

كارير

مبلة معرض قطر المهني



أطلق العنان لأفكارك... أضف قيمة لدولة قطر

« خطط لرحلتك العملية

نقاط عمل لتحقيق الرضا الوظيفي

« اختر مسارك المهني

كيف تطلق قدراتك الكامنة

QATAR CAREER FAIR
معرض قطر المهني
مستقبلك بين يديك
YOUR FUTURE IN YOUR HANDS

عضو في مؤسسة قطر
Member of Qatar Foundation

اكتب الفصل القادم من نجاح قطر



www.qatarcareerfair.com.qa

Organized by



بمنظمة

QATAR CAREER FAIR
معرض قطر المهني

مستقبلك بين يديك
YOUR FUTURE IN YOUR HANDS

عضو مؤسسة قطر
Member of Qatar Foundation



عبدالله أحمد المنصوري
المدير التنفيذي
معرض قطر المهني

عند تناقص هذه الموارد الطبيعية أو فقدانها لقيمتها في الأسواق المتغيرة. وفي واقع الأمر شهدنا هذه التجربة بأنفسنا في دولة قطر مع انهيار صناعة اللؤلؤ. ومع هذا فإن العنصر الذي لم يفقد قيمته هو قوة العمل المتعلمة ذات المهارات والخبرات والطموحات المتميزة، ولا شك أن أي مجتمع يقوم على هذا المورد البشري سرعان ما يجد فرصاً جديدة عقب انقضاء الفرص القديمة، إذ يعمل هذا المجتمع على إنشاء مشروعات جديدة والانخراط في التجارة وبناء الصناعات والابتكار والنمو. ولهذا السبب، ينبغي أن تعلموا أن طموحاتكم هي المورد الذي يبني مستقبل دولة قطر، لا مستقبلكم ومستقبل الجيل القادم فحسب، بل مستقبل العديد من الأجيال القادمة.

وفي هذا السياق، نود أن نؤكد أن معرض قطر المهني على أتم الاستعداد لمساعدتك في تحديد طموحاتك وتحويلها إلى واقع ملموس. وحتى يتسنى لنا ذلك، فإننا بصدد الانتقال حالياً إلى مرحلة ما بعد فعاليات المعرض المهني السنوية، لنقدم مجموعة من الأنشطة الأخرى التي تشمل ورش العمل والمحاضرات والخبرات التطوعية والتدريب المهني للمستشارين المهنيين. وتمثل هذه المجلة، علاوة على «دليل الباحثين عن الوظائف» المرفق بها، جانباً من هذا الدعم، إذ يمكنك معنا العثور على نصائح وأفكار تساعدك في بدء مسارك المهني. وهذه الصفحات لن تخبرك بما ينبغي لك القيام به في حياتك، لكنها تساعدك في التفكير في خياراتك وتمنحك استشارات عملية بشأن كيفية اختيار المسار المهني المناسب والسعي لتحقيقه.

وختاماً ينبغي أن تعلم أن الأهداف التي تحددها والمسار الذي تمضي فيه لن يحدد مستقبلك فحسب، بل مستقبل بلدك أيضاً.

منذ ستة أعوام، قامت ثلاث مؤسسات رئيسية في مجال التعليم والصناعة، وهي مؤسسة قطر وشركة قطر للبترول

وجامعة قطر، بإنشاء معرض قطر المهني الأول لمساعدة الشباب الذين يدرسون كيفية بدء حياتهم العملية في استعراض الخيارات المهنية المتزايدة التي تحيط بهم. ومنذ ذلك الحين، شهد معرض قطر المهني نمواً كبيراً ليصبح إحدى الفعاليات السنوية المهمة التي تجتذب عشرات الآلاف من الزائرين كل عام. ويتيح المعرض فرصة متميزة للالتقاء بالشركات والمؤسسات التي لا توفر للشباب وظائف حالية فحسب، بل تمنحهم القدرة على إطلاق العنان لقدراتهم البشرية في الأعوام القادمة.

ومن الجدير بالذكر أن فكرة الإنجازات المستمرة هذه هي التي تصنع المسار المهني، إذ أن اتخاذ القرارات الصحيحة اليوم يقود إلى إمكانات جديدة في المستقبل، ولا شك أن هذه القرارات تجلب معها إحساساً عميقاً بالرضا الشخصي الذي يجعل أيام العمل متميزة وممتعة. وهذا هو الفارق الأساسي بين رسم «المسار المهني» ومجرد الحصول على «وظيفة».

وعلاوة على ذلك، تلعب اختياراتنا المهنية دوراً بالغ الأهمية في مستقبل دولة قطر، فإذا كان قطاع النفط والغاز قد جعل دولتنا من أكثر دول العالم ثراءً من حيث حصة الفرد في إجمالي الناتج المحلي، ورغم أنه لدينا من الأسباب الوجيهة ما يدعونا للاعتقاد بأن هذه الموارد الطبيعية ستقود مسيرة النمو التي تشهدها دولتنا لأعوام عديدة قادمة، إلا أن موارد النفط والغاز لن تدوم إلى الأبد، والعالم مليء بأمثلة لمجتمعات منحت ثرواتها الطبيعية لحظات ذهبية من الرخاء، ثم تلا تلك اللحظات تراجع اقتصادي

أريد أن أصبح ...

يا ترى، ما الذي ينبغي أن يجول بخاطرك عند اختيار مسارك المهني؟
فيما يلي باقة من الأفكار المستقاة من مجموعة من الطلاب القطريين، بيد أن
الدور المنوط بك هو تقرير مستقبلك بنفسك، فليس غيرك من يقوم بذلك.
انتقل معنا عبر الصفحة التالية لنستهل رحلتنا معاً.

محمد
يدرس إدارة الأعمال
« بالنسبة لي، كان العامل الأساسي
هو اختيار أكثر عمل أود القيام به
طوال حياتي، فلا أريد أن أجد نفسي
في مسار مهني رتيب وممل فلا أحرز
تقدماً فيه. »

دانا
تدرس الهندسة
« أرى أن دولتنا بحاجة إلى قطاع
الهندسة في ظل وجود صناعات
النفط والغاز. »

بشينة
تدرس الإعلام
« يملكني شغف التصوير الفوتوجرافي
وصناعة الأفلام، إلا أنني لا زلت غير
متأكدة من الخيارات المتاحة، لكنني
أتمنى من كل قلبي أداء عمل مبتكر في
الوظيفة التي سأشغلها. »

عمر
يريد أن يصبح صحفياً رياضياً
« ينبغي أن تفكر فيما تريد القيام به
في المستقبل، وأن تفكر في دراستك،
وتحدد الجوانب التي تتميز فيها
وتلك التي تستمتع بها. »

فاطمة
تدرس الهندسة
« أحببت الرياضيات والفيزياء أثناء
دراستي بالمدرسة، وأعتقد أن هذا هو
السبب الرئيسي الذي دعاني لاختيار
هذا المسار المهني. »

سهم
تدرس الطب
« كان حلم طفولتي أن أصبح طبيبة،
ولا شك أن الطب مجال مهم
لمستقبلنا، ونحن لا نزال نسعى في
دولة قطر لرفع مستوى الرعاية
الصحية التي نقدمها. »

منيرة
تدرس الإعلام
« أود أن أكون صوتاً يحث الناس على
التواصل مع الآخرين وتحقيق شيء
إيجابي في حياتهم، حتى يمكنهم
الانتباه إلى هذه القضايا. وهناك
مؤسسات وشركات جديدة تتمتع
بقدر كبير من الإبداع ويمثل العمل
مечاً متعة كبيرة. »

خولة
تدرس الهندسة
« تحظى الهندسة بمستقبل أفضل
من العديد من المجالات الأخرى
المتاحة. »

حسن
يدرس إدارة الأعمال
« تمثل بيئة العمل جانباً مهماً
بالنسبة لي، فأنا أريد العمل في مكان
يجعلني أشعر بالراحة. »

عبد الله
يخطط لدراسة الصحافة
« إن الاستمتاع الشخصي هو أهم
العوامل التي تجب مراعاتها عند
اختيار مسار مهني. »

نورا
تدرس التصميم الجرافيكي
« من المهم لحياتك أن تركز على
المجال الذي تبرع فيه وتستمتع به، لا
على المجالات التي درستها ولم تنجح
فيها أو التي تجدها مملة. »

موزا
تدرس الطب
« أود مساعدة الناس والمجتمع،
ونحن بحاجة إلى أطباء قطريين هنا
في الدوحة. »

موزا
تدرس الطب
« أود مساعدة الناس والمجتمع،
ونحن بحاجة إلى أطباء قطريين هنا
في الدوحة. »

موزا
تدرس الطب
« أود مساعدة الناس والمجتمع،
ونحن بحاجة إلى أطباء قطريين هنا
في الدوحة. »

موزا
تدرس الطب
« أود مساعدة الناس والمجتمع،
ونحن بحاجة إلى أطباء قطريين هنا
في الدوحة. »

موزا
تدرس الطب
« أود مساعدة الناس والمجتمع،
ونحن بحاجة إلى أطباء قطريين هنا
في الدوحة. »

موزا
تدرس الطب
« أود مساعدة الناس والمجتمع،
ونحن بحاجة إلى أطباء قطريين هنا
في الدوحة. »



التخطيط لرحلتك العملية
دليل متدرج لبناء مستقبلك.



خيارات يتقاسمها الشباب
لَمْ يرغب معظم القطريين في العمل
في القطاع الحكومي؟



**مستقبل
العلوم**

تم إصدار هذه المجلة بالتعاون بين معرض
قطر المهني وإدارة الاتصال بمؤسسة قطر.



التخطيط لرحلتك العملية

نجاحك في مسيرتك المهنية يعتمد على التخطيط والفرصة، لكن إن أحسنت التخطيط فالفرص آتية لا محالة.

لا تمثل

وظيفتك ومشارك المهني الشئ ذاته، رغم أنهما بالطبع مرتبطان ارتباطاً وثيقاً، ذلك أن وظيفتك هي ما تقوم به حالياً، أما مسارك المهني فهو الدرب الذي تسلكه طوال حياتك العملية. ويتألف المسار المهني من سلسلة من الوظائف والإنجازات التي تحققها في كل وظيفة، لتشكل مسيرة حياتك بدءاً من وقت تخرجك في الجامعة وحتى وقت تقاعدك. إنها رحلة، شأنها في ذلك شأن أي رحلة، تقتضي منك استغلالها بخريطة محددة المعالم قبل الشروع فيها، وهذا لا ينافي إمكانية استكشاف طرق جديدة وشيقة لتسلكها أثناء رحلتك.

معظم من يقرؤون هذه المجلة هم في بداية رحلتهم، يحاولون اختيار مقصد ينشدونه، وتقرير أي طريق ينبغي لهم أن يسلكوها للوصول إلى هذا المقصد. وما لم تكن من هذه القلة المحظوظة التي تمتلك الشغف بمهنة معينة والقدرة على السعي لتحقيق هذا الحلم، فقد يصعب عليك فك طلاسم الخيارات المتاحة، غير أنه من حسن الطالع أن هناك خطوات محددة يمكن أن تساعدك في اتخاذ أفضل قرار ممكن.

لا شك أن مفتاح التخطيط لمسيرتك المهنية هو أن تفهم نفسك وتستوعب الخيارات المتاحة أمامك، ثم تعمل على التوفيق بين الأمرين لترسم معالم الطريق التي تود المضي فيها. إن هدفك الأسمى ليس الوظيفة التالية التي تتقدم للالتحاق بها، بل الوظائف التي تليها مستقبلاً.

ويعتمد تحقيق طموحك بعيد المدى على التعليم والخبرة التي تحظى بها، لذا فكر في المستقبل وتخيّل المقصد الذي ترنو إليه، وخطط لكيفية الوصول إليه من موقعك الحالي. وتمثّل الخطوة الأولى في أن تتعرف على نفسك: مواطن قوتك وقيمك واهتماماتك وطموحاتك، ثم يلي ذلك إجراء بعض الأبحاث عن الوظيفة التي اخترتها. احرص على معرفة أكبر قدر ممكن عن الطابع الفعلي والسمات الحقيقية لهذه الوظيفة، وحدد ما إذا كانت بالفعل الوظيفة المناسبة لك. وختاماً، اطلب النصح من المتخصصين، ويمكن لمعرض قطر المهني أن يساعدك في ذلك. وقد تكون هناك خيارات أو أنظمة تدريب أخرى متاحة لا تعلم عنها شيئاً، أو لم تدرسها. ومن المفيد كذلك أن يكون لديك شخص محايد يمثل صوت العقل، حتى تتحقق مما إذا كنت على صواب فيما تقوم به.

وسعياً إلى مساعدتك في بدء مسيرتك، قمنا بإعداد سلسلة من نقاط التوجيه التي تهدف لمساعدتك في تقييم ذاتك وسوق العمل. وإذا اتبعت هذه النقاط سيكون بمقدورك مضاعفة فرصك في الوصول إلى ما تريد.

ا مواطن القوة والضعف

قم بإعداد قائمة بجميع الأشياء التي تعتقد أنك بارع فيها، وكتبها بسرعة قدر المستطاع، ثم كرر هذا التدريب بالنسبة لأي شيء تعتقد أنك غير بارع فيه.

ويجب أن تشمل القائمة التي تُعدها المواد الدراسية، كالرياضيات أو أي مجال محدد من مجالات العلوم، التي تمثل أساساً قوياً لمسيرتك المهنية كالعمل في مجال الهندسة مثلاً، في حين قد يشير حصولك على درجات جيدة في مجال مثل الأحياء إلى أن المسيرة المهنية في المهن الصحية قد تكون مناسبة لك. أما براعتك في مادة الرياضيات وحدها دون العلوم فقد تؤدي إلى مسيرة مهنية ناجحة في المجالات المالية. وعلى النقيض، إذا لم تكن قوياً في مواد الرياضيات والعلوم بقدر قوتك في المواد الإنسانية، فقد ترغب في التوجه نحو مسار مهني تشمل سماته الأساسية القدرة على التفكير في المشكلات، والتفاعل مع المعلومات وتفسير النقاط المهمة. وهذا هو الوضع في العديد من المهن التي تمهد لك الطريق إلى مستويات الإدارة العليا، سواء في القطاع العام أو الخاص.

