر هذه الخبرة ضرورية حيث إنها تساهم في تحسين عملية الانتقال من المرحلة الدراسية إلى جو العمل. كما واعتمدت إدارة التدريب المركزي نظام التعليم عن بعد، وإتاحة لأكثر عدد من الموظفين لتحسين مهاراتهم من خلال التدريب باستخدام هذه الوسيلة المرنة.



التزامٌ بالتفوق

تطبق قطر للبترول سياسات رائدة من أجل تطوير الموارد البشرية، كما دخلت في شراكة طويلة مع معرض قطر المهني.



تؤمن الجامعة بضرورة تلبية احتياجات طلابها ومتطلبات المجتمع وسوق العمل القطري، من خلال توفير ما يربو على ستين برنامجاً أكاديمياً في ست كليات هي كلية التربية والآداب والعلوم، وكلية الشريعة والدراسات الإسلامية، والهندسة، وكلية الإدارة والاقتصاد والقانون.

وكلية الإدارة والاقتصاد والقانون.

وتهدف جامعة قطر، من خلال تقديم هذه الكوكبة الواسعة والمتنوعة من البرامج الأكاديمية إلى تعزيز فلسفة التخصصات البينية التي تنتهجها الجامعة من خلال التشديد على الاستقصاء الجماعي وحث أفراد المجتمع الجامعي على التعلم وتطوير المهارات التي يحتاجها الطلاب لتحقيق النجاح في سوق العمل المتزايدة تعقيداته. تتسم جامعة قطر ببنية تحتية بحثية متطورة ورأسخة تتضمن عدداً كبيراً من المختبرات المجهزة بأحدث الأجهزة، ومكتبة زاخرة بالكتب المختلفة منها مخطوطات ومصادر نادرة. وقد باتت قدرات وطاقت جامعة قطر على تلبية الاحتياجات البحثية للصناعات المحلية مصدر قوة لها وللصناعة القطرية، كما أنها توفر لطلابها البيئة الأمثل للحصول على خبرة عملية مرتبطة بخصائص السوق المحلية.

وتقبل جامعة قطر – التي تقبل في عداد طلابها ٧٠ ٪ من خريجي المدارس الثانوية في قطر – الخيار الأول للطلاب الراغبين بمتابعة دراساتهم العليا، وشريكاً أساسياً في عملية التقطير المطبقة في الشركات والمؤسسات المحلية.

للمزيد من المعلومات، تفضلوا بزيارتنا في معرض فطر المهني ٢٠١١ أو زوروا الموقع الإلكتروني www.qu.edu.qa

لما كانت جامعة قطر تسعى دائماً إلى تطوير المخرجات التعليمية والمهارات المهنية لمنسوبيها، فقد عملت الجامعة العريقة، التي تعد أحد منظمي معرض قطر المهني، على إيجاد العديد من المراكز الخدمية التي تساهم بشكل فعال في رفع المستوى المهني لطلابها خلال الدراسة وبعد التخرج. وتهدف الجامعة من وراء ذلك إلى تيسير مهمة الحصول على الفرص المهنية المتميزة، وليس أدل على ذلك من التطور الواضح والملحوس لخريجي الجامعة، ما دفع العديد من المؤسسات للتسابق على توفير فرص التوظيف والرعاية الأكاديمية لطلابها.

في هذا النطاق نذكر العديد من تلك المراكز ومنها، مصادر المعلوماتية المتطورة كالمكتبة وقاعات الانترنت وغيرها.

وترى جامعة قطر أنه رغم كون مفهوم «المعارض المهنية» حديثاً نسبياً على قطر والمنطقة، فإن مثل هذه المعارض تسهم بشكل كبير في رفع مستوى الوعي المهني لدى جمهور الزوار عامة والفئة الباحثة عن فرص توظيف وتطوير وتدريب خاصة. وتعتبر جامعة قطر أن معرض قطر المهني هو أحد المؤشرات الهامة لاحتياجات سوق العمل بصفة عامة والتطورات الحاصلة فيه، لذلك فإن ارتباط الجامعة بالمعرض يستدعي مراجعة البرامج المطروحة والتخصصات المختلفة والخطط الأكاديمية من فترة لأخرى، بما يتواءم مع احتياجات سوق العمل خاصة أن جامعة قطر هي الجامعة الوطنية الوحيدة في البلاد.

تأسست جامعة قطر سنة ١٩٧٧ فكانت أبرز مؤسسات التعليم العالي في البلاد، وسعت إلى تشجيع إقامة مجتمع قائم على الفكر والمعرفة وتمييز بالتفوق في التعليم والتبادل الحر والمحترم للأفكار والآراء.

وتؤمن الجامعة بضرورة تلبية احتياجات طلابها ومتطلبات المجتمع وسوق العمل القطري، من خلال توفير ما يربو على ستين برنامجاً أكاديمياً في ست كليات هي كلية التربية والآداب والعلوم، وكلية الشريعة والدراسات الإسلامية، والهندسة،



بناء مجتمعي

قائم على

المعرفة

مساعدة الشباب على تحقيق الإبداع في مجال عملهم.



تسريع عملية التقطير

~ توطين الوظائف وتوفير فرص العمل للمواطنين

تلقى وزارة العمل، وهي أحد منظمي معرض قطر المهني، أن هذا المعرض المتميز يمثل حلقة الوصل بين الأجهزة الحكومية وشركات ومؤسسات القطاع الخاص كجهات التشغيل من ناحية والمواطن الباحث عن عمل أو تدريب أو تأهيل مهني من جهة أخرى، وذلك لإتاحة الفرصة له للتعرف المباشر والسريع على فرص العمل المتاحة في هذه الشركات وتحديد مدى التوافق بين تخصصه وخبراته وتطلعاته والوظائف المتاحة.

وترى الوزارة أن على المعرض المهني أن يوفر شكلا جديدا من أشكال التوافق بين الطلب على القوى العاملة من خلال تحديد الوظائف والأعمال المطلوبة فعلا وتحديد محتوياتها وامتيازاتها وتأمين الوسائل المناسبة لاختيار المواطنين المناسبين لها والراغبين فعلا بإشغالها بما يؤمن لهم فرصا حقيقية للتعيين.

وتتولى وزارة العمل إدارة سوق العمل القطري من خلال

إدارة عمليات الاستقدام والاستخدام والتشغيل للمواطنين القطريين وللوافدين من مختلف الجنسيات. وتعمل الوزارة على توفير احتياجات قطاعات الدولة المختلفة من العمالة الوطنية والوافدة، وتخصص بالأعمال الآتية:

■ توطين الوظائف وتوفير فرص العمل للمواطنين في قطاعات الدولة المختلفة الحكومي والمشتراك والخاص.

■ تسجيل المواطنين الباحثين عن عمل والبحث عن وظائف للمسجلين بما يتناسب ومؤهلاتهم.

■ توفير فرص التدريب والتطوير والتأهيل والابتعاث للمواطنين لرفع كفاءة أدائهم ودعم دخولهم سوق العمل في مختلف الوظائف والأعمال التخصصية والإدارية والفنية والتقنية.

■ دراسة وتحديد متطلبات سوق العمل من العمالة الوافدة وفقاً للاشتراطات المحددة في قانون العمل وبما يلبي احتياجات قطاعات الدولة المختلفة.

■ تنظيم سوق العمل ومراقبة تنفيذ قواعد قانون العمل والمتطلبات المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية ورعاية العاملين في القطاع الخاص.

■ تنفيذ الاتفاقيات الدولية المصادق عليها من قبل الدولة

بشأن العمالة وتشغيلها واستخدامها ورعايتها.

وتسعى الوزارة ضمن كل ذلك إلى توفير خدمات سريعة ودقيقة للمواطنين والوافدين والجهات الحكومية والمؤسسات والشركات في القطاع الخاص بما يؤمن إنجاز معاملاتهم بدون تأخير.

إن وزارة العمل وبمشاركتها في المعرض المهني تسعى وضمن اختصاصاتها ومسؤولياتها إلى استخدام جميع الوسائل المتاحة في سبيل توفير فرص العمل للمواطنين، ويمثل المعرض إحدى هذه الوسائل التي يمكن من خلالها تحديد الوظائف المعروضة من قبل مختلف الجهات، ويمكن للوزارة ترشيح المناسبين لها من المسجلين الباحثين عن عمل أو من رواد المعرض لغرض توسيع قاعدة التشغيل والإشغال الوظيفي للمواطنين.

وتعتمد الوزارة في أعمالها على تنفيذ قوانين الدولة بشأن التشغيل وضمان التشغيل الكامل للمواطنين في الوظائف المتاحة، وإذا لم يتوفر المواطن المناسب يتم الاستعانة بالعمالة الخارجية. وتعمل الوزارة جاهدة من خلال عمليات التدريب والتأهيل بمختلف مجالاته وخاصة التدريب الإداري والتأهيل المهني والفني والتقني إلى توفير عمالة وطنية لشغل أكبر عدد ممكن من الوظائف والأعمال في الدولة.

وتهتم وزارة العمل أيضا اهتمام بعمليات توسيع إطار تشغيل النساء وتوفير فرص العمل للمرأة وفي مختلف المجالات وذلك من خلال فتح مجالات العمل المختلفة أمامها. للمزيد من المعلومات، تفضلوا بزيارتنا في معرض فطر المهني ٢٠١١ أو زورونا على الموقع الإلكتروني portal.www.gov.qa

خلق القيمة المهنية لشباب قطر

تتبنى إكسون موبيل الأساسات الأربعة لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ المتمثلة بالتنمية البشرية والاجتماعية والاقتصادية والبيئية.

يوفر معرض قطر المهني فرصة كبيرة لشركة إكسون موبيل لتثقيف الجمهور القطري وتوعيته حول أهمية قطاع الطاقة للبلاد والفرص المهنية الواسعة المتاحة في هذا القطاع.

وقد عملت لجنة إكسون موبيل للتنسيق الجامعي على تأسيس علاقات وطيدة مع أهم الجامعات في الدوحة مما يتيح لها إقامة علاقات قوية مع هيئات التدريس والطلاب ورفع مستوى وعي الشباب حول الفرص المهنية المتاحة.

وتقدم المنح الدراسية لمساعدة الطلاب على دفع نفقات الدراسة، وتغطية نفقاتهم الشهرية. كما يتمكن الطلاب من التدريب والعمل بمكاتب إكسون موبيل خلال فصل الصيف للحصول على الخبرة. وكجزء من التزام الشركة بالمسؤولية الاجتماعية ودعمها المتواصل لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، توفر الشركة فرصاً تدريبية لطلاب الجامعة تأتي في إطار المنفعة المتبادلة بين الشركة والطلاب. فالشركة تستفيد من الابتكارات والعقول الشابة لهؤلاء الطلاب المتدربين لديها، في حين يحصل الطلاب الواعدين على فرصة الحصول على وظيفة ضمن الشواغر المستقبلية.

