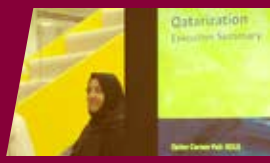
كاريير

مجلة معرض قطر المهني



مستقبلك بين يديك

دليل إرشادي يصطحبك في مسيرة رسم معالم مستقبلك المهني.. أطلق العنان لقدراتك ولبّ احتياجات دولة قطر.

QATAR CAREER FAIR
معرض قطر المهني
مستقبلك بين يديك
YOUR FUTURE IN YOUR HANDS
عضو في مؤسسة قطر

عبدالله أحمد المنصوري
المدير التنفيذي
معرض قطر المهني

عندما

تأسّس معرض قطر المهني منذ ٧ أعوام مضت، لم يكن يخطر ببال الكثير أن ينجح هذا المعرض الوليد حينها وبرامجه المصاحبة في تغيير طريقة التفكير الخاصة بالتخطيط والتطوير المهني في البلاد.

كان زائرو المعرض في نسخته الأولى يعلمون جيدًا مفهوم الحياة المهنية، ويدركون الدور المنوط بهم لتعزيز استدامة سوق العمل في البلاد، ولكن كانت آلية تنفيذ هذا الدور غائبةً عنهم إلى حد ما. وفي المقابل، لم يكن في جعبة الشركات العارضة عند مشاركتها في النسخة الأولى من المعرض ما تقدمه للشباب سوى فرص التوظيف فقط.

أما الآن، فيُطلب من تلك الشركات أن تشارك في ورشة عمل تحضيرية قبيل المعرض، ويتعيّن عليها إعداد قائمة بالفرص المتاحة لديها سلفًا، لا سيّما فرص الرعاية والتدريب. وتكمن الغاية من تلك الخطوة في إتاحة الفرصة أمام الشباب الزائرين للمعرض لتخطيط أوقاتهم والاستعداد الجيّد، بحيث يتسنى لهم زيارة ٤ أو ٥ شركات يتوافق مجال عملها مع طموحاتهم المهنية.

يسعى المعرض منذ يومه الأول لدعم التنمية البشرية باعتبارها إحدى الركائز الرئيسية لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، بل إن فكرة إنشاء هذا المعرض الحيويّ والمتغيّر جاءت في المقام الأول تحقيقًا لهذا الهدف الذي يأتي على رأس الأولويات، وشارك في وضع أول تصور له كل من مؤسسة قطر وشركة قطر للبترول وجامعة قطر.

وأهم من ذلك، أطلق معرض قطر المهني سلسلة من الأنشطة الممتدة على مدار العام لدعم الشباب الذين تتراوح أعمارهم من ١٦ إلى ٢٦ عامًا، إدراكًا منه للمرحلة العمرية الحرجة التي يمرّ بها هؤلاء الشباب، ففيها يحسمون خياراتهم الأكاديمية ويستعدون لدخول سوق العمل. ومن تلك الأنشطة على سبيل المثال مخيمنا الأول الذي أقمناه في صيف عام ٢٠١٣، حيث شارك خلاله الشباب في ورش عمل مكثّفة لصقل مهاراتهم الخاصة بالتخطيط المهني، وحضروا سلسلة من المحاضرات التي تناولت موضوعات محدّدة متعلقة ببيئة العمل.

وإلى جانب دعمنا لإطلاق قدرات الشباب، لا ننسى في الوقت نفسه الاهتمام بالأطراف التي تؤدي دورًا بارزًا هي الأخرى في تحسين مستوى الشباب خلال تلك المرحلة، كأولياء الأمور والمدارس والمستشارين وأصحاب العمل والشركات ووسائل الإعلام، إذ نقدّم لهم أرقى أنواع التوجيه المهني المتاح، نبتغي من وراء ذلك تأهيل نخبة من مستشاري التوجيه المهني في البلاد، وهو ما يفسّر تعاوننا الحالي مع إحدى شركات التخطيط المهني الرائدة عالميًا لتصميم برنامج تدريبي تحت اسم «إعداد المستشار المهني»، من المقرر أن يكون البرنامج الأول من نوعه الذي يُقدّم باللغة العربية والإنجليزية.

أما أحدث أنشطتنا الرئيسية لعام ٢٠١٤، فتمثّلت في تدشين نموذج القرية المهنية، وهي عبارة عن مكان تلتقى فيها الجهات الصناعية الرائدة لمنحك، أنت زائر المعرض الكريم، لمحة عامة عن طبيعة عملها، من أجل مساعدتك في حسم قراراتك الخاصة بمستقبلك المهني.

وإلى جانب زيارتك لمعرض قطر المهني، ستجد على صفحات هذه المجلة الماثلة بين يديك معلومات ثرية ستهدي خطاك وتُلهمك في مسيرتك المهنية. واعلم أنك لن تستطيع أن تحلّق بآمالك وطموحاتك وحدك بمعزل عن الآخرين، ولذا نشجعك على أن تبذل قصارى جهدك حتى تصب أهدافك في صالح وطنك. ■

اكتب الفصل القادم من نجاح قطر

Write the next chapter of Qatar's success

www.qatarcareerfair.com.qa

معرض قطر المهني
مستقبلك بين يديك
YOUR FUTURE IN YOUR HANDS
عضو في مؤسسة قطر
Member of Qatar Foundation

ينظمه:
مؤسسة قطر
Qatar Foundation
قطر للبترول
Qatar Petroleum
جامعة قطر
QATAR UNIVERSITY

Organized by:
وزارة العمل

من أنت... وماذا تريد أن تكون؟

التعرف على نمط شخصيتك يساعدك في اختيار مسارك المهني في المستقبل.

٤

انطلق الآن

حقق طموحاتك واحصل على وظيفة أحلامك.

١٢

المحتويات

٣ **نظرة للمستقبل**
جهود معرض قطر المهني في دعم جيل المستقبل.

٨ **اختياراتنا**
توافق مهاراتك مع متطلبات الوظيفة مفتاح النجاح.

١٠ **التعلّم في بيئة العمل**
التدريب المهني يمنحك مستقبلًا مشرقًا.. تعرف على الأسباب.

١٦ **أبرز مواهبك**
تعرف على خطوات كتابة سيرة ذاتية مميّزة.

١٨ **الانطباع الأول يدوم**
فن كتابة خطاب المقدمة.

٢٠ **لديك فكرة مشروع مميزة؟**
ريادة الأعمال بوابتك لمستقبل مشرق.

٢٢ **فن اجتياز المقابلة الشخصية**
دع القلق جانبًا وسوّق مهاراتك جيدًا.

٢٦ **استثمر في مستقبلك**
الاستمرار في التعليم يضمن لك الارتقاء في مهنتك.

٢٨ **متفرقات**
المؤسسات المشاركة في معرض قطر المهني تقودك إلى حياة مهنية أفضل.

٣٢ **كن متميّزًا**
اكتشف قدرة التطوع على بناء المهارات عبر الاستماع لتجربة نموذجين من الشباب.

بمن تستعين...

خطط لارتقائك المهني واصنع مستقبلك بيدك.

٢٤

تم إصدار هذه المجلة بالتعاون بين معرض قطر المهني وإدارة الاتصال بمؤسسة قطر.

نظرة للمستقبل

معرض قطر المهني يواصل دعمه للشباب في اختيارهم للمسارات المهنية التي تلبي طموحاتهم ويستطيعون من خلالها تقديم إسهامات إيجابية لمستقبل بلادهم.

٢٠٠٧

تنظيم النسخة الأولى من معرض قطر المهني، بالتعاون مع كل من مؤسسة قطر وقطر للبترول وجامعة قطر، بهدف مساعدة الشباب في حسم اختيار مسارهم المهني.

٢٠٠٨

معرض قطر المهني يصبح عضوًا في مؤسسة قطر، واختيار عبدالله المنصوري مديرًا تنفيذيًا له.

٢٠٠٩

تنظيم النسخة الثانية من المعرض، وانضمام وزارة العمل للجهات المنظمة، ومشاركة ما يقرب من ١١٥ شركة عارضة، وإقامة عدد من الندوات وورش العمل على هامش المعرض حول التخطيط والتطوير المهني.

٢٠١٠

يزداد الاهتمام بمعرض قطر المهني ويصير موعد انعقاده ذا أهمية كبرى على رزنامة الشباب القطري وأصحاب العمل المحتملين. ينضم الديوان الأميري إلى الجهات المنظمة للمعرض. يشارك في المعرض ما يقرب من ٦٩ ألف زائر. ينضم معرض قطر المهني أيضًا إلى الجمعية الدولية للتعليم والتوجيه المهني من أجل تطوير المعايير الدولية للتخطيط المهني في ظل نمو دولة قطر.

٢٠١١

انعقاد النسخة الرابعة من معرض قطر المهني تحت عنوان «اكتب الفصل القادم من نجاح قطر»، بمشاركة ٥٥ ألف زائر وقرابة ١٣٠ عارضًا.

٢٠١٢

يغدو مركز قطر الوطني للمؤتمرات المقر الجديد لاستضافة معرض قطر المهني بعد عجز المقر الأصلي في مركز قطر الدولي للمعارض عن استيعاب الأعداد المتزايدة.

معرض قطر المهني يؤكد التزامه بتطوير الثقافة المهنية في دولة قطر من خلال توقيع اتفاقية تعاون مع شركة كودر المتخصصة في برامج التدريب المهني. كما يدشن المعرض سلسلة من ورش العمل والمحاضرات الممتدة على مدار العام بهدف مساعدة الشباب القطري في تحديد طموحاتهم المهنية واستكشافها.

٢٠١٣

تقسيم معرض قطر المهني في نسخته السادسة إلى «قرى» بناءً على قطاعات العمل المختلفة، كالطاقة والصناعة، والاتصالات، والسياحة، والتمويل، والتعليم، والإعلام، والرياضة، وذلك حتى يستفيد الزوار من زيارتهم للمعرض بشكل أفضل.

يستضيف معرض قطر المهني للمرة الأولى المخيم الصيفي بالتعاون مع جامعة حمد بن خليفة لإسداء نصائح مهنية قيّمة لطلاب المدارس الثانوية. بالإضافة إلى تنظيم العديد من المسابقات التي تساعد الطلاب في التعرف على مفهوم معرض قطر المهني وتزيد في الوقت نفسه من مهاراتهم الوظيفية. يستضيف المعرض أيضًا ورشة عمل الشراكة التعليمية الرابعة بحضور ممثلين عن المجلس الأعلى للتعليم، وتدور المناقشات فيها حول المبادرات التعليمية التي تسهم في دعم النصائح المهنية المقدمة للشباب القطري.

٢٠١٤

معرض قطر المهني يستعرض أحدث الفرص الوظيفية والتدريبية أمام الشباب القطري من خلال نموذج «القرية المهنية» المبتكر. تجمع هذه القرية مجموعة من أبرز الشركات المحلية، وتتيح الفرصة أمام الشباب لاكتساب خبرات عملية من خلال تقديمها لمحاكاة واقعية لمواقع العمل. يتحدث الشباب إلى مجموعة من المهنيين المدربين للتعرف على مدى ملاءمتهم للعمل في منصب وظيفي محدد، بعدها تُتاح لهم الفرصة للمعايشة الواقعية لهذا المنصب من خلال نماذج محاكاة بيئة العمل. ■

من أنت...

وماذا تريد أن تكون؟

اجتماعيٌ الطبع أم متحفظ؟ منطقيٌ التفكير أم إبداعيّ؟ سماتك الشخصية لها دور مؤثر في تحديد أفضل الوظائف المهنية التي تناسبك. لذا، كن على دراية بنمط شخصيتك حتى تستطيع اتخاذ أفضل القرارات المتعلقة بحياتك المهنية.

اكتشف نمط شخصيتك

كل منا له شخصيته المميّزة، ولكن ثمة سمات مشتركة بيننا تجعلنا نندرج تحت أنواع محددة من الشخصيات.

واكتشافك لنمط شخصيتك هو الخطوة الأولى التي تبيّن لك طبيعة تفكيرك وتوضح لك السبب وراء احتمالية تفوقك في مسار مهني محدد دون غيره. وتذكر دائمًا أنه لا يوجد نمط مثالي، بل أنماط متعددة من الشخصيات، وهو ما يفسر السبب وراء تعامل الأفراد مع المهام أحيانًا بطرق مختلفة.

ربما تجد نفسك يومًا مُطالبًا بإجراء اختبار شخصية في إحدى مراحل المقابلات الوظيفية. لا تقلق بشأن هذا الأمر، فهو مجرد إشارة لأصحاب العمل المحتملين يتعرفون من خلالها على مدى إمكانية تكيّفك مع بيئة العمل، لا سيّما إن كانوا في مرحلة بناء فريق عمل جديد. ومن أشهر اختبارات الشخصية المعروفة اختبار (مؤشر مايرز- بريجز لتحديد نمط الشخصية)، وهناك بالتأكيد العديد من الاختبارات الأخرى التي تحاكيه.

اختيار المسار المهني الأمثل

لكل فرد في عائلتك مساره المهني الخاص به، وبقدر ما قد يكون اتباعك لمسار أحدهم المهني خيارًا مثاليًا لك، قد لا يكون أيضًا قرارًا صائبًا. لذا، عندما تبدأ التفكير في مستقبلك المهني، حاول أن توسّع مدارك تفكيرك وتنوّع اختياراتك. واعلم أن معظم الأشخاص تزيد إنتاجيتهم ودرجة سعادتهم عندما يتقلّدون مناصبًا وظيفية تناسب مواهبهم الفطرية.

ومع هذا، يكمن التحدي في مدى قدرتك على اكتشافك لنقاط

من أنت...

قوتك، وإحدى الوسائل التي تمكنك من هذا الأمر هي تحديدك أولًا لنمط شخصيتك. فالمنطق العام يقول إن توافق شخصية المرء مع طبيعة وظيفته، يزيد سعادته وإنتاجيته ويحد من نسبة ضغوطه في العمل.

تطوير المسار المهني

تذكر دائمًا أن تمسكك بالبقاء في منصب وظيفي واحد لا يضمن لك بالضرورة مسارًا مهنيًا مدى الحياة. فقد تتنقل على مدار حياتك المهنية بين مناصب عدة تسهم جميعها في تشكيل مسارك المهني. وبناءً على نمط شخصيتك، ستجد وظائف لا تتناسب مع طبيعتك، وهذا لا يعني عجزك عن أدائها، بل يعني أنها ستكون لك أكثر تحديًا من غيرها، ذلك لأن أداء الإنسان للعمل الذي يهواه ويتقنه جيّدًا أحد أسرار الاستمتاع بحياة سعيدة.

فهم طبيعة تفكيرك

الأسئلة الواردة بالأسفل نموذج مشابه للأسئلة التي قد تواجهها في اختبارات الشخصية. ستمنحك هذه الأسئلة فكرة عن طبيعة الأمور التي يجدر التفكير فيها عند اختيارك لمسارك المهني:

١ هل تحب التعاون مع الآخرين عند إنجاز مهام عملك، أم تفضل أن تكون بمفردك؟

هناك من يزداد إبداعهم ويحسُن اتخاذهم للقرارات بشكل أفضل عند العمل في رحاب غيرهم من الأفراد، وفي المقابل هناك من يفضلون العمل بمفردهم بمعزل عن الآخرين ويتقنون أداء المهام التفصيلية التي تحتوي على حقائق وتتطلب تفكيرًا منطقيًا. ومن ثم يساعدك هذا السؤال في التعرّف على مدى انفتاحك على الآخرين.

٢ هل أنت شخص عملي؟

هناك بعض الأشخاص يحلّلون الأشياء من أجل فهم طبيعة عملها، ويستخدمون أمثلة واقعية لحلها. وفي المقابل، هناك من يعتمد أكثر على غريزته، ويستعين بخياله للتوصّل إلى أفكار مبتكرة، ويمضي بكل ثقة في التعامل مع المهمة الموكلة إليه، بغض النظر عما تقوله الحقائق الثابتة عنها.

٣ هل تشعر بالسعادة عند النقاش حول مسألة ما وطرح حجتك بطريقة بناءة؟

تؤثر شخصيتك في طبيعة قراراتك. فبعض الناس يلجؤون للتفكير المنطقي لطرح نقاطهم بشكل موضوعي، بينما هناك من هم أكثر التصاقًا بالواقع ويرغبون في تحقيق نوع من الانسجام واتخاذ قرارات مبنية على القيم والأفكار الثابتة.

٤ هل تحب الترتيب والتنظيم؟

يسعى هذا السؤال لاكتشاف كيفية تعاملك مع العالم المحيط بك. ففي حين يوجد من يُبدع في أداء عمله عبر الالتزام بالخطط والقواعد، يوجد في المقابل من تتسم طريقة عملهم بمزيد من المرونة والتحرّر.

افهم إجاباتك

بشكل عام، ستجد نفسك تجيب سريعًا على هذه الأسئلة. ولكن، اعلم أن تلك الأسئلة ليست من النوعية التي تحتمل إجاباتها الصواب والخطأ. على سبيل المثال، إن كنت من الأشخاص الذين يعتمدون على مشاعرهم، فهذا لا يعني عجزك عن استخدام المعطيات المتاحة أمامك بموضوعية لاتخاذ قراراتك، بل يعني أن عواطفك تتحكم بدرجة ما في قراراتك. ومن خلال الإجابة على هذه الأسئلة، يستطيع العلماء تحديد ١٦ نمطًا مختلفًا من أنماط الشخصية التي من شأنها المساعدة في اختيار الوظيفة المهنية المناسبة.