كذلك ينبغي لك أن تفكر في مواطن قوتك خارج قاعة الدراسة. فعلى سبيل المثال، إذا كنت متميزاً في التعامل مع الأطفال، فسيكون التدريس أحد الخيارات المتاحة أمامك، أما إذا كنت اجتماعياً وتحب التحدث إلى الناس، فستكون أي وظيفة تحتوي على مستوى مرتفع من التفاعل الشخصي مرضية لك. وعلى النقيض، إذا كنت خجولاً، فقد تبرع في وظيفة يمكنك خلالها التركيز على عملك دون قضاء وقت طويل في التحدث إلى الآخرين.

٢ الأشياء التي تستمتع بها

يُعد هذا التدريب مماثلاً لتدريب مواطن القوة والضعف، غير أن التدريب يشمل هذه المرة قائمة بالأشياء التي تحب القيام بها. ينبغي أن تراعي المواد الدراسية في القائمة التي تُعدها بشكل جزئي، فقد تكون ماهراً في الرياضيات، لكنك لا تستمتع بها. وفي هذه الحالة، فإن أي وظيفة تشتمل على موهبتك

مفتاح التخطيط لمسيرتك المهنية هو أن تفهم نفسك وتستوعب الخيارات المتاحة أمامك، ثم تعمل على التوفيق بين الأمرين لترسم معالم الطريق التي تود المضي فيها.

٤

هل هذه الوظيفة في دولة قطر؟

قم بإعداد قائمة تتضمن جميع جهات العمل التي يمكنك العثور عليها في السوق المحلية ممن هم بحاجة إلى المهن التي حددتها. وبافتراض أنك ترغب في تأسيس مسارك المهني في دولة قطر، فمن الأهمية بمكان أن تتأكد أن خياراتك لهذا المسار واقعية وتتناسب مع السوق المحلية. وحتى يتسنى لك ذلك، ينبغي أن تجري بحثك الخاص عن المؤسسات، في الحكومة أو القطاع الخاص، التي توفر المسارات المهنية التي حددتها. ورغم ما تشهده دولة قطر من تطور سريع، إلا أن هناك بعض المجالات كالنفط والغاز التي تمثل كبرى جهات العمل في البلاد. فإذا كنت مهتماً بالهندسة، فإن التخصص في أحد المجالات المرتبطة بهذه الصناعات سيوفر لك إمكانيات عظيمة ومسارات محددة لدخول هذه المجالات. وإذا كنت مواطناً قطرياً، فهناك مجالات محددة وبخاصة في القطاع الحكومي والمؤسسات الكبرى العاملة في القطاعات الأساسية، من شأنها أن توفر لك فرصاً ومزايا لا تستطيع معظم الشركات العاملة في القطاع الخاص تقديمها.

أما بالنسبة للمواطنين الأجانب المقيمين في دولة قطر، فهناك فرص عديدة يتيحها ذلك النمو الذي تشهده البلاد، وهي توفر لك المهارات والخبرات التي تساعدك في بدء مسيرتك المهنية في دولة قطر، أو نقل خبراتك إلى دول أخرى إذا رغبت في ذلك مستقبلاً.

ولعلك تعرف سلفاً بعض أسماء جهات العمل المحتملة، لذا قم بتسجيلها، وأضف إليها أسماء الشركات الأخرى التي تراها مذكورة على اللافتات أو في الإعلانات أو في وسائل الإعلام، وبادر بسؤال أصدقائك ومعارفك عنها. ومجداً، تمثل الإنترنت أداة بالغة الأهمية في هذا الأمر. قم بدمج المهن أو القطاعات التي تحظى باهتمامك مع كلمة «قطر» في أحد

الأكاديمية قد تكون مناسبة، لكن هذا لن يكون صحيحاً إذا كان العمل معتمداً اعتماداً قوياً على الرياضيات. ومن ثم، إذا ركزت جهتك في مسيرة مهنية لا تشمل الأشياء التي تبرع فيها فحسب، بل تشمل أيضاً الأشياء التي تستمتع بها، فغالباً ما ستجد مسيرة مهنية تستمتع بها وتشعر بالحماس حيالها، ولا شك أن الحماس عامل مهم في النجاح المهني. وتمثل الأشياء التي تقوم بها خارج نطاق المدرسة جانباً مهماً من هذا التدريب، ففي حين لا يستطيع معظم الناس تحويل هواياتهم إلى مسيرة مهنية، فإن من المجدي دوماً البحث عن خيارات نرى فيها نوعاً من التقاطع بين الهوايات والمسيرة المهنية. وعلى سبيل المثال، إذا كنت تستمتع بالرياضات البحرية، يمكنك التفكير في الانضمام إلى القوات البحرية أو الشرطة البحرية.

٣

المهن المحتملة

قم بإعداد قائمة بكل الوظائف والمسارات المهنية والمهن والشركات التي يمكنك التفكير فيها وتعتقد أنك ستستمتع بالعمل فيها. ويشمل الجزء الأول من تدريب العصف الذهني هذا، أن تُعد قائمة بكل الخيارات التي قد تكون موجودة بالفعل في ذهنك. أما الجزء الثاني فهو أن تبحث بشكل نشط عن أفكار جديدة، بالبحث في شبكة الإنترنت. أعد النظر في قائمة الأشياء التي تبرع فيها والتي تستمتع بها، واكتب هذه الأشياء مع كلمات «وظيفة» و«مسار مهني» في أحد محركات البحث عبر الإنترنت. وعند تأمل نتائج البحث، ستجد مواقع توظيف من كل أنحاء العالم تعرض إعلانات عن

محركات البحث عبر الإنترنت، وستحصل حينئذٍ على مجموعة من النتائج التي تشمل المواقع الإلكترونية للتوظيف ومقالات من وسائل الإعلام، بالإضافة إلى المواقع الإلكترونية للشركات ذاتها. احرص على حفظ أي نتائج ذات صلة قد يسفر عنها بحثك، ثم أتبع ذلك بالبحث عن أسماء أي شركات أو مؤسسات معينة حددتها. اقرأ أي معلومات تجدها، وسجل بيانات الاتصال.

وختاماً يمكنك الاتصال بالمؤسسات ذات الصلة لمناقشة الفرص الوظيفية التي تقدمها. ولا شك أن معظم إدارات الموارد البشرية تمتلك معرفة جيدة باحتياجاتها الحالية والمستقبلية، وستقدم لك نصائح مفيدة إذا طلبتها. كما أن بمقدور هذه الإدارات إخبارك بأي متطلبات محددة للالتحاق بهذه الشركات، مثل أقل مستوى تعليمي مطلوب، وينبغي لك أن تسأل عن هذا الأمر وتدونه.

٥

قائمتك الموجزة

قم بتقليص القائمة الأولية التي توصلت إليها إلى قائمة أكثر انتقائية للمسارات المهنية التي تلي كل المعايير التي وضعتها لنفسك. وللقيام بذلك، ينبغي أن تلقي نظرة على نتائج كل التدريبات السابقة. ومع مراعاة كل المعلومات التي جمعتها، بما في ذلك المواد التي حصلت على درجات جيدة فيها أثناء دراستك المدرسية، والأشياء التي تستمتع بها، والحاجة إلى مهن أو قطاعات بعينها في دولة قطر، اختر تلك الوظائف التي غالباً ما ستمنحك الرضا عن عملك، وتوفر لك فرصاً للحصول على مسيرة مهنية ناجحة. قم بإعداد قائمة بهذه الوظائف. إن مدى طول قائمتك تحديداً أمرٌ يرجع إليك. غير أنه إذا كانت هذه العملية قد قدمت لك فكرة واضحة عن طموحاتك، فقد يكون بين يديك الآن قائمة تضم مهنتين أو ثلاث مهن فقط. بل ربما يظهر لك مسار مهني واحد بوصفه المسار المثالي. غير أنه إذا كانت هذه المهنة طموحةً بصفة خاصة، فمن الحكمة أن تظل منفتحاً على باقي الخيارات، إذ ربما لا تحصل على الدرجات المطلوبة لهذه المهنة. وكذلك قد تكون لا تزال غير متيقن من أهدافك، وتحتاج إلى الإبقاء على عدد أكبر من الخيارات الفعالة. ومع هذا فإن هذه العملية ستوفر لك فهماً أوضح للاتجاه الذي ينبغي لك أن تسلكه، حتى إن لم يكن لك هدف محدد بعد.



التفكير بالمفاضلة بين القطاعات

توفر بعض القطاعات عدداً كبيراً من الوظائف ذات الآفاق المهنية الجيدة في عدد كبير من المهن، وإليك بعض هذه القطاعات للتفكير فيها.

<p>قطاع التعليم</p> <p>يمكنك المساعدة في صياغة مستقبل الأمة في مجال التعليم، من خلال نقل معلوماتك وخبراتك للجيل القادم. وثمة حاجة إلى متخصصين في عدد من المجالات، لتولي وظائف في مجال التدريب.</p>	<p>قطاع الأعمال</p> <p>يمثل توظيف عدد أكبر من مواطني دولة قطر في القطاع الخاص أولوية وطنية، ومن ثم فإن الخيار الواضح هو السعي للحصول على وظيفة في شركة كبرى بدلاً من التوظيف في جهة حكومية، فضلاً عن إمكانية إنشاء شركتك الخاصة.</p>	<p>القطاع الحكومي</p> <p>تعد الهيئات الحكومية أكبر جهة توظيف للمواطنين القطريين. ورغم أن انتقال مواطني دولة قطر إلى قطاعات الاقتصاد الأخرى يمثل أولوية وطنية، إلا أن القطاع الحكومي سيظل دوماً بحاجة إلى عدد كبير من الموظفين.</p>
<p>قطاع الرياضة</p> <p>يمثل هذا المجال أولوية وطنية أخرى، إذ يخلق نوعاً من الطلب على الوظائف المرتبطة بالتدريب والعلوم الصحية والتنظيم وإدارة الفعاليات، وربما أمكنك الفوز بميدالية ذهبية لوطنتك.</p>	<p>قطاع الصحة</p> <p>تعد وظائف القطاع الصحي مثالية لمن يحبون مساعدة الآخرين، ولا تقتصر المناصب المتاحة في هذا القطاع على الأطباء والمرضى فحسب.</p>	<p>قطاع الطاقة</p> <p>تعد صناعات النفط والغاز والصناعات ذات الصلة بمثابة عمالقة الاقتصاد القطري، ولذا توفر فرصاً مهنية عملاقة أيضاً. وبإضافة إلى المسارات المهنية المرتبطة بهذه الصناعات ارتباطاً مباشراً، هناك الوظائف الإدارية والتشغيلية الشائعة في أي شركة كبرى.</p>



تكتفي بعض الإعلانات الأخرى بطلب أي مؤهل جامعي، وفي هذه الحالة تستخدم جهة العمل الدرجة العلمية كمعيار عام للذكاء والقدرة، بدلاً من المهارات المهنية المحددة التي يقدمها هذا المؤهل. ولا شك أن هذا سيمنحك مزيداً من المرونة في اختيار المؤهل، غير أن الأمر يستحق دوماً أن تضع إمكانية التوظيف في اعتبارك، إلى جانب كيفية الاستمتاع بدراساتك الجامعية. وتجدر الإشارة إلى أن جهات العمل تبحث دوماً عن سمات معينة، كالقدرة على تحليل المعلومات والتعبير عن الأفكار، لذا ينبغي أن تراعي ذلك عند اختيار التخصص الدراسي.

حدد متطلبات الالتحاق بالمهن التي أدرجتها في قائمتك، وحدد ما ينبغي لك القيام به لتلبية هذه المتطلبات.

ويجب أن تعلم أن كل المسارات المهنية وكل الوظائف التي سيتكون منها مسارك المهني لها متطلبات التحاق محددة. وربما تتمثل هذه المتطلبات أحياناً في أقل عدد من سنوات الخبرة، وفي هذه الحالة ينبغي أن تحدد وظائف ذات مستوى أقل توفر لك مساراً يقودك إلى هدفك النهائي. غير أنه في معظم الحالات، ستكون هناك متطلبات تعليمية وتدريبية، ومن ثم يجب أن تصبح هذه المتطلبات هدفك القريب بعد إنهاء دراستك. وهناك العديد من الخيارات في هذا الصدد، من بينها شهادات التعليم الفني والتكميلي وغيرها من أنواع التدريب المهني. إلا أن أكثرها قيمة هو الحصول على مؤهل جامعي.

عد إلى إعلانات الوظائف التي قمت بحفظها من بحثك السابق، وادرس تلك الإعلانات التي تناسب المهن الواردة في قائمتك الموجزة. وغالباً ما ستجد هذه الإعلانات تذكر المؤهلات والخبرات المطلوبة لهذه الوظيفة، بما في ذلك المعايير بالغة الأهمية وتلك المستحبة. انتبه بشكل خاص إلى المتطلبات التعليمية ومتطلبات الوظائف الأساسية، إذ إن هذه المتطلبات ستمثل العناصر التي تحتاج إلى إدراجها في سيرتك الذاتية للحصول على الوظيفة التي تمنيتها في البداية. وفي بعض الإعلانات، قد يُذكر مؤهل جامعي بعينه كأحد المتطلبات، وهو ما سيوجهك نحو دورات محددة ينبغي أن تتلقى بها. وقد

وينبغي أن تعلم أن طلبات الالتحاق بالوظائف تأخذ منك وقتاً وتفكيراً، إذ ينبغي أن تكتب سيرة ذاتية ملفتة وخطاباً افتتاحياً، وأن تحدد الوظائف الشاغرة وأن تتقدم إليها، وأن تتقن فن إجراء المقابلات الشخصية، وتتعلم كيف تظل حاضراً في ذهن من أجروا المقابلة الشخصية عند اتخاذهم قرار التوظيف. وختاماً، نود أن نؤكد أن هذه عملية مهمة وأوردناها كدليل مستقل للباحثين عن وظائف، نقدم من خلاله نصائح تفصيلية عن كيفية حصولك على الوظيفة التالية، وقيامك بالخطوة التالية على درب مسيرتك المهنية. ■

تجارار تتفا سسمها الشباب

الأمان الوظيفي
أم التحديات الوظيفية؟

لم تُعد الوظائف الحكومية الاختيار الأول لمعظم الشباب القطري؟



تعمل **زاميلا بانغلاوالا** باحثة في مجال السياسات ومستشارة في العديد من المجالات التي تشمل التوظيف والإدماج الاجتماعي ومكافحة الفقر والنزاعات المدنية، وقد ساعدت أعمالها في توفير قدر كبير من التوجيه للحكومات والهيئات الدولية. وفي عام ٢٠١١، أجرت السيدة زاميلا أبحاثاً لصالح مركز بروكنجز الدوحة بشأن تنويع الوظائف الموجهة للمواطنين الشباب في دولة قطر والإمارات العربية المتحدة، وركز تقريرها الذي يحمل عنوان «شباب متعلم معتمد على القطاع العام» بشكل خاص على تفضيل المواطنين الشباب للعمل في وظائف حكومية على العمل في قطاع خاص.