شريكك الإستراتيجي في قطر

تعتبر إكسون موبيل أكبر شركة متكاملة للبترول والغاز الطبيعي مدرجة بالبورصة في العالم حيث تعمل على تشغيل مرافق النفط والغاز الطبيعي وتسويق منتجاته والتقنيب عنه في القارات الست، تتطلب تلبية

الاحتياجات المتنامية للطاقة في العالم مجموعة متكاملة من الحلول، وتلتزم إكسون موبيل في عملياتها بتعزيز كفاءة الطاقة، وتوسيع جميع مصادرها المتجددة، وتطوير التكنولوجيا للمساعدة في تخفيف نمو الانبعاثات المرتبطة باستخدامها.

تفخر المؤسسة بالشراكة مع دولة قطر والتي يعود تاريخها إلى سنة ١٩٣٥. إن شركة إكسون موبيل قطر هي شركة تابعة لمؤسسة إكسون موبيل كما أنها الجهة الرسمية لجميع أنشطة إكسون موبيل داخل قطر.

تشارك الشركات التابعة لمؤسسة إكسون موبيل في العديد من المشاريع المتعلقة بالغاز في قطر بما فيها شركة راس لفان للغاز الطبيعي المسال وشركة قطر للغاز المسال المحدودة (قطرغاز ١ وقطرغاز ٢).

وبالإضافة إلى ذلك، تشارك الشركات التابعة لمؤسسة إكسون موبيل في مشروع غاز الخليج الذي يقوم بالإنتاج حالياً ومشروع برزان قيد التطوير. وتتراوح مشاركة الشركات التابعة لمؤسسة إكسون موبيل في مشاريع قطر للغاز الطبيعي المسال بين ١٠ و ٣٠ بالمئة وهي المساهم الأجنبي الوحيد في AKG وبرزان. وتشارك إكسون موبيل في مصفاة راس لفان وذلك عن طريق شركتها التابعة ”إكسون موبيل قطر للمصافي المحدودة“.

قامت قطر للبترول وإكسون موبيل للبتروكيماويات المحدودة بتوقيع إتفاقية للمضي قدماً في دراسة لعمل مجمع للبتروكيماويات بمقاييس عالمية في مدينة راس لفان الصناعية. كما يعمل معهد إكسون موبيل للأبحاث – قطر (الموجود في واحة العلوم والتكنولوجيا في

المدينة التعليمية) على إجراء العديد من الأبحاث ذات الإهتمام المشترك لدولة قطر وإكسون موبيل.

تتبنى إكسون موبيل الركائز الأربعة التي تشكّل رؤية قطر الوطنية لعام ٢٠٣٠ للتنمية البشرية والاجتماعية والاقتصادية والبيئية. وتسعى جاهدة لدعم هذه الركائز من خلال شراكاتها داخل دولة قطر. وسعياً منها لتحقيق هذه الأهداف، تقدم إكسون موبيل العديد من الموارد المالية والبشرية والتكنولوجية علاوة على تقديم أفضل الممارسات التشغيلية للمشاريع، كما تعمل الشركة وفقاً لأعلى معايير السلامة والصحة والبيئة بالإضافة إلى أعلى المعايير الأخلاقية. وتدعم العمليات التابعة لإكسون موبيل المجتمع المحلي حيث تشارك في عدد كبير من الأنشطة التعليمية والاجتماعية والثقافية والرياضية والاقتصادية.

توظف إكسون موبيل الخريجين من جامعة قطر وغيرها من الجامعات والكليات المحلية. وفي ذات الوقت، يقوم فريق من إكسون موبيل بتعيين موظفين قطريين من جامعات حول العالم. ويتم توفير التدريب للموظفين إما من خلال مهام الوظيفة أو من خلال التدريب في فروع الشركة حول العالم.

وتواصل شراكة إكسون موبيل مع قطر للبترول أداء دور رئيسي في جعل قطر أكبر مورد موثوق للغاز الطبيعي المسال في العالم.

للمزيد من المعلومات تفضلوا بزيارتنا في معرض قطر المهني ٢٠١١ وتفضلوا بزيارة www.qu.edu.qa



كيف..

كيف... تستفيد من زيارة معرض قطر المهني ٢٠١١؟

كيف... تحقق أقصى

استفادة من سيرتك الذاتية

كن أميناً

قد يكون كلامنا بديهيًا ولكننا ننصحك بالاعتصام على ذكر الحقائق فقط في سيرتك الذاتية. وعلى الرغم من أن عرض الإنجازات مطلوب؛ إلا أنه يتعين عليك تقديم ما يثبت ذلك.

تجنب الأخطاء الإملائية

الأخطاء الإملائية والنحوية ستعطي انطباعاً أولياً سيئاً عن شخصيتك وعن افتقارك لمهارات اللغة.

السيرة الذاتية بلغتين

يفضل إعداد سيرة ذاتية باللغة الإنجليزية، وأخرى بالعربية، حتى يتسنى لك مخاطبة شركات مختلفة.

حجم الخط والتنسيق

استخدم نموذجاً جاهزاً للسيرة الذاتية. وفي حالة عدم استخدام هذه النماذج ننصحك باتباع نمط الخط وحجمه بشكل واضح..

بداية صحيحة

اذكر أهدافك بوضوح وأبرز أفضل نقاط قوة لديك، وكذلك أفضل إنجازاتك.

كن مباشراً

لا تستخدم لغة غير مباشرة أو منمّقة. فاللغة الموجزة المباشرة تساعد دوماً على إيصال رسالتك.

حضر خطاب داعم للسيرة الذاتية

تأكد من أن سيرتك الذاتية موجهة خصيصاً للوظيفة المطلوبة أو للشركة المعنية. ويتعين عليك التعرف على حاجات الشركة المحددة. واعرض مهاراتك وخبراتك وفقاً لتلك الحاجات.

كن واضحاً

يلزم إضفاء الوضوح ودقة البيانات في سيرتك الذاتية.

سيرتك الذاتية: جواز سفرك نحو "القبول" أو "الرفض".

السيرة الذاتية الجيدة لا تعني مطلقاً سرد إنجازاتك ومؤهلاتك، ولكن تعني أيضاً مدى جدّيتك في عملية التوظيف. ولذلك ننصحك ببذل مزيد من الوقت والجهد لتقديم سيرة ذاتية مميزة.

السيرة الذاتية أو بياناتك الشخصية هي نوع من الترويج عن الذات. ولذلك؛ تحدث فيها عن نفسك واجذب انتباه الآخرين. إذا كنت حديث التخرج، اطلب المشورة من أحد زملائك في حالة عدم التأكد من كيفية البدء بكتابة السيرة الذاتية. تذكر أنّ الشركات التي تقدّم الوظائف لديها مئات من السير الذاتية التي ستختار من بينها، لذا فلتكن سيرتك الذاتية مميزة. اكتب المعلومات والبيانات الأكثر أهمية في بداية الصفحة على اليمين. كما يجب أن تكون بلغة واضحة.

يعد معرض قطر المهني مكاناً مثالياً للالتقاء بالشركات الراغبة بالتوظيف، هذه هي البداية فقط.

ماذا تفعل؟

- استعرض قائمة الجهات المشاركة من خلال زيارتك للموقع الإلكتروني لمعرض قطر المهني وحدد الجهات التي تحوز على اهتمامك.
- كن منظماً وأحضر معك نسخاً كافية من سيرتك الذاتية.
- سوق نفسك، وكن على استعداد لتقديم نفسك بصورة موجزة لأصحاب العمل.
- اطلب من أصحاب العمل الحصول على بطاقات الأعمال (الكروت الشخصية) الخاصة بهم للتواصل معهم.

اكتب سيرتك الذاتية باحترافية

راجع المقالة التالية

قم بزيارة المواقع الإلكترونية للجهات التي ترغب في زيارة جناحها في معرض قطر المهني.

كُون قاعدة معلوماتية عن الجهة التي ترغب

بالاستفادة منها

خصص وقتاً كافياً للتعرف على هذه الشركات والتخطيط للاستفادة من الفرص المتاحة فيها تذكر: يجب أن تظهر عليك ثقتك بنفسك – لا تنظر بعيداً عن الشخص الذي تتحدث إليه.. صافحه بيد ثابتة.. وابتسم وتحدث بثقة.



مظهرك يعبر عن شخصيتك

- إذا كنت ترتدي الزي الوطني فاحرص على أن يكون نظيفاً ومكويًا ويستحسن أن يكون ذا أكمام وأزرار رسمية.
- إذا كنت ترتدين عباءة، احرصي على أن تكون رسمية مختلفة عن عباءات الحفلات أو الإحتفالات الشخصية.
- في حال اختيارك ارتداء الزي الغربي، فيجب أن يكون زياً رسمياً وأنيقاً.
- ارتداء «الـجينز» والـ«تي شيرت»، غير مناسب لمثل هذه المعارض!

ابدأ مبكرا.. تصل مبكرا!

قد يكون المعرض المهني بالنسبة لطلاب المدارس الثانوية مهمة شاقة. ولكن بمساعدة الآباء والمدرسين يمكن أن يكون حدثاً مشوقاً ومفيداً.



إن كنت طالبا بالمرحلة الثانوية وتجد نفسك مجتهدا في دراستك وطموحا في التفكير في مستقبلك، فلماذا لا تبدأ في وضع خطة العمر من الآن؟ نعم تستطيع أن تضع خطة الآن تعيش معك طويلا وتضمن لك مستقبلا متميزا بين عائلتك وأصدقائك وفي وطنك الغالي قطر.

لماذا لا تبدأ جديا في التفكير في بناء «مسار مهني» لك تستطيع من خلاله أن تتعرف على الصورة التي سيبدو عليها مستقبلك. ماذا تريد أن تصبح بعد أربعة أعوام أو خمسة أو أكثر: طبيباً؟ مهندساً؟ محامياً؟ رجل أعمال؟ حرفياً؟ لا يهم، المهم هو الطموح والتخطيط وحسن الإعداد وتحين الفرص والاستفادة منها...

ولحسن الحظ فإن دولة قطر توفر لأبنائها باقات متنوعة من الفرص والحوافز والمميزات التي يستطيعون من خلالها تحسين مستوياتهم المعرفية والعلمية والمهنية أيضاً.