يوجد على شبكة الإنترنت العديد من الاختبارات المجانية التي يمكن الاستعانة بها في تحديد سمات شخصيتك والتعرّف على طبيعة ذاتك بشكل أفضل. فعند إدراكك للدوافع التي تحركك، ستستطيع حينها أن تبحث عن الفرص المهنية التي تناسبك جيّدًا.

من المهم أن تتذكر أنك ستحتاج على أية حال لامتلاك وتطوير المهارات والمؤهلات المناسبة للتفوّق في وظيفتك، بغض النظر عن نمط شخصيتك. ■

«يجب على المرء عند التفكير في اختيار مساره المهني أن يبني قراره وفق اهتماماته وقدراته، والتأكد من أن سوق العمل سيضمن له بناء مسيرة مهنية في المجال الذي سيختاره»

الدكتور محمد أبو العلا، المدير العام للشركة المتكاملة للتطوير والتدريب

دراسات حالة

- **الاسم:** فهد علي المري
- **العمر:** ٣٢ عامًا
- **المنصب الوظيفي الحالي:** مشغل شبكات النظام للاتصالات الدولية بشركة «Ooredoo» وأحد نماذج برنامج طموحاتك
- **مدة العمل في المنصب الحالي:** ٧ سنوات
- **المهام الرئيسية:** ضمان تقديم خدمة اتصالات عالية الجودة تتسم بالسلاسة وعدم الانقطاع من خلال شبكات النظام الدولي، وذلك عن طريق الصيانة المستمرة للأجهزة ودوائر الاتصال عبر الكابلات الموصّلة لدول العالم.
- **ما العامل الأساسي الذي دفعك للعمل في هذه الوظيفة؟**

قدرتي من خلال هذا المنصب على الإلمام بآخر المستجدات في عالم التكنولوجيا، وتطوير شخصيتي، ومواجهة التحدّيات، والإسهام في تطوير المجتمع، والمحافظة على البيئة. جميعها كانت عوامل دفعتني للعمل في وظيفتي الحالية.

وبصفتي أحد نماذج برنامج طموحاتك، أشارك في ورش عمل البرنامج التي تساعد في تعريف الجيل القادم من الشباب بطيف واسع من المسارات المهنية المتاحة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

- **ما أكثر الجوانب التي تستمتع بها في عملك الحالي؟**

أرى أن التواصل المستمر مع زملائي في العمل ومع شركائنا التجاريين من الجوانب الممتعة في عملي، نظرًا لما يكفله لي من تبادل للخبرات وتعاون مستمر يسهم في بناء فريق عمل متماسك وفعّال.

- **كيف ترى تطوّر مسارك المهني؟ وما طموحاتك على المدى الطويل؟**

طموحي على المدى الطويل هو الارتقاء بأدائي المهني على نحو مستمر وبخطوات ثابتة. فالموظف ذو العقلية الإبداعية لا يشبع أبدًا من معين المعرفة، فهو يتوق لها دائمًا، لا سيّما إن كان يحيا وسط مجتمع دائم التطوّر ويعيش في عصر ثورة التكنولوجيا والمعلومات.

- **ما أهم النصائح التي تود أن تسديها لهؤلاء المقبلين على تحديد وتطوير مساراتهم المهنية؟**

عليهم أولًا أن يجتهدوا لنيل الوظيفة التي يطمحون لشغلها مستقبلًا، بعدها يمكنهم وضع إطار زمني يتضمن أهدافًا واقعية لتحقيق هذا الطموح. وليتذكروا دائمًا أن الالتزام ببعض النصائح البسيطة من شأنه أن يضاعف فرصة نجاحهم المهني. كما أنصحهم بالمشاركة في الأعمال الخيرية والتسويق الجيّد لمهاراتهم بأن تتحدث إنجازاتهم عنهم، وأخيرًا عدم التوقف عن التعلّم.

- **الاسم:** زليخا عبدالله
- **العمر:** ٢٥ عامًا
- **المنصب الوظيفي الحالي:** مهندس شبكات مبتدئ بشركة توتال
- **مدة العمل في الوظيفة الحالية:** ١٨ شهرًا
- **المهام الرئيسية:** مراقبة أداء خوادم الإنترنت والشبكات، والتأكد من تمام عملها وكفاءتها. وينطوي هذا الدور الوظيفي على مساعدة المستخدمين في حل المشكلات والأمور المتعلقة بأمن الإنترنت وعمل نسخ احتياطية من البيانات وكتابة الإجراءات والتوثيق الخاص بالتطبيقات، وعمليات الإعداد.
- **ما العامل الأساسي الذي دفعك للعمل في هذه الوظيفة؟**

تبدأ حكايتي من أيام المدرسة، فقد كنت حينها مغرمة بأجهزة الحاسوب وأتوق لاستكشاف عالمها من الداخل. لذا، قررت أن اتخذ مسارًا مهنيًا في مجال الهندسة، وبالفعل التحقت بقسم هندسة الحاسوب في جامعة قطر، واكتشفت أن علم الحوسبة يمكن وصف اتساعه مجازًا بالمحيط.

- **ما أكثر الجوانب التي تستمتعين بها في عملك الحالي؟**

إلى جانب حبي للتعامل مع المشكلات التقنية، أحب أيضًا تفاعلي مع الأشخاص في دائرة عملي، فأنا أتعامل مع المستخدمين النهائيين للخدمة.

- **كيف ترين تطوّر مسارك المهني؟ وما طموحاتك على المدى الطويل؟**

أرى نفسي في المستقبل خبيرة هندسية في تكنولوجيا المعلومات، فتطوير الشبكات هو محل اهتمامي.

- **ما أهم النصائح التي تودين إسداءها لهؤلاء المقبلين على تحديد وتطوير مساراتهم المهنية؟**

ينبغي لهم اختيار مساراتهم المهنية وفقًا لاهتماماتهم. وليعلموا أن الطريق أمامهم ليس مفروشًا بالورود، بل ستعترضهم تحدّيات عليهم التصدي لها والتغلّب عليها بالعمل الجاد، فبالمثابرة والإصرار يتحقق المستحيل.

اختياراتنا

يعدّ اتخاذ القرارات المتعلقة بمستقبلك المهني مسألة مثيرة ومقلقةً في الوقت نفسه، ولكن أهم ما يجب النظر إليه عند التخطيط لحياتك المهنية أن تتوافق طبيعة عملك مع مهاراتك.

ربما تكون قد كوّنت فكرة واضحة بالفعل عن المسار المهني الذي ترغب في أن تسلكه، وربما يكون التفكير في هذه المسألة لم يطرأ على ذهنك بعد.

على أية حال، من الأفضل أن يكون لديك أولًا رؤية واضحة حول مسارك المهني، ثم اسعَ لتحقيق رؤيتك بالبحث عن الوظيفة التي ترغب فيها وتعرّف على المؤهلات التي تحتاجها لتلبيتها، بعدها لن تحتاج إلا التزامًا حقيقيًا واجتهادًا وعملًا دؤوبًا لتضمن تحقيق غايتك.

وإن كان حالك كحال معظم الأشخاص لا يمتلكون في غالب الأحيان رؤية واضحة حيال خطواتهم المستقبلية، فلا تقلق. فليس الأمر سيئًا للغاية، فثمة جانب إيجابي أيضًا في هذه الحالة وهو تعدّد الاختيارات الوظيفية المتاحة أمامك. ويوضح لك الشكل المقابل بعض العوامل التي تساعدك في اكتشاف المسار المهني المناسب لك.

رحلة البحث عن الذات

استعن بهذا الدليل الذي يأخذ بيدك خطوة بخطوة نحو اكتشاف مسارك المهني الأمثل.

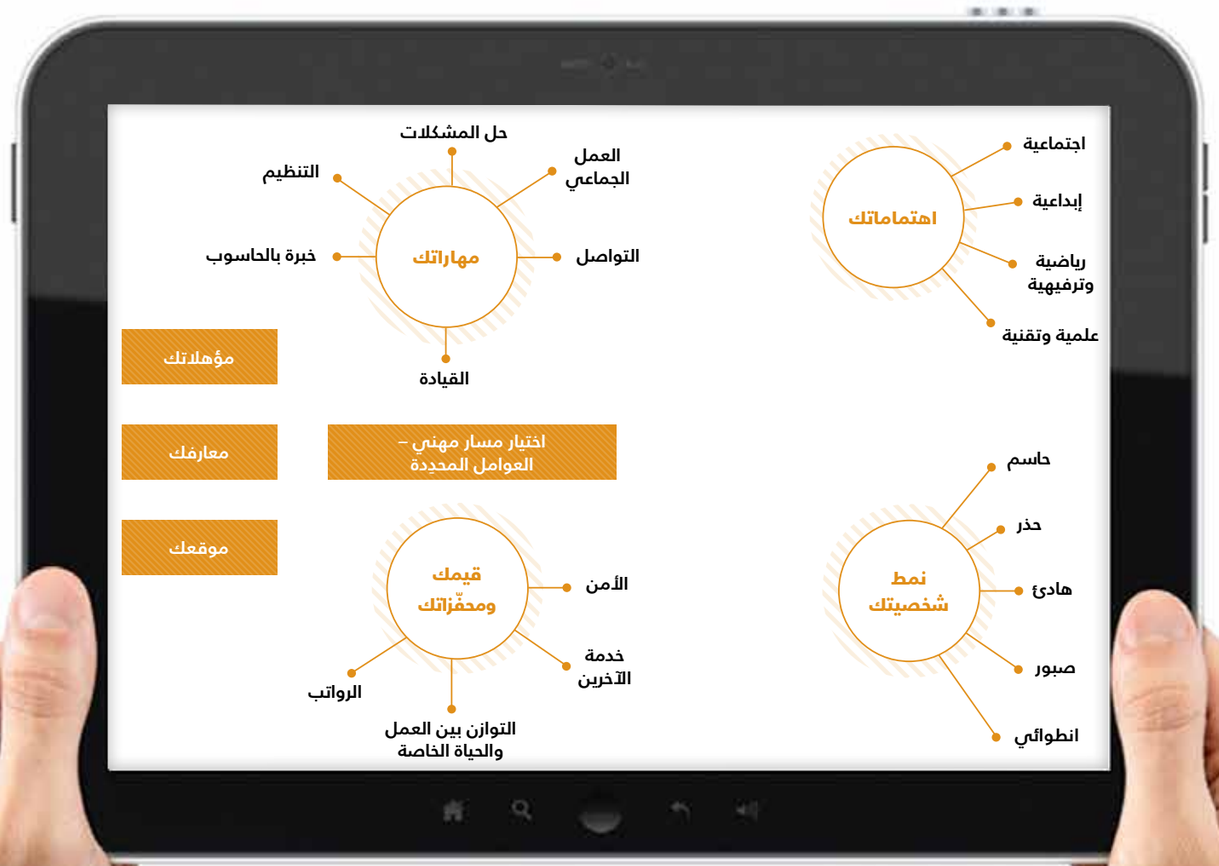
استثارة الأفكار

كن مميّزًا في تفكيرك من خلال النظر إلى الوظائف التي تتوافق مع مواهبك ومجالات الدراسة التي تثير اهتمامك، ووسّع نطاق بحثك ليشمل العديد من القطاعات الصناعية والفرص الوظيفية المختلفة. واعلم أنك لا تزال شابًا في مقتبل حياته المهنية، ما يعني أن منصبك الوظيفي الحالي قد يتغيّر لاحقًا عندما تستكمل دراساتك في غضون ٥ أو ٦ سنوات. ومع التغيّر المستمر الذي تشهده المجالات والتقنيات المختلفة، عليك أن تتابع باستمرار آخر المستجدات المتعلقة بمجال اهتمامك حتى تكون أهلًا لاقتناص أي فرصة جديدة تلوح في الأفق.

تعرّف على الوظائف المحتملة

اكتب في محرك البحث الإلكتروني عن الوظائف كلمات رئيسية في مجالك المفضّل، فذلك من شأنه أن يساعدك في اكتشاف الوظائف المتاحة. قم بعدها بانتقاء مجموعة الوظائف التي تناسب طموحاتك العالية، ثم احفظ نتائج البحث. الآن أصبح لديك قائمة بالوظائف المحتملة، كل ما عليك في هذه الحالة هو تدوين كافة المهارات والمؤهلات التي تتطلبها هذه الوظائف، ستجد منها ما هو «أساسي» ومنها ما هو «مستحب» على حسب ما يقرر صاحب العمل. وتعني المهارات الأساسية أنها لا بد أن تتوفّر في سيرتك الذاتية حتي يتم النظر إليها بعين الاعتبار من صاحب العمل. أما المهارات المستحبة، فتوفّرها ليس ضروريًا، ولكن غالبًا ما يتوفّر بعضها في الناجحين من المتقدمين للوظائف.

تتحكم طبيعة مرحلتك في تحديد كيفية المضي قدمًا في مسيرتك المهنية، فمثلًا إن كنت لا تزال في المرحلة الثانوية، فستحتاج أولًا إلى الحصول على المؤهلات الأكاديمية والمهنية المطلوبة لتقلّد هذه المناصب الوظيفية، أما إن كنت في مرحلة مستعد فيها للتقدم لوظيفة، فيمكنك أن تعتمد على قائمة الوظائف التي جمعتها وتمضي في اتباع الخطوات اللاحقة.



قيّم مهاراتك

وظّف قدراتك ومؤهلاتك وخبرتك لتناسب الوظائف المحتملة التي حددتها، بمعنى أنه لو توفّرت فيك إحدى شروط الوظيفة، فقم بكتابة فقرة بسيطة تشرح فيها مدى استيفائك لهذا الشرط. فهذا التمرين سيجدي نفعًا عند كتابة سيرتك الذاتية. أما الشروط الوظيفية التي لا تتوفر فيك، فستتعرف من خلالها على المهارات التي تريد اكتسابها بتوسيع آفاق معارفك وإثراء خبراتك.

الاستعداد للتقديم للوظيفة

إن توفّرت فيك شروط الوظيفة، فأنت في هذه الحالة من المرشحين المحتملين وعليك البدء في التقدّم للوظيفة. إن لم تتوفّر فيك الشروط الأساسية لعدة وظائف مختلفة، فاعلم أن هناك خللًا ما، وعليك أن تجد طريقة لحله.

اتخذ إجراءً

إن كنت تفتقر إلى مهارة ضرورية تشترطها وظيفة ما، فبادر بالالتحاق بإحدى الدورات التدريبية التي تزوّدك بهذه المهارة. وإن لم يكن لديك خبرة عمل سابقة، فبادر بالتطوع أو التدريب لاكتساب المهارات اللازمة. وفي هذه الحالة، يعدّ معرض قطر المهني خير معين لك في التغلّب على هذه العقبة. فقط قم بتصفّح موقعه الإلكتروني للتعرّف على التفاصيل الخاصة بالشركات التي يستضيفها المعرض، حيث تقدم برامج التدريب العام والتدريب الداخلي، إلى جانب توفيرها لفرص عمل. يمكن أيضًا لمسؤولي التوظيف وأقسام الموارد البشرية في الشركات التي تفكر في التقدّم لها أن يقدموا لك المساعدة بخصوص هذا الشأن.

كن واقعيًا

إن لم تتوفّر فيك العديد من الشروط المطلوبة لوظيفة ما، فاعلم أنك تحلّق بعيدًا خارج السرب. كن صريحًا مع نفسك، وعدّ إلى مواقع البحث الإلكترونية وتفقّد المزيد من الإعلانات الوظيفية، ولكن هذه المرة اختر الوظائف التي تتوفّر فيك شروطها. تذكّر هذا الكلام حتى تستطيع تحديد الوظائف التي يُتاح لك فرصة واقعية للالتحاق بها. هذا لا يعني أن تكون سيرتك الوظيفية خالية من الطموح بل يجب أن تمزج بين الواقع والطموح، فليس معنى عدم امتلاك كافة المهارات التي تشترطها وظيفة ألا تتقدم لها، كل ما في الأمر أنك يجب أن تكون واقعيًا في طموحاتك.

الأفضل في انتظارك

وفي المقابل، إن توفّرت فيك كافة الشروط المطلوبة في وظيفة ما، الأساسية والمستحبة، وتقدّمت للالتحاق بها، فأنت بذلك تبخس قدراتك المهنية. عد إلى مواقع البحث عن الوظائف عبر الإنترنت، وابحث هذه المرة عن وظائف أكثر تحديًا وأرقى منصبًا.

خطط مستقبلك

كل وظيفة تعد محطة توقف تنتقل منها إلى محطة تالية على طول مسيرتك المهنية، لذا عليك أن تفكّر دائمًا في الدور الوظيفي التالي الذي تريد تقلّده سواءً كان عبر ترقيّك في شركتك الحالية أو من خلال العمل لدى شركات أخرى مستقبلًا. فبهذه الطريقة، يمكنك تطوير دورك الوظيفي الحالي والانطلاق منه للمستوى التالي، مع الحصول على التدريب واكتساب الخبرة التي تؤهلّك لتولي المنصب الذي تريد. ■

التعلّم في بيئة العمل

التدريب المؤسسي يثري خبراتك ويدفع مسيرتك المهنية قدمًا.