الخاص قد تقدم رواتب أولية مغرية ومسارات تطور مستمر، إلا أن هناك قطاعات قوية بأن الشركات الخاصة تقدم رواتب أقل بكثير وتتطلب ساعات عمل أطول. ولا شك أن تعريف الشباب بمجموعة الفرص التي يقدمها القطاع الخاص والرواتب والمكافآت المتاحة به أمر بالغ الأهمية في إحداث التنوع.

هل يرجع نقص المعلومات إلى أن الشباب الباحثين عن الوظائف لا يسألون عن البدائل أم أن المعلومات غير متوفرة أصلاً؟

لقد قمنا أثناء إعداد التقرير بسؤال الشباب القطريين عن المكان والكيفية التي يبحثون بها عن الوظائف، فذكر الكثيرون منهم أنهم يسألون الأسرة والأصدقاء إذ أنهم يُقدِّرون آراء عائلاتهم ويدركون أهمية الروابط الأسرية. كما أفاد العديد منهم بأنه قام بالبحث عن الوظائف الشاغرة عبر الإنترنت وحضر معرض قطر المهني. ومع هذا، ذكر كثيرون أنهم قد اتصلوا بالفعل بالشركات، ونادراً ما كانوا يتلقون رداً، حتى في الحالات التي كانت تبحث فيها الشركات عن خريجين جدد. كما ذكر نذر يسير من الشباب أنهم تواصلوا مع جهات توظيف أو تحدثوا إلى مستشار مهني. ومن ثم يمكن القول إن الأماكن التي حصلوا منها على المعلومات والردود التي تلقوها كانت محدودة إلى حد ما.

هل هناك مشكلات محددة تواجه الشباب عند الاختيار بين القطاعين العام والخاص؟

تُقدر الشباب الاستقرار والوضع المرموق والأمان، وهن على دراية بأن نسبة كبيرة من الشباب القطري تعمل في القطاع العام. وليس هناك عزوف في الوقت الحالي عن العمل جنباً إلى جنب مع الوافدين. وقد ذكرت فتيات كثيرات أنهن يبحثن عن أماكن عمل أكثر تحدياً يمكنهن فيها تعلم مهارات جديدة

ما الذي توصل إليه بحثك بشأن ما يبحث عنه المواطنون الشباب عند اختيار مسار مهني؟

حظي الشباب بقدر كبير من التشجيع والدعم لرفع مستواهم التعليمي، وهم في مجملهم حريصون على إحراز تقدم مهني متميز ضمن الإطار العام لاقتصاد بلادهم. ويتسم الشباب القطري، كما هي حال معظم الشباب المتعلم، بالطموح وامتلاك الحافز والتطلع إلى الحصول على أجر جيد ومنصب قيادي. والشباب على دراية بأن القطاع العام في دولة قطر يوفر لهم حالياً مناصب مستقرة وأمنة وذات رواتب جيدة، وأن التوظيف في القطاع العام يمنح مكانة مرموقة، وهذه هي الجوانب التي يعلمها الشباب وأباؤهم عن الاختيارات المهنية المتاحة. ويعمل نحو ٩٠ في المائة من قوة العمل القطرية في القطاعين العام والمختلط، ونسبة كبيرة من هذا العدد تعمل في قطاع الطاقة، وهو قطاع مزدهر يقدم العديد من الوظائف المتميزة، وبالتالي، فمن الذي قد لا يرغب في العمل به؟

هناك مسارات مهنية مرموقة في القطاع الخاص أيضاً، فما سر هذا الميل الجارف للعمل الحكومي؟

تتأثر الاختيارات إلى حد كبير بما يراه الناس في الإعلانات، وبالمعلومات المتوفرة لديهم من قبل. والشباب يعلمون بالفعل الكثير عن القطاع العام، وهو ما يرجع من ناحية إلى أن آباء الكثيرين منهم قد عملوا به، ومن ناحية أخرى إلى حملات التوظيف القوية التي تقوم بها مؤسسات القطاع العام. أما في القطاع الخاص، فليست هناك معلومات كافية يسهل الوصول إليها في النطاق العام عن أنواع الوظائف المتاحة. ومن ناحية أخرى، تحظى توقعات الرواتب بأهمية كبيرة في هذا المجال، حيث يقدم القطاع العام رواتب تزيد بنسب تتراوح من ١٢٠ إلى ٤٠٠ في المائة عن القطاع الخاص. ورغم أن بعض وظائف القطاع

تقرير مركز بروكنجز الدوحة

<p>● الإلحاح والانضباط الزمني لمبادرات التنويع الاقتصادي هما أهم العناصر في الوقت الراهن نظراً لما تشهده دولة قطر من وتيرة نمو متسارعة حالياً ومستقبلاً... غير أنه غالباً ما تُبذل الجهود الساعية إلى التعامل مع ارتفاع معدلات التوظيف في القطاع العام بمعزل عن الطموحات والميول المهنية للشباب أنفسهم. ●</p>	<p>● إذا تم تجاهل التنمية لفترة أطول مما ينبغي، ولم يتم تنويع الاقتصاد، فإن أوجه اختلال التوازن الهيكلي الناتجة عن الزيادة المفرطة غير المتناسبة التي تشهدها قوة عمل القطاع العام قد لا تظهر إلا مع انخفاض عائدات النفط. ●</p>	<p>● بعد الطاقة والخدمات الحكومية، تشمل مجالات التوظيف الرئيسة المتنامية الخدمات المالية والعقارات والأعمال والسياحة. ●</p>	<p>● كانت الأسباب الأكثر شيوعاً التي برر بها الطلاب اختيارهم لوظائف في القطاع العام... على الترتيب هي: الأجر/الراتب، الأمان الوظيفي، المكانة المرموقة، والاستقلالية. أما الأسباب الداعية للعمل في القطاع الخاص فكانت استكمال المسيرة المهنية والاستقلالية والتحدي والراتب. ●</p>
---	--	---	--

تفكير

التفكير من أقوى أسس الحياة.

فالتفكير يجعل الكامن لدينا فعالاً.
والحلول عظيمة الأثر ويلهمنا
لمضي قدماً للامام.

التفكير ملك لكل الإنسانية لا يحده
مكان ولا زمان.

ولذا ما أروع ان نشجع الأفكار وننميها ..
صغيرة كانت أم كبيرة.

فمع شرارة الفكرة الأولى ..
تتوالى الأفكار الكبيرة
وتزداد العقول المستنيرة
وتنمو المعارف الغزيرة
ويكتشف كل منا طرق عديدة
لتنطلق طاقاته المكنونة.

فلتأخذ المبادرة وتفكر.

الصورة الشاملة

إن الاعتماد على القطاع الحكومي في توفير الوظائف للمواطنين له آثار بعيدة المدى، ففي الوقت الحالي، يعني ارتفاع مستويات التوظيف الحكومي بين مواطني دولة قطر أنهم يستهلكون الثروات الناتجة عن الموارد الطبيعية، بدلاً من خلق ثروات جديدة من خلال الابتكار. ولا شك أنه في حال تراجع إيرادات النفط والغاز، ستصبح مواصلة الاعتماد على القطاع العام بوصفه جهة العمل المختارة أمراً صعب المنال. وحتى يتسنى لدولة قطر ضمان ازدهارها في المستقبل، يجب أن تقوم بتنويع الاقتصاد ودعم رواد الأعمال وزيادة عدد الموظفين في القطاع الخاص.

- خفض حجم القطاع العام وتهيئة المناخ المناسب للتقريب بين الرواتب والمزايا الأخرى في القطاعين العام والخاص، وتيسير الوفاء بالمهارات التي يحتاج إليها الاقتصاد
- تشجيع ودعم ريادة الأعمال
- تحفيز الخريجات على الانخراط في مجال العمل ودعم مشاركتهن
- التعاون مع الجامعات والمستشارين المهنيين لتوسيع آفاق التوظيف أمام الطلاب
- تنظيم حملات التوعية لتحسين استيعاب الفرص المهنية المتاحة في القطاع الخاص.

دولة قطر، وهو ما يمثل عائقاً كبيراً أمام من يقصدهم التمويل أو الدعم. وعلاوة على ذلك، هناك مشكلة ثقافية كبيرة في فهم وقبول طبيعة المخاطرة المرتبطة بريادة الأعمال، وأن الشباب قد يُضطر إلى الانتظار لفترة طويلة قبل تحقيق أرباح. وفي الثقافة القطرية، غالباً ما يقترن عدم تحقيق الأرباح بالشعور بالإخفاق والفشل، ومن ثمّ فرغم أن الشباب قد يرغبون في أن يصبحوا رواد أعمال، بل إن الكثير منهم قد يبدش شركة بالفعل ويستثمر فيها قدرًا معقولاً من الوقت والمال، إلا أنهم ليسوا على دراية تامة بالمخاطر والوقت اللازم لاستعادة المصروفات، ثم الانتقال لاحقاً إلى تحقيق الأرباح. ومن ثم قد يستسلم الكثيرون بسرعة أو لا يقومون بالأمر من البداية، خشية أن ينعكس عليهم الإحساس بالفشل بصورة سيئة.

هل ترين أي دلائل على تغير طموحات المواطنين الشباب؟

يحظى الشباب القطري بقدر أكبر من التعليم مقارنة بالأجيال السابقة، وغالباً ما تتبع الطموحات من زيادة مستوى التعليم. وعندما تمر الدولة بحالة ازدهار، يكون من الشائع جداً أن ترى الشباب يحققون إنجازات أكثر من أي وقت مضى، وهو ما يرجع جزئياً إلى عامل الثقة «الباعث على الرضا عن النفس»، إلا أن ذلك يزيد من الطموح وامتلاك الدافع لتحقيق أهداف متوالية والسعي لخلق مزيد من الفرص، وأنا على يقين أننا سنشهد ذلك الأمر في دولة قطر، فالشباب هنا يريدون تحقيق إنجازات، وهم يرون أن دولتهم تحظى ببنفوذ اقتصادي وسياسي أكبر من ذي قبل، سواءً على المستوى الوطني أو الدولي، ومن ثم يريدون أن يشاركوا في هذا النمو والتقدم. ولا شك أن الطموح يرتبط ارتباطاً وثيقاً بالنمو والثقة والافتخار، وهو ما تشهده دولة قطر حالياً. ■

والحصول على مزيد من الخبرة. ومع هذا ترغب الكثييرات منهن في مكان عمل تعلمن عنه احترامه للثقافة وأساليب العمل القطرية، وهن يدركن أن هذا هو الوضع بالفعل في القطاع العام، في حين يُعد القطاع الخاص مجهولاً بالنسبة لهن، ومن ثم قد يكون من العسير عليهن وعلى أسرهن توقع ظروف بيئة العمل.

في العديد من الدول يُعد النجاح في مجال الأعمال طموحاً شائعاً، فهل هناك اهتمام بريادة الأعمال؟

هناك اهتمام ودافع قوي في مجال ريادة الأعمال، بل وفي واقع الأمر هناك نشاط فعلي ناجح للعديد من الشباب والشابات في هذا المجال. وقد اكتشفنا من خلال المقابلات الشخصية التي أجريناها أن كثيراً من الشباب القطري يعمل في وظيفة بدوام كامل في القطاع العام، لكنه يدير شركته الخاصة على هامش هذه الوظيفة، إذ أن التوظيف في القطاع العام يعني عادة العمل لفترة تتراوح من سبع إلى ثماني ساعات يومياً، وهو ما يتيح لكثير من الشباب فرصة النجاح في إدارة أعمالهم الخاصة خارج مواعيد العمل.

هل ترين أن ريادة الأعمال قد تصبح الخيار الأول في تحديد المسار المهني للعديد من القطريين؟

يُعد إنشاء مشروع خاص أمراً مكلفاً للغاية، ويقتضي كذلك إجراءات روتينية معقدة في

نسب المواطنين في قوة العمل





شركات رائدة وفرص مميزة

يغلب على اعتقاد شباب دولة قطر أن الوظيفة الحكومية أكثر ملائمة لهم من سواها، على الرغم من وجود شركات في القطاع الخاص توفر الأمان والمزايا وتنطوي على كثير من التحديات التي تتسم بها المشروعات الخاصة.

من بين أفضل الفرص المتاحة لمواطني دولة قطر تلك التي توفرها الشركات الوطنية الكبرى

العاملة في قطاعات مثل البترول والخدمات المصرفية. وتوفر هذه الشركات التدريب والدعم والمسار الوظيفي الواضح، وقد تشمل على مزايا

الشركة خطة مسار مهني أعدت له خصيصاً لتناسب مواهبه وطموحاته الشخصية، وتتيح له تقدماً وظيفياً على مدار أعوام عديدة مع زيادة خبرته في العمل. وفي ظل عمله بإدارة التدريب المؤسسي بالشركة، تقلد اليوم منصب رئيس برنامج الشركة الأكاديمي في الخارج. وهو أحد الأمثلة التي تبرهن على قدر الفرص التي يمكن أن توفرها شركته لشباب دولة قطر.

ويوضح الجمال قائلاً: «إننا نقوم في الأساس بأعمال هندسية، غير أن لدينا إدارة أعمال وشؤون مالية واقتصاد وموارد بشرية وعلوم حاسب وهندسة. وفي مجال العلوم، هناك طلب كبير على المتخصصين في مجال الجيولوجيا، إلى جانب العلوم البيئية والسلامة والدراسات البحرية».