إذا أنت بحاجة إلى تخطيط مهني ولو مبدئي وبسيط لمعرفة المجال الذي تحب دراسته واحترافه في المستقبل.

والتخطيط المهني يقوم على مجموعة من الأسس الهامة منها السعي إلى تطوير الذات وإعمال الفكر والقدرة على استشراف المستقبل وبالتالي صناعته. وكما يقول المثل الشائع: يستطيع الإنسان أن يتنبأ بمستقبله من خلال صناعته بيديه.

ولا تجعل مهنتك التي ستعمل بها في المستقبل تكون نتاجاً لفكرة عابرة أو نصيحة متعجلة من أحد أصدقائك أو أفراد أسرتك، وبالتالي تعيش مدى الحياة داخل عالم مهني قد لا تجد نفسك فيه!

فيما يلي مجموعة من النصائح حول كيفية اختيار المسار المهني الخاص بك وتعزيز مهاراتك ومعارفك وقدراتك، حتى تصبح أحد المميزين المعروفين في المستقبل القريب، وتذكر أن أفضل طريقة للتنبؤ بمستقبلك هو أن تصنعه بنفسك!

حدد أهدافك الشخصية والمهنية ولو مبدئياً
تحديد أهدافك المهنية على المدى القريب والبعيد يساعدك على التخطيط لمستقبلك بدءاً بمرحلة الثانوية وانتهاء بالخطوة الأولى لك في المؤسسة المهنية التي ستعمل بها وتبدأ مشوارك المهني فيها. تذكر دائماً أنك إن أردت التميز في حياتك العملية، عليك متابعة فرص التعليم والتدريب دائماً حتى تصل إلى أسلوب الحياة الذي تريده لنفسك وأسرتك.

ناقش أهدافك المهنية مع أهل الخبرة والمعلمين وأفراد أسرتك
اطلب مشورتهم وآرائهم حتى تتمكن من تقييم مقترحاتهم وأفكارهم وقارنها بأفكارك ولا تعتبر ذلك انتقاصاً من شأنك، لكن اعلم دائماً أنك تختار مستقبلك اليوم!

ابحث عن الفرصة أينما وجدت واطلب العلم «ولو في الصين»
خصص ملفاً تحتفظ فيه بجميع المطبوعات والمقالات والنشرات التي تخص المجال الذي تختاره لنفسك

(الطب، الهندسة، المحاسبة، القانون...) وحاول التعرف على البرامج التعليمية والدورات التدريبية المتوفرة في هذا المجال في بلدك قطر وخارج قطر، ولا تستبعد أن تصبح يوماً قادراً على السفر إلى أي بلد في العالم لحضور هذه الدورات.. عليك فقط حسن التخطيط والتفكير، والبقية ستأتي تباعاً.

احرص على لقاء المختصين
تحدث مع الأشخاص الذين يشغلون مناصب ومراكز وظيفية ومهنية ذات صلة بطموحك. مثلاً إن كنت تحب المحاسبة وعلمت أن هناك مؤتمراً في التحليل المالي أو إمساك الفاتر سوف يُعقد في إحدى فنادق الدوحة، لماذا لا تطلب من والديك أو أحد المعلمين بالمدرسة مساعدتك في حضور مثل هذا المؤتمر؟

تستطيع أيضاً أن تطلب من المعلم المختص في مدرستك تنظيم زيارات ميدانية لك للتعرف على الشركات المختلفة التي تقع في دائرة اهتماماتك.

اصنع سيرتك الذاتية الآن.. ولا تنس أهم أنشطتك وإنجازاتك وشهادات التقدير التي حصلت عليها..
تستطيع كتابة سيرة ذاتية مختصرة لك تشمل الصف الدراسي الذي تدرس به والإنجازات الدراسية التي حققتها وشهادات التقدير التي حصلت عليها. فإن لم يكن لديك شهادات تقدير أو إنجازات تستطيع كتابتها في السيرة الذاتية، لا تقلق لأنك أحد الطلاب المجتهدين الذين بدأوا التخطيط لحياتهم مبكراً وسوف يصبح لديك ما تحب إن سلكت المسار الصحيح وتعلمت من نفسك ومن الآخرين.

بناء سيرتك الذاتية سوف يفتح لك الباب أمام مختلف الفرص للمشاركة في الوظائف ذات الدوام الجزئي والتطوع في مختلف الأنشطة والفعاليات..

أعد قائمة بشروط الالتحاق بالفرص التي تود الاستفادة منها

قم بإعداد قائمة بالموصفات الواجب توافرها في المتقدم لدورة تدريبية ما أو لوظيفة أو للتطوع في إحدى الفعاليات، وقارن قدراتك بهذه القائمة حتى تعلم الاتجاه الذي يجب أن تطور نفسك فيه.

بعض الجامعات والكليات في الدوحة تقدم دورات تدريبية قصيرة وطويلة، حاول أن تعرف شروط القبول فيها من خلال جميع المكتيبات والإصدارات التي تنشرها هذه المؤسسات، واستعلم عن الأنشطة المفتوحة لأفراد المجتمع، وكن أول المستفيدين منها!

قم بزيارة الكليات والجامعات ومراكز التدريب
تحدث مع الأساتذة والمدراء والطلاب وشارك في الفصول الدراسية وقم بجولة داخل المؤسسة التعليمية. اقرأ اللوحات الإعلانية واحصل على نسخ من الصحف الصادرة عن المؤسسة التعليمية. قم بإعداد قائمة بالسئلة التي تخطر ببالك، وعناوين وأرقام هواتف الشخصيات الهامة الذين يمكنك الاتصال بهم.

تأكد من أن المؤسسات التي تقوم بزيارتها توفر التعليم والتدريب الذي تحتاجه لتحقيق طموحك المهني واستفسر عن الأماكن التي التحق بها خريجو تلك المؤسسات.

ابدأ مبكرا.. تصل مبكرا!!

ركز على نقاط القوة لديك واهتماماتك
بدلاً من البدء في عملية البحث عن الوظائف وتحديد أيها يناسب مؤهلاتك وقدراتك فكر أولاً فيما تجيده وتتقنه وما تحب القيام به. ربما تكون بارعاً في الرياضيات وتحب بناء الأشياء في أوقات فراغك، أو ربما تجد المتعة في مساعدة زملائك في صياغة كتاباتهم باللغة الإنجليزية، لذلك عليك التفكير فيما تفضل القيام به وتحديد بيانات العمل التي تود العمل بها، ثم ابدأ بعد ذلك في البحث عن الوظائف التي تدعم نقاط القوة هذه. وتأكد من أن التركيز على ما تحب القيام به وعلى ما أنت بارع في القيام به سيعزز من فرصتك في العثور على الوظيفة التي تستمتع وأنت تؤديها.

ابحث عن فرص التطوير والتوظيف المحتملة
لا تنتظر سنة التخرج لتحديد ما إذا كنت تحب الالتحاق بالوظائف التي بدت جذابة لك خلال المرحلة الثانوية، بل بادر بالبحث عن الفرص كي تتعرف على الوظائف والمهن المحتملة والأشخاص الذين يسعون للالتحاق بتلك الوظائف ويمكن الاستعانة بالمبادرات التعليمية وخبرات المتطوعين.

لو عرفت أن هناك أشخاصاً يعملون في وظائف تبدو شيقة ومثيرة لاهتمامك فبادر بالحديث معهم عن تلك الوظائف إن أمكن وتابعهم خلال العمل أو ربما يمكنك مساعدتهم بعد انتهاء فترات الدراسة. داوم على قراءة الكتب التي تتناول الوظائف التي تثير اهتمامك لكن في الوقت نفسه عليك الموازنة بين الكتابات الروائية المبالغ فيها وبين التجارب الواقعية كي لا تصاب بخيبة الأمل.

يجب ألا تتوقف عملية البحث عن الوظائف خلال المرحلة الثانوية وفي الوقت نفسه لا يتحتم عليك الالتحاق بالكلية وفي يدك خطة وظيفية معدة مسبقاً كما لا يجب ألا تنتظر حتى يقوم القسم الذي تنتمي إليه أو أحد المستشارين بإعدادك للحصول على وظيفة أو إبراز الخيارات المتاحة. لا تتردد في اختيار الفصول التي تثير اهتمامك وحاول تخصيص فترة من وقتك تقضيها خارج المدرسة للتعرف على ما يمكن أن يقوم به الأشخاص من حملة المؤهلات والشهادات العلمية والاستفادة من الفرص التي تزيد من الاحتكاك الميداني في المجالات التي تستهويك.

لا تستسلم للفكرة الأولى
من المهم جداً في النهاية ألا تشعر بالقلق إذا لم يتبادر إلى ذهنك فكرة محددة على الفور أو إذا لم تسمع من أبويك أو أساتذتك إلا جملة واحدة وهي «أنت بارع في الرياضيات! عليك أن تكون محاسباً! من الطبيعي جداً أن تبقى فترة من الوقت غير قادر على الوصول إلى قرار نهائي أو أن تغير رأيك لاحقاً أو ربما لديك من المهارات والاهتمامات ما يفوق مرحلة الثانوية التي لازلت بها.

واعلم أن طلبة الكليات يبدلون مجالات اختصاصهم كما يبدل البالغون وظائفهم وكلاهما ناجح في ذلك، وعليه لا تشعر أنك ملتزم التزاماً أبدياً بحال الفكرة الأولى التي استهوتك أو استهوت من حولك لأنك لو أبقيت عقلك متفتحاً وحددت بعض الإستراتيجيات فستصل في النهاية إلى فكرة لها مقومات البقاء والاستمرارية.

المسار المهني: هل هو مجرد وظيفة؟

سيساهم اختيارك لما تقوم بعمله في تحقيق الاستفادة لك وللمجتمع ككل.

لما كان المسار المهني (Career) الذي ستختاره سوف يكون له تأثير على مستقبلك وسوف يلعب دوراً في تنمية المجتمع القطري ودولة قطر ككل، فإن تطورك المهني سوف يكون عاملاً حاسماً في جميع إنجازات البلاد على المستويات الاجتماعية والاقتصادية.

وفيما يلي مجموعة من الأسئلة الشائعة التي ستمنحك نظرة شاملة على العالم المهني وتوجهات التطوير المهني ودور معرض قطر المهني في دولة قطر.

س: ما الفرق بين الوظيفة والمهنة، وهل أحدهما جزء من الآخر؟

ج: المهنة (المسار المهني) هي عمل الإنسان ومساعيه طوال حياته لتحقيق جميع طموحاته وفقاً لقدراته ومهاراته.