محمد الجمال، أحد النماذج الناجحة لبرنامج التدريب المؤسسي التابع لشركة قطر للبترول، يرأس حاليًا قسم الشؤون الأكاديمية الخارجية، وهو منصب لا يوجد أفضل من شاغله ليطلعنا على خطط شركة قطر للبترول الرامية إلى توفير الفرص التدريبية أمام الشباب القطري.

يقول الجمال: «لدينا باقة من برامج التدريب المؤسسي التي نقدمها للشباب المهتمين بكافة المجالات البعيدة عن صميم تخصّصنا، إلى جانب تلك المتعلقة بصناعة البتروكيماويات. وتُتاح هذه البرامج لكافة المستويات التعليمية وتوفر فرصة متميّزة للشباب. ونصيحتي لكل شاب أن ينظر بعين الاعتبار للعمل في القطاع الخاص، فليس ثمة فرق على سبيل المثال بين نوعية التدريب والدعم والفوائد وفرص التطوير المهني المتاحة في شركة قطر للبترول ونظيراتها في القطاع العام».

يوجد لدى شركة قطر للبترول قسم خاص بالتدريب المؤسسي تتمثل مهمته في تحديد احتياجات التوظيف المستقبلية للشركة، ومن ثمّ يصمّم برامج تدريبية تؤهل المشاركين فيها على تلبية هذه الاحتياجات.

أضاف الجمال: «تُصدر الشركة توجيهًا خاصًا بالعمالة يوضح نسبة الزيادة المتوقعة في حجم العمالة بشكل سنوي، فكافة من يشاركون في برامجنا التدريبية يتم تأهيلهم لتلبية احتياجات إحدى الوظائف الشاغرة والمحددة سلفًا في شركة قطر للبترول، ونقدّم لهم خطة واضحة بالخطوات التي ينبغي لهم اتباعها حتى يتسنى لهم تلبية هذه الاحتياجات، مع دعمنا لهم خلال هذا التدريب».

تتيح الشركة فرصًا تدريبية للشباب يصعب توفرها في أي مكان آخر، وتعلن للمتقدّمين للتدريب الحد الأدنى من المهارات اللازمة للقبول في البرنامج على سبيل الإرشاد، ولكن يجب على المتقدمين أن يجتهدوا لاكتساب مهارات تتخطى الحد الأدنى. ويُقبل في البرنامج كل من يتم اختياره للمقابلة الشخصية ويتمكن من اجتياز كافة اختبارات القبول.

تابع الجمال: «نحاول تهيئة الأجواء عند إجراء المقابلات الشخصية حتى يشعر المتقدّم بالراحة والهدوء، إذ نضع في الاعتبار أن هذه المقابلة قد تكون هي التجربة الأولى للعديد من المتقدمين. وأرجو من المتقدم أن يذكر خلال المقابلة الأسباب التي تجعل منه مرشحًا مثاليًا لتولي الوظيفة المتاحة، فلا أريد أن يقول أحدهم مثلًا :«أبي فني كهرباء، لذا أريد أن أكون مثله..». عليهم أن يحصلوا على المؤهلات الأكاديمية المطلوبة التي تدعم سيرتهم الذاتية عند التقديم للوظائف. فنحن نشجّع الطلاب على إعادة تقييم خياراتهم وتغيير مسارها إلى اتجاه مختلف إن لزم الأمر».

قبل بدء التدريب الرسمي، تُوجّه الدعوة للمتقدمين الناجحين لحضور ورشة عمل تعريفية يلتقون خلالها بمدير القسم، وهو ما علق عليه الجمال بقوله: «يساعد هذا الأمر المتدرب في الاندماج الفوري مع الشركة».

اختتم الجمال: «خارطة الارتقاء المهني لدينا واضحة المعالم، لقد التحق لدينا بعض الشباب في برنامج تأهيل الفنيين، وحصلوا على رعاية لنيل إحدى الدرجات الأكاديمية من أجل دعم مسيرتهم المهنية داخل شركة قطر للبترول. فالبرنامج يتيح فرصة لا مثيل لها حقًا». ■

«خارطة الارتقاء المهني لدينا واضحة المعالم، لقد التحق لدينا بعض الشباب في برنامج تأهيل الفنيين، وحصلوا على رعاية لنيل إحدى الدرجات الأكاديمية من أجل دعم مسيرتهم المهنية داخل شركة قطر للبترول»

تجربتي

الاسم: عائشة حسن الكعبي

«أنا طالبة في السنة الثانية بقسم الهندسة الكيميائية في جامعة تكساس إي أند أم في قطر وأحظى برعاية شركة قطر للبترول. لقد تعرّفت على الفرص التدريبية التي تتيحها شركة قطر للبترول من خلال معرض قطر المهني، حيث اطلعت هناك على الدليل التعريفي الخاص ببرامج التدريب في الشركة وقدمت عبر الإنترنت عندما قرأت عن فتح باب الترشّح في الجريدة بعد شهرٍ أو أكثر. إنني أحب مجال الهندسة الكيميائية للغاية نظرًا لارتباطه الشديد بالواقع، فهو تجسيد حي للعلوم في حياتنا، لذا سأحرص على تطبيق ما أتعلمه عمليًا عند العمل مع شركة قطر للبترول، وسيشمل ذلك أخذ المواد الكيميائية والاستعانة بخصائصها لاكتشاف تطبيقات جديدة، داخل المختبر أولًا، ثم تحويلها إلى منتجات تجارية. فأنا أتطلع لخدمة الشركة عبر إسهاماتي التي سأقدمها لها».

للاطلاع على المزيد من البرامج المختلفة، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني:
www.qatarization.com.qa

انطلق الآن

ما أن تحسم قرارك وتختار مسارك المهني الأمثل، بادر باتخاذ الخطوات العملية التي تحوّل طموحك إلى حقيقة.

الخطوات الأولى

هناك حكمة قديمة تنطبق بشكل كبير على تطوير مسارك المهني تقول: الفشل في التخطيط تخطيط للفشل.

صحيح أنك نجحت في اتخاذ القرار الأصعب وهو تحديد مسارك المهني الذي ترغب في أن تسلكه، ولكن مهلاً، فهذا ليس كل شيء، بل هو بداية التحدي الحقيقي المتمثّل في إيجاد الوظيفة المناسبة.

أشعل حماسك

يمتلك الناجحون صفة رئيسية مشتركة تجمع بينهم كافة، هي الحرص على النجاح. فمهما تكن صعوبة التحديات، يواجهونها بكل تركيز ويواصلون المضي قدمًا حتى يحققون مآربهم.

قد تختلف خلفياتهم الثقافية ومستوياتهم الأكاديمية ومهاراتهم الشخصية، ولكن يجمعهم شيء واحد هو اقتناص الفرصة واتخاذ خطوات عملية محددة وتنفيذ خططهم على أرض الواقع. فالحماس صفة مشتركة فيهم جميعًا.

نعم قد لا يكون الحصول على وظيفة بالأمر السهل، وقد لا تسايرك الظروف كما تريد، ولكن مهما كان الأمر، لا تتخلى عن نظرتك الإيجابية وسوّق مهاراتك وواصل الجهد والعمل. بعد أن تتزوّد بالمهارات المعرفية التي يشترطها المسار المهني الذي ترغب في أن تسلكه، يبدأ وقت البحث عن الوظيفة المناسبة التي تضعك على بداية هذا المسار.

تمتعك بمزية المبادرة والاستباق سيجعلك تكتشف العديد من الفرص الوظيفية المختلفة، فليس هناك مكان واحد للبحث عن الوظائف. يمكنك استشارة الأصدقاء والعائلة لتتعرف منهم كيف نجحوا في الحصول على وظائفهم، وتتبع المنهج نفسه، فتلك خطوة جيّدة. ولكن اعلم أن هذا مجرد خيار ينبغي ألا تكتفي به، بل جرّب وسائل متعددة، فليس هناك طريق واحد يمكن اتباعه.

معرض قطر المهني

من أفضل الأماكن التي يمكنك البحث خلالها عن مهنة المستقبل هي معرض قطر المهني الذي يجمع طيفًا واسعًا من مختلف الشركات في أبرز القطاعات.

ولا تكتفي الشركات في المعرض بالبحث بشكل مكثف عن مرشحين لسد حاجاتها الوظيفية، بل تقدم أيضًا:

- فرص الارتقاء الذاتي: تقدم العديد من الشركات برامج تدريبية حيوية لبعض القطاعات المتخصصة.
- المشورة المهنية: من لم يصل لسن التوظيف بعد يمكنه الحصول على نصائح واستشارات مهنية تساعده من الآن في اتخاذ قرارات مدروسة بشأن مستقبله.
- فرصًا تعليمية: تتيح العديد من الشركات لزائري المعرض فرصة التعرّف على كيفية الحصول على رعاية تعليمية لدعم درجاتهم الأكاديمية والمهنية، وينتهي الحال غالبًا مع الحاصلين على الرعاية بالعمل مع شركاتهم الراعية.
- التطوع: تساعد الأعمال التطوعية الباحثين عن الوظائف من أصحاب الخبرات القليلة في صقل مهاراتهم خارج بيئة العمل.
- التدريب العملي: يوفرّ لك التدريب العملي معايشة حقيقية لبيئة العمل في قطاع ما، ويبزغ خلاله نجم روّاد المستقبل.
- بناء العلاقات: يمكن لزائري المعرض التقدّم للالتحاق بنادي قطر المهني التابع لمعرض قطر المهني، حيث يمثّل هذا النادي ملتقى لجميع الأفراد من ذوي الاهتمامات المتشابهة ويتيح لهم التواصل مع بعضهم الآخر من أجل تبادل النصائح فيما بينهم.
- ريادة الأعمال: يمكن لزوّار المعرض التعرّف على ورشات عمل «استثمر» التي تُعقد بالتعاون مع مركز بداية لريادة الأعمال والتوجيه المهني، حيث تساعد هذه الورش الشباب في صقل المهارات اللازمة لتأسيس مشروعاتهم الخاصة. ■

نصيحة خبير

الدكتور محمد أبو العلا، مدير عام الشركة المتكاملة للتدريب والتطوير، ينصحك بالحديث مع مستشارك المهني في مدرستك أو كليتك أو مؤسستك عندما تفكر في مستقبلك المهني.

كما ينصحك الدكتور أبو العلا بضرورة الاستفادة الدائمة من الخدمات المتعددة التي يقدمها لك معرض قطر المهني، وطلب النصيحة من النماذج الناجحة في المجتمع.

يقول الدكتور أبو العلا: «ابحث في دائرة أصدقائك وأسرتك، هؤلاء الذين يهتمون بأمرك، وتحدث إليهم عن مستقبلك حديثًا جادًا وبناءً. واستزد من الأشخاص الذين يعملون في مجالات تمثل محل اهتمام لك قدر ما استطعت من المعلومات، فلا يوجد هناك أفضل من هؤلاء ليطلعوك على جديد هذه المجالات والتغييرات المحتملة التي قد تؤثر سلبًا على إحدى الوظائف التي تهتم بها في الوقت الحالي. وقد تراهم أيضًا على علم بأحدث الإعلانات الوظيفية وبرامج التدريب التي تقدمها المؤسسات المختلفة».

التجربة قبل القرار

يرى القائمون على معرض قطر المهني أن الاحتكاك المباشر مع بيئة العمل هو أفضل الوسائل التي تساعدك في اتخاذ قرارات تتعلق بحياتك المهنية. فللمرة الأولى على الإطلاق، يقدّم معرض قطر المهني بالتعاون مع مركز بداية لريادة الأعمال والتوجيه المهني نموذج القربة المهنية التي تقدم محاكاة واقعية لمواقع العمل في تخصّصات مختلفة في كبرى الشركات والمؤسسات، بما يسمح لزائري المعرض من معايشة بيئات العمل هذه.

تقول علا عابدين، مستشار التطوير المهني بمركز بداية: «يستهدف نموذج القربة المهنية طلاب الصف العاشر والحادي عشر والثاني عشر ممن لم يحسموا قرارهم بعد بشأن التخصصات الجامعية التي يرغبون في دراستها، حيث تتيح لهم هذه القربة التعرّف على مجالات تخصصية واسعة كالطب والهندسة «النفط والغاز والعمارة» وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتعليم والإعلام والرياضة. وكلما تتاح لنا الفرصة، نتوجّه للمدارس لعقد جلسات استشارية وإجراء اختبار قدرات للطلاب مقدمًا حتى يتم الوقوف على أفضل نماذج محاكاة بيئة العمل التي تناسبهم وحثّهم على معايشتها. ويمكن للطلاب الذين يُجرى لهم هذا الاختبار سلفًا أن يتلقّوا بعض النصائح والمشورة خلال المعرض».

فمن خلال هذه الاختبارات، سيتسنى للطلاب اتخاذ قرارتهم الخاصة بمستقبلهم التعليمي على أساس سماتهم الشخصية ومهاراتهم ونقاط قوتهم، بالإضافة لتجربة نماذج محاكاة بيئات الأعمال التي ستدعم قراراتهم.

القدرة

السلوك

النجاح

الموهبة

الحافز

الالتزام

مواقع التوظيف

تعطيك هذه المواقع فكرة عن الوظائف المتاحة حاليًا. وقد يكون البحث العام مفيدًا لاسيّما عند مقارنة وظائف وفوائد محددة. ومع ذلك، انتبه من المواقع التي تدعي تحديد موعد لإجراء مقابلة شخصية معك وترفض الإفصاح عن أي تفاصيل حتى تدفع لهم مقابلًا ماديًا معيّنًا.

فالشركات الحقيقية تنشر إعلاناتها الوظيفية باستمرار على مواقع مختصة بالتوظيف بالمجان حتى يتقدم لها أكبر قدر ممكن من المرشحين، ومن ثمّ تنتقي من بينهم أفضل العناصر من مختلف أنحاء العالم.

ويتمثّل الجانب السلبي الذي يواجهه المتقدمون للوظائف في طلب بعض مواقع التوظيف المختلفة من المرشحين تزويدهم بمعلومات محددة من سيرتهم الذاتية بشكل منفرد وفي تنسيقات معينة، وهو الأمر الذي يستغرق وقتًا. وبمجرد أن يتم تحميل سيرتك الذاتية على موقع التوظيف، يظلّ الموقع محتفظًا بها حتى تقوم أنت بمسحها. وإن تقدمت لعدة وظائف مختلفة، فستحتاج لإعادة النظر في بيانات سيرتك الذاتية حتى تتماشى مع شروط الوظيفة التي تتقدّم لها، وهو ما سيستغرق وقتًا أيضًا. وحتى بعد حصولك على الوظيفة، قد تحتاج لترك ملفك الشخصي مسجلًا بموقع التوظيف وتقوم بتحديثه بانتظام، حتى تكون جاهزًا إذا ما أردت أن تنتقل لمستوى آخر في حياتك المهنية.

مواقع التواصل الاجتماعي

تحتاج للاستعانة ببعض مواقع شبكات التوظيف المهني مثل لينكدإن ومونستر، فمن خلالها تستطيع أن تحمّل سيرتك الذاتية وتتواصل مع المتخصّصين في مجال عملك. وعادة ما يقوم مسؤولو التوظيف بالبحث في تلك المواقع للعثور على الموظفين المحتملين الذين يتمتعون بمجموعة من المؤهلات والمهارات المحددة.

لا تنجرف في محادثات الدردشة الشخصية على هذه المواقع، ذلك لأنها مخصّصة فقط للأغراض المهنية، وتأكّد من صحة بريدك الإلكتروني المرفق مع ملفك الشخصي. كما يجب أن تُرفق مع كافة طلبات التقديم للوظائف عنوانك بشكل بسيط ومناسب. ويفضّل أيضًا أن يدل عنوان بريدك الإلكتروني على الاحترافية، بأن تضيف لاسمك بعض الحروف أو الأرقام التي تبعده عن التشابه مع عناوين البريد الإلكتروني الأخرى.

انتبه لتأثير نشاطك على شبكات التواصل الاجتماعي، فمن الشائع ربط كافة حساباتك المختلفة على هذه الشبكات، كحسابك على موقع فيسبوك وتويتر ولينكدإن، وهو ما يعني ضرورة الانتباه لما تكتبه وما تنشره من صور وتلك التي يشير إليك الآخرون فيها، فالمحتوى الذي تنشره قد يطّلع عليه أصحاب العمل. ومن ثمّ، يجب عليك نشر ما تعتقد بأنه سيكون في صالحك إذا ما رآه صاحب العمل، واحذف كافة المشاركات التي يقوم الآخرون بالإشارة إليك فيها إن لم تمض وفق هذه القاعدة. وبالمثل، انتبه إلى أن الموضوعات التي تمنحها علامة «إعجاب» قد تكشف عن شخصيتك. لا مشكلة في أن تستغل شبكات التواصل الاجتماعي في صالحك على نحو يكشف عن جوانب شخصيتك، ولكن انتبه، عليك دائمًا أن تقدم نفسك كشخص مسؤول ومنضبط.

التواصل الهاتفي مع أصحاب العمل

يحسُن بك أيضًا أن تتواصل مع أصحاب العمل المحتملين مباشرة وتسألهم عن وجود أي وظائف شاغرة متاحة لديهم. ضع في حساباتك التواصل هاتفيًا مع كبار الموظفين في قسم الموارد البشرية للشركة. قد لا يزودونك بالتفاصيل المطلوبة في الحال، ولكنهم سيوجهونك مباشرة لقسم «الوظائف» الخاص بهم على موقعهم الإلكتروني، أو للأماكن التي يعلنون فيها هم ونظراؤهم من الشركات المنافسة عن الوظائف الشاغرة. تتيح لك هذه الطريقة الفرصة لإقامة علاقات داخل الشركة والتأكيد لهم أنك شخص تتسم بروح المبادرة.