وفي ظل توفر هذا القدر من المسارات المهنية، يمكن القول بأن شركة قطر للبترول قادرة على اجتذاب الخريجين من كل الخلفيات الأكاديمية. يعلق الجمال قائلاً: «إذا رأيت سجل درجات أحد الطلاب، وكانت درجاته مرتفعة في العلوم والرياضيات واللغة الإنجليزية، فيمكننا توجيهه لدراسة الهندسة أو العلوم، في حين أن المتميزين في الآداب أو الدراسات اللغوية أو الدراسات الإسلامية لديهم فرصة في الجانب الإداري من الأعمال».

ادعم دراستك

لا توفر شركة قطر للبترول الفرص لخريجي الجامعة فقط، بل تعمل على تحديد الإمكانيات

بين من تركوا التعليم في المرحلة الثانوية. فإذا كان الطلاب قد تخرجوا في مدرسة ثانوية بمتوسط درجات ٨٠ في المائة أو أكثر، وتم قبولهم في الجامعة، فإن الشركة تأخذهم مباشرة من المدرسة وترسلهم إلى الجامعة. وقد يكون ذلك في دولة قطر، في جامعة قطر أو إحدى جامعات مؤسسة قطر، وقد يكون في الخارج. ويؤكد الجمال قائلاً: «نحن نؤمن أن المزايا التي نقدمها فريدة بالنسبة لدولة قطر، ولن نجدها في قطاعات أخرى».

وعند تخرجك في الجامعة، سيكون بمقدورك الانضمام إلى برنامج تطوير شركة قطر للبترول طبقاً لخطة مهنية شخصية. وتستغرق هذه الخطة ما يتراوح من ثلاث إلى خمس سنوات، وهي موجهة نحو وظيفة محددة. كما يستفيد الطلاب الذين تدعمهم شركة قطر للبترول من برامج خبرات العمل، وهو ما وضحه الجمال بقوله: «يحضر كل الطلاب الذين ترعاهم شركتنا، سواء ممن يدرسون في دولة قطر أو في الخارج، دورة تدريب داخلي إلزامية خلال فترة الصيف طوال سنوات دراستهم الجامعية، للتعود على الإدارات التي سيعملون بها مستقبلاً. كما أن لدينا خطة لكل موظف قطري هنا في شركة قطر للبترول، تدعم تطوره المهني على مدار ١٠ سنوات على الأقل. أما بالنسبة للموظفين الذين يلتحقون بشركة قطر للبترول في مستويات وظيفية متوسطة، والذين يخدمون الشركة عدداً من السنوات ويرى مديريهم أن لديهم قدرات تؤهلهم للتطور، فنقوم بإرسالهم لاستكمال دراستهم في الخارج. وعند عودتهم يتقلدون مناصب أعلى. وإذا عدت من دراستك حاصلاً على درجة البكالوريوس بدرجات مرتفعة، وكانت لديك إمكانيات تؤهلك لمواصلة الدراسات العليا أو الحصول على درجة الماجستير، فإن الشركة تدعمك للانتقال إلى هذا المستوى المتقدم».

ليس «لأصحاب الإنجازات المتميزة» فحسب

إلى جانب توفير أماكن للخريجين، توفر شركة قطر للبترول برامج تدريب فنية في أربعة تخصصات تشمل: الهندسة الميكانيكية والكيميائية والكهربائية وأجهزة القياس، تتم بالتعاون مع كلية شمال الأطلسي في قطر، وهي متاحة للفتيات الذين لم يحققوا درجات مرتفعة في المدرسة. ويستمر هذا البرنامج لعامين، بالإضافة إلى تدريب عملي لمدة ستة أشهر، وهو ما يؤدي للحصول على شهادة تقييد بأنك مؤهل من الناحية الفنية والأكاديمية للعمل في أحد مصانع شركة قطر للبترول. كما توفر الشركة برامج إعداد مهني للموظفين العاملين في

مجالات مكافحة الحريق والسلامة والأمن. أما بالنسبة للفتيات، فتوفر الشركة دورة تدريبية لمدة عام واحد في دراسات الإدارة المكتبية، تتناول مجالات مثل الكتابة والطباعة ومهارات الحاسب. وهذه البرامج التي لا تستلزم الحصول على درجة علمية لا تؤهل إلى وظائف «لا تتيح الترقى الوظيفي»، بل توفر إمكانيات حقيقية للترقى في الشركة.

ويضيف الجمال قائلاً: «بالنسبة للفتيات الذين يظهرون إمكانيات وقدرات وكفاءة في عملهم ويحصلون على تقييمات سنوية ممتازة، فيمكن للمدربين ترشيحهم لمزيد من الدراسات في مجالات تخصصهم. فعلى سبيل المثال، قد يتم إرسال أي فني ماهر لدراسة الهندسة الميكانيكية، على أن تتم ترقيته فور حصوله على درجة البكالوريوس إلى درجة مهندس أول. أما بالنسبة للفتيات اللواتي يحصلن على درجات مرتفعة في دورة الإدارة المكتبية، فإنهن يصبحن مؤهلات للحصول على مزيد من الدراسة للحصول على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال في بريطانيا. وحتى مسؤولي مكافحة الحريق يمكنهم الدراسة للحصول على دبلوم ودرجة البكالوريوس في هندسة مكافحة الحريق. فالشركة حريصة على فتح آفاق الطموح أمام الجميع».

الوصول إلى طلاب المدارس

يفسر محمد الجمال كيف تمنح شركة قطر للبترول طلاب المدارس خبرة في بيئة العمل الفعلية بقوله:

«نوفر فرص تدريب داخلي خلال الصيف لطلاب الصفوف ١٠ - ١٢، حيث نقدم لهم خبرات في مختلف إدارات ومواقع الشركة. ويتم توجيه الفتيات عادة إلى المواقع الصناعية مثل مسيبيد أو رأس لقان أو دخان، حيث يكتسبن فهماً أولياً لأنشطة الشركة، في حين توجه الفتيات إلى إدارات الشركة في الدوحة، مثل إدارة الموارد البشرية أو المواد أو العتود أو العلاقات العامة. ويمكن للطلاب تكرار التدريب كل عام من أعوام المدرسة الثانوية. ولا شك أن الخبرات التي يحصلون عليها تعد قيمة حتى إذا قرروا في النهاية عدم الانضمام للشركة».



تحقيق الرؤية الوطنية

فرص وظيفية فريدة من مؤسسة قطر للشباب الطامحين إلى المشاركة الفاعلة في بناء مستقبل دولة قطر.

هناك

نزر يسير من المؤسسات يقوم بدور يضارع ذلك الذي تضطلع به مؤسسة قطر في تحويل رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ إلى واقع ملموس، إذ يمثل التعليم والعلوم وتنمية المجتمع الركائز الأساسية الثلاث التي تستند إليها عملية إنشاء مجتمع المعرفة. ويؤكد حسن الحمادي - المدير التنفيذي لإدارة الموارد البشرية بمؤسسة قطر - أن العثور على الأفراد المناسبين هو مفتاح تحقيق هذه الأهداف. ويستطرد الحمادي قائلاً: «عقدنا العزم على بناء قوة عمل مؤهلة من خلال توظيف المواهب الجديدة، ونحن نشجع الخريجين الجدد والباحثين عن الوظائف من أصحاب المهارات

على دراسة الفرص المهنية العديدة التي نقدمها في مؤسسة قطر». ورغم أن الكثير من هذه الفرص يرتبط ارتباطاً مباشراً بالركائز الأساسية للمؤسسة ويركز على رعاية وتنمية مُعلمي وعلماء الغد، إلا أن المؤسسة تقدم العديد من المسارات الأخرى. ففي ظل مساعيها الرامية إلى ضمان نجاحها، تعتمد مؤسسة قطر على قوة عمل كبيرة ومتنامية، تضم مجموعة واسعة النطاق من التخصصات المهنية. وأما من حيث بناء القدرات، فلا تلتزم المؤسسة فقط بالعثور على الموظفين المناسبين، بل تقدم لهم ما يحتاجون إليه من تدريب ودعم. ويضيف الحمادي: «إننا نستثمر استثماراً ضخماً في رأس مالنا البشري، من خلال تزويد

مواطني دولة قطر ببرامج التدريب المهني اللازمة لمساعدتهم في إحراز تقدم في المجالات التي يختارونها، والمساهمة بشكل كبير في اقتصاد المعرفة المتنامي في دولتهم».

المساهمة

تُعد القدرة على «المساهمة» في النجاح سمة فريدة تميز العمل في مؤسسة قطر، وقد تعني هذه المساهمة إجراء أبحاث علمية مهمة، لكنها قد تشمل أيضاً العديد من الوظائف اللازمة لعمليات التشغيل اليومية لأي مؤسسة كبرى. وتشير السيدة حصة الكبيسي - رئيس قسم تنمية الكوادر الوطنية في مؤسسة قطر - إلى مجالات مثل المشروعات الرأسمالية وإدارة

المرافق والشؤون القانونية وإدارة الأعمال وتكنولوجيا المعلومات، بوصفها أمثلة للمهن العديدة التي تدعم رسالة مؤسسة قطر. وتضيف أنه متى دعت الحاجة إلى هذه الوظائف، فإن مؤسسة قطر لا تتوانى عن توفير مسارات مهنية مهيكله بدقة.

تقول الكبيسي: «نستقبل المتدربين ونزودهم بخطة تطوير مهني تستمر لفترة تتراوح بين ٦ أشهر وعامين، كما نخصص مدرباً ومديراً لكل متدرب، حيث يمثل دور المدرب في تعليم المتدربين وتزويدهم بالتوجيه اللازم، فضلاً عن مراقبة تقدمهم وأدائهم أثناء برنامج التدريب». ويساعد هذا المستوى المتقدم من التوجيه الشخصي كافة الموظفين الجدد في تحقيق أهدافهم واستغلال قدراتهم وتحديد المجالات التي قد يحتاجون فيها إلى مزيد من التعليم أو الدعم. ويشمل ذلك الدعم التدريب المتخصص

التدرب استعداداً للمستقبل

بدءاً من مرحلة إتمام التعليم الثانوي وحتى مستوى البحث العلمي المتقدم أو الإدارة العليا، توفر مؤسسة قطر برامج تدريب مهيكله لكل المستويات.

المتدربون

الذين استكملوا دراستهم الثانوية أو حصلوا على دبلوم لمدة عامين، حيث يتم تطوير مهاراتهم للحصول على وظيفة مبدئية محددة مصحوبة بخطة تطوير المسار المهني.

المتدربون الحاصلون على الرعاية

خريجو المدارس الثانوية الذين تتم رعايتهم لاستكمال دراستهم في إحدى الجامعات المعتمدة، سواء في دولة قطر أو في الخارج.

منحة العمل الداخلي

تمثل هذه المنحة وظيفة مؤقتة، تستمر لمدة شهرين غالباً، لمنح طلاب الجامعة تجربة عملية في بيئة مهنية.

الخريجون المتدربون

الذين حصلوا على درجة جامعية أو دبلوم لمدة ٢ أعوام، حيث يتم تطوير مهاراتهم للحصول على وظيفة مبدئية محددة مصحوبة بخطة تطوير المسار المهني.

الخريجون المتدربون الحاصلون على الرعاية

خريجو الجامعات الذين تتم رعايتهم لاستكمال دراستهم العليا في إحدى الجامعات المعتمدة، سواء في دولة قطر أو في الخارج.

مسار علماء البحوث في برنامج قطر للريادة في العلوم

خريجو التخصصات العلمية الذين يحصلون على رعاية لاستكمال دراستهم العليا في إحدى الجامعات الأجنبية، عن طريق برنامج قطر للريادة في العلوم.

مسار إدارة البحوث في برنامج قطر للريادة في العلوم

خريجو التخصصات العلمية الذين يستكملون برنامجاً لمدة عامين لمنحهم الخبرة العملية في إدارة البحوث، عن طريق برنامج قطر للريادة في العلوم.

برنامج هاي فليير للقيادة

يعمل على تطوير قدرات المتدربين من الخريجين لينضموا إلى مصاف القادة، حتى تغطي دولة قطر بمستقبل مفعم بالابتكار والإنجازات.

في وظائفهم، وتطوير المهارات العامة لبيئة العمل، كالتقدرات اللغوية على سبيل المثال. وتؤكد الكبيسي قائلة: «يعتمد ذلك على نقاط الضعف لدى المتدربين، فقد يوصي بعض المدربين بتزويد المتدربين بدورات في اللغة الإنجليزية، بعد التأكد من أن لديهم قدرات ومهارات متميزة باستثناء الجانب اللغوي. كما نقدم للمتدربين في بعض الإدارات برامج التدوير المهني، تتيح لهم العمل في مختلف أقسام الإدارة، وهو ما يساعد المدرب على تحديد إمكاناتهم عند تكليفهم بالعمل ضمن فرق عمل محددة».

مسارات وظيفية لكافة المستويات

في حين ينضم بعض المتدربين إلى مؤسسة قطر عقب التخرج في الجامعة، يتم توظيف العديد من الأشخاص الآخرين بشكل مباشر عقب إنهاء دراستهم الثانوية، وتتم رعايتهم لاستكمال دراستهم في دولة قطر أو في الخارج، وهو ما أوضحته الكبيسي بقولها: «نتلقى طلبات التقدم ونحدد مدى استيفائها لمعايير مؤسسة قطر، وهي معايير متقدمة للغاية مقارنة بباقي المؤسسات، ثم ندرس احتياجات الإدارات المختلفة. فإذا كانت الإدارات بحاجة إلى مزيد من الموظفين وإلى مؤهلات معينة، نرسل الموظفين إلى الجامعات المحلية أو الأجنبية. وأثناء دراستهم، نتابع التقدم الأكاديمي الذي يحرزونه ونقدم جوائز أكاديمية لمن يحققون درجة مرتفعة في «متوسط الدرجات»، ثم يعودون عقب تخرجهم إلى إداراتهم. وحتى أثناء دراستهم، تتولى إدارات مؤسسة قطر رعايتهم حسب تخصصاتهم».

ومن بين مزايا العمل في مؤسسة قطر القدرة على رؤية المنصب الوظيفي المستهدف، والراتب التنافسي بما في ذلك المخصص للطلاب الحاصلين على الرعاية، علاوة على فرص التدريب والتعليم. وإن أكثر الوظائف التي يسعى الشباب للالتحاق بها هي تلك التي تطلب الخريجين أو الحاصلين على درجات أكاديمية عليا، غير أن هناك أماكن لمواطني دولة قطر الراغبين في متابعة دراستهم الجامعية. وحتى في هذه الوظائف، يتمكن الموظفون الذين يظهرون طموحاً وإمكانات متميزة خلال مساهمهم المهني من الانتقال إلى مستوى تعليمي أعلى.