لذلك فإن ممارسة أية مهنة يحتاج إلى مستوى خاص من التدريب والإعداد والتأهيل، ولكي يكون لديك مسار مهني ناجح لابد أن تكون لك رؤية وفكر وقدرة على التخطيط المستقبلي.

أما الوظيفة، فهي مجرد نشاط يحصل الفرد من خلاله على مقابل مادي، لذلك فإن الوظيفة في بعض الأحوال لا تتطلب نوعاً خاصاً من التدريب، ولذلك فإن الوظيفة هي أحد الأهداف قصيرة الأجل.

س: ما هو معرض قطر المهني؟

ج: تأسس معرض قطر المهني ليصبح منبراً مثالياً لأصحاب العمل للالتقاء بالخريجين والتحدث إليهم، وتعريفهم بفرص العمل المتوفرة أمام الجيل القادم من الموظفين، وذلك تحت سقف واحد.

والهدف من المعرض هو فتح المجال أمام الطلاب للاطلاع بشكل أوسع على أنواع الوظائف المختلفة، وخطط الموارد البشرية في ما يخص التعليم والتوظيف والتدريب والتطوير في مختلف المؤسسات، وتقديم الإرشاد والتوجيه الوظيفي والمشورة للطلاب حول مجالات العمل الأكثر ملاءمة لمؤهلاتهم وقدراتهم.

ذلك فضلاً عن خلق جو من الوعي المهني بين الطلاب و تطوير مهاراتهم لمساعدتهم على التخطيط الأمثل لمستقبلهم الوظيفي، وتزويد الخريجين بالمعلومات التفصيلية الضرورية لرفع كفاءاتهم من خلال إقامة الندوات وورش العمل.

س: ما أهمية التطوير المهني؟

ج: لا شك أن مفهوم المسار المهني (Career) قد توسع بصورة متزايدة ليشمل أكثر من مجرد الوظيفة، فأصبح يشمل عدة جوانب وأدوار في حياتنا جميعاً، ما جعل من التطوير المهني عملية متواصلة تستمر مدى الحياة، وتبدأ قبل مرحلة الجامعة.

س: فيما يخص التطوير المهني، هل هناك حل واحد يناسب الجميع؟

ج: عملية التطوير المهني تختلف من شخص لآخر ومن تخصص لآخر، لأنها تخضع لمجموعة من العوامل أبرزها الدور الهام الذي يجب أن يقوم به الفرد في تطوير ذاته وحياته المهنية. فقد أصبحت المهنة الآن بمثابة «إعادة بناء» للذات من إكسابها العديد من الخبرات والدروس الحياتية والمهنية.

وقد عرّفت اللجنة الوطنية الكندية المعنية بمعايير التطوير المهني، المهنة بأنها: «واحدة من مفاهيم أسلوب الحياة، لأنها تشمل العمل والتعلم والأنشطة الترفيهية التي يمارسها الإنسان في حياته. والمهنة هي مفهوم دينامي يختلف باختلاف الفرد، وتتضمن موازنة الإنسان بين عمله مدفوع الأجر وأي عمل يقوم به دون أجر، ومختلف الأدوار التي يقوم بها الإنسان في حياته الشخصية».

س: كيف يمكن لمعرض قطر المهني أن يقدم لي العون؟

ج: معرض قطر المهني يوفر منبراً للتفاعل بين أصحاب العمل والطلاب المهتمين للتفاعل وتبادل المعلومات والتوقعات المهنية والوظيفية.

ويوفر المعرض للشركات فرصة تسليط الضوء على آفاق التطوير المهني داخل مؤسساتها فضلاً عن كونه يتيح للطلاب التعبير عن اهتماماتهم ورغباتهم وطموحاتهم.

س: كيف أختار المسار المهني المناسب لي؟

ج: معرض قطر المهني سوف يقوم بدور هام في عملية اختيارك السليم والتخطيط لمستقبلك من خلال مهاراتك وقدراتك وسوف يتولى المعرض توفير المشورة والإرشاد المهني لك لأننا نعتبر ذلك جزءاً لا يتجزأ من عملية تنمية وتطوير الكوادر البشرية القطرية من الشباب.

بذلك يكون معرض قطر المهني يلعب دور الوسيط والخبير في هذا الجانب.

س: هل أختار المسار المهني الخاص بي على أساس مجموع الدرجات في امتحان القبول فقط؟

ج: لا شك أن هذه درجاتك في امتحان القبول بالكلية أو الجامعة هي مؤشر يمكن الاعتماد به، لكنها ليست العامل الحاسم الوحيد. فلكي تتخذ قرارك بشأن اختيار المسار المهني الذي تود بناءه لنفسك، يجب أن تأخذ عدة جوانب في الحسبان. ذلك لأن اختيار المسار الوظيفي ليس مجرد عملية تخطيط موضوعية أو عقلانية فقط، وإنما تنطوي على جوانب ذاتية أيضاً. تذكر أن نجاحك في أي مهنة يرتبط بمجموعة من المهارات والمعارف غير المهنية أيضاً.

س: ما الذي ميز معرض قطر المهني ٢٠١٠؟

ج: نظم معرض قطر المهني ٢٠١٠ العديد من الندوات والورش التوعوية قبل بدء فعاليات المعرض، وذلك بهدف رفع مستوى الوعي لدى الطلاب والخريجين وأولياء الأمور، وتم إلقاء الضوء على مفاهيم المسارات المهنية، إضافة إلى العديد من الفعاليات والأنشطة الجديدة التي صاحبت المعرض، والمحاضرات التي شارك بها كوكبة متميزة من الخبراء في مجال التوجيه المهني.

رخاء قطر وأفكارك .. وجهان لعملة واحدة!

إذا شعرت بأنك لم تحصل على وظيفة براتب قدره أبويك مسبقاً، لا تقلق، فأنت مؤهل للشيء آخر.

يثق أصحاب الأعمال الناجحون بأنفسهم ويعرفون

أن نجاحاتهم وإنجازاتهم (وفشلهم أيضاً) تخضع

دائماً لسيطرتهم الذاتية، وبذلك يستطيعون

الوصول إلى أفضل النتائج. كما أنهم يتميزون

بالقدرة على رؤية التفاصيل ولا يشعرون بالرضا عن

الوضع القائم لأنهم يحبون المبادرات والتجديد.

إذا وجدت نفسك محباً للمخاطرة والبحث عن الفرص لتحويلها إلى أفكار جديدة وابتكارات يمكن أن تغير مجرى العالم في يوم من الأيام، فأنت «صاحب مشروع» (Entrepreneur) بامتياز!

إن أكبر ما يميز أصحاب المشاريع عن غيرهم من المتخصصين هي جرأتهم وقدرتهم على طرح حقائق جديدة وتوفير إمكانيات لم يكن العالم يعرفها من قبل من خلال الإصرار على الهدف والشجاعة في مواصلة الطموح والقدرة على القيادة والولع بالفرص السانحة والقدرة على تحويل أنصاف الفرص إلى فرص كاملة، وحب المخاطرة وإتقان الإبداع.

رخاء قطر: مسؤوليتك!

قطر مثلها مثل أي بلد طموح آخر تحتاج إلى جهودك، التي قد تصبح حجر الزاوية في بناء الحلم الوطني المتمثل في اقتصاد المعرفة.

تقول الفيلسوف الأمريكية آين راند: «رخاء أميركا ورفاهيتها لم تتحقق بسبب تضحيات أبنائها لخدمة الصالح العام، وإنما بفضل تضحيات رجال ونساء عابرة تحرروا من القيود في سبيل تحقيق مصالحهم الشخصية وبناء ثرواتهم الخاصة».

الآن ماذا عن رخاء قطر؟ هل يتحقق بنفس الطريقة أم بطريقة أخرى؟ وما هو التعريف المباشر لروح الريادة وبناء المشاريع الرائدة؟

صاحب المشروع: هو شخص مبدع استطاع أن يصوغ أفكاراً جديدة وأن ينتج منها سوقاً جديدة أو مؤسسة أعمال لم تكن موجودة من قبل. وبذلك يضيف صاحب المشروع قيمة لمجتمعه بالأساس يجمع ثروة لنفسه وشركائه في العمل.

ويتمتع أصحاب المشاريع بمجموعة من المواقف والسلوكيات تميزهم عن غيرهم، منها الالتزام والتصميم والشجاعة والقيادة والولع بالفرص وحب المخاطرة، والاعتماد على الذات، والقدرة على التكيف، والدافع للتفوق.

الالتزام والتصميم

صفتا «الالتزام والتصميم» هما أكثر أهمية من بقية المميزات التي تتوفر لدى صاحب المشروع، فمن خلالهما يجد المبدع طريقه للتغلب على أكبر العقبات التي تواجه طموحه والتعامل مع نقاط الضعف المختلفة.

فأصحاب المشاريع الذين نجحوا في بناء شركات جديدة يسعون لتجاوز العقبات وحل المشكلات وإنجاز المهام بالطريقة المثلى، لأنهم منضبطون ومثابرون، وقادرون على التمسك بالالتزام ولا

يخشون صعوبة الظروف، لأنهم يعتبرون أن المستحيل هو مهمة ممكن تحقيقها لكنها تستغرق وقتاً أطول قليلاً من غيرها.

الشجاعة

أصحاب المشاريع الذين يطمحون إلى تغيير وجه العالم ليسوا أشخاصاً عاديين، إنما يتميزون بدرجة مرتفعة من الشجاعة تساعدهم على تطوير أفكارهم والارتقاء بها. فالمبتكر الشاب ينبغي أن يتمتع بقوة معنوية، ولا يخشى التجريب ولا يخاف الفشل، ويتميز بالشجاعة في مواجهة المخاطر.

روح القيادة

يتمتع صاحب المشروع الناجح بالخبرة والمعرفة العميقة بالتكنولوجيا وبالسوق الذي يتنافس فيه، فضلاً عن مهارات الإدارة العامة السليمة والسجل الحافل بالإنجازات.

وصاحب المشروع قادر على مباشرة عمله بنفسه لأنه يتميز بمعايير الكفاءة العالية.

ومن المهارات التي يتميز بها صاحب المشروع هو قدرته على بناء فرق العمل و «صناعة الأبطال» وإلهام الآخرين. لأن صاحب المشروع يعامل الآخرين كما يريدون أن يعاملوه، ويتقاسم الربح والميزات مع كل الذين ساهموا في تحقيقها، ويتمتع بالنزاهة والثقة والعدل، لأنه طالب متميز ومعلم جدير بالثقة.