ولكن تأكد أولًا أنك مستعد تمامًا قبل إجراء المكالمة الهاتفية، فتلك المكالمة ستأخذ طابعًا رسميًّا فليس هناك ما يسمى مكالمة ودية مع صاحب العمل المحتمل.

لن تستطيع قراءة لغة الجسد خلال المكالمة الهاتفية، لذا سيكون من الصعب أن تتعرّف على رد فعل الطرف الآخر على الهاتف. ومن ثمّ، عليك أن تحسن تسويق بضاعتك، وتظهر حماستك، وتترك انطباعًا جيدًا. اختر مكانًا هادئًا لتجري مكالمتك منه، وحاول جاهدًا أن تتكلم ببطء وبلغة واضحة. وكن مستعدًا للإجابة على طيف واسع من الأسئلة، فقد تجد نفسك تجري مقابلة شخصية ارتجالية على الهاتف.

التواصل الشفهي

تواصل مع معارفك في دائرة أصدقائك ومحيط أسرتك. لا نريدك انتهازيًا، بل كل ما في الأمر أن تحيط الآخرين علمًا بأنك تبحث عن وظيفة وتخبرهم بالمجالات التي تهتم بالعمل فيها. فقد يكون لك صلة قوية بأحد الأشخاص الذين يعملون في مجالك، فحتى لو لم يكن هذا الشخص على دراية بوجود وظائف شاغرة في مكان ما فباستطاعته أن يقدم لك نصائح تستفيد منها في الحصول على وظيفة. وكلما زادت معرفتك، تزداد فرص حصولك على الوظيفة المناسبة.

إعلانات وسائل الإعلام

يُعلَن عن الوظائف الشاغرة في الصحف المطبوعة والإلكترونية. لذا احرص على المتابعة المنتظمة لأقسام الوظائف في هذه الصحف لتقف على كل جديد. ولا تنس أيضًا تصفح مواقع التوظيف الإلكترونية، فهناك بعض الشركات التي تعلن عن الوظائف من خلالها. وانتبه إلى أنه من غير اللائق مهنيًا أن تقدم مرتين للوظيفة نفسها المعلن عنها في مكانين مختلفين.

المواقع الإلكترونية لأصحاب العمل المحتملين

إذا حددت مجال العمل الذي تريد دخوله، فهذا يعني بدوره سهولة تحديدك للمؤسسات العاملة في هذا المجال. والعديد من الشركات تعلن عن وظائف شاغرة على مواقعها الإلكترونية، فإن اخترت التقديم عبر تلك مواقع، فانتبه للالتزام بتعليماتهم الواردة على المواقع كالالتزام على سبيل المثال بتقديم السيرة الذاتية بنسق معين أو بحجم محدد للملف. ولا ترسل رسائل بريد إلكترونية للمتابعة، إلا إن كان ذلك مسموحًا، فهذا الرسائل قد يتم تنقيحها ومنعها بواسطة برامج منع الرسائل العشوائية.

أبرز مواهبك

سيرتك الذاتية هي أهم أدواتك عند التقدم لوظيفة ما، وسبيلك الأول لجذب انتباه أصحاب العمل المحتملين وموافقتهم على إجراء مقابلة شخصية معك.

إعداد سيرتك الذاتية

قبل التسرّع في التقدم لوظيفة ما، يلزمك أولًا أن تعدّ سيرتك الذاتية؛ ذلك لأن كل وظيفة لها متطلبات محددة ومختلفة عن الأخرى، ومن ثمّ يتعيّن عليك أن تعيد النظر في سيرتك الذاتية وتتأكد من تضمينها المهارات التي تتناسب مع شروط الوظيفة التي تعتزم التقدم لها. هذه ليست بالمهمة الثقيلة، فهناك عناصر رئيسية في سيرتك الذاتية لا تتغيّر. ومن الأفضل أن تحتفظ دائمًا بنسخة «رئيسية» محدّثة من سيرتك الذاتية، حيث ستُيسّر لك إضافة ما تكتسبه من خبرات جديدة أولًا بأول، وستمكنك بالاعتماد عليها من إنشاء نسخ أخرى لسيرتك الذاتية أكثر ملاءمةً لكل وظيفة محتملة.

ضع في اعتبارك ضرورة توفر العناصر التالية في سيرتك الذاتية:

الوضوح: يجب أن تتسم سيرتك الذاتية بسهولة التصفح بأن تجزّئها إلى أقسام فرعية حتى يتيسّر على صاحب العمل أن يجد سريعًا المهارات التي يرغب في توفرها في المرشح للوظيفة.

الإيجاز: لا تستطرد في الكلام. أوجز نقطتك وانتقل لأخرى.

الدقة: راجع شهاداتك الأكاديمية والمهنية حتى تتأكد من استخدامك الصحيح للمسمّيات الرسمية لشهاداتك ودرجاتك الأكاديمية.

التوثيق: استعن بأمثلة قدر الإمكان لإبراز نقاط تميّزك.

عناصر ضرورية

كل سيرة ذاتية تكتبها لا بد أن تشتمل على عدد من المعلومات الضرورية:

- بياناتك الشخصية: وذلك حتى يتعرّف أصحاب العمل على كيفية التواصل معك؛ لذا احرص على كتابة اسمك وعنوانك ورقم هاتفك وبريدك الإلكتروني في مقدمة سيرتك الذاتية.
- الخبرة الوظيفية: اكتب المسمى الوظيفي لكل وظيفة شغلتها، واسم الشركة التي عملت بها، والمدة التي قضيتها في هذا المنصب، والمهام الرئيسية التي نفذتها والمهارات التي اكتسبتها. وركّز على المهارات التي اكتسبتها من خلال العمل في مناصب وظيفية مختلفة، وعلى الأخص تلك المشابهة للمهارات المطلوبة في الوظيفة التي تتقدم لها.
- الخلفية التعليمية: اذكر جميع مؤهلاتك الأكاديمية التي حصلت عليها وابدأ بأحدثها. واحرص على ذكر المجالات التي درستها والدورات التدريبية التي تلقيتها خلال فترة عملك؛ فهذا من شأنه أن يعطي إشارة لأصحاب العمل المحتملين بأنك شخص تتوق إلى تطوير مهاراتك وإحراز التقدّم في حياتك المهنية.
- المراجع: اذكر شخصين أو أكثر يمكن الرجوع إليهما للتأكد من بياناتك الشخصية أو المهنية. لا تحتاج إلى ذكر بيانات التواصل معهم في سيرتك الذاتية الأوّلية، ولكن يجب عليك استئذانهم أولًا قبل التقدّم لوظيفة ما، تفاديًا لأي تعليق سلبي قد يخبرون به صاحب العمل عند التواصل معهم، في حال لم تطلب الإذن منهم أولًا.
- تنسيقات مختلفة: يستحسن أن تجاري العادة المتمثلة في تقديم سيرتك الذاتية بأكثر من طريقة، كنماذج الفيديو، وإتاحتها على وسائل التواصل الاجتماعي، أو إنشاء نسخة توجزها في ١٤٠ حرفًا وتنشرها عبر «تويتر». وهذه الوسائل تناسب تحديدًا مَن يتقدم لمناصب وظيفية في مجال المبيعات أو وسائل الإعلام.

استخدم تويتر لتسويق سيرتك الذاتية

Tweet My Resume@TweetMyResume Apr 24
Mark Newton #Boston , MA http://bit.ly/KDStzL #CustomerChampion #Resume #cv

- اشترك بموقع إلكتروني شهير بعرض السير الذاتية. فهذا من شأنه أن يضمن لتغريدتك الوصول لأكبر قدر ممكن من الأشخاص؛ ذلك لأن الشركة سيكون لديها متابعون يبحثون عن موظفين. معظم هذه المواقع مجانية.
- ارفق في تغريدتك وَسْمًا باسم مدينتك أو بلدك، نظرًا لرغبة الشركات في معرفة مكان إقامتك.
- اذكر في تغريدتك أعلى درجة أكاديمية حصلت عليها.
- لا تنس أن ترفق رابطًا يحيل القارئ إلى سيرتك الذاتية الكاملة.
- ضَمِّن تغريدتك وَسْمًا لمجال خبرتك أو للمنصب الوظيفي الذي تسعى لشغله.
- لا تنس الوسوم الرئيسية التي تدل على أن هذه التغريدة خاصة بسيرتك الذاتية. فشركات الاستقطاب ستتابع هذه الوسومات لتصفّح السير الذاتية التي تنشر عليها.

تصميم سيرتك الذاتية

لا توجد طريقة تخطيط واحدة لتصميم سيرتك الذاتية، بل ضع نفسك مكان صاحب العمل وفكِّر في تخطيط للصفحة تشعر معه بالراحة عند قراءة المعلومات، مع الوضع في الاعتبار أن تقييم كل سيرة ذاتية يستغرق وقتًا محدودًا. فتيسيرك على أصحاب العمل عند قراءة سيرتك الذاتية يزيد من فرص نجاحك في عملية الاختيار. ويستحسن للغاية أن تعد لنفسك قالبًا محددًا يتماشى مع احتياجاتك، فقط انتبه إلى ضرورة ظهورك بشكل احترافي؛ لذا استخدم درجات خط مقبولة. ويجب الكتابة باللون الأسود دائمًا.

نقاط مهمة للغاية

التزم بالخطوات التالية من أجل كتابة سيرة ذاتية جيّدة.

- كن منمقًا. اجعل كلامك في صميم الموضوع ولا تستطرد. تكفيك صفحتان مقاس A4 وصفحة واحدة إن كنت خريجًا حديثًا.
- أبرز إنجازاتك ونقاط قوتك ونجاحاتك ولا تذكر أي نقاط سلبية.
- راجع سيرتك الذاتية بعناية لتصحيح الأخطاء اللغوية قبل إرسالها، واحرص على أن يراجعها شخص آخر غيرك أيضًا.
- اترك انطباعًا إيجابيًا. يجب أن تحمل كل معلومة في سيرتك الذاتية جانبًا مضيئًا.
- تحديد لغة كتابة سيرتك الذاتية – سواء أكانت العربية أم الإنجليزية – يتوقف على نوع الوظيفة التي تُقدَّم لها ولغة مواصفات الوظيفة. إن كنت تتحدث اللغتين، فاحرص على أن يكون لديك نسخة من سيرتك الذاتية باللغة العربية وأخرى بالإنجليزية، ولو استطعت فاسأل صاحب العمل عن اللغة التي يفضل كتابة السيرة الذاتية بها. ■

استخدم لغة إيجابية

كما أوضحنا، سيرتك الذاتية هي بوابتك الخاصة إلى سوق العمل؛ لذا فأنت تحتاج إلى التأكّد من تسويق مهاراتك ومواهبك في كل فرصة وحين. لذا، اختر المفردات المناسبة التي تميّزك عن المرشحين الآخرين، ولكن احرص على أن تكون مفردات متوازنة وبعيدة عن العبث أو الملل. ولا بد من مراعاة مرونة اللغة التي تستخدمها وسهولتها وأن تتسم بالإيجابية. وابتعد عن استخدام العبارات التي استهلكتها الألسن، مثل «تحركني الأهداف» «متحفز» «ذو أخلاقيات عمل قوية» «يُعتمد عليه»، بل بدلًا من ذلك فكر في استخدام كلمات بديلة لها وقع وتأثير أكبر.

سلّط الضوء على مواهبك

كي تعطي انطباعًا كاملًا عن شخصيتك ومواهبك وتبدو أكثر تميّزًا لأصحاب العمل المحتملين، ثمة عناصر أخرى يمكن أن تستعين بها عند كتابة سيرتك الذاتية.

البيان الشخصي

هو عبارة عن بضع جمل مختصرة توضع في بداية السيرة الذاتية، وتحديدًا بعد بياناتك الشخصية مباشرة، وتركز على أسباب تميّزك لشغل الوظيفة.

المهارات المهنية

هي المهارات الإضافية التي قد تستفيد منها في وظيفة ما، والتي لم تكتسبها بالحصول على مؤهلات رسمية، على سبيل المثال مهارات اللغة الإنجليزية والعربية أو مهارات استخدام الحاسوب وبرامج معالجة الكلمات.

قد تتطلب بعض الوظائف ملفًا شخصيًا يوضح أعمالك السابقة. فإن لم تتوفر لديك أعمال بخبرة وظيفية سابقة في مجال ما، فإنه ينبغي لك أن تشير لصاحب العمل أنك ستُقدّم بدلًا من ذلك نماذج لعملك. عادةً ما يتم تصفّح الملفات الشخصية خلال مرحلة المقابلة الشخصية، ولكن نظرًا لسهولة تبادل المعلومات عبر الإنترنت، أصبح من الشائع كتابة روابط في سيرتك الشخصية تشير إلى الأماكن التي يستطيع صاحب العمل تصفح أعمالك من خلالها مباشرة.

اهتمامات أخرى

إضافة نبذة مختصرة عن الهوايات التي تمارسها في وقت فراغك، قد يُثري سيرتك الذاتية، ولكن احرص على أن تكون للهوايات والاهتمامات التي ستذكرها صلة بالوظيفة المرشح لها. ويستحسن - بلا شك - أن تذكر المهارات التي اكتسبتها من خلال تولي أدوار قيادية، على سبيل المثال تحدث عن تدريبك لفريق رياضي في بعض الأندية أو المجتمعات الطلابية والروابط المجتمعية، أو الفعاليات الرسمية التي نظمتها. ينبغي أيضًا أن تذكر مجهوداتك التطوعية؛ حيث يدل ذلك على قدرتك على مساعدة الآخرين وقدرتك على حل المشكلات.

احرص دائمًا على أن تكون هواياتك ذات صلة بالوظيفة التي تتقدم للالتحاق بها.

الانطباع الأول يدوم

إلى جانب سيرتك الذاتية، يمثل خطاب المقدمة الذي ترسله مع طلب تقديمك للوظيفة أهمية كبرى في مساعدتك للوصول إلى مرحلة المقابلة الشخصية؛ لذا ننصحك بمنحه الاهتمام المناسب.

سبب الأهمية

وفقًا للدراسات البحثية، تستغرق جهات التوظيف أقل من ٦٠ ثانية في قراءة خطاب المقدمة؛ ومن ثم فإنه ينبغي أن يكون خطابًا مقنعًا لصاحب العمل حتى يرى فيك الشخص المناسب للوظيفة.

يفترض في خطاب المقدمة أن يؤكد على المعلومات الواردة في سيرتك الذاتية؛ لذا يجب أن ينصّ بدقة على سبب تميّزك الذي يدفع صاحب العمل لاختيارك. فكل ما تذكره في هذا الخطاب يجب أن يكون مشجعًا على قراءة سيرتك الذاتية التي يجب أن تكون هي الأخرى مقنعة لصاحب العمل حتى يحدد لك موعدًا لإجراء مقابلة شخصية.

البحث أولًا

قبل أن تشرع في كتابة سيرتك الذاتية، اقرأ بعناية الوصف الوظيفي واجمع المعلومات الكافية عن الشركة المعلنة للوظيفة. ستستفيد من هذه المعلومات في كتابة خطاب المقدمة، وستجعل منه خطابًا مميّزًا، وستعطي انطباعًا يعكس جديتك واهتمامك الشديد بالشركة وتنفي عنك صفة عشوائية التقديم للوظيفة. افهم طبيعة عمل الشركة، وحجم الفائدة التي سيضيفها دورك الوظيفي المحتمل لمجمل مهام الشركة؛ إذ من شأن ذلك أن يثري معلوماتك عند إجراء المقابلة الشخصية في حال ما نجحت في الوصول إلى هذه المرحلة. ولا شك أنه من الأفضل أن تعرف من المُخَوّل بمراجعة طلبك الوظيفي وتوجِّه خطاب المقدمة له شخصيًّا. يمكنك معرفة هذا الشخص عند قراءتك للإعلان الوظيفي أو مواصفات الوظيفة، فعادة – وليس دائمًا – ما يشتمل الإعلان الوظيفي على هذه المعلومة؛ نظرًا لكثرة إرسال طلبات التقديم عبر الإنترنت. وقد يجدي أيضًا في هذا الأمر أن تُجري مكالمة هاتفية لإدارة الموارد البشرية للشركة تستفسر فيها عن الشخص الذي توجّه له الخطاب، فهذه الخطوة من شأنها أيضًا أن تعطي دلالة بأنك شخص تتمتع بروح المبادرة.

الجملة الافتتاحية والختامية لخطابك

يجب أن يأخذ نمط خطابك نمطًا رسميًا يشبه خطابات العمل. إن كنت تعلم اسم الشخص الذي توجِّه له الخطاب، فاستخدم هذه الصيغة «عزيزي السيد رايت» أو «عزيزتي السيدة كلارك» إن كان اسمًا أجنبيًا أو «السيد المحترم/ محمد» أو «السيدة الفاضلة/ عائشة» إن كان اسمًا عربيًا. تذكر أنه قد جرت العادة على استخدام لقب العائلة عند مراسلة شخص أجنبي بدلاً من مخاطبته باسمه الأوّل، على خلاف العُرف العربي الذي يقتضي مخاطبة المرسل إليه باسمه الأول وليس الأخير. وإن لم تكن تعلم أسماءهم، فيكفيك أن تكتب «السيد المحترم» «السيدة الفاضلة». وأخيرًا، اختتم الخطاب بشكل رسمي، من خلال استخدام عبارة «تفضلوا بقبول وافر الاحترام»، وبعدها اكتب اسمك.