وتختتم الكبيسي قائلة: «إنها حقاً فرصة عظيمة، وهذا هو السبب في تنافس العديد من الشباب للفوز بها، غير أننا في النهاية نختار الأشخاص المؤهلين أكثر من غيرهم. وعندما أقارن نفسي بهؤلاء المتدربين، يمكن القول إننا لم نحظ بالفرص التي توفرها منح العمل أو التدريب الداخلي، ولهذا أشعر أن ما نقدمه اليوم أمر رائع».

مستقبل العلوم

مؤسسة قطر تدعم المسارات المهنية التي تمثل باكورة البحث العلمي للقطريين ذوي الإنجازات الفائقة.

من بين

كل طموحات مؤسسة قطر، يُعد الهدف الرامي إلى تحويل دولة قطر إلى مركز للبحث العلمي والتطوير أكثر مشاريع التنمية الاجتماعية والاقتصادية طموحاً في دولتنا خلال هذه الحقبة من تاريخها. ورغم أن الاستثمار في البنية التحتية والمرافق يمثل جزءاً من المعادلة كما هي الحال في أي صناعة، إلا أن البحث العلمي يتطلب أيضاً استثماراً كثيفاً في رأس المال البشري يتجاوز بكثير ذلك المطلوب لأي مشروع تجاري. وسعيًا إلى تحقيق هذا الطموح، أعدت مؤسسة قطر برنامج منح تدريبية فريدة، هو برنامج قطر للريادة في العلوم، الموجه لأصحاب الإنجازات الأكاديمية الفائقة. ويقدم هذا البرنامج خبرة فعلية في مشروعات البحث العلمي بالغة التطور، ومن ثم يعمل على إعداد شباب العلماء من مواطني دولة قطر للعمل في مجال البحث والتطوير في معاهد مؤسسة قطر والجامعات المحلية، وفي النهاية في مجال الأبحاث بالقطاع الخاص.

ويؤكد الدكتور أيمن باسيل - رئيس قسم التدريب والتطوير بقطاع البحوث في مؤسسة قطر - قائلاً: «نقدم من خلال هذا البرنامج نطاقاً واسعاً وطيفاً متكاملًا من الفرص التدريبية في مجالات البحوث للطلاب الجامعيين والخريجين، ودراسات ما بعد الدكتوراه، وإدارة البحوث. ولا شك أن برنامج قطر للريادة في العلوم سيمنحهم الأساس القوي الذي يحتاجونه للنجاح في وظائفهم المستقبلية في دولة قطر». وينقسم البرنامج إلى أربعة مسارات: مسار البحوث للطلاب الجامعيين، ومسار إدارة البحوث، ومسار علماء البحوث، ومسار البحوث للحاصلين على الدكتوراه. مسار إدارة البحوث، وهو برنامج لمدة عامين يقدم خبرة عملية في مجال الإدارة البحثية، حيث يقضي المتدربون فترة تصل إلى 6 أشهر في سلسلة من الوظائف المتعاقبة المرتبطة بمشروعات البحوث والتطوير في مؤسسة قطر أو المؤسسات الشريكة. ويحصل المتدربون خلال هذه الفترة على خبرات مثل تقييم المقترحات البحثية، والمراقبة وإعداد التقارير، فضلاً عن التمويل والدعم العلمي.

أما مسار علماء البحوث ومسار البحوث للحاصلين على الدكتوراه فيستهدفان الراغبين في سلوك مسار مهني في مجال البحث التقني وتطبيقاته، ويتضمن ذلك إجراء دراسات جامعية في المجالات البحثية، والحصول على درجة الماجستير أو الدكتوراه أو درجة بحثية معادلة، وكذلك إجراء بحوث ما بعد الدكتوراه ذات الطبيعة التقنية العالية. ويعمل المتدربون في هذين المسارين في أرقى الجامعات الدولية، مع التركيز على المجالات المناظرة للاحتياجات

الوطنية لدولة قطر وخطط مؤسسة قطر البحثية المستقبلية. وتشمل المجالات ذات الأولوية الطب الحيوي، ومجال الطاقة والبيئة والحوسبة والأبحاث متعددة التخصصات. ويضيف الدكتور باسيل، قائلاً: «يحصل المتدربون من خلال العمل جنباً إلى جنب أئقاء البرنامج مع العلماء والباحثين المهرة ذوي المستوى العالمي، على التدريب اللازم لكي يصبحوا قادة الأمة المستقبلين في مجالاتهم المختارة».



الدكتورة حمدة الذوادي، متدربة في برنامج قطر للريادة في العلوم، تُجري أبحاثاً حول سرطان المبيض:



الدكتورة حليلة الفارسي، متدربة في برنامج قطر للريادة في العلوم، تجري أبحاثاً حول استخدام الخلايا الجذعية في العلاجات الطبية:

يكتسب هذا المجال البحثي أهمية كبيرة، وخاصة بالنسبة لدولة قطر، إذ أن هناك انتشار كبير للأمراض الخثارية التي تؤثر على مرضى السرطان في دولة قطر، ومن ثم يسهم مشروع في اكتشاف أداة قوية لتقييم عوامل مخاطر الأمراض الخثارية في مرضى السرطان وفي الأصحاء، وهو ما ينبغي أن يساعد في تطوير تدابير وقائية

في الوقت الراهن، غالباً ما تُستخدم الأنسجة والأعضاء التي تم التبرع بها كبديل للأنسجة والأعضاء المريضة أو التالفة. وتمثل الخلايا الجذعية مصدراً حيوياً للخلايا البديلة المستخدمة في علاج الأمراض، وقد تقلل من حالات المرض والوفاة بين من ينتظرون عمليات زرع الأعضاء من مرضى داء باركنسون وإصابات الحبل الشوكي والحروق الخطرة ومرض السكري والتهاب المفاصل. وفي دولة قطر لدينا العديد من حالات الإصابة بمرض السرطان والسكري وأمراض القلب والتهاب المفاصل، لذا فإن الخلايا الجذعية تُعيد الأمل في علاج الأمراض علاجاً فعالاً أو حتى القضاء عليها نهائياً



إرساء ثقافة ريادة الأعمال

ساعد النفط والغاز دولة قطر في إحراز مكانة قوية على الساحة الاقتصادية العالمية، غير أن رواد الأعمال سيحفظون لها هذه المكانة.

يُبنى

أعظم اقتصادات العالم على عاتق رواد الأعمال، تلك النخبة التي تملك طموحاً بأن يكون لها أعمالها الخاصة، ومن ثم توفر فرص العمل للآخرين وتضيف إلى ثروات مجتمعاتها. وحتى يتسنى لدولة قطر ضمان مستقبل يتجاوز صادرات الغاز، ينبغي أن تعمل على التحول إلى مركز لريادة الأعمال والابتكار. ومن هنا تأسس مركز «بداية» عام ٢٠١١ على يد

أنفسنا أمام دولة يرتكز ٨٠ في المائة من إجمالي الناتج المحلي بها على الهيدروكربونات، إلا أن رواد الأعمال قادرين على تنويع اقتصاد دولة قطر ودفعه نحو التحول إلى اقتصاد المعرفة الذي نتمناه».

على خطى الأجداد

من الأمور التي تحت خطى جهود جهة مثل مركز «بداية» هو الإدراك بأن هذا الأمر لا يمثل جزءاً من الثقافة القطرية. وقطعاً تؤكد بعض الأبحاث أن الثقافات العربية تبدو أقل ميلاً لتحمل المخاطر مقارنة بنظيراتها الغربية، ولا شك أن بدء أعمال تجارية يمثل مخاطرة، غير أن صالح يؤكد وجود قدر من المبالغة في هذه المخاوف. وهو يؤكد أن روح الريادة كانت ولا تزال جزءاً من المجتمع المحلي.

يشير صالح قائلًا: «إذا نظرنا إلى دولة قطر من زاوية الخط الزمني، فدعونا نبدأ بأجدادنا القدامى. لقد بدأ الأجداد أعمالهم بالغوص بحثاً عن اللؤلؤ، الذي كان يمثل صناعتنا الرئيسية في الماضي. ثم شرعوا في الاستثمار في الأصول والقوارب، وفجأة اندثرت هذه الصناعة. ومن ثم فإن روح الريادة لديهم لم تدفعهم إلى القول بأنهم سيذهبون للحصول على عمل لدى شخص آخر، بل أخذوا ينظرون إلى الأصول التي بين أيديهم ورأوا أن هناك طلباً كبيراً على مواد البناء مثلاً. ومن ثم أحدثوا هذه النقلة في أسلوب تفكيرهم، وهذه هي روح الريادة. ثم أعقب ذلك ظهور النفط والغاز، فقالوا لأنفسهم «هلمّ نحصل على أنابيب لنبيع هذا النفط والغاز». ومن ثم يمكن القول أن روح

الريادة موجودة منذ بداية دولة قطر». ومع هذا يؤكد الخليفي أن هذه الروح قد تراجعت بدرجة كبيرة نتيجة الثروة المفاجئة التي نتجت عن قطاع الهيدروكربونات. «وخلال السنوات العشر الماضية فقط، التي شهدت تنمية اقتصادية ضخمة، بدا أن هناك ميلاً أكبر للاكتفاء بالحصول على وظيفة حكومية. ويرجع ذلك إلى معدل الطلب الكبير على المواهب القطرية في القطاع الحكومي الذي يقدم حوافز مالية جيدة». ولا شك أن هذا الأمر يمثل مشكلة على المدى البعيد، ومن ثم ظهر مركز بداية في الصورة.

منهج جديد

يذكر الخليفي أن الدافعين الأساسيين لريادة الأعمال في أي اقتصاد هما الحاجة و«النظام البيئي»، ذلك بأن روح الريادة التي حظي بها أجدادنا كانت تحدوها الحاجة، لكنها لم تعد قضية ملحة الآن، ومن ثم يمثل مركز بداية جزءاً من الجهود الرامية لإنشاء «نظام بيئي»- أي بيئة داعمة تشجع الأشخاص ذوي الطموح الساعين إلى إنشاء شيء خاص بهم. ويشبه الخليفي مركز بداية بمتجر بيع بالتجزئة، حيث يمكنك التحدث إلى شخص ما يستوعب ما تريد تحقيقه، ثم يساعد في تزويدك بالأدوات التي تحتاجها للقيام بذلك. «نحن نوفر ورش عمل وجلسات تعريف ومؤتمرات وتوجيهات واستشارات فردية، وهذه هي أنشطتنا الرئيسية. لقد ألقينا محاضرات في المؤتمرات وحرصنا على استغلال الفعاليات المحلية والدولية، وعقدنا أكثر من ٥٠ ورشة عمل بشأن ريادة الأعمال. كما أننا نعتبر من رواد الأعمال، لذا نحرص دوماً على تعديل عروضنا. إننا نواصل الانتقال والتمركز وإعادة تركيز استراتيجيتنا».

ويعلن اسم المؤسسة بياناً واضحاً لرسالتها، فهي بداية الطريق نحو الريادة. «إننا نمثل منصة انطلاق، إذ نقدم التوجيهات لرواد الأعمال الشباب، ونقدم لهم خارطة طريق لبدء أعمالهم التجارية هنا في الدوحة. ويشمل ذلك عدداً من القضايا المرتبطة بتطوير الأفكار التجارية، مثل أبحاث السوق ووضع خطة أعمال مناسبة. ونحن لا نمول المشاريع الصغيرة، لكن بعد أن يُنهي صاحب المشروع الطامح البرنامج معنا، سيكون لديه خطة تجارية يمكنه عرضها على المستثمرين المحتملين،

علماً بأن المشاركين الأوائل في مركزنا يمرون بالفعل بمرحلة تأمين التمويل، بل إن بعضهم أقام شركته وبدأ تشغيلها». ولا شك أن فائدة ذلك كله للأمة واضحة تماماً: إذ لا بد لدولة قطر حتى تحافظ على ازدهارها من قيام عدد كبير من الشركات الخاصة التي يمتلكها ويتولى إدارتها مواطنون قطريون، وشركات المستقبل الكبرى لا بد أن تبدأ بشركات صغيرة في الحاضر. ولكن إذا كانت الوظيفة الحكومية مستقرة وذات أجر جيد، في حين أن تدشين شركة صغيرة أمرٌ محفوف بالمخاطر، فما المزايا التي تعود على صاحب المشروع؟

يجيب صالح قائلًا: «أعجبني هذا السؤال. إنني أرى حقيقة أن التدريب على ريادة الأعمال لا يقتصر على تدشين شركتك الخاصة، بل هو أمر قد يساعدك في مجالات عدة. إنه تدريب على القيادة، وتعلم كيفية حل المشكلات، وتعلم التفاعل مع العملاء وسؤال نفسك: حسناً، ما المشكلات التي يواجهونها وما مدى رغبتهم في دفع أموال نظير حل تلك المشكلة؟ هذا هو المنهج الأساسي الذي يتعلمه صاحب المشروع، كيف يبتكر حلولاً وأساليب جديدة للقيام بالأشياء على نحو مختلف. وهذا هو ما يدعوني للاعتقاد بأن المركز مدرسة جديدة للقيادة». ■



طموح إلكتروني

لا يبدأ رواد الأعمال أعمالهم دوماً بالتفكير على مستوى كبير، وحتى الأفكار الصغيرة قد تؤدي إلى خلق شيء جديد ومفيد. عبد الله العمادي شاب قطري وضع يده على أحد الاحتياجات الاستهلاكية في السوق المحلية، ويتولى مركز بداية تعليمه كيف يمكن أن يحول فكرته إلى شركة مربحة.

صالح الخليفي



معرض قطر المهني:

تطور سنوي متواصل

أدرك التربويون ورواد

الصناعة في عام ٢٠٠٧ أن

نقص المعلومات يجعل من

الصعب على الشباب القطري

أن يحدد المسارات المهنية

التي تمنحه شعوراً أصيلاً

بالرضا والاطمئنان في حياته

العملية وتساهم إسهاماً حقيقياً

في مستقبل الوطن، ومن ثم

جاء إنشاء معرض قطر المهني

لهذا الغرض، ليساعد في

إطلاق قدرات أبناء الوطن.