انتهاز الفرص

يشارك جميع أصحاب المشاريع الناجحة في العالم في عنصر واحد هو «الولع بالفرص»، وليس حب المال أو الموارد أو المظاهر الشخصية.

ورغم أنه لا مانع من حب المال أو الموارد، فإنه لا يجب أن يكون الدافع الأساسي لإقامة المشاريع. فما يميز رجل الأعمال الناجح عن أي رجل آخر هو

مهارات القيادة وحرصه على الاستفادة من الفرص السانحة وصياغة أنصاف الفرص، فضلاً عن المعرفة الوثيقة باحتياجات مجتمعه وبلاده.

النجاح في المغامرة

لما كان التغيير والمخاطر والغموض وعدم اليقين هي أحد مفردات عملية صياغة الأفكار وبناء المشاريع، فإن أصحاب المشاريع الناجحة قادرون على تحمل المخاطر وغموض الأوضاع وعدم اليقين بشأن النجاح لأنهم يستطيعون حل المفارقات والتناقضات.

وأصحاب المشاريع على ولع دائم ببناء القيمة لبلادهم ومجتمعاتهم، لأنهم يشاركون بولع في المخاطرة المحسوبة، ويمارسون أعمالهم بصورة منظمة، وهم قادرون على تحمل الإجهاد وحل المشكلات والتوصل إلى الحلول الصعبة.

الإبداع والقدرة على التكيف

تتطلب المستويات العالية من عدم اليقين وسرعة التغيير التي تتسم بها المشاريع الجديدة مساحة واسعة من المرونة وسرعة التكيف.

وأصحاب المشاريع الناجحة ينفقون بأنفسهم ويعرفون أن نجاحاتهم وإنجازاتهم (وفشلهم أيضاً) هي دائماً تحت سيطرتهم الذاتية، وبذلك يستطيعون الوصول إلى أفضل النتائج. كما أنهم يتميزون بالقدرة على رؤية التفاصيل ولا يشعرون بالرضا عن الوضع القائم لأنهم يحبون المبادرات والتجديد.

الدافع نحو التميز

يتسم أصحاب المشاريع بالحرص على التميز والرغبة القوية في التفوق على المعايير العادية وتحقيق الأهداف الصعبة.

كما يتمتعون بالدافع للإنجاز والنمو، ويدركون نقاط قوتهم ومواطن ضعفهم، ويتمتعون بروح المرح والدعابة.



كيف أضع خطة لأعمالي؟

إذا كان لديك مشروع تريد توجيهه إلى خدمة مجتمعك في قطر أو خارج قطر، أنت تحتاج إلى وضع خطة جيدة لأعمالك وأن تسير وفق خطوات محسوبة لإدراك النجاح. لكن ما هي خطة الأعمال وكيف ترسم خطواتك نحو النجاح؟ هذه الأسئلة وغيرها تجيب عليها السطور التالية.

خطة الأعمال (Business Plan) هي العمود الفقري لأي مشروع وهي ببساطة عبارة عن عدد من السطور تلخص نواياك وأهدافك وتطلعاتك وتوقعاتك من أي مشروع تنوي القيام به.

فإذا كنت تريد بدء شركة لاستقدام العمالة الأجنبية إلى قطر أو شركة لتصنيع مستحضر طبي لعلاج مرض ما، يجب أن توضح ذلك في الخطة، وتلقي الضوء على ما يميزك عن غيرك، وما يمنح منتجك الميزة التنافسية في السوق التي تنوي العمل فيها، وتوقعاتك بشأن الإقبال على منتجك، وبشأن سعره وجودته وجدواه الاقتصادية.

وفيما يلي بعض النصائح لكتابة خطة الأعمال.

استخدم وجهة نظر الآخرين

بغض النظر عما إذا كان مشروعك سي طرح منتجا هندسيا جديدا أو يوفر خدمة صحية أو مالية أو اجتماعية غير مسبوقه في قطر، يجب أن تكون نقطة انطلاقك في خطة العمل هي وجهة نظر السوق والجمهور الذي تستهدفه بالخطة والمشروع.

ابدأ الخطة بطرح مشكلة تُوَرِّق الفئة المستهدفة بالمشروع أو بفرصة جديدة أو فرصة موجودة وغير

مستغلة يمكن أن تفيد البلد ككل أو شريحة معينة من المواطنين أو المقيمين. ثم ألق الضوء على الحلول التي تستطيع أن تقدمها أنت لهذه المشكلة أو تلك الفرصة ومدى قدرتك على تحويل الفرصة إلى واقع أو حل المشكلة بطريقة لم يسبقك إليها أحد.

فإذا كنت تستهدف ما ستقدمه من منتج أو خدمة يستهدف الأفراد أو الشركات القطرية، فأنت محظوظ تماما، لأنك قادر على فهم احتياجات مجتمعك وبالتالي التواصل معهم وإقناعهم بقدرتك على تحقيق الاختلاف فيما تقوم به.

وإذا ما كنت تتعامل مع مجتمع المقيمين أو مع أحد قطاعات السوق في بلد خارج قطر، فأنت تحتاج قبل بدء العمل إلى دراسة هذا المجتمع (ما يسمى «دراسة السوق» وهي تحليل لحجم وكم وكيف المشكلة التي سيعالجها منتجك، ودراسة المنافسين لك في السوق، والاطلاع على التجارب السابقة التي حاولت خوض نفس الطريق).

بعد ذلك، اطرح الأسئلة التالية: ما الهدف من خطة أعمالي؟ هل أريد أن أحصل على تمويل من خلالها أم مجرد التواصل مع الجمهور؟

ادرس السوق — دراسة دقيقة!

معرفة السوق تأتي دوما في المقام الأول لكل صاحب مشروع أو فكرة. لذلك يجب دراسة السوق بشكل دقيق لضمان التعرف على الحجم الحقيقي للسوق ومسار النمو المتوقع، وأفضل طريقة للوصول إلى السوق.

إن أردت بدء مشروعك في قطر مثلا، يجب أن تدرس احتمالات النجاح في ضوء حجم الاقتصاد وطبيعة احتياجات الناس. فإن كانت لديك فكرة جديدة في مجال الاتصالات مثلا، يجب أن تتعرف جيدا على مشغلي الاتصالات في البلاد (كيوتل وفودافون)، وطبيعة العروض والخدمات التي تقدمها كل شركة، وطبيعة احتياجات المجتمع ومستوى معيشة الناس ونسبة الدخل الممكن إنفاقه على الخدمة أو المنتج الذي تقدمه، إلى غير ذلك.

اعرف طبيعة المنافسة

من العناصر الأساسية لفهم أي بيئة أعمال فهم المنافسة. هل سيقوم مشروعك في بيئة تنافسية أم في بيئة تفتقر إلى المنافسة؟

ويجب أن تفهم بصورة شاملة قواعد المنافسة في بلادك، وأن تعرف ميزتك التي ستمنحك الميزة عن الآخرين.

اهتم بالتفاصيل

اجعل خطتك موجزة ولا تنس أن تضع فيها من التفاصيل ما يكفي حتى يحصل المستثمر المستهدف على معلومات كافية لاتخاذ قرار.

وسوف يكون للخطة دور كبير في تسيير أعمال شركتك المستقبلية، لذلك يجب أن تعكس حسك المهني المتميز ويجب أن تتجنب أية أخطاء إملائية، وأن تتضمن توقعات يمكن تطبيقها وبيانات ذات مصداقية، ومضمونا دقيقا.

كيف أحصل على التمويل؟

رغم جو الحذر المالي والإنفاق الذي يتبعه المستثمرون في قطر وجميع أنحاء العالم، فإن ما يميز قطر أنها لا تعاني من شح الأموال، ومستثمروها جاهزون لتمويل المشاريع التي تخطف إعجابهم وتثبت فعاليتها المالية. فيما يلي بعض النصائح التي ستساعدك في الحصول على تمويل لمشروعك!

اعرف جمهورك

لا فائدة من عرض خطتك على مستثمر لم يستثمر قبلا في القطاع أو المنطقة الذي تتحدث عنها. ففي قطر التي يتميز اقتصادها بهيمنة الشركات العائلية تحتاج إلى تحديد المستثمرين الذين تناسب أفضليات الاستثمار لديهم احتياجاتك.

منتج أم خدمة؟

اشرح منتجك أو الخدمة التي تقدمها بلغة بسيطة مع التأكيد على قدرته التنافسية.

على سبيل المثال، إن كنت تقوم بإنتاج أو إخراج فيلم وثائقي لصالح إحدى الشركات الوطنية في قطر، قم بشرح الأسلوب الذي تنوي العمل من خلاله عن طريق تخطيط

فريق العمل

قد تكون لديك فكرة تجارية رائعة لكنك إن كنت ستعمل وحيدا فإنك قد لا تتمكن من تحقيق هدفك. لذا فإن وجود فريق لتأسيس الشركة سوف يساعد في نهاية المطاف على تحويل الأفكار إلى منتج أو خدمة مربحة.

ويمكن أن يكون فريقك زميل دراسة، أو زميل في مؤسسة قطر أو جامعة قطر، أو جار، أو صديق، أو قريب. لكن ينبغي أن تتذكر أن المستثمرين يفضلون أن يضم فريق العمل أعضاء بخبرة خبرة مهنية وتقنية كبيرة وسجل حافل في مجال العمل المطلوب.

عملاؤك

لا يوجد أي شي يثبت مزاعمك المتعلقة بتسويق المنتج أو الخدمة أفضل من العملاء. لذا قدم شرحا حول عملائك القطريين والدوليين الحاليين

رَكِّز على الفرصة

إذا كنت تسعى للعمل في مجال الاستثمار وامتلاك المشاريع الشخصية، يجب أن تتعرف بوضوح على الفرص الاستثمارية المتاحة لك. فما الذي سيجعل المستثمر (سواء كان قطريا أم أجنبيا) يضع أمواله في مشروعك أو فكرتك، بدلا من إيداعها في حسابه الخاص في بنك قطر الوطني، أو استثمارها في سوق قطر للأوراق المالية أو في أي استثمار آخر؟ وماذا يميز الاستثمار في فكرتك عن غيره؟

موجز خطة العمل

يمكن القول إن أهم عناصر خطة العمل هو «الموجز التنفيذي» (Executive Summary) لأنه يلخص الخطة بأكملها ويأتي عادة في بدايتها.

ويتمتع الموجز بأهمية خاصة لدى المستثمر

كيف تحصل على صفقة ناجحة؟



وعملائك المحتملين أوضح من خلاله عدد عملائك الحاليين، وإجمالي إيراداتك، والعائد لكل مستهلك، والتكلفة لكل عميل، إلخ.