كن محترفًا

إن كنت سترسل نسخة ورقية من مقدمة خطابك وسيرتك الذاتية، فيجب أن يكون تنسيقها مشابهًا لخطابات العمل، بحيث تذكر فيها اسمك وبيانات الاتصال بك والتاريخ على مقدمة الصفحة، ويجب أن توقّعها بقلم جاف في نهايتها. أما إن كنت سترسل طلب تقديمك عبر البريد الإلكتروني، فيجب عليك أن تضفي طابع الرسمية على أسلوب ولغة رسالتك، وأن تنسخ خطاب المقدمة في المكان المخصص لنَص الرسالة، وترفق السيرة الذاتية معه.

احرص دائمًا على قراءة المتطلبات الخاصة بتقديم طلبك الوظيفي وراعها جيدًا؛ فقد يُطلب منك أحيانًا إرسال طلبك الوظيفي في نسق محدد. افعل كل ما تستطيع من أجل أن تيسّر على أصحاب العمل مراجعة طلبك. واكتب في عنوان الرسالة «طلب تقدُّم لوظيفة» من أجل أن تأخذ رسالتك الأولوية التي تستحقها. أفضل صيغة لعنوان الرسالة الإلكترونية هي أن تكتب فيها «طلب تقدُّم لوظيفة» والمنصب الذي تقدّم له واسمك. وقد يُطلب منك أيضًا أن تكتب الرقم المرجعي للوظيفة. ■

خطوات مهمة لكتابة خطاب المقدمة

يحتاج خطاب المقدمة أن يكون موجزًا وواضحًا ومتضمنًا أسباب تميّزك لشغل الوظيفة.

١. ابدأ الخطاب بمقدمة عن نفسك، ثم اذكر بعدها السبب الذي دفعك للتقدم لهذه الوظيفية، وكيف تعرّفت عليها، وليكن «عن طريق الإعلان عبر الإنترنت» على سبيل المثال.

٢. تحدث بإيجاز عن خبرتك، ولا تذكر تفاصيل؛ فمن المفترض أن تتضمن سيرتك الذاتية المعلومات التفصيلية.

٣. سلّط الضوء على مهاراتك وقدراتك وحدد أهدافك المهنية ذات الصلة.

٤. اختم خطاب المقدمة بالتأكيد مرة أخرى على اهتمامك بالوظيفة وسبب تميّزك لشغلها، ويمكنك أن تنهي الخطاب بجملة ختامية مفادها أنك تتطلع للاستماع إلى رد الشركة وإجراء مقابلة شخصية.

تعلّم من الآخرين

هؤلاء المرشحون بذلوا الوقت والجهد من أجل إنشاء سير ذاتية مؤثّرة.

حمد XXXXXX

العنوان
الهاتف
البريد الإلكتروني:

محلل مالي

البحوث | التحليل | إدارة المشاريع

محلل رفيع المستوى يتمتع بخبرة في مجال البحوث وإدارة المشروعات ومراجعة البرامج. خبرة واسعة في المنح الحكومية وإدارة تمويل المنح. خبير في البحوث المالية وتحليل انتقال البيانات في الاستراتيجية. فهم عميق بالأهداف التنظيمية مع قدرة على تطوير الاستراتيجيات لتعزيز أهداف العمل. مهارات متميزة في التواصل والتحليل والبحوث.

مجالات الخبرة

- إدارة المشروعات
- التحليل المالي
- بحث وتحليل البيانات
- تحسين الإجراءات
- نطاقات التسجيل
- التقفير التحليلي
- البرامج الحكومية
- المنح، طلبات التقديم للمنح
- البحوث
- التقارير، التقارير الإلكترونية
- عروض التقديم المهنية
- الجدولة

الخبرة المهنية

وزارة التطوير الاقتصادي والمجتمعي

محلل منح ثالث — **من سبتمبر ٢٠٠٧ حتى الآن**
محلل منح ثاني — **من نوفمبر ٢٠٠٥ حتى سبتمبر ٢٠٠٧**

- إعادة تقديم البرامج لأكثر من ٥٠ مشروعًا من مشروعات المنح.
- معالجة طلبات معدلات الأجور لمنح كتلة التطوير المجتمعي.
- مراجعة توثيق سجل المراجعة البيئية والخطط الهندسية ومواصفات العروض وجدولة العروض للمشروعات الممولة لتحديد نطاق المشروع والتأكد من دقته واستكمال توثيق المشروع.
- معالجة طلبات التغيير ونطاق التغيير للمشروعات الممولة.
- معالجة التصنيفات الإضافية حول العمال الخاصة بالمشروعات على حسب الطلب.
- إنشاء وتسليم تقارير شبه سنوية عن العمال.
- إجراء زيارات للإشراف الميداني من أجل التأكد من عمليه الامتثال وتسجيل الملاحظات المهمة التي يتم اكتشافها.

التعليم

ماجستير إدارة الأعمال من جامعة ليدينج
بكالوريوس الآداب والاقتصاد والتمويل من جامعة توب

مهارات الحاسوب

إتقان لبرنامج معالجة النصوص والجداول الحسابية وعروض التقديم والبيانات

يمكن الإشارة إلى المراجع في حال طلب ذلك

نور XXXXXX

العنوان

البريد الإلكتروني | الهاتف | www.linkedin.com/in/xxxxxxx

أخصائي تسويق، تسويق منتجات

متابعة الأداء الاستراتيجي | حل المشكلات التعاونية | التسويق والاتصالات

دعم نمو الشركة من خلال تسويق المنتج وآلية التواصل الفعّال. تكامل الأنشطة وتنسيق تبادل المعلومات مع فرق الإنتاج العالمية ذات الطبيعة الوظيفية المتداخلة. التأكد من توافق العمل مع الاستراتيجية، وإنشاء منتجات جديدة وتحسينها. زيادة حصة الشركة في السوق وزيادة الأرباح. حل المشكلات بشكل تعاوني. التمتع بخبرة دولية ورؤية متعددة الثقافات، تعزيز المرونة والتكيّف. التخطيط والتنظيم والإشراف على المشروعات، مع التركيز على تقديم منتجات ذات فائدة. الاستعانة باستراتيجية تسويق محكمة والخبرة بالمنتج لتحقيق استراتيجية العمل وزيادة الدخل. التحدث بلغتين: العربية والإنجليزية.

مجالات الخبرة:

- اتصالات التسويق
- إعداد الميزانيات / التنبؤ
- دعم المستهلك / التدريب
- تطوير المنتج وإطلاقه
- إدارة المشاريع والمنتجات
- تطوير السوق العالمي
- قيادة البرامج
- دعم العملاء
- التوافق الاستراتيجي

الخبرة المهنية

TOP MEDICAL, INC ٢٠٠٢-٢٠١٤
المدير المشارك للإنتاج ٢٠٠٧-٢٠١٤

- إدارة محفظة النمو للأجهزة الحقن بقيمة مبيعات سنوية تصل إلى ٨٠ مليون دولار أمريكي
- وضع وتنفيذ خطط التسويق وبرامج التدريب الخاصة بالمبيعات وتطوير المواد التسويقية التي تدعم أداء المحفظة.
- التعاون مع قطاع البحوث والتطوير، والهندسة المستدامة والعمليات في تحديد متطلبات العميل الخاصة بإنتاج أجهزة الحقن بدءًا من التصميم وحتى طرحها تجاريًا، والتأكد من تلبية احتياجات العميل.
- دعم ضخ منصات أجهزة حقن حديثة ألمانية الصنع في أسواق جديدة، لزيادة عروض المنتج أمام العميل.
- إدارة بوابة تدريب إلكترونية تشمل عددًا من مقاطع الفيديو التعليمية المستخدمة خلال عملية تنفيذ المنتج وجلسات تدريب العميل، إلى جانب جلسات ما قبل التدريب للمبيعات والأطباء، وتحسين تنفيذ المنتج في مواقع العميل.

أخصائي تسويق ٢٠٠٥ – ٢٠٠٧

- الإسهام كعضو رئيس في فريق العمل داخل وحدات عمل أنظمة حقن السوائل وأنظمة IV. إدارة الأنشطة الحرجة للأجهزة الاستعمال الواحد كبيرة الحجم وخط الأجهزة الرئيسية.
- مشارك رئيس في المشروعات التجريبية للنتائج القائمة على الابتكار (صوت العميل) الخاصة بالشركة التي تؤثر في توجه الإنتاج والتصميم ومواد التسويق واستراتيجيات العمل، والتواصل مع العميل في قسم أجهزة الحقن، وتحسين رضا العميل.
- دعم المجموعات ذات الوظائف المتعددة للتأكد من التوافق المناسب مع المبادرات.

مساعد إداري تسويق ٢٠٠٢ – ٢٠٠٥

- إدارة الأنشطة الإدارية: وحدة عمل تسويق الأنظمة وتطوير العمل.
- التنسيق لتواصل العميل مع مجموعة الأنظمة، والتأكد من أن العميل تلقى المعلومات المتاحة عن المنتج.
- إنشاء وحدة عمل للجداول الزمنية والاجتماعات والسفريات المحلية والدولية وتقارير التكلفة وتقارير الميزانية. معالجة اتفاقيات شراء المبيعات، تحديد الأسعار وتقديم إدارة العقود.

خبرات إضافية ذات صلة

Leading Company Too ١٩٩٩-٢٠٠٢
مدير مكتب

التعليم والتطوير

- بكالوريوس في الأعمال والتسويق، جامعة توب
- شهادة في أساسيات اللغة العربية والمحادثة العامة
- دبلوم في السكرتارية التنفيذية، كلية ليدينج.

تفاعل مع معرض قطر المهني

تواصل معنا على:

facebook.com/QatarCareerFair
twitter.com/QACareerFair
instagram.com/qacareerfair
qatarcareerfair.com.qa

انطلق الآن

لديك فكرة مشروع مميّزة؟

تطوير مسارك المهني لا يتطلب بالضرورة أن تكون موظفًا، بل إن كان لديك الدافع وتتمتع بالموهبة والمهارة الحقيقية، فأمامك مجال ريادة الأعمال لتبدأ منه حياتك المهنية.

ثمة تحد يكمن في ترجمة الأفكار إلى خطة مشروع ناجح، ولكن لا داع للقلق، حيث يقدم لك معرض قطر المهني بالتعاون مع مركز بداية برنامج «استثمر»، المخصّص لدعم الشباب أصحاب المشروعات الخاصة.

توضّح ياسمين حسن، مدير ريادة الأعمال في مركز بداية: «هناك انسجام تام بين استراتيجية معرض قطر المهني طويلة المدى الرامية للارتقاء بالوعي حيال الخيارات المهنية المختلفة وبين الدور الذي يلعبه مركز بداية في دعم المشروعات الصغيرة من أجل تهيئة المناخ المناسب الذي يضمن لها تحقيق النجاح».

يساعد المركز في دعم الشباب في دولة قطر لتأسيس حياتهم المهنية الخاصة من خلال إطلاق مشروعات جديدة، ويتجلّى ذلك في برنامج «استثمر» الذي يسعى لتوعية طلاب المدارس الثانوية وطلاب الجامعة بفرص ريادة الأعمال. وتسهم ورش العمل المقدمة في إطار هذا البرنامج في زيادة المهارات العملية الخاصة بتطوير الأعمال لدى المشاركين في هذه الورش. أضافت ياسمين حسن: «تتناول ورش العمل جملة من الموضوعات من بينها إيجاد الأفكار التي تناسب سوق العمل في الوقت الراهن، وكيفية تحويل الأفكار إلى نماذج تجارية، وكيفية صقل أفكارك، وكيفية التسويق لمنتجك ونشر علامته التجارية».

تشارك المؤسسات المختلفة أيضًا في المسابقة السنوية لبرنامج «استثمر». توضح إفروسيني بارامبوتا، مسؤول أول الأنشطة والتطوع في معرض قطر المهني، ذلك بقولها: «تسعى مسابقة استثمر لدعم ثقافة ريادة الأعمال النامية في دولة قطر من خلال تشجيع الشباب القطري الطموح ممن تتراوح أعمارهم بين ٢٠ و٣٥ عامًا للنظر في الفوائد التي تعود عليهم إذا ما اختاروا مجال ريادة الأعمال مسارًا مهنيًا لهم. وتتاح للفائزين في هذه المسابقة فرصة لعرض أفكارهم أمام الموظفين والشركاء والمستثمرين المحتملين. ويتمثل هدف مسابقة «استثمر» ٢٠١٤ في التأكيد على أن ريادة الأعمال تعد من المسارات المهنية المتميّزة، وتسليط الضوء على الشركات الناشئة».

وللمرة الأولى هذا العام، تم توجيه الدعوة لشركات قطرية تم تأسيسها مؤخرًا للمشاركة في النسخة الثانية من المسابقة من أجل الحديث عن نجاحها في تحويل أفكارها إلى مشروعات ناشئة.

وقد وجّهت الدعوة لأفضل المتأهلين في فئتي المسابقة لحضور دورات تدريبية خاصة بإدارة المشروعات والارتقاء بمهارات تقديم العروض قبل تقديم مقترحاتهم أمام روّاد الأعمال لإثبات كيف تصب أفكارهم في صالح دولة قطر.

«تتناول ورش العمل جملة من الموضوعات من بينها إيجاد الأفكار التي تناسب سوق العمل في الوقت الراهن، وكيفية تحويل الأفكار إلى نماذج تجارية، وكيفية صقل أفكارك، وكيفية التسويق لمنتجك ونشر علامته التجارية»

ياسمين حسن، مدير ريادة الأعمال في مركز بداية

أما الفائزون النهائيون في المسابقة من كل فئة، فتم منحهم جناحًا مجانيًّا في المنطقة المخصصة لعرض المشروعات الناشئة بمعرض قطر المهني من أجل عرض منتجاتهم وخدماتهم وإقامة علاقات مع الآخرين خلال المعرض.

أضافت بارامبوتا: «تسنى للفائزين أيضًا المشاركة في سلسلة من النقاشات حول بدء المشروعات التجارية في قطر تحت عنوان «عملي التجاري – مساري المهني»، فضلًا عن تسليط الضوء عليهم من خلال التغطية الإعلامية البارزة التي ينالها معرض قطر المهني». ■

قطار نمو الأعمال يمضي قدمًا

ياسمين الشرشني، لاعبة جولف ورائدة أعمال، نجحت في تطوير مشروعها الخاص بفضل دعم برنامج «استثمر» لها.

تنتمي الشرشني إلى عائلة رياضية، وتعد إحدى أبرز لاعبات رياضة الجولف في دولة قطر، وأول وجه نسائي يمثل دولة قطر في البطولات المحلية والعربية.

وتستكمل حاليًا دراستها لنيل درجة الماجستير في تنظيم وإدارة الفعاليات الرياضية.

تقول الشرشني: «اكتشفت أن الصفات التي تكفل لك النجاح في عالم الرياضة لا تختلف عن تلك التي تقودك للتميّز في عالم الأعمال».

جمعت الشرشني بين التميّز في الرياضة وريادة الأعمال، وهو ما جعلها تفكر في تأسيس مشروع خاص تحت اسم «قطر جولف للسيدات» استطاعت أن تفوز به في مسابقة استثمر ٢٠١٣.

علّقت الشرشني على هذا الفوز قائلة: «هذا الفوز غال على قلبي، خاصة أنني لم أتوقعه، ولكنني سعيدة بما حققته من إنجاز في مجال آخر غير الرياضة، لقد منحني هذا الفوز دافعًا للاستمرار في تقديم مشروعي».

لقد واتت الشرشني فكرة تأسيس مشروع «قطر جولف للسيدات» بسبب ممارستها لرياضة الجولف منذ سنوات عدة وتجولها بين البلدان المختلفة للمشاركة في فعاليات رياضية. تحدثت الشرشني عن هدف المشروع قائلةً: «إن مشروعي «قطر جولف للسيدات» عبارة عن مشروع اجتماعي ورياضي يهدف لنشر ثقافة الجولف لجميع شرائح المجتمع، لا سيّما السيدات والأطفال».

تم عرض المشروع على اللجنة الأولمبية القطرية، وهو قيد الدراسة حاليًا. أضافت الشرشني: «يبعث مشروعي أيضًا برسالة هادفة لتطوير القدرات وتسخير الإمكانات لتنويع استثماراتنا العقلية في مجالات متنوعة تشمل الرياضة والاقتصاد والمجتمع. فلا بد من تنوع في عطاءاتنا للمجتمع ولأنفسنا، خاصة أن الرياضي هو سفير لبلده ويعكس تطور مجتمعه. فالواجب علينا المبادرة لتقديم الجديد في حياتنا الرياضية عبر تحقيق نجاحات متميزة في قطاعات أخرى. إنني أنصح كل شاب وشابة ممن لديهم الفكرة في مجال رياضتهم لتحويلها لمشروع اقتصادي أو استثماري بأن يبدأوا بالخطوة الأولى وهي الخطوة الأهم والأصعب مع توفير الدراسة الشاملة لمشروعهم والعمل على تطوير مهاراتهم واكتشاف ذواتهم بخطوة البداية. عليهم استغلال مواردهم جيدًا وتسخير أفكارهم لخدمة رياضتهم ومجتمعهم».