٢٠٠٧

أيقنت مؤسسة قطر وشركة قطر للبترول وجامعة قطر أن الشباب يعانون من نقص في المعلومات المرتبطة بخيارات المسارات المهنية، ومن ثم أبرمت شراكة بينها لسد هذه الثغرة، وتولت هذه الجهات معاً تنظيم معرض قطر المهني الأول، الذي عُقد في مركز قطر الدولي للمعارض في شهر نوفمبر، لتجسد هذه الفعالية قصة نجاح كبرى، حضرها نحو ٣٠,٠٠٠ شخص.

٢٠٠٨

عقب نجاح معرض قطر المهني الأول، أصبح المعرض عضواً في مؤسسة قطر، وعُين السيد عبد الله المنصوري مديراً له كي يبدأ مهمته الساعية إلى إقامة المعرض كفعالية منتظمة.

٢٠٠٩

أقيم معرض قطر المهني في نسخته الثانية، وأسهمت وزارة العمل في تنظيم الفعاليات. وإلى جانب العروض المقدمة من ١٥٠ جهة عرض، شمل المعرض ندوات وورش عمل مرتبطة بتخطيط المسار المهني والمهارات المهنية، بالإضافة إلى اجتماعات ضمت الشباب وصُناع القرار في القطاعات الصناعية والاقتصادية والتعليمية والاجتماعية. وشهدت الفعاليات التي تُقام في شهر أبريل زيادة في عدد الحضور ليصل إلى نحو ٥٠,٠٠٠ شخص.

٢٠١٠

استطاع معرض قطر المهني ترسيخ حضوره كحدث مهم في التقويم السنوي،

سواءً للشباب القطري أو لأصحاب العمل. وجاء انضمام الديوان الأميري إلى قائمة الجهات المنظمة ليمثل معلماً فارقاً في تاريخه، إذ مُنح المعرض دعماً من أعلى المستويات الحكومية، كما ساعدت زيادة التغطية الإعلامية على الترويج لرسالة المعرض ودوره في ترسيخ ثقافة المسار الوظيفي المهني في دولة قطر. وشهدت الفعاليات حضور نحو ٦٩,٠٠٠ شخص و١٣٠ جهة عرض مستقلة للتحدث إلى الطلاب والباحثين عن عمل.

كما انضم معرض قطر المهني إلى الجمعية الدولية للتعليم والتوجيه المهني، في خطوة مهمة من خطوات عمله الساعي إلى تحقيق المعايير الدولية في تخطيط المسار المهني في دولة قطر.

٢٠١١

تقرر أن يكون معرض قطر المهني الرابع هو المعرض الأخير الذي يُعقد في مقره الأصلي، تحت شعار: «اكتب الفصل

القادم من نجاح قطر». وفي ظل الدعم القوي المقدم من قطاعات الأعمال والتعليم والحكومة، اجتذب المعرض قرابة ٥٥,٠٠٠ زائر ونحو ١٣٠ جهة عرض، كما صار المعرض نفسه مصدراً مهماً للخبرة العملية بالنسبة للشباب القطري، حيث يساعد فريق عمل مكون من ٣٧٠ متطوع في إدارة الفعاليات.

٢٠١٢

انتقل معرض قطر المهني إلى مقره الجديد في مركز قطر الوطني للمؤتمرات الذي شهد توسعة لمقره الأصلي، وحضر المعرض آلاف الزوار ممن قبلوا عروض للوظائف أو التعليم أو التدريب أو التطوير. ويتطلع معرض قطر المهني في الوقت الراهن إلى ما وراء فعاليته السنوية الناجحة، إذ يسعى لتحديد أساليب أخرى من شأنها أن تساهم في ترسيخ ثقافة المستقبل المهني لدى شباب دولة قطر، ومن ثمّ وقع المعرض اتفاقية فريدة

مع شركة كودر الأمريكية الرائدة في مجال برامج التطوير والتقييم المهني، لتقديم تدريب مهني مرتبط بالثقافة المحلية للمستشارين المهنيين. كما يدشن معرض قطر المهني برامج تجريبية لأنشطة التطوير المهني على مدار العام، بما في ذلك ورش العمل والمحاضرات التي تساعد الشباب في اكتشاف وتحديد الخيارات المتاحة أمامهم.

٢٠١٣

في أبريل عام ٢٠١٣، يعود معرض قطر المهني إلى مركز قطر الوطني للمؤتمرات، ليمنح الشباب فرصاً لا تُضاهى لاكتشاف خياراتهم التعليمية والمهنية. وقد حقق معرض قطر المهني هدفه المتمثل في إقامة المعرض كفعالية سنوية، ويتوقع استثمار معرض عام ٢٠١٣ لإدراج مجموعة من الخدمات الإضافية التي تمت تجربتها في الأشهر السابقة، والتي تعد العامل المحفز لإقامة مشروعات جديدة. ■

THE INITIATIVE THE CHALLENGE THE CREDIT

لدينا الطموح بأن نكون الأفضل في مجالنا
والاندماج الاستراتيجي في مجال الاستثمارات الاستراتيجية
والشريك المفضل في سلسلة الطاقة القيمة.

نمك بالانجي :

نطور مهني وشخصي • شركة لنمضر بها
نقدم وديناميكية • قيادة ملهمة • وظيفة واضحة وأهداف ممتدة
إذا أردت أن نكون أفضل شريك مع الأفضل في المجال
بيئة عمل آمنة ومسؤولة • شركة حيث أن مساهمة الجميع قيمة

كن من في المقدمة. واقنا في معرض قطر المهني 2013

مستقبلك هو مستقبلنا



www.qfi.com.qa



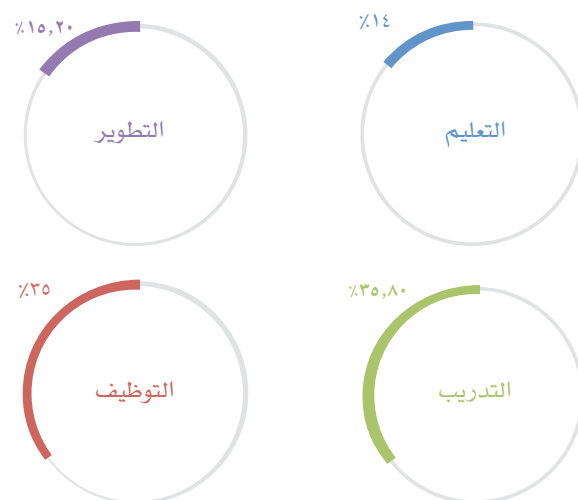


إحصاءات مهمة

منذ **فعاليته الأولى** عام ٢٠٠٧، صار معرض قطر المهني مصدراً لا غنى عنه للمعلومات المهنية للطلاب والخريجين وحتى المحترفين أصحاب الخبرات الطويلة الراغبين في التغيير. وللمعرض سابقة أعمال متميزة في التوفيق بين رغبات الزائرين والفرص المتاحة.

كم عدد الفرص التي يقدمها معرض قطر المهني؟

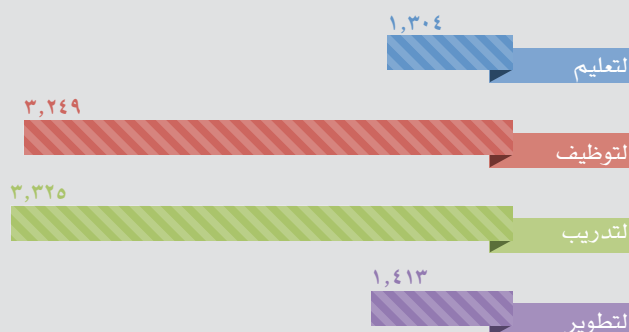
توضح الإحصاءات الواردة من الجهات المشاركة في المعرض قبول ٩,٢٦٩ شخصاً لعروض توظيف أو تعليم أو تدريب والتحاق ببرامج تطوير، أثناء معرض قطر المهني عام ٢٠١٢



الفرص حسب القطاعات

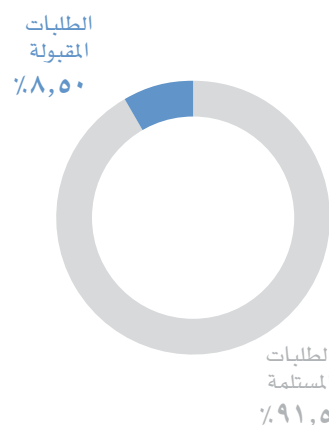
الجهات الحكومية	مجالات التعليم والصحة والرياضة
الطلبات	الطلبات
١٤,٦٠٨	١٤,٧٥٢
المقابلات الشخصية	المقابلات الشخصية
٥,٧٦٢	٣,٢٣١
القبول	القبول
٣,٦٤٦	٣,٤٦٧

مجال الأعمال والتمويل	مجال الصناعة والطاقة
الطلبات	الطلبات
١٠,٧٥٤	١٨,٩٢٣
المقابلات الشخصية	المقابلات الشخصية
٢,٦٠٧	٤,١٢٧
القبول	القبول
٦٠٧	١,٥٤٩

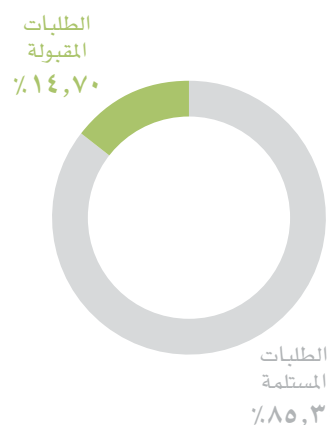


الطلبات مقابل حالات القبول

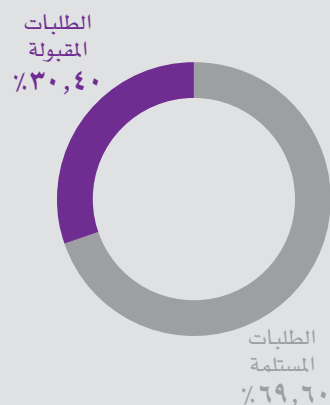
تقدم أكثر من ٥٠,٠٠٠ شخص بطلبات للحصول على فرص للتوظيف والتعليم والتدريب خلال معرض قطر المهني عام ٢٠١٢، وقبل نحو ٨,٠٠٠ شخص منهم الأماكن التي عرضت عليهم.



فرص التوظيف	٣٨,٢٣٩
الطلبات المقبولة	٣,٢٤٩
حالات القبول	



فرص التعليم	٨,٨٢٩
الطلبات المقبولة	١,٣٠٤
حالات القبول	



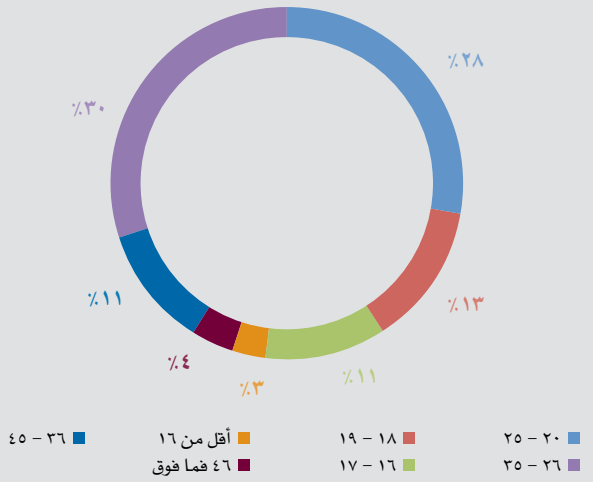
فرص التدريب	٤,٧٧٤
الطلبات المقبولة	٣,٣٢٥
حالات القبول	

نجاح المعرض المهني

ما طبيعة زوار معرض قطر المهني لعام ٢٠١٢؟

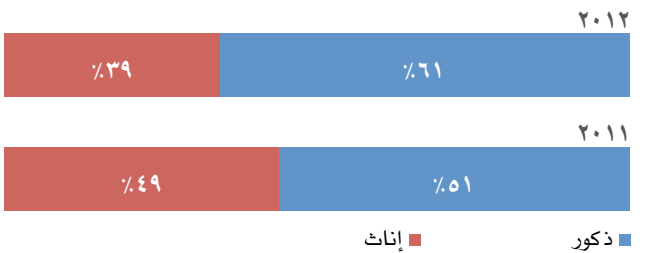
حسب العمر

أكدت عمليات المسح أن ٥٢ في المائة من الزائرين تراوحت أعمارهم من ١٦ إلى ٢٥ عاماً، في حين كان ٦٥ في المائة من الزائرين من مواطني دولة قطر ينتمون إلى هذه الفئة العمرية. أما بالنسبة للزائرين العرب بصفة عامة، كان ٦٥ في المائة منهم في سن ٢٦ أو أكثر.



حسب النوع

كان معظم زائري معرض قطر المهني عام ٢٠١٢ من الذكور، مع زيادة في نسبة الذكور إلى الإناث مقارنة بمعرض عام ٢٠١١.

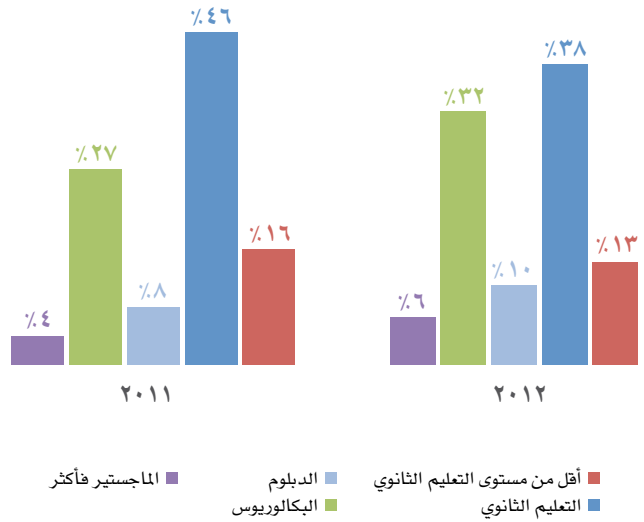


الأسباب الداعية إلى زيارة معرض قطر المهني

كانت فرص التوظيف هي السبب الأكثر شيوعاً لحضور معرض قطر المهني. وأوضحت نتائج عام ٢٠١٢ زيادة في أهمية الخدمات الأخرى، كالاستشارات والتوجيه المهني والفرص التعليمية، مقارنة بعام ٢٠١١.