الإيرادات المثالية

لإظهار أنه لديك إستراتيجية مدروسة دراسة صحيحة بخصوص الآثار المالية المترتبة على خطط نمو الشركة قدّم شرحا وافيا عن التوقعات المالية. وقم بتقييم واقعي للمبيعات، وتكاليف (الثابتة والمتغيرة)، والتدفق النقدي، ورأس المال العامل، إلخ وادعم ذلك من خلال الرسوم والمخططات البيانية. وأخيرا حلل هوامشك الحالية والمستقبلية بالتفصيل واضعا بعين الاعتبار الآثار المحتملة للمنافسة. وينبغي لتوقعاتك المالية أيضا أن تشمل أسعار البيع أو رسوم شحن منتجك أو الخدمة التي تقدمها.

خطة التسويق

إن الهدف الأساسي من خطة التسويق هو إقناع المستثمرين بأنه يمكن تطوير السوق لهذا المنتج أو الخدمة واختراق هذه السوق. لذا ينبغي أن تتضمن خطة التسويق إستراتيجيةك في تسعير وتوزيع وترويج المنتج أو الخدمة. ويجب أن تكون جميع الجوانب المشمولة في الخطة مدعومة من خلال بيانات دقيقة يمكن التحقق منها قدر الإمكان.

التمويل المطلوب

بعد أن قمت بحساب إيراداتك ونفقاتك الحالية والمتوقعة قدّم شرحا عن تمويلك السابق، واستثمارك الخاص، واستثمارات أفراد العائلة والأقارب والأصدقاء إلخ. وإذا كنت قد استثمرت مدخراتك الخاصة فإن ذلك سوف يظهر اهتمامك الحقيقي بالمشروع واحتياجاتك الأخرى للتمويل من أجل بدء تنفيذ مشروعك.

وأخيرا تتبّر القروض طريقة أخرى لتمويل خطتك. وبما أن قطر تتمتع بنظام مصرفي وتمويلي دينامي وحيوي فإنه يمكنك زيارة البنوك الوطنية ودور التمويل والسؤال عن أسعارها وتسهيلاتھا.

راجع عملك

عندما تنتهي من وضع الخطة، أطلب من شخص آخر أن يراجعها، واختر شخصا لا صلة له بالمشروع حتى يكون قادرا على تقديم النقد البناء لجميع أجزاء الخطة. واجعله يعد قائمة بمجموعة من الأسئلة في مسودة، وقم بدراستها جميعا بكل عناية واهتمام.

ابداً في تنفيذ الخطة

أخيرا اعتبر خطة الأعمال بمثابة وثيقة حية تتضمن تفاصيل أعمالك. إذ يجب أن تشمل تواريخ البدء والتنفيذ والتطوير، ومسؤوليات محددة ودقيقة. ويجب أن يتم مراجعتها وتحديثها باستمرار وأن يتم استخدامها في المناقشات التي تبحث مدى مطابقة الخطة لطريقة تنفيذها الفعلي.

طريق النجاح المهني..

تحقيق التميز الذاتي!

يوضح بليز جيمس، خبير الإستراتيجيات بمؤسسة جالوب العالمية للأبحاث والمدير السابق للتخطيط الإستراتيجي في شركة أوجيلفي أند ماذر وورلدوايد، نظريته في تحقيق التميز الذاتي قائلاً: "إن هذا النوع من التميز الذاتي ليس مجرد أن يرسم الإنسان عدة أهداف لنفسه وليس مجرد إعداد سيرة ذاتية جذابة. فتحقيق التميز الذاتي ينبغي أن يوضح مواهبه ونقاط قوته، وهي جزء لا يتجزأ من حياته المهنية، وتؤثر في إستراتيجية حياته المهنية وتطورها على المدى الطويل".

وبحسب جيمس فإن تحقيق التميز الذاتي يساعد الإنسان على رسم أفضل ما في شخصيته وتطبيقه على الشركة التي يعمل بها.

ويوصي جيمس بأن يدوّن الإنسان تفاصيل وجهات نظره ومبادئه لأن ذلك لا يكون وسيلة لتوجيه إستراتيجياته فحسب وإنما يجعل من الصعب تقليد أي شخص آخر لهذه المحددات.

فتحقيق التميز الذاتي يساعد الإنسان أن يصبح ذا أهمية كبيرة لشركته أو لمدير الموارد البشرية في الشركة التي يعمل بها.

ويتحدث جيمس عن كيفية تحقيق التميز الذاتي، ويوضح الفرق بين التكتيكات والإستراتيجيات في مجال بناء التميز الذاتي. وفي النهاية يبين السبب الذي يجعل الأشخاص ذوي التميز الذاتي مهمين لشركاتهم.



س: الخطوة الأولى في عملية تحقيق التميز الذاتي هي أن يعتبر الإنسان نفسه جزءاً لا يتجزأ من الشركة. والخطوة الثانية هي التعرف على مواهبه ومواهب مديره، لكن ما هي الخطوة الثالثة؟

ج: الخطوة الثالثة هي البحث عن الجوانب الإيجابية للبيئة التي يتقاسمها الشخص الذي يقوم ببناء تميزه الذاتي مع المستهلك، بحيث يمكن جعل علامته الذاتية جذابة لهذا المستهلك. وهذه هي الطريقة التي تمكنت من خلالها بعض أقوى العلامات التجارية من تحقيق النجاح الذي حققته اليوم.

فقد أدركت شركة دوف مثلاً أن مستهلكيها يعيشون في عالم يتم فيه تقدير الجمال الفردي وليس الجمال الاصطناعي غير الواقعي الذي تروج له صناعة التجميل. لذلك قامت الشركة بحملة “الجمال الحقيقي” لتحويل هذا التحدي إلى نقطة إيجابية للشركة.

وشعرت جامعة كابلان، وهي من العلامات التجارية الكبيرة في التعليم الإلكتروني، أن حوالي ٧٦ مليون مواطن أمريكي سوف يتقاعدون خلال العقدين القادمين وأنه لا يوجد من يحل محلهم سوى ٤٦ مليون عامل أمريكي. ووجدت الجامعة في ذلك فرصة إيجابية لأعمالها من خلال تدريب الطلاب الأمريكيين لشغل الـ ٣٠ مليون وظيفة الشاغرة. لذا قادت حملة ”وقف هدر المواهب“، ما جعلها تربط بين جاذبية علامتها التجارية ورسالتها الجديدة في عالم المستهلك. وفي الحالتين فإن العامل البيئي المتمثل بطريقة تعريف المستهلكين بالجمال أو تحديد الاتجاه الديموغرافي السائد- ساهم في إضفاء قيمة لمعاملات هاتين العلامتين التجاريتين.

وهكذا فإن بناء علامتك الذاتية بحاجة إلى أن تفعل الشيء نفسه. فإذا كان مستهلك هو رئيسك فإنه يمكن لبيئتك أن تشكل جانباً إيجابياً لشركتك. فعلى سبيل المثال يكون روح قبول التحدي أو السعي الحثيث للإبداع شيئاً فريداً في مجال عملك.

فإذا كنت تتمتع بموهبة المقدرة التحليلية فإن أحد العوامل الرئيسية في بيئتك هو سعي الشركات لتحسين إنتاجيتها مع توفير المال. لذا فإن مواهبك التحليلية ستشكل بالتأكيد عاملاً من عوامل دفعك للأمام وينبغي أن تكون هذه المواهب جزءاً واضحاً من تميزك الذاتي. فالهدف من هذه الخطوة هو التفكير في سبل التقاطع بين مواهبك والبيئة التي تتشاطرها مع مستهلكك.

س: إذاً يعتبر الهدف جزءاً مما تقدمه علامتك الذاتية؟

ج: عندما أضع إستراتيجيات العلامات التجارية فإنني أتجاوز الهدف لأنني بحاجة إلى جعل الناس يفهمون كيفية القيام بهذا الغرض. لذا ينبغي عليك أولاً أن تجد نقطة التقاطع بينك وبين مستهلكك والبيئة التي يشاطرك إياها. وأنا أدعو هذه نقطة «أنت وهم ونحن». وبعد ذلك ينبغي الاستفادة من هذه المعلومات في إيجاد الغرض ووجهات النظر والمبادئ. وتفيدنا وجهة النظر في معرفة «السبب»، والهدف في معرفة «الماهية»، والمبادئ في معرفة «الكيفية». ويأتي الهدف أولاً حيث يوجهك للطريقة التي يجب أن تتصرف وتتخذ قراراتك وفقها لتوصيل علامتك

الذاتية. فعلى سبيل المثال يمكن لمدير الموارد البشرية أن يعبر عن هدفه بالشكل التالي: ”إن عملي هو تزويد كبار المديرين برأس المال البشري الذي يحتاجون إليه ليشعروا بالثقة أثناء قياداتهم للشركة باتجاه النمو“. وأما الهدف بالنسبة للرئيس التنفيذي فقد يكون: ”إنني أعمل في مجال توفير القيادة والإدارة والرؤية المستقبلية للمؤسسات العالمية والتي تحتاج إليها لخلق القيمة للمساهمين في جميع أنحاء العالم“. وأما الهدف لمدير التسويق في مستشفى غير ربحية والذي سنسميه جون فقد تكون: ”أنا أعمل في مجال تزويد المديرين التنفيذيين الذين يتمتعون بالرؤية الثاقبة بالخبرات التي يحتاجونها لجذب العملاء الجدد بصورة إستراتيجية لتقديم الرعاية الصحية“. إن الهدف هو شيء مفيد لكن من الممكن لأي شخص نسخه وتقليده. لذا على الرغم من أن الهدف مهم إلا أنه مجرد خطوة أولى نحو تحقيق التمايز. وأما الخطوة الثانية فهي تحديد وجهة النظر أو المعتقدات والآراء الفريدة بخصوص العالم. ويمكن للإنسان أن يقوم بذلك عن طريق إكمال الجملة: ”أعتقد أن العالم سيكون مكاناً أفضل إذا...“.

وتفيد هذه العملية في تحديد قيمة علامتك الذاتية لأنه من الصعب نسخ وتقليد المعتقدات، كما أنها تعطيك الدافع الحقيقي للقيام بما تفعله.

إذا كنت تحشو سيرتك الذاتية بالكلمات الرنانة التي تظهر أنك الشخص المناسب للوظيفة لكن ليس لها علاقة بشخصيتك أو لا تعبر عما قمت به فكيف ستميز نفسك عن غيرك ممن يتقدمون للحصول على هذا المنصب؟

س: ما الذي ينبغي أن تتضمنه معتقدات الإنسان؟

ج: ينبغي أن توضح المعتقدات الأشياء الإيجابية التي سيقوم الإنسان بها في العالم.