فن اجتياز المقابلة الشخصية

أنت الآن قد نجحت في الوصول إلى مرحلة إجراء المقابلة الشخصية، ولكن الأهم هنا هو كيف تخرج من هذه المقابلة فائزًا بالوظيفة؟ تسويق مهاراتك وعرض إنجازاتك بشكل إبداعي خلال المقابلة الشخصية خطوة يلزمها إعداد جيد.

المقابلة الشخصية هي وسيلتك لإقناع صاحب العمل المحتمل بأنك الشخص الأفضل لشغل الوظيفة المتاحة. واعلم أنك على الأرجح لن تكون المرشح الوحيد الذي يصل لمرحلة المقابلة الشخصية، في حين أن الوظيفة محل المنافسة تكون واحدة فقط في أغلب الحالات.

الاستعداد للمقابلة الشخصية

الاستعداد مفتاح النجاح في أي مقابلة شخصية. وكلما زاد استعدادك، قل توترك، وزادت قدراتك ومواهبك تألّقًا.

أثناء المقابلة الشخصية

تعامل مع المقابلة الشخصية باعتبارها حوارًا عاديًّا. ابتسم، واستشعر الراحة، فمحاورك ليس محقّقًا يحاول تصيّد أخطائك، بل يريد أن يعرف المزيد عن جوانب شخصيتك ومهاراتك وحجم الفائدة التي ستضيفها للوظيفة التي تتقدم لها. ليس هناك قالبًا محددًا للمقابلة الشخصية، بل ستتحكم إجاباتك على أسئلة المحاور في تغيير مسارات الحوار، فقط ثمة إطار معياري بسيط للمقابلة الشخصية يلتزم به معظم المحاورين.

- سيتحدث معك المحاور عن الشركة والوظيفة المتاحة. أصْغ إلى كلامه جيدًا، حتى تستفيد منه في صياغة إجاباتك عن الأسئلة اللاحقة.
- سيطلب منك المحاور أن تحدثه عن نفسك، وعندئذ عليك أن توجز إجاباتك، وتذكّرْ أن توضّح للمحاور من خلال إجابتك تأثير معارفك في الإضافة لهذه الوظيفة. تحدث بوضوح وثقة وبتأنٍ، فمعظم الأشخاص يميلون إلى السرعة في الحديث عندما ينتابهم شيء من التوتر، ومن ثمّ لا تصل الرسالة واضحة إلى المحاور بسبب السرعة في الحديث.
- سيوجّه لك المحاور أسئلة محددة لتقييم قدراتك والتعرّف على شخصيتك ودوافعك. وهي أسئلة لا يقصد منها المحاور اختبارك وتصيّد أخطائك، بل يريد فقط تكوين فكرة عامة عنك. وعليك في هذه الحالة ألا تحيد بإجاباتك عن موضوع السؤال الذي يوجهه لك، بل استمع جيدًا للسؤال، وتوقف لبرهة تلتقط فيها أنفاسك وتفكر جيدًا في إجابتك إن كان السؤال يحتاج إلى شيء من التفكير، أما إن كان السؤال بسيطًا للغاية، فلا داعي لذلك بكل تأكيد، بل بادر بالإجابة مباشرةً. لا تقلق من الاستفسار عن السؤال إن لم يكن واضحًا لك، فلن يعاقبك المحاور لطلب الاستيضاح منه عن السؤال، بل قد يكون ذلك في صالحك، حيث ستبدو للمحاور هادئًا تحت الضغط.
- ستتاح لك الفرصة لتوجيه بعض الأسئلة. وينبغي لك دائمًا أن تسأل عن بعض الأشياء المتعلقة بالوظيفة عندما يطلب منك المحاور طرح الأسئلة. فتلك فرصتك لإبداء اهتمامك بالوظيفة وبالشركة التي تتقدم للالتحاق بها. لذا عليك أن تُعدّ بعض الأسئلة المسبقة، ولا تسأل عن شيء وردت الإجابة عنه بالفعل أثناء الحديث.
- وسّع نطاق أسئلتك الخاصة بطبيعة الوظيفة وطوّر نوعية تلك الأسئلة، على سبيل المثال اسأل عن طبيعة العمل في الشركة والإمكانيات المستقبلية لهذه الوظيفة، كإمكانية الالتحاق بالتدريب المهني مثلًا.
- في نهاية المقابلة الشخصية، ينبغي أن يخبرك المحاور عن الخطوة القادمة. فإن لم يفعل، فبادره أنت بالسؤال.

أنماط أخرى للمقابلات الشخصية

قد يُطلب منك إجراء مقابلات شخصية تتسم بطابع أقل رسمية عن المقابلات التقليدية، أو قد يطلب منك إجراء مقابلة شخصية عبر برنامج سكايب أو عبر الهاتف. فهذا النوع من المقابلات أقل رسمية من تلك التي تُجرى في مكاتب العمل. للتعرف على المزيد من أنماط المقابلات الشخصية، شاهد هذا الفيلم القصير: http://www.youtube.com/watch?v=BRlqDsDqQ3Q. ■

إليك أهم العناصر التي يجب التأكد منها قبل المقابلة الشخصية:

١ التزم بموعد المقابلة

راجع وقت المقابلة الشخصية ومكانها. وكن على علم تام بمكان انعقادها، وطريق الوصول إلى المكان، والمدة الزمنية التي سيستغرقها الوصول إليه. يجب أن تلتزم بموعدك؛ لذا خطط للوصول إلى مكان المقابلة قبل الموعد بعشرين دقيقة على الأقل، حتى تتيح لنفسك وقتًا كافيًا تُخبر خلاله موظف الاستقبال بوصولك وتضبط هيئتك وتهدئ أعصابك قبل أن تُستدعى للمقابلة.

٢ اترك انطباعًا إيجابيًا

لديك فرصة واحدة فقط لتترك انطباعًا أوّليًا جيدًا، لذا قدم نفسك بأفضل صورة ممكنة. تعامل بلياقة مع جميع من تقابلهم، وكن فطنًا ومجاملًا. وأغلق هاتفك المحمول حتى لا يتشتت انتباهك خلال المقابلة.

٣ راجع المعلومات الخاصة بشركتك

تأكد من إحاطتك بأسماء محاوريك في المقابلة الشخصية، وكن على علم برسالة الشركة وأهدافها، وحجمها ووضعها في سوق العمل، وآخر المستجدات عنها. وكن على دراية بالشركات المنافسة لها وأسماء أبرز الشخصيات فيها، كأعضاء مجلس الإدارة.

قد تخوض أكثر من مقابلة شخصية، أولها على الأرجح يكون مع قسم الموارد البشرية أو مع أحد المديرين الجدد، ومن المحتمل أن تكون مقابلتك الشخصية الثانية مع أحد كبار المديرين في الشركة.

٤ استعدّ لجميع الأسئلة

فكّر في الأسئلة المحتملة وحاول أن تجد لها إجابات. اطلب من أحد أصدقائك أن يؤدي معك دور المحاور، أو من الأفضل أن تتلقى تدريبًا حول اجتياز المقابلات الشخصية. وتشمل الأسئلة التقليدية ما يلي:

- هلّا حدثتنا عن نفسك؟

سؤال افتتاحي شائع في جميع المقابلات الشخصية. تأكّد من إعدادك لبعض الجمل التي تصف بها السمات التي تتميّز بها شخصيتك وتتطلبها الوظيفة التي تتقدم لها.

- ما المهام الوظيفية التي ينطوي عليها عملك الحالي؟

مرة أخرى، حاول أن تربط بين إجابتك وبين متطلبات الوظيفة التي تتقدّم لها. كن محدّدًا وأوضح للمحاور أنك تتمتع بالخبرة والمؤهلات التي ينشدها في الشخص المرشح للوظيفة.

- ما الجوانب الإيجابية والسلبية لوظيفتك السابقة؟

ركز على الجوانب الإيجابية وسلّط الضوء على الإنجازات والتحديات التي عايشتها واستمتعت بها. وحاول أن توضح للمحاور أنك مستمتع بالعمل في وظيفتك الحالية، ولكنك وصلت فيها إلى أقصى درجة ممكنة من الارتقاء المهني وحريص على استكشاف مجموعة أخرى من التحدّيات.

- لماذا ترغب في الحصول على هذه الوظيفة؟

أجب عن هذا السؤال بوضوح وبإيجاز، موضحًا أن هذه الوظيفة تمثل لك فرصة جيدة وتلبي أهدافك المهنية.

٥ اجمع أغراضك

اجمع كل ما ستحتاج إليه في المقابلة الشخصية قبل موعد المقابلة بيوم واحد على الأقل. ستحتاج إلى نُسَخ من سيرتك الذاتية لتقدمها خلال المقابلة الشخصية، وستحتاج أيضًا إلى ملف شخصي لأعمالك (لو كان ذلك ملائمًا)، ومفكرة صغيرة، وقلمين على الأقل، وبطاقة هويتك، وجواز سفرك، وشهادتك المهنية والأكاديمية.

بمن تستعين...

ارتقاؤك المهني يحتاج تخطيطًا جيدًا، وإليك عدد من الخطوات الإيجابية التي تضمن لك عند اتباعها استمرار تألقك في حياتك المهنية.

ابدأ مسارك المهني

الارتقاء المهني

أنت الآن في المكان الذي سعيت للوصول إليه، فقد نلت الوظيفة التي ترغب فيها، ولكن ليس هذا كل شيء، فلا بد من التفكير المستمر في الارتقاء والتطوير المهني.

اعلم أنك وحدك من يتحكّم في طموحاتك وتطلعاتك، فلا تتوقع من صاحب العمل أن يتطوع للقيام بهذا الدور نيابةً عنك. لذا، أفضل ما تقوم به هو وضع خطة تحدد فيها طموحاتك الوظيفية على مدار حياتك المهنية لتستطيع من خلالها تحقيق أهدافك. وليكن هذا التخطيط للمستقبل متواصلًا بشكل دائم، لا أن تلجأ إليه فقط عندما تفكر في تغيير وظيفتك.

يجدر بك أن تضع تصورًا لمستقبلك المهني على مدار السنوات الخمس إلى العشر المقبلة. وإليك التعليمات التالية لتساعدك في وضع هذا التصور:

- حدد الأهداف التي تريد تحقيقها على المدى الطويل أولًا، ثم ضع أهدافًا على المدى القصير يساعدك تحقيقها في الوصول إلى أهدافك الكبرى.
- ضع خطة عمل تساعدك في متابعة تطورك المهني والتحكم في مساره. وتأكد من أن هذه الخطة تلامس المنطق ووثيقة الصلة بالواقع. راقب تقدمك من حين لآخر، وأعد ترتيب أهدافك إن لزم الأمر. فهذا الأمر من شأنه أن يقدم لك معلومات قيّمة قد تستفيد منها عند تقييمك السنوي لخططك.
- واكب المستجدات التي قد تحدث تغييرًا في قطاعك الوظيفي. وداوم على متابعة المجلات والمواقع الإلكترونية المتخصّصة في مجالك، لتراقب كافة توجّهات التوظيف.
- تحدث مع كبار الزملاء والمديرين عن طبيعة أدوارهم الوظيفية وكيف حققوا تقدمًا على مدار مسيرتهم المهنية. فعادة ما يسعد الآخرون بمشاركة قصص نجاحهم مع غيرهم وإسداء النصائح لهم. وقد تستفيد من خبراتهم في اتخاذ قرارات مدروسة بشأن حياتك المهنية.
- واجه تحديات جديدة سواءً في العمل أو في وقت فراغك. فهذا الأمر سيفتح لك قنوات من التواصل مع أشخاص جدد وسيتيح لك فرصًا لإقامة علاقات تعاونية مع الآخرين. فإقدامك على مواجهة التحديات في مؤسستك للتغلّب عليها سيقوي مركزك في المؤسسة وقد يسهم في زيادة حجم مهاراتك.
- داوم على مواصلة التعلّم الرسمي وغير الرسمي. فبغض النظر عن مرحلتك المهنية الحالية، من المهم جدًا أن تواصل تطوير مهاراتك ومعارفك وقدراتك. واستشر قسم الموارد البشرية للتعرّف على ما إذا كان يمكنك استرداد مصاريف التدريب، فالعديد من المؤسسات تسهم بجزء كبير من تلك المصاريف، بل وأحيانًا تتحمل كافة مصاريف التدريب عن موظفيها.

تذكر أن نجاحك في مسارك المهني لا يأتي وليد اللحظة بل لا بد من الاهتمام به وتعاهده بالرعاية. فمن أجل أن تحرز تقدمًا، يجب أن تتأكد من أنك تستثمر في أهم مواردك، ألا وهو أنت. ■

استثمر في مستقبلك

امنح نفسك مزية في حياتك المهنية، عمّق دراستك الأكاديمية بالتوازي مع عملك وواصل التحليق بطموحاتك.

قد تحتاج لإعادة التفكير مرة أخرى إن ظننت أنك لم تعد في حاجة لدخول مزيد من الامتحانات وإجراء التقييمات، مُعللًا ذلك بأن تلك الأشياء قد ولّى عهدها بتقلدك لمنصب وظيفي.

إن كنت حريصًا على الاستفادة من الفرص الفريدة التي تتيح لك التقدم في حياتك المهنية، فاعلم أن ذلك لن يتحقق إلا بعد أن يقيّم صاحب العمل قدراتك ويقارنها بقدرات الآخرين. والأشخاص الذين يظهرون اهتمامهم وحرصهم على تطويرهم الذاتي يُنظر إليهم في الغالب على أنهم أشخاص يتسمون بعلو الهمة والتفاعل. لذا، حرصك على مواصلة الدراسة من أجل اكتساب مهارة جديدة، سيبرزك لحيز الظهور، وانفتاحك على التعلّم سيعطي مؤشرًا إيجابيًا يدل على مرونتك واستعدادك للتأقلم واتباعك لمنهج التطوير الذاتي المستمر.

لماذا أدرس؟

تساعدك الدراسة في الارتقاء المهني، وإلى جانب هذا تغذيك بالأفكار الجديدة وتتيح أمامك فرصًا للتطوير الذاتي. وانغماسك في دراسة مفاهيم جديدة تتسم بالتحدي قد يساعدك في ابتكار حلول جديدة في مجال عملك. وقد تزودك الدراسة أيضًا بمهارات جديدة تضيف للملف الشخصي ثقلًا وتمنحك مزية في حياتك المهنية.

إن سعيك لاكتساب مهارة متخصّصة في مجال معين عبر الدراسة سيمنحك ظهورًا وتفوقًا مهنيًا بين أقرانك، وسيخرُج منك أفضل ما لديك، وسيدفعك للتعامل مع أشياء لم تألفها قبل ذلك، ومن ثمّ سيزيد من نشاطك واهتمامك بعملك.

كما أن استكمال دراستك خارج المؤسسة التي تعمل فيها سيسمح لك بالتعرّف على أناس جدد، وهو ما سيتيح لك الفرصة للتحدث معهم عن شركاتهم التي يعملون لصالحها، واكتشاف مجال عملهم، والتعرف على التغيّرات العامة التي تطرأ على مجال عملك، وسيساعدك أيضًا في فرض وإبراز اسمك في مجال عملك.

لذا، إن اعتدت على مواصلة التعلّم على طول مسيرتك المهنية، ستزداد احتمالية اتساع قدراتك وتفادي أي مخاطر قد تواجهها في عملك وتحسين فرصك الوظيفية.

ماذا تدرس؟

تتيح العديد من المؤسسات فرصًا تعليمية لموظفيها، لا سيّما إن كان ذلك سيعود بالنفع المباشر على الشركة بتلبية احتياجاتها. ومع ذلك، قد تحتاج لاكتساب مهارة محددة تتوافق بشكل أكبر مع خطط تطوير حياتك المهنية الخاصة بك. وتشمل مجالات الدراسة تعلّم تقنيّات جديدة والوفاء باحتياجات العميل أو فهم التشريعات المهمة.

إنك في حاجة إلى اكتساب مهارات جديدة بدلًا من الحصول على أخرى مشابهة لما تمتلكه الآن. لذا، انظر إلى المراجعات السابقة لتقييم أدائك واطلب النصيحة من مديرك أو قسم الموارد البشرية بشأن المهارات الجديدة التي تحتاجها. وبعد التعرّف على هذه المهارات، اكتشف الخيارات المتاحة أمامك للحصول عليها، كحضور دورات تدريبية على سبيل المثال أو ورش عمل أو الاستعانة بمعلم خاص أو استكمال الدراسات العليا.

تحدث لمديرك عن فرص المنح الدراسية التي تتيحها شركتك حتى تدخر أي مصروفات قد تتكبدها في رحلة دراستك. ■

طوّر مسارك المهني في الطاقة والموارد

يعد الماجستير التنفيذي في الطاقة والموارد المقدم من جامعة حمد بن خليفة برنامجًا يمتد على مدى ١٦ شهرًا، ويشمل نماذج مختلفة من التخصصات، للمهنيين المحترفين ذوي الخبرة والطموح. وقد التحقت الدفعة الأولى البالغ عددها ٢٩ طالبًا بالبرنامج في ١٩ يناير ٢٠١٤. ويسعى البرنامج الذي يقوم بالتدريس فيه نخبة من أبرز الخبراء في العالم إلى بناء قدرات الجيل القادم من روّاد قطاع الصناعة في دولة قطر.