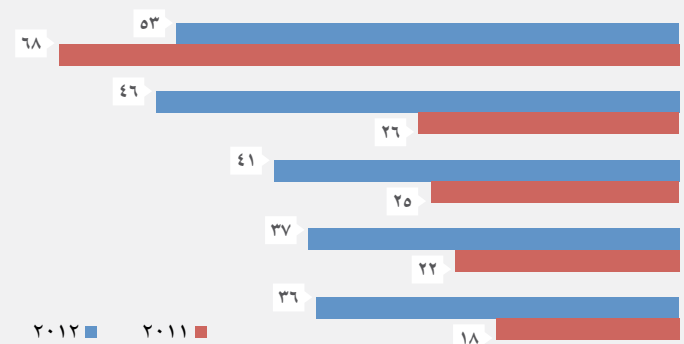
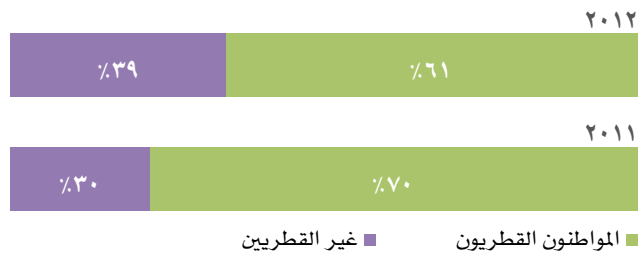
حسب المستوى التعليمي

ذكر ٧٠ في المائة من الزائرين أنهم حاصلون على شهادة إتمام التعليم الثانوي أو درجة البكالوريوس، مع زيادة أعداد الزائرين الجامعيين مقارنة بعام ٢٠١١.



حسب الجنسية

كان معظم زائري معرض قطر المهني عام ٢٠١٢ من المواطنين القطريين، رغم زيادة نسبة حضور غير مواطني دولة قطر مقارنة بمعرض عام ٢٠١١.



المستشارون المهنيون

التوجيه السديد

يحرص معرض قطر المهني على أن يقدم للشباب استشارات ذات مستوى عالمي حول مستقبلهم المهني من خلال دور المستشار المهني التدريبية.

مَن الذي

قد تلجأ إليه طلباً للنصح عند محاولة اتخاذ قرار بشأن المسار الذي ستسلكه في حياتك العملية؟ الآباء أم الأصدقاء أم المدرسون؟ لا شك أن كل مَن من حولك يعلمون عنك بعض الجوانب لا كلها، ومن ثمَّ ينبغي الحصول على توجيه من شخص يمكنه رؤية الصورة بأكملها، بما في ذلك المهارات الأكاديمية والشخصية والأشياء التي تحب القيام بها وتلك التي لا تميل إليها. وقد رصد معرض قطر المهني وجود نقص في التدريب الفعال المتفق مع المعايير الدولية الموجه للمتخصصين الذي يقدمون هذه النصائح في دول مجلس التعاون الخليجي، ومن ثمَّ يعمل على سد هذه الثغرة عن طريق تقديم دورة المستشار المهني التدريبية. وستقوم الدورة التي يتم إعدادها بالتعاون مع شركة «كودر»، وهي شركة أمريكية رائدة تقدم خدمات التطوير المهني، بتدريس التقنيات الأساسية لتقديم الاستشارات الحيادية ذات الصلة، المخصصة حسب الاحتياجات الاقتصادية والثقافية الخاصة لدولة قطر والمنطقة.

والدورة موجهة للمستشارين المهنيين المتخصصين والمستشارين الأكاديميين وموظفي الموارد البشرية والمدرسين. كما تساعد الدورة الآباء، الذين يحظون غالباً بتأثير كبير على قرارات أبنائهم.

والى جانب مساعدة الأفراد، يُتوقع أن يكون للدورة تأثير على الاقتصاد والتعليم من خلال خلق جيل من الموظفين والطلاب الذين يملكون تصوراً أوضح لقدراتهم وطموحاتهم، ويطلقون العنان للقدرات البشرية الكامنة في قوة العمل القطرية.

اختبار نقاط القوة والضعف

يستطيع المستشار المهني إخضاعك لمجموعة من اختبارات تقييم القدرات والمسارات المهنية، المصممة بعناية فائقة للتوفيق بين مهاراتك الطبيعية ومواطن قوتك وقدراتك وبين المتطلبات الأساسية لمسارات مهنية محددة.

المساعدة في تحديد الأهداف

يمكن للمستشار المهني توجيهك أثناء عملية تحديد الأهداف في طموحاتك المهنية، كما يساعدك في تحديد الخطوات التي ينبغي لك اتخاذها لتحقيق هذه الأهداف المهمة.

تحديد الخيارات المهنية

إذا كنت بصدد الاختيار بين عدد من الخيارات المهنية، يمكن للمستشار مساعدتك في تحديد المجال الأمثل بالنسبة لك والتركيز عليه، ومن ثمَّ يساعدك في السعي لتحقيق طموحات واقعية مناسبة لك.

التوجيه التعليمي

لا تبحث الاستشارات المهنية الجيدة عن العمل الأمثل بالنسبة لك فحسب، بل تحدد الاحتياجات التعليمية والتدريبية المرتبطة بمسارك المهني المختار.

ابدأ مستقبلك غير العالم.



لقد أصبح تطوير القوى العاملة القطرية عبر التعليم والتدريب المتميز هدفاً أساسياً على المستوى الوطني وذلك بهدف تعزيز العملية التنموية الشاملة في دولة قطر. وتشمل الخطة كافة الشركات في قطاع الطاقة والصناعة المحلية وغيرها بهدف إيجاد إستراتيجية تقطير عالية الجودة.

وفي قطرغاز، تلتزم أقسام التوظيف والتقطير والتنمية الوطنية بمواكبة إستراتيجية الدولة لتحقيق نسبة التقطير التي حددناها لأنفسنا من خلال تطوير وضـم الكفاءات الوطنية إلى القوى العاملة للشركة.

نحن نتطلع، في قطرغاز، لأن نكون الشركة الرائدة في هذا المجال وأن نتميز بكوادرنا المهنية وابتكاراتنا وجودة أدائنا ومسؤوليتنا المجتمعية. لهذا السبب، نحن نبحث عن أشخاص يمتلكون هذه المزايا ولديهم الاستعداد للابتكار والتغيير، ومشاركتنا في رحلتنا لنصبح الشركة الرائدة في مجال صناعة الغاز الطبيعي المسال في العالم.

التغيير يمنحك الفرصة لبداية مهنية واعدة مع كبرى شركات صناعة الغاز الطبيعي المسال. التغيير يعني مواجهة التحديات بالابتكار والمهارات المتميزة.

التغيير يقود إلى توفير مصدر طاقة أكثر نظافة وكفاءة للعالم. انضم إلى قطرغاز وغير عالمك.

خالد بن خليفة آل ثاني
المدير العام

The World's Premier LNG Company
www.qatargas.com.qa



ارتق نحو مستقبلك الواعد

تعرف إلى العديد من فرص العمل التي نوفرها لك. فإن كنت تبحث عن موازنة الخيارات المتاحة أمامك وتطوير حياتك المهنية، فنحن بالتأكيد نبحث عنك. لقد قمنا بتغيير صناعة الغاز الطبيعي المسال. لذا، انضم إلينا لتبدأ رحلة تغيير مستقبلك وتغيير العالم.



معرض قطر المهني: عطاء متواصل

يواصل معرض قطر المهني الماضي قدماً بخطوات سريعة لزيادة مجال الدعم الذي يقدمه للتنمية المهنية في دولة قطر. وهناك العديد من البرامج التي تهدف إلى إحداث نقلة في الثقافة المهنية في الدولة، ومن ثم مساعدة الجيل الجديد في تحقيق النجاح المهني.

الماضي قدماً للأمام

يقدم معرض قطر المهني نطاقاً متنامياً من الأنشطة التي تشمل:

نادي قطر المهني

يهدف النادي المهني إلى إنشاء شبكة من الأفراد المهتمين، وبخاصة الشباب، للمساهمة في الأنشطة المرتبطة بالمسارات المهنية، وخلق نوع من الوعي وتقديم التوجيه في هذا الصدد.

التطوع

يدعم معرض قطر المهني الأنشطة التطوعية كوسيلة للحصول على خبرات مفيدة، وتشمل تلك الأنشطة توفير فرص لنحو ٣٥٠ شاباً قطرياً يساعدون في تنظيم معرض قطر المهني ذاته.

دورة المستشار المهني التدريبية

ترود الدورة الأشخاص ذوي التأثير على الشباب، كالمدرسين والمتخصصين في مجال الموارد البشرية والآباء، بالمهارات اللازمة لتوجيه الشباب إلى الخيارات المهنية المُرضية التي ترتبط بتعليمهم ومهاراتهم.

محاضرات النادي المهني على هامش معرض قطر المهني

تضم هذه المحاضرات نخبة من الخبراء المختارين لمناقشة القضايا المرتبطة بالفرص والتوجهات المهنية في دولة قطر، وهي موجهة بصفة أساسية لأعضاء النادي، لكنها متاحة كذلك لكل الأفراد المهتمين.

فعالية اليوم المفتوح على هامش معرض قطر المهني

يهدف اليوم المفتوح إلى رفع مستوى الوعي المهني بين شباب دولة قطر الذين تتراوح أعمارهم من ١٦ إلى ٢٦ عاماً، والذين يمثلون جمهور معرض قطر المهني، بالإضافة إلى الآباء والمتخصصين المهنيين والعاملين في الكليات وغيرها من المؤسسات.

مسابقة التصوير المهني

تمثل فرصة للمصورين الهواة لإظهار قدراتهم وتعزيز ثقافة المسار المهني، بالتقاط صور لأشخاص أثناء تأديتهم لأعمالهم.

مسابقة القصص المهنية

يمنح هذا المشروع الكتاب المبدعين من الشباب فرصة التعبير عن آرائهم لدعم الطموح، من خلال كتابة قصص قصيرة تبرز مفهوم التخطيط للمسارات المهنية المستقبلية.

ورش عمل زوار معرض قطر المهني

تساعد ورش العمل التي تُعقد قبل المعرض وفي أثنائه المشاركين على الاستعداد للمعرض والحصول على أقصى استفادة ممكنة منه، بالإضافة إلى تعريفهم بكيفية

إعداد السير الذاتية واجتياز المقابلات الشخصية للوظائف.

ورش عمل للمتطوعين

تشمل ورش العمل الموجهة للمتطوعين في معرض قطر المهني مجالات مثل العلاقات العامة وخدمة العملاء وإدارة المشروعات وتشكيل فرق العمل. ولا يساهم المشاركون في تنظيم المعرض والفعاليات ذات الصلة فحسب، بل يكتسبون أيضاً مهارات مهمة يمكنهم استخدامها عند التقدم للحصول على الوظائف.

استثمر

هي مبادرة متميزة من مبادرات معرض قطر المهني، وتتألف من ورش عمل تهدف إلى مشاركة مهارات ريادة الأعمال مع الشباب المشاركين بها، وتشجعهم على صياغة مستقبلهم الخاص بتحويل أفكار مشروعاتهم إلى شركات ناشئة.

إطلاق العنان لطاقاتك الكامنة

تساعد ورش عمل «استثمر» لريادة الأعمال شباب دولة قطر على إعادة صياغة أفكارهم بشأن مفهوم «الوظيفة».

وتستمر ورش العمل لمدة ٤ أيام مقسمة على نهايتي أسبوعين، وتشمل الموضوعات التي تتناولها ورش العمل التخطيط الاستراتيجي للشركات، بما في ذلك الحد من مخاطر الإخفاق، وكيفية إعداد دراسة جدوى لأي فكرة تجارية، وكيفية إنشاء شركة وإدارة شؤونها المالية، وكيفية تقييم الأعمال وتطويرها. كما توفر ورش العمل للمشاركين المعلومات التي يحتاجونها للتأكد من جدوى فكرتهم التجارية، وتحويلها إلى واقع عملي إن كانت مجدية. ويستطرد محمد قائلًا: «نُعلم الشباب كيف يفكرون بأسلوب مبتكر، وكيف يستفيدون من محاولات وقصص نجاح أصحاب المشروعات هنا في منطقة الشرق الأوسط، ثم نشرح بعد ذلك في تشجيع المتدربين على تحويل المشروع إلى الشكل الرسمي، والبحث عن التمويل والعثور على مستشارين لإعداد دراسة جدوى كاملة، وهذه هي الخطوة التالية بعد انتهاء ورشة العمل».

في جلسات عطلة نهاية الأسبوع التي تمت خلال عام ٢٠١٢، استفادت مجموعة من الشباب الطموح من أحد المشروعات الأولية في قائمة الأنشطة الموسعة لمعرض قطر المهني، التي شملت ورش العمل والمحاضرات وغيرها من خدمات الدعم المهني. ويشتمل برنامج «استثمر»، الذي يُدار بالتعاون مع مركز بداية لريادة الأعمال والتوجيه المهني، على سلسلة من ورش العمل عن ريادة الأعمال، أو بمعنى أبسط بدء وتشغيل شركتك الخاصة.

ويقول المدرب محمد توفيق عبد الحليم: «نود أن نوضح للشباب والشابات أن الوظيفة بدوام كامل ليست المستقبل الوحيد، بل إن بمقدورهم أن يصبحوا رجال أو سيدات أعمال في يوم من الأيام. ومن ثم فالحمل كموظف في شركة قد يكون القرار الصائب في الأعوام القليلة الأولى من مسيرتك المهنية، لكن يمكنك بعد ذلك أن تصبح صاحب شركة».