دعنا نعود إلى مثال جون كي ندرس وجهة نظره. إن مدير التسويق في المستشفى غير الربحية هذا يعتبر أنه حتى أفضل الأفكار تحتاج إلى عبقرية في التنفيذ والمتابعة ليتمكن من إحداث فرق في العالم. ولنتذكر هدفه الذي كان: ”أنا أعمل في مجال تزويد المديرين التنفيذيين الذين يتمتعون بالرؤية الثاقبة بالخبرات التي يحتاجونها لجذب العملاء الجدد بصورة إستراتيجية لتقديم الرعاية الصحية“. لذا فإن وجهة نظره تعطي السبب الذي يجعله يحاول تحقيق هذا الغرض.

إن الجواب على سؤال ”لماذا“ يساعدنا على تمييز أنفسنا. وبالنسبة للشركات يمكن لهذا الجواب أن يحفز الموظفين على إيصال العلامة لذاتية.

س: ماذا أيضاً يمكن أن يساعد الإنسان على تمييز نفسه عند تحديد الهدف الخاص به؟

ج: هذا سبب آخر يجعل معرفة الإنسان لمواهبه أمراً مهماً جداً. لنعد إلى مثال مدير التسويق في المستشفى غير الربحية جون ولنفترض أنه قد قام باختبار جالوب المسمى ”اختبار كليفتون لإيجاد مواطن القوة“ StrengthsFinder كي يتمكن من تحديد مواهبه. ولنفرض أن من مواهب جون إمكانياته التحليلية وقدرته على التأثير على الآخرين، وهو يعرف نوع المدراء التنفيذيين الذين يريد جذبهم وهم الأشخاص الذين ينظرون باستمرار نحو المستقبل وهو يدرك أن العاملين في المنظمات غير الهادفة للربح يتمتعون بموهبة التكيف والقدرة على إنجاز مهامهم بميزانيات محدودة.

وبذلك يكون جون قد وصل إلى نقطة تقاطع علامته الذاتية التي يجتمع فيها التحليل والتأثير على الآخرين مع التفكير المستقبلي والقدرة على التكيف. لذا فإن التمييز الذاتي لجون يتركز في أنه قادر على تحقيق الرؤى. فهو يستطيع أن يساعد المديرين التنفيذيين في تنشيط أفكارهم، وهذا أمر من الصعب على أي شخص آخر أن يحاول تقليده. وهكذا فإن وجهة النظر تتعلق بالسبب، والهدف بالماهية، والمبادئ بالكيفية.

س: اشرح لنا المبادئ. هل تعني بذلك القيم أو الأخلاق؟

ج: التعبير عن المبادئ يتضمن كلمات من قبيل «دائماً»، و «فقط»، و«لن» وهي توفر الهيكل لاختبار العلامة الشخصية.

لنستخدم مثال جون مرة أخرى. لا ريب أن مبادئه التي تساعد على تحقيق هدفه هي من قبيل: «لن أعمل إلا لدى المدراء التنفيذيين الذين يتمتعون بروية حقيقية»، أو «لن أرسل سيرتي الذاتية إلا إلى مؤسسات غير ربحية ذات رسالة أراها دائمة وذات أهمية كبيرة»، أو«سوف أتأكد دائماً من أنه توجد لدي إستراتيجية سنوية لتوجيه مبادراتي التسويقية». لذا فإن هذه المبادئ سوف تفيدته بتوجيه قراراته شأنها في ذلك شأن أي إستراتيجية جيدة لعلامة تجارية.

لكن لا يمكن للإنسان أن يدعم جميع القضايا في آن، لذا لابد من التركيز على قضية معينة.

وتجدر الإشارة هنا إلى أنه غالباً ما يصاب المدراء التنفيذيون بالصدمة عندما نخبرهم أنه لا يمكن للعلامة التجارية لشركتهم أن تمثل كل شيء للجميع.

س: ما أهمية مواقع الشبكات الاجتماعية في تحقيق التمييز الذاتي؟

ج: ينبغي ألا نخلط بين الإستراتيجية والتكتيك.

فالكثير من مدربي التمييز الذاتي يقولون: «قم ببناء علامتك الذاتية على موقع فيسبوك» أو «قم بتكوين علامتك الذاتية على موقع تويتر». لكنهم يخلطون بذلك بين الإستراتيجية والتكتيك. فسيرتك الذاتية، والمقابلات التي تجريها، وصفحاتك في مواقع الشبكات الاجتماعية مثل فيسبوك وتويتر، واتصالاتك على موقع LinkedIn، هذه الأشياء كلها هي تكتيكات لأنها الطرق التي يمكنك من خلالها أن تكشف عن علامتك الذاتية. لكن ينبغي أن تأتي قبل ذلك وجهة

نظرك والمبادئ التي توجهك.

إذاً كيف يمكن استخدام هذه المواقع على نحو يتسق مع إستراتيجية الإنسان وعلامته الذاتية؟

عندما تكون لديك إستراتيجية صلبة لعلامتك الشخصية فإن أصدقاءك على موقع تويتر يصحون ذوي أهمية بالنسبة إليك لأن لديهم إحساس بالهدف الخاص بك ووجهة نظرك ومبادئك.

لذا فإن مبادئك قد تجعلك لا ترسل سيرتك الذاتية إلى موقع monster.com، أو تجعلك ترفض أن تخضع نفسك لعملية الاختيار التي يقوم بها موقع TheLadders.com. وبدلاً من ذلك قد تفضل أن ترسل رسالة بريدية لنائب مدير الموارد البشرية، أو أن تنضم إلى لجنة الفنون التي يرأسها الرئيس التنفيذي وزوجته. هذه كلها تكتيكات لإرسال رسائل بخصوص علامتك الذاتية.

ولكن هل هذه هي التكتيكات المناسبة؟ لن تعرف ذلك إلا بعد أن تضع إستراتيجيتك الخاصة بك. وبمجرد الانتهاء من ذلك فإن سيرتك الذاتية ستتميز عن غيرها بسبب شدة تركيزك على ما تريد وطريقة تحدثك عن ذلك والتي ستجعل مدراء التوظيف يشعرون بما يميزك عن غيرك وسيدركون جلياً لماذا تريد العمل في شركتهم.

هناك الكثير من النصائح بشأن الحصول على فرص العمل في هذه الأيام. وأخذ هذه النصائح بعين الاعتبار مع وجود ما يميزك عن غيرك سيعطيك فرصة أكبر.

س: لكن هذا هو الواقع بالنسبة لكثير من الناس..

ج: بالتأكيد وهذا سيئ للشركات، وهو بالضبط ما يواجهه مدراء التوظيف. فهم لا يريدون أن ينفقوا الأموال لجلب العاملين الذين يبحثون عن أية وظيفة



على الأشخاص الباحثين عن العمل.

س: إن اعتبر الإنسان نفسه صاحب مشروع، كيف يغيّر ذلك نهج عمله؟

ج: يمكن لوجود التميز الذاتي أن يساعد الإنسان على إدراك أن تحقيق أهدافه هو أمر بأهمية تحقيق أهداف الشركة. فعندما تسعى لتحقيق أهدافك التي تتماشى مع أهداف الشركة فسوف تصبح أكثر انخراطاً مع الشركة والعمل في آن واحد، كما أن ذلك يعطي العاملين شعوراً بالسيطرة.

فمنذ بداية الركود في ديسمبر ٢٠٠٧ ازداد عدد العاطلين عن العمل بمقدار ٧,٢ مليون في الولايات المتحدة، وهو عدد هائل. وصحيح أنه ما زال العديد من العاملين يعملون بوظائفهم، لكن الكثير منهم يشعرون بالخوف وعدم اليقين.

س: ما مدى أهمية الموظف الذي يعتبر نفسه من أصحاب المشاريع بالنسبة للشركات؟

ج: يستطيع هؤلاء الموظفون توجيه علاماتهم الذاتية لحل مشاكل الأعمال. فإذا كنت لا تعرف ما هي مواهبك ولا تعرف ما هي علامتك الذاتية فإنك سوف تستغرق وقتاً أطول بكثير لزيادة سرعة إنجازك لمهامك كما أنك سوف تكون أقل إنتاجية. وكل ما من شأنه أن يساعد الموظفين على التعبير عن مواهبهم ويزيد من انخراطهم سوف يعود بالنفع على الشركة. ففي نهاية المطاف يشعر الموظفون أنهم أكثر انخراطاً بوظائفهم عندما يطرحون أفكارهم، ويفكرون بطريقة خلاقة، ويتقيدون بجدول أعمال ليكونوا فاعلين لا متفاعلين.

وجالوب تدرك أن الموظفين الذين يعملون بوحى من مواهبهم هم موظفون أكثر انخراطاً. والموظفون المنخرطون سيزيدون من انخراط العملاء. والعملاء المنخرطون سيكونون أكثر ربحية بالنسبة للشركة. لذا فإذا كنت رئيساً تنفيذياً فإنك بحاجة إلى جعل موظفيك يعرفون مواهبهم ويستخدمونها لبناء شخصياتهم في الشركة. وصحيح أن ذلك سيحتاج إلى بذل جهود كبيرة والتفكير بشكل عميق، لكن الأمر يستحق ذلك لأن الموظفين ذوي العلامات الذاتية هم أكثر ابتكاراً كما أنهم أكثر انخراطاً ويتمتعون بالقدرة على حل المشاكل.

س: ما الذي يمكن أن يقوم به المدراء لمساعدة الموظفين في تحقيق تميزهم الذاتي؟

ج: في نهاية المطاف يتعين على الموظفين أن يقوموا بذلك بنفسهم. فالشخصية هي ما يؤثر على حياة الإنسان بكاملها، وعملية بنائها لا تجرى من الأعلى إلى أسفل وإنما من الأسفل إلى الأعلى. لكن يمكن للمدراء أن يشجعوا الموظفين على تطوير علاماتهم الذاتية والتركيز على علاماتهم الخاصة بهم ورسم طريقهم في الشركة. فالتمييز الذاتي هو أكثر من مجرد كلمات وإنما هو أفعال. التزم بمبادئك واجعل مدراءك قدوة لك.

– تم نشر هذا المقال بتصريح خاص من مؤسسة جالوب العالمية للأبحاث.