كما يتماشى البرنامج مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ الرامية إلى بناء اقتصاد قائم على المعرفة من خلال تقديم تعليم متعدد التخصصات في مجالات وثيقة الصلة بدولة قطر ومنطقة الخليج.

يدمج البرنامج بين نماذج مختلفة من التخصصات تتضمن الجغرافيا السياسية، والسياسة العامة، والتكنولوجيا، والإدارة، والتمويل، والاستراتيجية، ويُقدَّم بالشراكة مع جامعة جورجتاون، وجامعة تكساس إي أند أم، وجامعة أتش إي سي – باريس. ويتم تقديم الوحدات الدراسية بشكل مكثف للتيسير على المشاركين في البرنامج الاستمرار في عملهم الوظيفي.

تم وضع هذا البرنامج خصيصًا ليتماشى مع احتياجات دولة قطر، ويستهدف المديرين والتنفيذيين ذوي الإمكانات العالية، الذين يعملون في مجالات يرجّح أن يؤثر فيها الإنتاج والاستهلاك أو الأثر البيئي للطاقة والموارد الطبيعية بشكل كبير على الأرباح أو السياسة. كما أنه مصمم لخبراء صناعة التنقيب والاستخراج، والتكرير، والنقل البحري، وتوليد الطاقة ونقلها، والخدمات المصرفية الاستثمارية والتجارية، فضلًا عن غيرها من الصناعات التي تستهلك كميات كبيرة من الطاقة أو تعتمد على تحويل المواد الخام.

ويحصل المشاركون الناجحون في هذا البرنامج على شهادة درجة الماجستير التنفيذي من قبل جامعة حمد بن خليفة وشهادات إتمام الوحدات الدراسية في نهاية البرنامج من قبل الجامعات الشريكة في هذا البرنامج.

ويتعيّن على الراغبين في الانتساب للبرنامج امتلاك المؤهلات التالية:

- درجة البكالوريوس مع خبرة مهنية تتراوح بين ٧ و ١٠ سنوات مع سجل حافل بالنجاحات في مجال الإدارة.
- عقلية عالمية
- سجل حافل بالإنجازات المهنية.
- القدرة على تحمل مسؤوليات إدارية أكبر.

لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني:

www.hbku.edu.qa/ExecutiveMasterE&R

متفرقات

قد تكون مسؤولًا في المقام الأول عن تطوير مسارك المهني، ومع هذا ثمة مؤسسات عديدة يمكنها أن تساعدك في الحصول على برامج وفرص وظيفية وتدريبية.

الإعلام والاتصالات

• شبكة الجزيرة الإعلامية
هاتف: ٤٤٨٩٧٢٥٦/ ٤٤٨٩٧٦٦٥
ص.ب: ٢٣١٢٣
www.aljazeera.net
recrutment@aljazeera.net

• مؤسسة (بي إن BeIN)
هاتف: ٤٤٨٩٧٨٨٨
ص.ب: ٢٣٢٣١
www.aljazeerasport.net
sowayedn@aljazeera.net

• سهيل سات
هاتف: ٤٤٩٩٣٥٣٥
ص.ب: ١٠٦٥٣
www.eshailsat.qa
Info@eshailsat.qa

• Ooredoo
هاتف:١ ٠٠٤٠٠٤٤٤
ص.ب: ٢١٧
www.ooredoo.qa
qatarirecruit@ooredoo.qa

• فودافون قطر
هاتف: ٤٤٠٩٦٦٦٦
ص.ب: ٢٧٧٢٧
www.vodafone.qa
qatarization@vodafone.com

المجتمع

• التعليم فوق الجميع
هاتف: ٤٤٥٤٤٦١٠٥
ص.ب: ٣٤١٧٣
www.educationaboveall.org
eaahr@hho.gov.qa

• قطر الخيرية
هاتف: ٤٤٦٦٧٧١١
ص.ب: ١٢٢٤
www.qcharity.com
qcharity@qcharity.org

• المؤسسة القطرية لرعاية المسنين
هاتف: ٤٠١٢١٠٠٠
ص.ب: ٢٤٣٥٣
www.qfepc.gov.qa
oalkubaisi@qfepc.gov.qa

• درا الإنماء الاجتماعي
هاتف: ٤٤٥٤٢٤٦٣
ص.ب: ٣٥٠٩
www.socialdevelopmentcenter.org.qa
nalshahrani@qf.org.qa

ريادة الأعمال

• قطر للمشاريع
هاتف: ٤٠١٢٥٠٦٨
ص.ب: ٢٤٦٢٠
www.eq.gov.qa
aalnoaimi@eq.qa

• مركز بداية - كتارا
هاتف: ٤٤٠٨٠٢٦٨
www.bedaya.qa
info@bedaya.qa

التمويل

• البنك الأهلي القطري
هاتف: ٤٤٢٣٢٢١١
ص.ب: ٢٣٠٩
www.ahlibank.com.qa
jobs.information@ahlibank.com.qa

• بنك بروة
هاتف: ٤٤٤٨٨٣٢٤
ص.ب: ٢٧٧٧٨
www.barwabank.com
info@barwabank.com

• البنك التجاري القطري
هاتف: ٤٤٤٩٠٠٠٠
ص.ب: ٣٢٣٢
www.cbq.qa
qatarization@cbq.qa

• بنك الدوحة
هاتف: ٤٤٤٥٦٦٠٠
ص.ب: ٣٨١٨
www.dohabank.com.qa
hmurad@dohabank.com.qa

• مصرف قطر المركزي
هاتف: ٤٤٤٥٦٤٥١
ص.ب: ١٢٣٤
www.qcb.gov.qa
alsharqihs@qcb.gov.qa

• الدولي الإسلامي
هاتف: ٤٤٨٤٠٠٠١
ص.ب: ٦٦٤
www.qiib.com.qa
contactus@qiib.com.qa

• مصرف قطر الإسلامي
هاتف: ٤٤٤٤٨٤٤٤
ص.ب:٥٥٩
www.qib.com.qa
careers@qib.com.qa

• بنك قطر الوطني
هاتف: ٤٤٤٠٧٤٠٧
ص.ب: ١٠٠٠
www.qnb.com.qa
ahmed.kubaisi@qnb.com.qa

• بنك ستاندرد تشارترد
هاتف: ٤٤٢٤٨٣٢٩
ص.ب: ٢٩
www.standardchartered.com
Aysha.AlShriem@sc.com

الرياضة والصحة

• مؤسسة أسباير زون
هاتف: ٤٤١٣٦٨٥٦
ص.ب: ٢٣٨٣٣
www.aspirezone.qa
samer.abuzahr@aspirezone.qa

• مؤسسة حمد الطبية
هاتف: ٤٤٣٩١٩٠٨
ص.ب: ٣٠٥٠
www.hmc.org.qa
fhaidar@hmc.org.qa

• مؤسسة الرعاية الصحية الأولية
هاتف: ٤٤٤٧٨٧٤١
ص.ب: ٢٦٥٥٥
www.phcc.qa/portal/index
galmadani@phcc.gov.qa

• اللجنة العليا للمشاريع والإرث
هاتف: ٤٤٧٥٢٢٦٦
ص.ب: ٦٢٠٢٢
qa.k.alnaimi@qatar٢٠٢٢

• اللجنة الأولمبية القطرية
هاتف: ٤٤٩٤٤٩٧٩
ص.ب: ٧٤٩٤
www.olympic.qa
mjamaan@olympic.qa

• دوري نجوم قطر
هاتف: ٤٤٧٥٤٠٣٩
ص.ب: ٢٧٢٧٧
www.qsl.com.qa
nfindlay@qsl.com.qa

• مركز السدرة للطب والبحوث
هاتف: ٤٤٠٤١٩٧٠
ص.ب: ٢٦٩٩٩
www.sidra.org
malmulla@sidra.org

الطاقة والبتروكيماويات

• كونوكوفيليبس قطر
هاتف: ٤٤٩٦١٢٣٦
ص.ب: ٢٤٧٥٠
www.conocoPhillips.com
Jhonny.I.Cisneros@conocophillips.com

• دولفين للطاقة
هاتف: ٤٤٩٤٩٤١٢
ص.ب: ٢٢٢٧٥
www.dolphinenergy.com
kaltham.almannai@dolphinenergy.com

• إكسون موبيل
هاتف: ٤٤٩٧٤٤٦٧
ص.ب: ٢٢٥٠٠
www.exxonmobil.com.qa
nasser.aljaber@exxonmobil.com

• غزال
هاتف: ٤٤٠٢٠٤٠٠
ص.ب: ٢٤٩٨٣
www.gasal.com.qa
olga.munoz@airliquide.com

• ميرسك قطر للبترول
هاتف: ٤٤٠١٣٥٥٥
ص.ب: ٢٢٠٥٠
www.maerskoil.com
doh-qatarization@maerskoil.com

• مسيعيد للطاقة
هاتف: ٤٤١٣٧١٠٦
ص.ب: ٥٥١٩١
www.qewc.com
alharami@mpower.com.qa

• أوكسيدينتال للبترول قطر المحدودة (أوكسي)
هاتف: ٤٤٤٥٩٤٥٩
ص.ب: ٢٢٦١١
www.oxy.com
Hamdaal-dhawadi@oxy.com

• قطر للألمونيوم
هاتف: ٤٤٠٣١١١١
ص.ب: ٢٣٠٨٦
www.qatalum.com
pr@qatalum.com

• شركة قطر لتسويق وتوزيع الكيماويات والبتروكيماويات (منتجات)
هاتف: ٤٠٢١١٠٠٠
ص.ب: ٢٤٤٤٥
www.muntajat.qa
info@muntajat.qa

• شركة قطر للكيماويات المحدودة (كيوكيم)
هاتف: ٤٤٨٤٧١١١
ص.ب: ٢٤٦٤٦
www.qchem.com.qa
malnunu@qchem.com.qa

• شركة الكهرباء والماء القطرية
هاتف: ٤٤٨٥٨٥٨٥
ص.ب: ٢٢٠٤٦
www.qewc.com
Ibrahim.H.Alsheeb@qewc.com

• شركة قطر للأسمدة الكيماوية (كافكو)
هاتف: ٤٤٢٢٨٨٨٨
ص.ب: ٥٠٠٠١
www.qafco.com.qa
qatarcareerfair@qafco.com.qa

• شركة قطر للإضافات البترولية المحدودة (كفاك)
هاتف: ٤٤٧٦٦٧٣١
ص.ب: ٢٢٧٠٠
www.qafac.com.qa
mfermawy@qafac.com.qa

• المؤسسة العامة القطرية للكهرباء والماء (كهرماء)
هاتف: ٤٤٨٤٥٥٥٥
ص.ب: ٤١
www.km.com.qa
mahmad@km.com.qa

• شركة قطر العالمية لتسويق البترول المحدودة
هاتف: ٤٤٩٧٦١١١
ص.ب: ٢٤١٨٣
www.tasweeq.com.qa
zkays@tasweeq.com.qa

• شركة قطر للبتروكيماويات (قابكو)
هاتف: ٤٤٠١٠٠٠٠
ص.ب: ٧٥٦
www.qapco.com
qapco.com.qa@31634

• شركة قطر لتطوير البترول المحدودة (اليابان)
هاتف: ٤٤٦٦٩٣٤٠
ص.ب: ٨٩٢٣
www.qpd-jp.com
doha@qpd-jp.com

• شركة قطر للطاقة
هاتف: ٤٤٩٩٦٣٥٢
ص.ب: ٢٢٦٦٤
www.qatarpower.net
career@qatarpower.net

فرص التدريب في مؤسسة قطر

تتيح مؤسسة قطر مجموعة من برامج التدريب المصممة حسب الحاجة في مستويات مهنية مختلفة.

المتدرّب
يستهدف برنامج المتدرب الطلاب الذين أتموا المرحلة الثانوية حديثًا، أو الطلاب الذين أتموا إحدى الدبلومات المعترف بها وتبلغ مدتها عامين. ويتم تأهيل المشاركين في البرنامج لبعض الوظائف الأوليّة المحدّدة عبر خطط التطوير المهني الشخصي.

المتدرب الحاصل على رعاية
يستهدف هذا البرنامج خرّيجي المدارس الثانوية ويمنحهم رعاية للدراسة في الجامعات المحلية أو الدولية.

التدريب الداخلي
يتسنّى للطلاب الجامعيين التقدّم للالتحاق ببرامج التدريب الداخلي في مؤسسة قطر. وعادة ما تستمر مدة البرنامج شهرين، ويتاح للمتدرب خلالها اكتساب خبرة مهنية عن طريق معايشته لبيئة عمل حقيقية خلال فترة تعيينه المؤقتة.

الخريّج المتدرب
يستهدف البرنامج خرّيجي الجامعات، أو الطلاب الذين استكملوا إحدى الدبلومات التي تبلغ مدتها ٣ سنوات، ويؤهّل المشاركين فيه لبعض الوظائف الأولية المحددة عبر خطط التطوير المهني الشخصي.

الخريّج المتدرب الحاصل على رعاية
يُمنح خريجو الجامعات في إطار هذا البرنامج رعاية لاستكمال دراساتهم العليا في إحدى الجامعات المحلية أو الدولية.

مسار البحوث للطلاب الجامعيين التابع لبرنامج قطر للريادة في العلوم
يسعى هذا المسار الجديد لدعم خرّيجي المدارس الثانوية الموهوبين أكاديميًا من خلال استكمال تعليمهم الجامعي في إحدى الجامعات المرموقة تحت مظلة برنامج قطر للريادة في العلوم.

مسار علماء البحوث التابع لبرنامج قطر للريادة في العلوم
يقدم هذا البرنامج رعاية للخرّيجين الجامعيين المتخصصين في مجال العلوم لاستكمال دراساتهم العليا في إحدى الجامعات المرموقة محليًا أو دوليًا تحت مظلة برنامج قطر للريادة في العلوم.
يمتد برنامج مسار إدارة البحوث التابع لبرنامج قطر للريادة في العلوم على مدار عامين.

مسار البحوث للحاصلين على الدكتوراه
يستهدف هذا المسار الجديد شديد التخصّص حاملي الدكتوراه ويدعمهم في إجراء دراسات بحثية حول القضايا ذات الأهمية العلمية الاستراتيجية لدولة قطر والمنطقة بأسرها.

برنامج القيادة للشباب الطموح
يستهدف البرنامج الخرّيجين المتدربين المميّزين بهدف تطوير المهارات القيادية لدى الجيل القادم من قادة دولة قطر.

• شركة شل قطر
هاتف: ٤٤٩٥٧٧٧٧
ص.ب: ٣٧٤٧
www.shell.com.qa
jamal.al-ammri@shell.com
• شركة قطر للفينيل
هاتف: ٤٤٧٦٥٨٨٨
ص.ب: ٢٤٤٤٠
www.qvc.com.qa
qvc@qvc.com.qa
• قطر غاز
هاتف: ٤٤٥٢٦٠٠٠
ص.ب: ٢٢٦٦٦
www.qatargas.com.qa
infos@qatargas.com.qa
• شركة راس لفان للطاقة
هاتف: ٤٤٧٤٧٣٥٠
ص.ب: ٢٢٢٣٧
www.rlpc.co
salwah.albaker@rlpc.co
• شركة راس غاز المحدودة
هاتف: ٤٤٥٣١٤٠٩
ص.ب: ٢٤٢٠٠
www.rasgas.com
national_recruitment@rasgas.com.qa
• السيف المحدودة
هاتف: ٤٠١٣٤٣٠٠
ص.ب: ٥٠٠٧٧
www.seef.com.qa
almoftah@seef.com.qa
• توتال
هاتف: ٤٤٢٠٨٢٢١
ص.ب: ٩٨٠٣
www.total.com
mohsen.abdulla@total.com

القطاع الحكومي

• ديوان المحاسبة – دولة قطر
هاتف: ٤٠٢٠٠٠٠٠
ص.ب: ٢٤٦٦
www.abq.gov.qa
mohammed.albaker@abq.gov.qa
• الأمانة العامة لمجلس الوزراء
هاتف: ٤٤٠١٨٧٧٦
ص.ب: ٦٣٦
www.cm.gov.qa
shaikha.althani@cm.gov.qa
• الهيئة العامة للجمارك وزارة التخطيط التنموي والإحصاء
هاتف: ٤٤٥٩٤٥٥٥
ص.ب: ٧٢٨٣
www.mdps.gov.qa
haljasmi@qsa.gov.qa
• وزارة الاقتصاد والتجارة
هاتف: ٤٠١٢٢٢٢٢
ص.ب: ١٩٦٨
www.mec.gov.qa
mec@mec.gov.qa
• وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية
هاتف: ٤٤٧٠٠٠٠٠
ص.ب: ٤٢٢
www.islam.gov.qa
asaid@islam.gov.qa
• وزارة البيئة
هاتف: ٤٤٢٠٧٧٧٧
ص.ب: ٧٦٣٤
www.moe.gov.qa
hhnasef@moe.gov.qa
• وزارة الشؤون الخارجية
www.mofa.gov.qa
sfuhaid@mofa.gov.qa
• وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
هاتف: ٤٤٩٩٥٣٣٣
ص.ب: ٢٣٢٦٤
www.ictqatar.qa/en
info@ict.gov.qa
• وزارة النقل
النيابة العامة
هاتف: ٤٤٨٤٣٣٢٣
ص.ب: ٧٠٥
www.portal.pp.gov.qa
smarafi@pp.gov.qa
• سوق الدوحة للأوراق المالية
هاتف: ٤٤٣٣٣٦٦٦
ص.ب: ٢٢١١٤
www.qe.com.qa
nasser.redhwani@qe.qa
• هيئة مركز قطر للمال
هاتف: ٤٤٩٥٦٨٨٨
ص.ب ٢٢٩٨٩
www.qfcra.com
m.mubarak@qfcra.com
• هيئة قطر للأسواق المالية
هاتف: ٤٤٢٨٩٩٩٩
ص.ب: ٢٥٥٥٢
www.qfma.org.qa
a.salem@qfma.org.qa
• جهاز قطر للاستثمار
هاتف: ٤٤٩٩٥٩٠٠
ص.ب: ٢٣٢٢٤
www.qia.com
info@qia.qa
• المجلس الأعلى للصحة
هاتف: ٤٤٠٧٠٠٠٠
ص.ب: ٤٢
www.sch.gov.qa
ealnoaimi@sch.gov.qa
• المجلس الأعلى للقضاء
هاتف: ٤٤٥٩١١٠٦
ص.ب: ٩٦٧٣
www.sjc.gov.qa
hr@sjc.gov.qa

البنية التحتية والصناعة

• شركة استاد لإدارة المشاريع
هاتف: ٤٤٢٥٨٠٠٠
ص.ب: ٢٣٢٤٢
www.astad.qa
Mohamed.almarzouqi@astad.qa
• الخليج العالمية للحفر
هاتف: ٤٤٦٣٧٠٥٢
ص.ب: ٩٠٧٢
www.gdi.com.qa
zahra.almansooi@gdi.com.qa
• مشيرب العقارية
هاتف: ٤٤٥٩٠٤٥٩
ص.ب: ٣٤٠٤٠
www.msheireb.com
info@msheireb.com

إنشاء شبكة للتخطيط المهني

يعد نادي قطر المهني إحدى المبادرات التي أطلقها معرض قطر المهني لتعزيز ثقافة التخطيط المهني. وقد أسّس هذا النادي شبكة تجمع بين الأفراد ذوي الاهتمامات الواحدة، لا سيّما الشباب، الحريصين على المشاركة في الأنشطة المتعلقة بالحياة المهنية.