تكساس إي أند أم، وجامعة كارنيجي ميلون، وجامعة جورجتاون، وجامعة نورثوسترن، وجامعة أنتش إي سي - باريس وكلية لندن الجامعية، إضافة إلى كلية الدراسات الإسلامية في قطر، ومعهد دراسات الترجمة. وتشمل الدورات المخصصة للطلاب التصميم والطب والهندسة وإدارة الأعمال وعلوم الحاسوب والشؤون الدولية، كما توفر بعض البرامج حالياً دراسات عليا في المجال.

qf.org.qa/education ◀

جامعة قطر

تقدم جامعة قطر، بوصفها أعرق الجامعات في دولة قطر، مجموعة كبيرة من الدرجات العلمية في مجالات ذات أهمية وطنية، كاللغويات والعلوم والأعمال والاقتصاد والتعليم والهندسة والقانون والصيدلة والشريعة والدراسات الإسلامية.

qu.edu.qa ◀

كلية شمال الأطلسي في قطر

تقدم كلية شمال الأطلسي في قطر دورات دبلوم ما بعد الدراسة الثانوية في العلوم الصحية وتقنية المعلومات والتقنية الهندسية ودراسات الأعمال، بالإضافة إلى أكاديمية الأمن ومركز الدراسات المصرفية والمالية. وتصل الدورات إلى دبلوم ٣ سنوات، يمهّد للحصول على دورات تمنح درجة جامعية كاملة في الجامعات الكندية.

cna-qatar.com ◀

جامعة كالجارى في قطر

تتخصص جامعة كالجارى في مهن التمريض، وتتراوح الدورات التي تقدمها من برنامج الأساسيات لخريجي المدارس الثانوية، وصولاً إلى درجات البكالوريوس والماجستير.

qatar.ucalgary.ca ◀

جامعة ستندن في قطر

يوفر هذا الفرع برامج بكالوريوس لمدة ٤ أعوام في مجال إدارة الأعمال، مع التخصص في إدارة السياحة الدولية وإدارة الضيافة الدولية.

stenden.com ◀

التوجيه والتعليم العالي

امتلاك المؤهلات المناسبة هو نقطة البداية الصحيحة في العديد من المسارات المهنية المتميزة. وإليك بعض الروابط لجهات تقديم خدمات التوجيه والتعليم الجامعي التي تسهم في وضعك على الطريق الصحيح.

خدمات دعم المسار المهني

معرض قطر المهني

يقدم الموقع الإلكتروني لمعرض قطر المهني معلومات عن فعالية معرض قطر المهني السنوية، بالإضافة إلى أخبار ومقالات ومعلومات عن الأنشطة الأخرى، حتى تظل على اطلاع دائم على المشروعات الجديدة التي يتم تدشينها. كما يمكنك الاشتراك في نشرة أخبار معرض قطر المهني عبر البريد الإلكتروني.

qatarcareerfair.com.qa ◀

مركز بداية

يقدم مركز بداية لريادة الأعمال والتوجيه المهني

مجموعة من الخدمات التي يمكن الوصول إلى العديد منها عبر الموقع الإلكتروني. وتشمل هذه الخدمات ورش العمل والتوجيه المهني واختبار تمهيد للقدرة المهنية والاستشارات ذات الصلة بإنشاء شركتك الخاصة.

bedaya.qa ◀

جهات تقديم الخدمات التعليمية

جامعة حمد بن خليفة

تعتمد جامعة حمد بن خليفة، عضو مؤسسة قطر، على تعاون متميز مع الشركاء الدوليين، ومن ثمّ تقدم درجات علمية من جامعة فرجينيا كومونولث، وكلية طب وايل كورنيل، وجامعة

هل تعلم ان منتجات قابكو تستخدم في جميع أنحاء العالم؟ هل تعلم أن بعض العناصر التي تستخدم كل يوم تأتي من منتجات قابكو؟ هذه هي مساهمة قابكو للعالم - وهذا هو ...

إرثنا

لأكثر من ثلاثين عاما، ساهمت قابكو إلى حد كبير في نمو دولة قطر الصناعي وتطوير صناعة البتروكيماويات تحديداً. وتعد واحدة من الشركات الصناعية الوطنية الرائدة التي تملك استراتيجية طموحة تقوم على الاستخدام الأمثل للاحتياطيات النفط والغاز في البلاد وتنويع مصادر الدخل.

ان ارث قابكو يمتد عبر تاريخ قطر. في عام ١٩٧٤ أنشأت شركة قابكو كشركة متعددة الجنسيات، واليوم اسم شركة قابكو مرادف للإنجازات البارزة التي تتضمن مجالات السلامة والبيئة وكفاءة الإنتاج ما جعلها إحدى رواد صناعة البتروكيماويات في المنطقة. الآن قابكو تخدم أكثر من ٤,٥٠٠ عميل صناعي في أكثر من ١٤٥ دولة حول العالم

ويستمر الإرث: ٢٠١٢ كانت سنة استثنائية لقابكو، حيث أنجزنا بنجاح العديد من الإنجازات. بعد ثلاث سنوات من وضع سمو الشيخ تميم بن حمد بن خليفة آل ثاني ولي عهد دولة قطر لحجر الأساس، تم إطلاق أحد أهم منشآتنا الحديثة، وهو مصنع البولي إيثيلين منخفض الكثافة الثالث. كما تم أيضاً التوقيع على اتفاقية مشروع مشترك مع شركة قطر للبترول لبناء مجمع ضخ للبتروكيماويات على نطاق عالمي بقيمة ٥.٥ مليار دولار في رأس لفان لبدء إنتاجه التجاري بحلول عام ٢٠١٨. في السنة ذاتها بلغت نسب الإنتاج والمبيعات أعلى مستوياتها، كما تلتزم قابكو بالامتثال للمعايير والنظم المحلية والعالمية بالسلامة والبيئة. قابكو كعلامة تجارية تلقى الإعجاب والتقدير أكثر من أي وقت مضى، خصوصاً في مجالات التعليم والأعمال التجارية المحلية

إن أسرة قابكو هي القلب النابض لكل هذه الإنجازات هي، وهم موظفينا من الجنسين الذين يعملون في مصنع البتروكيماويات لدينا في مسيبيد وفي مكاتبنا الحديثة في الدوحة، فيدون دعمهم المستمر والتفاني في عملهم لما كان من الممكن تحقيق هذه الأهداف.

كموظف في واحدة من أكبر شركات البتروكيماويات في العالم، سوف تتلقى مكافآت مادية منافسة وأفضل تدريب من شأنه أن يطور مهاراتك على مستوى المعايير الدولية - سوف تصبح خبيراً في مجال عملك، وسنطور لديك الخبرة الحقيقية.

"موظفونا هم أعظم ثروة لدينا"



مستقبلك

مع قابكو

ان قابكو تعدك بالتزامها لك وانك سوف تصبح جزءاً من عائلتنا وسوف تتلقى كل الدعم والتشجيع التي تحتاجها للنجاح. لمواصلة الإرث، نحن دائماً نتطلع لاستقطاب الموهوبين من الجنسين إلى أسرة قابكو ليصبحوا محترفي المستقبل، فهل أنت جاهز لصناعة المستقبل؟

لوصف أفضل حول كيف يبدو المستقبل مع قابكو، طلبنا من سبعة موظفين القطريين المتخصصين لدينا للتبادل خبراتهم وتعليقاتهم حول قابكو.

الانطباع الأول



رولا: "كنت سعيدة للغاية حيث أعطيت لي الفرصة لزيارة قابكو قبل تعييني لزيارة مكان العمل والتعرف على بيئة العمل الحقيقية، وهذا أمر هام للغاية بالنسبة لي حيث مع زملائي المستقبليين قبل تسلم وظيفتي، كما أنني أحببت الجو العائلي في قابكو - شعرت نفسي في بيتي على الفور."

المفضلات

ثم سألتنا المجموعة ما يعجبهم بالعمل في قابكو؟

عبد الرحمن: "يسعدني أننا نساهم جميعاً في رؤية قطر الوطنية لعام ٢٠٣٠، وليس فقط الموظفين القطريين ولكن كل أسرة قابكو فخورون لدعم هذه الرؤية."

محمد: " عندما أستيقظ كل صباح، أشعر بدافع وسعادة لبدء يوم عمل جديد في الشركة التي وددت ان أعمل بها."



نادي قابكو



عبد الرحمن: "انضمت لقابكو لأنني أعتقد أنه سوف يكون لي مستقبل رائع هنا. والشركة لديها مستقبل مشرق وسوف تصبح عملاقة بين شركات البتروكيماويات العالمية قريباً - أريد أن أكون جزءاً من هذا المستقبل، لنفسي وعائلي وبالطبع لدولة قطر."

المجموعة:
عبد الله أحمد ناجي محمد البوعينين رولا عبدالله كافود أحمد البوحودود وعبد الرحمن الرميحي حسن محمود موسى مجلي الكواري حسن المحمدي ومحمد المري

لماذا قابكو؟

عبد الله: "عجبت بكيفية المقابلة وطبيعة المهندس الذي قابلني، بقوله لي كل شيء عن العمل، والشركة، والفرص المتعددة لتطوير والتشجيع داخل قابكو - عندها قررت فوراً أن قابكو كانت الشركة المناسبة لي."

أحمد: "السبب الذي دفعني للانضمام بقابكو هو ان خلال فترة التدريب تلقيت الدعم الكامل و التشجيع من جميع زملائي في الإدارة المالية، كما تم الشرح بشكل واضح لكل ما عندي من الأهداف والمهام المناسبة لي."



أحمد: "أنا متحمس حقاً بشأن مستقبلي هنا وأنا أتلقى التدريب على أفضل وجه ممكن من الخبراء في الموضوعات المتخصصة - وانشاءالله أمل بان أعمل مع قابكو لسنوات عديدة."



محمد: "أشعر كأنني عضو في عائلة واحدة كبيرة سعيدة - داخل أو خارج قابكو - وإنني أتطلع إلى إكمال دراستي للعودة إلى العمل مرة أخرى مع فريق. حتى نائب الرئيس والرئيس التنفيذي وفريقه الإداري هو جزء من الفريق وجزء من هذه العائلة. أعتقد أنني لن أجد شركة أخرى مثل قابكو."



عبد الله: "مجتمع متعدد الثقافات حيث يتم تبادل الخبرات والمسؤوليات لتحقيق النتائج، كما أن لدينا حياة اجتماعية جيدة جداً داخل قابكو. نقوم باجتماعات منتظمة مع زملائي خارج العمل. كما أن لدينا العديد من الأنشطة مثل يوم التقطير، واليوم السنوي، ونحتفل باليوم الرياضي للدولة، بالإضافة إلى أن الشركة قد طورت نادي قابكو الرائع في مسيبيد الذي يتضمن مراكز اللياقة البدنية، وحمامات سباحة، وساحة البولنغ، ملاعب كرة القدم على مستويات عالمية ومطعم لجميع عمالي قابكو وأسرههم."

التنمية

رولا: "لقد كان تطوري ضمن قابكو من الدرجة الأولى! لدينا برنامج التدريب الداخلي يسمى برنامج LEAD، والذي يقوم بتخطيط ومراقبة ومتابعة تطوري ويوفر منهجية واضحة ومحددة البنية."

محمد: "لقد بدأت أيضاً كمدرّب شباب، وأنا الآن أدرس في جامعة نورث أميريا في المملكة المتحدة، وحققت نتائج مبهرة في العام الماضي. وقد تحقق ذلك من خلال العمل الجاد والدعم المستمر والتشجيع من قابكو."

محمد البوعينين: "تنمية المهارات الشخصية مهمة جداً بالنسبة لي. أنا محظوظ جداً للعمل في شركة تضع دائماً تطوري كأولوية، حدد متخصص في قسم التدريب الداخلي التابع للشركة الثغرات في مهاراتي وأعد لي خطة تطويرية متخصصة لملء هذه الثغرات. قابكو تؤمن في التعليم المستمر لجميع موظفيها القطريين."



عبد الله: "أكثر ما أحب في تطوري داخل الشركة هو أن كل الأبواب مفتوحة وتتلقى كل الدعم والتشجيع المطلوب لتحقيق أهدافك. وكان الإطار الزمني واضح وفيه تحدي أشعرنني بالمسؤولية وزاد من قدراتي. هناك أيضاً الكثير من الثقة التي أبدأها نائب الرئيس والرئيس التنفيذي لدينا بقدرات الشباب القطري، لقد شجعوني حقاً للاختبار نفسي في هذا المجال وهذا سيمكنني أن أصبح رئيس لمصنع LDPE-3 الجديد في الوقت القريب، وهذا شرف كبير بالنسبة لي واسرتي."



حسن: بفضل خبرات الفريق داخل المصنع وداخل إدارة التعليم والتطوير الذي ساعدني لأنمو من مدرّب شباب لبدء دراستي في الهندسة الكيميائية. ولما كان بالإمكان أن أكمل برنامج الإعداد في جامعة تكساس أي أند أم - قطر اذا لم تكن لي أسس قوية من التدريب الذي أكملته مع قابكو"



استكشف مستقبلك مع قابكو

عبد الرحمن: "نحن نركز على المساعدة في تحقيق الرؤية الوطنية ٢٠٣٠ لدولة قطر وقابكو تدفعنا إلى الأمام على خطى هذه الرؤية - أشعر بالفخر بان اكون جزءاً من قابكو - وفخور بان اكون جزءاً من مستقبل قطر."

رولا: "أنا واثقة أنه مع دعم قابكو سوف نصبح جميعاً قادة - فلا حدود للطوح في قابكو، إذا كنت تعمل بجد وكنت إضافة قيمة للشركة فسيتم مكافأتك وتعزيز مركزك."

حسن: "المستقبل واضح، إذ أعمل بجد وأدرس بجد، وأشعر أنه بإمكانني تحقيق أي شيء أريد تحقيقه مع قابكو، فلا شيء يمنعني. هناك فرصة جيدة للحصول على مركز أعلى في المستقبل وأنا أعلم بان قابكو ستدعمني"

محمد: "قابكو هو مستقبلي".

شكراً لجميع الذين شاركوا في فريق التركيز لتقديم آرائهم الواقعية حول الحياة في قابكو - إذا كنت ترغب في معرفة المزيد يرجى زيارة موقعنا على الانترنت أو جناح قابكو في معرض قطر المهني ابتداءً من ١ أبريل - في مركز قطر الوطني للمؤتمرات، اتصل بنا qa@qapco.com أو join

استكشف مستقبلك مع قابكو



حسن موسى: "أنا أتوقع مستقبلاً جيداً للغاية بالنسبة لي في قابكو، انني الآن على ثقة في قدراتي في أن اساهم في هذه الشركة عن طريق الوفاء بالمسؤوليات المنوطة بي."