كيف... تتكيف مع التغيير

من المهم في الوقت الحالي الذي تتسم فيه الأسواق بالتقلب والمنافسة الشديدة أن تتصف المؤسسات بالمرونة الكافية مع التغيير لكي تحقق الربح والإنتاجية العالية.

لطالما أثارت إدارة عملية التغيير جدلاً بين الدارسين: كيف يمكن لأصحاب الأعمال تهيئة الظروف الملائمة لتحقيق عملية تغيير ناجحة؟ وما الذي يمكن للموظفين القيام به في هذا الشأن؟

تتغير الحياة بتقدم العمر، وكذلك الوظائف والمهن والمؤسسات، بيد أن الطابع البشرية جبلت على حبّ الجمود ومقاومة التغيير بقوة. يمكن أن يشعر الموظفون بضيق شديد ومشاعر (وردود فعل) سلبية تجاه العمل بسبب الجمود. وهذا ما دعا فريق الخبراء في Bayt.com (بيت دوت كوم)، أكبر موقع إلكتروني للتوظيف في الشرق الأوسط) إلى التوصية بشدة بتبني استراتيجية واحدة تراعي مراحل التغيير المختلفة، وتتوقع تأثير التغيير لكي تتخذ التدابير الوقائية اللازمة.

ما هي المراحل المختلفة من التغيير؟

الرفض: بعد الإعلان عن التغيير عارض الموظفون التغيير وجاهدوا ليظلوا على وضعهم الحالي.

الغضب: يدرك الموظفون عدم قدرتهم على تفادي التغيير المؤسسي الجاري حالياً. وتكون السمات الرئيسية في هذه المرحلة هي الشعور بعدم الاستقرار والافتقار إلى تقدير الذات والفوضى.

الاكتئاب: يدرك الموظفون – في هذه المرحلة – عدم إمكانية العودة إلى النمط القديم، وعدم وجود خيار بديل

غير القبول بالتغيير. في هذه المرحلة يترجم الغضب إلى حالة من الإحباط والشعور بالندم.

القبول: يحدث هذا عندما يستسلم الموظفون في نهاية المطاف لحتمية التغيير. يبدأ الموظفون في دراسة الطرق الجديدة وإزالة الحواجز من طريقهم.

التعلم والتطوير: يبدأ هذا عندما يدرك الموظفون في النهاية أن التغيير يمكن أن يحسّن من وضعهم مستقبلاً، ومن ثم يقررون تركيز جهودهم على استيعاب التغيير ومسايرته.

نصائح حول طريقة التعامل مع التغيير في مكان العمل

يتعين إدراك حتمية حدوث التغيير: يحدث التغيير على جميع مستويات الحياة الشخصية والمهنية. لا يمكنك أن تقبع في الماضي، ومن ثم فإن عدم الاعتراف بالتغيير يمكن أن يؤدي إلى مزيد من التعقيد.

كن على حذر داخل العمل: كن على دراية بما يدور حولك. إذا شعرت بإرهاصات التغيير فلا تعارضه. وتوقع عملية التغيير من خلال إدراك مراحلها المختلفة، وتذكر أنه كلما قبلت التغيير بسرعة كلما زادت فرص الاستفادة منه.

اجعل قنوات الاتصال مفتوحة: وإذا عارضت التغيير

فتوقع مواجهة مشكلات. تعرف على عمليات التغيير الحالية. اطلب تفاصيل من الإدارة والزملاء لتستوعب الأمر بدقة. كن واضحاً وأميناً تجاه المخاوف، فغالباً ما يعارض الإنسان المجهول، وقد يصيبه نوع من الاحباط. كوّن صورة واضحة قدر الإمكان.

قيّم نفسك: يحدث التغيير عندما تتزعزع ثقة الإنسان في مهاراته وقدراته. تعرّف على نقاط القوة لديك، وكيف يمكن تحقيق الاستفادة منها. في نفس الوقت، تعرّف على الجوانب التي يمكن أن تطورها واعمل على تعزيزها.

لا تنسَ بالجمود: سوف يصعب عليك قبول التغيير إذا كنت جامداً. كن مرناً بدرجة تسمح لك بدراسة الجوانب المختلفة للتغيير، وتعرّف على المجالات التي يمكنك استخدام مهاراتك ومعرفتك «الحالية» فيها، وما هي المهارات الجديدة التي يتعين عليك اكتسابها.

كن متفانلاً: تبني موقفاً إيجابياً، ولا تدع الشك يسيطر عليك. شارك في عملية التغيير، وارسم لنفسك دوراً جديداً. تكيف مع الواقع.

ذكر روبن شارما، وهو ذائع الصيت كأحد أكثر خبراء العالم في مجال تحقيق النجاح الشخصي والقيادة: «لن يمكنك الوصول إلى أعلى جبل إفرست بالقفز إلى قمته.. يمكنك الصعود إلى القمة من خلال التدرج في الخطوات: خطوة بخطوة، لتصل إلى هدفك».

يسرني أن أشيد بالجهود المخلصة التي بذلت في الإعداد لهذا المعرض الهام الذي يتيح لشبابنا وشاباتنا التعرف على فرص العمل وتحقيق طموحاتهم

سمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني

إلى كل من ساهم في إخراج هذا العمل العظيم بهذه الصورة الرائعة أقول فرحت لكم، وبكم، ومعكم ومن أجلكم.

د. موزة المالكي

بكل الحب مبروك لكم من
منظمين ومن قائمين على هذا
العمل الكبير الذي سيؤسس
جيل جديد يكون على عاتقه بناء
هذا الوطن ويتحمل المسؤولية
الكبيرة لكي يتقدم ويواصل
السير في ظل سياسة وتوجيهات
سيدي حضرة صاحب السمو
الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني،
وولي عهده الأمين الشيخ تميم
بن حمد آل ثاني، فهنيئاً لهذا
الشعب بحكمة قيادتنا في فتح
هذا الباب لكل قطري. شكراً
شكراً لكم أيها القائمين على
معرض قطر المهني ، واطمنى
لكم كل التوفيق والسداد.

حمود سعد العنزي

أتقدم بجزيل الشكر على الجهود المبذولة لإنجاح المعرض وللقائمين على المعرض وافر التقدير، لكم خالص التحية.

سعد بن جاسم الخلفي

يوم عظيم تشهده دولة قطر الفتية على
دروب المسيرة الرائدة في ظل القيادة
الحكيمة لحضرة صاحب السمو الأمير
المفدى وولي عهده الأمين وحكومتهم
الرشيدة، أن نرى قيام هذا المعرض الذي
يجسد الاهتمام البالغ بالإنسان القطري
والذي يعتبر الثروة الأساسية لهذا البلد
المعطاء من لدن القيادة العليا- بحيث
يجمع المؤسسات الحكومية وشبه
الحكومية والشركات العاملة في البلاد
تحت سقف واحد لتسهيل الاتصال بين
طالب العمل والمؤسسات وبين طلاب
وطالبات المدارس على الوقوف لحاجة
العمل، وفرصة للمؤسسات التعليمية
لرسم سياسة التعليم نحو مواكبة
التطوير واحتياجات البلاد من الأيدي
العاملة المدربة.

عبدالرحمن بن سعد الدرهم

لقد ملك إعجابي هذا الترتيب والإقبال الذي لم يعرف له مثيل وإذ دل ذلك فإنه يدل على تفاني السواعد القطرية للعمل المتواصل لإنجاح هذا الجهد. والله يبارك في هذه الجهود لرفعة هذا البلد.

أحمد المزروعي

بهذه الطريقة نبني المستقبل المهني الناجح لأبنائنا الطلاب وخاصة الخريجين من المرحلة الثانوية، بارك الله في جهودكم الخير.

غلام عبدالله

معرض قطر المهني
كان فرصة عظيمة
بالنسبة لي للتواصل
مع عدد كبير جداً من
الشخصيات الهامة
والكفاءات الوطنية
والأجنبية المتميزة.
فقد أثبت المعرض أنه
منصة متميزة تأخذ
بمبادئ تكافؤ الفرص
والتركيز على أهدافه.
أنا شخصياً استفدت
الكثير من ورش
العمل المتخصصة
التي أعدها المعرض
وأتطلع إلى التطوع
لدى المعرض في
السنوات القادمة.

**معرض قطر
المهني أعطاني
الثقة بالنفس في
التعامل مع
الآخرين خاصة في
بيئة متعددة
اللغات والثقافات،
وكنت أحصل من
خلاله على الإرشاد
والتوجه الصحيح
فيما يخص
مستقبلي المهني.**

معرض قطر المهني هو
حدث جديد وهام في بلدنا
قطر، لأنه يوفر مستوى
متميز جداً من التجربة
المهنية العملية لنا. وما
يُميز المعرض أيضاً أنه
يفتح أبوابه للشباب
القطري لاستكشاف
الحياة العملية ويتيح لهم
فرصة اختيار التخصصات
التي يحبون دراستها
استناداً إلى وعي مسبق
بمتطلبات سوق العمل.

روضة العلي
كلية الهندسة - جامعة قطر

أمينة صالح سليم
كلية الآداب والعلوم - جامعة قطر

عائشة أحمد الإسحاق
موظفة في مركز قطر للمال

**أثناء فترة تطوعي لدى
معرض قطر المهني
اكتسبت الكثير من
الخبرات المتنوعة
والعميقة أيضاً. كنت
رئيساً للجنة الإعلام
الخاصة بالمتطوعين،
والآن عندما أتواصل
مع الشركات في قطر
لطلب وظيفة أو فرصة
تأهيل مهني، أول ما
يسألوني عنه هو دوري
في معرض قطر
المهني والخبرات التي
اكتسبتها منه.**

محمود السعدي
طالب بكلية الهندسة - جامعة قطر

**معرض قطر المهني
ساعدني كثيراً في إعادة
اكتشاف مواهب
ومهارات جديدة في
نفسي وفي طريقة أدائي
لمهام العمل. فالطريقة
المبتكرة التي كنا ننظم
أنفسنا بها كمتطوعين
بالمعرض وروح الفريق
والوصول إلى القرار
المناسب في أسرع وقت
كانت مهارات متميزة
تعلمتها ووجدتها في
نفسي أيضاً.**

محمد شاهين
موظف بوزارة التربية والتعليم
وخريج علوم الحاسب بجامعة قطر

دوري كرئيس للجنة
الأنشطة الخاصة
بالمطوعين في
معرض قطر المهني
كان فرصة متميزة لي
للحصول على
المعارف والعلاقات
الصحيحة التي
ستساعدني في
مستقبلي المهني وفي
بناء قاعدة معرفية
مهنية.

مريم الفضالة
طالبة بكلية الهندسة -
جامعة قطر