توضح إيفروسيني بارامبوتا، أخصائي أول الأنشطة والأعمال التطوعية بمعرض قطر المهني هذا الأمر قائلةً: «على الرغم من أن معرض قطر المهني يستهدف من تتراوح أعمارهم بين ١٦ و٢٦ عامًا، يفتح ناديه الباب أمام جميع الأعمار والجنسيّات. وتستمر مدة عضوية الفرد بالنادي لثلاث سنوات ويمنح أعضاؤه الأولوية للتسجيل في برامج معرض قطر المهني التي تتيح للمشاركين فيها الاستفادة الكاملة من الفرص المتوفّرة. كما يتسنّى للمواطنين القطريين من خلال نادي قطر المهني أن ينضموا لبرنامجنا التطوعي الذي يقدم تجربة حيوية وتدريبًا معتمدًا لما يقرب من ٣٥٠ شابًا يمكّنهم من تنظيم معرض قطر المهني والمشاركة فيه بصفة سنوية. كما يتسنى للمواطنين القطريين المنافسة في المسابقات التي ينظّمها النادي في التصوير والكتابة، إلى جانب مسابقة "استثمر" المخصصة لروّاد الأعمال الشباب».

أوضحت بارامبوتا مدى الاستفادة التي يحصل عليها الشباب من خلال أنشطة معرض قطر المهني للاستثمار في مستقبلهم، قائلةً: «تعدّ سلسلة محاضرات معرض قطر المهني نموذجًا واحدًا للأنشطة التي تساعد الطلاب في التخطيط لمستقبلهم، إذ تدور حول موضوعات ترمي إلى الارتقاء بوعيهم المهني، وتمنح الفرصة للجميع، لا سيّما الشباب القطري وذويهم ومعلميهم، لحضور محاضرات يلقيها متخصصون في التخطيط المهني، وتمكّنهم أيضًا من بناء علاقات مستمرة.»

يمكنك الانضمام إلى النادي المهني من خلال تعبئة استمارة العضوية المتاحة عبر الرابط الإلكتروني:
www.qatarcareerfair.com.qa

• ناقلات
هاتف: ٤٤٩٩٨١٣٠
ص.ب: ٢٢٢٧١
www.nakilat.com.qa
mabdelrahman@qgtc.com.qa
• هيئة الأشغال العامة – أشغال
هاتف: ٤٤٩٥٠٠٠٠
ص.ب: ٢٢١٨٨
www.ashghal.gov.qa
aalhajri@ashghal.gov.qa
• الشركة القطرية للصناعات التحويلية
هاتف: ٥٥٨٢٧٦٧٩
ص.ب: ١٦٨٧٥
www.qimc.com.qa
abdulla_j@qimc.com.qa
• شركة الملاحة القطرية (ملاحة)
هاتف: ٤٤٩٤٩٦٦٦
ص.ب: ١٥٣
www.milaha.com
info@milaha.com
• الريل
هاتف: ٤٤٣٣١١١١
ص.ب: ٢٩٩٨٨
www.qr.com.qa
info@qr.com.qa
• قطر ستيل
هاتف: ٤٤٧٧٨٧٧٨
ص.ب: ٥٠٠٩٠
www.qatarsteel.com.qa
ashraf_m@qatarsteel.com.qa
• كيو دي في سي
هاتف: ٤٤٥٣٨٠٦٠
ص.ب: ١٩٣٨٩
www.qdvc.com
athba.althani@qdvc.com
• الشركة المتحدة للتنمية
هاتف: ٤٤٠٩٨٥٩٢
ص.ب: ٧٢٥٦
www.udcqatar.com
eyad.alhamwi@udcqatar.com

التعليم

• كلية المجتمع في قطر
هاتف: ٤٤٠١١٥٠٠/٤٤٠١١٤٠٩
ص.ب: ٧٣٤٤
www.ccq.edu.qa
fatma.almansouri@ccq.edu.qa
• جامعة حمد بن خليفة
ص.ب: ٥٨٢٥
info.hbku@qf.org.qa
hrhbku@qf.org.qa
• جامعة كالجاري - قطر
هاتف: ٤٤٠٦٥٢٠٠
ص.ب: ٢٣١٢٣
www.ucalgary.edu.qa
ucqadmit@ucalgary.edu.qa

قطاعات أخرى

• شركة عبدالله عبد الغني وإخوانه ذ.م.م
هاتف: ٤٤٦٢٩٢٢٢
ص.ب: ١٣٢١
www.aabqatar.com
jobs@aabqatar.com
• الميرة للمواد الاستهلاكية
هاتف: ٤٠١١٩١٧٤
ص.ب: ٣٣٧١
www.almeera.com
recruitment@almeera.com.qa
• شركة حصاد الغذائية
هاتف: ٤٤٠٧٩٢٨٠
ص.ب: ٢٥٥٦٦
www.hassad.com
recruitment@hassad.com
• شركة حماية للخدمات الأمنية
هاتف: ٤٤٤٤٤١٧٧
ص.ب: ٢٣٧٠٩
www.hemaya.com.qa
mabdrabbo@hemaya.com.qa

دراسة حالة

• **الاسم:** خالد محمد الشيخ
• **العمر:** ٢٥
• **المنصب الوظيفي الحالي:** أخصائي تنسيق أجور، اللجنة الأولمبية القطرية
• **مدة العمل في المنصب الوظيفي الحالي:** ١٨ شهرًا
• **المهام الرئيسية:** ينطوي عملي على مهام متعددة. فعلى سبيل المثال، اضطلع بتسجيل بيانات حسابات البنوك للموظفين الجدد في قاعدة البيانات الخاصة بنا حتى يتسنّى لهم استلام رواتبهم. وبالمثل، عندما يترك أحد الموظفين العمل معنا، أتولى مسؤولية حساب مكافأة نهاية الخدمة الخاصة به، ومتابعة استلامه لمستحقاته، وبعدها أزيل جميع بياناته من قاعدة البيانات. فالرواتب تعدّ مطلبًا أساسيًا لدى جميع الموظفين لا يستطيعون الاستغناء عنه؛ لذا أؤدي دورًا بالغ الأهمية في تيسير هذه العملية.

وخلال معرض قطر المهني الأخير، كنت ممثلًا للجنة الأولمبية القطرية في جناحها الخاص بالمعرض للإجابة على أسئلة الزوّار وتوضيح المهام التي تنطوي عليها الأدوار الوظيفية المختلفة للجنة الأولمبية القطرية.

• ما الذي جذبك مبدئيًا لهذه الوظيفة؟

أثناء دراستي لإدارة الأعمال والتسويق في جامعة قطر، شاركت في برنامج للتدريب الصيفي في معرض قطر المهني، وقابلت حينها العديد من الأصدقاء الذين رشحوا لي اللجنة الأولمبية القطرية باعتبارها مكانًا مثاليًا للعمل، فذهبت مدفوعًا بتشجيعهم للتقدم في البرنامج التدريبي الذي تنظمه اللجنة الأولمبية. وخلال فترة التدريب، تنقلت للعمل بين أقسام مختلفة، ما ساعدني في التعرف على طبيعة عمل كل قسم، وهو الأمر الذي استفدت منه في منصبي الحالي. وفور إتمامي لدراستي، تقدمت للعمل في اللجنة الأولمبية، حيث كانت لدي حينها الخبرة المطلوبة للعمل.

• ما أفضل الجوانب التي تستمتع بها في عملك؟

حقيقةً، يروق لي مناخ العمل وعنصر المرونة التي تتميّز بها طبيعة العمل في اللجنة الأولمبية القطرية. فعلى سبيل المثال، أتمتع بخلفية في مجال التسويق، وأشعر بالرغبة في طرح أفكار جديدة قد يستفيد منها قسم التسويق لدينا، على الرغم من أن هذا الأمر بعيد عن طبيعة عملي. وبفضل هذا المناخ الإيجابي السائد هنا، أعلم يقينًا أن أفكاري سيرحب بها وتؤخذ بعين الاعتبار.

• كيف ترى تطور مسيرتك المهنية؟ وما طموحاتك طويلة المدى؟

خلال فترة دراستي الجامعية، حصلت على دورتين تدريبيتين في أصول المحاسبة؛ لذا أود أن أطور مهاراتي المهنية في هذا المجال. وفي الواقع، رسمت لي اللجنة الأولمبية القطرية معالم تطوير مسيرتي المهنية، ومنها فرص الحصول على دورات تدريبية خارجية في المستقبل.

• ما أهم النصائح التي تود أن تسديها لمن هم في بداية مسيرتهم المهنية؟

أن يبحثوا عن الوظائف والمسارات المهنية والشركات، ويسألوا عن مدى ملاءمة طبيعة الأدوار الوظيفية في الشركات المختلفة، فبعض الناس يظل طوال حياته يؤدي عملًا لا يسهم في تطوير مهاراته أو إمكانياته؛ لذا عليهم البحث عن الوظائف التي تثري خبراتهم وتدفع مسيرتهم المهنية قدمًا.

كن متميّزًا

هل ثمة نموذج أفضل من أقرانك الشباب لتهتدي بهم عند اتخاذ الخطوات الأولى في حياتك المهنية؟ اكتشف معنا كيف يبني هؤلاء الشباب مهاراتهم.

• **الاسم:** محمد المري
• **المنصب الحالي:** طالب في جامعة قطر، تخصص الشؤون الدولية.
• **العمر:** ١٩ عامًا.

عند اختيار مسارك المهني، يحسُن بك أن تتخذ قرارك بنفسك. كانت أسرتي ترغب في أن أتجه لدراسة الهندسة، ولكن لم يكن لدي ميول تجاه هذا المجال. لذا، طرحت هذا الأمر للمناقشة البنّاءة مع والدي ودرست معه الخيارات المهنية المتاحة أمامي، وانتهى قراري إلى دراسة الشؤون الدولية، وقد دفعني هذا الاختيار حقيقة إلى بذل أقصى ما لديّ حتى أستطيع التفوق فيه، ولكي أثبت لأسرتي صحة اختياري.

درست في مدرسة عمر بن الخطاب، وخلال فترة دراستي فيها، كان مستشاري الأكاديمي، الأستاذ أحمد البلام، الذي أدين له ببالغ الشكر والعرفان، يشجعني على التخطيط لمستقبلي. فقد وجّه الدعوة لخبراء من المملكة المتحدة والولايات المتحدة الأمريكية ليتحدثوا معنا عن العديد من الفرص المختلفة، وشاركنا في العديد من ورش العمل في مؤسسة قطر التي تعرّفنا من خلالها على طبيعة جامعاتها، فضلًا عن زيارتنا لجامعة قطر. كما أطلعنا الأستاذ البلام على الخطوات اللازمة للتقدم للجامعات الدولية إن رغبنا في ذلك. ولكنني آثرت البقاء في دولة قطر والدراسة فيها، إذ أؤمن بأن أفضل طريقة للتعرّف على شيء ما أن تكون ملامسًا له عن قرب لا أن تبتعد عنه. فما يتاح لي هنا من علاقات وفرص للتعاون لم يكن لي أن أحظى بها مطلقًا في الخارج.

وفي هذه المرحلة من حياتي المهنية، أحرص على النظر في كافة الخيارات المتاحة أمامي، فالشؤون الدولية لا تنحصر فقط في السياسة. فأنا الآن في السنة الثانية، وسأستمر في تسويق مهاراتي على نحو جيّد حتى أنهي دراستي وأمامي خياران أو ثلاثة. يوجد العديد من الوسائل التي تستطيع من خلالها بناء ملفك الشخصي وصقل مهاراتك دون أن يكون لديك خبرة طويلة حافلة بالإنجازات. لقد تطوعت للمرة الأولى في معرض قطر المهني في العام ٢٠١٢، وفي النسخة التالية في العام ٢٠١٣ طُلب مني أن أعمل منسقًا مع فريق الإشراف الإداري. والآن في نسخة عام ٢٠١٤، أصبحت رئيس فريق الإشراف الإداري، وهو دور ينطوي على تحد بالغ، نظرًا لأنني مسؤول عن الإشراف على فريق يتألف من ٦٠ متطوعًا. أرى في التطوع تجربة مليئة بالتحديات، يتسنى لي خلالها تطوير مهاراتي القيادية لحثّ فريقي على إحراز التفوق.

• **الاسم:** عائشة الخليفي
• **المنصب الحالي:** صحفية إعلامية
• **العمر:** ٢٦ عامًا

بصفتي صحفية، ينطوي دوري الوظيفي على العديد من المهام، منها النشر وكتابة الأخبار الصحفية، تحديدًا لصحيفة الشرق.

لقد كان لكل من أساتذتي وزملائي في الجامعة دورًا رئيسيًا في مساعدتي في اتخاذ قراري بدخول عالم الصحافة. لقد تقدمت بالفعل للحصول على وظيفة خلال معرض قطر المهني، وأعددت نفسي للمقابلة الشخصية من خلال الإلمام بآخر الأخبار المحلية والأجنبية. وقد منحني هذا الأمر الثقة للتعبير عن نفسي بوضوح خلال المقابلة، فقد سبق لي التطوع من قبل في فعاليات كاليوم الوطني لدولة قطر ومعرض قطر المهني ساعدت خلالها الطاقم الصحفي من خلال الرد على استفساراتهم.

ولا شك أن تطوعي في معرض قطر المهني على وجه التحديد قد أضاف إلى رصيدي المهني، حيث تعلّمت خلاله أساليب التواصل بشكل فعال.

أعتقد اعتقادًا جازمًا بأن ريادة الأعمال هي أكثر الجوانب حيوية في تطوير المسار المهني، ولذا أحرص على بذل كل ما في وسعي حتى يتسنى لي توسيع معارفي وإثراء خبرتي في العديد من المجالات الصحفية. فالحياة بحر واسع من التجارب والتعلّم.

QAPCO
شركة قطر للبتروكيماويات
QATAR PETROCHEMICAL COMPANY

تأسست شركة قطر للبتروكيماويات (قابكو) في عام ١٩٧٤ في جنوب قطر كمشروع مشترك بين صناعات قطر وشركة توتال للبتروكيماويات فرنسا، وبدأت قابكو إنتاجها على نطاق تجاري في عام ١٩٨١ لتكون أحد رواد صناعة البتروكيماويات في الشرق الأوسط، وتتمثل منتجات قابكو الرئيسية في الإثيلين والبولي إثيلين منخفض الكثافة والكبريت.

ويعد البولي إثيلين منخفض الكثافة أكثر أنواع البلاستيك من حيث الاستخدام وأكثرها ابتكاراً في حلوله الإبداعية حيث يستخدم في الكثير من التطبيقات مثل تغليف الأغذية والأفلام الزراعية وألعاب الأطفال والأسلاك والكابلات والتغليف والعديد من المنتجات الأخرى التي تستخدم في جميع أنحاء العالم، وبفضل الجودة والمصداقية عاليتي المستوى فإن البولي إثيلين الذي تنتجه قطر يصدر إلى جميع أنحاء العالم ليثري حياة الملايين من البشر.

ويسهم البولي إثيلين منخفض الكثافة في جعل حياتنا اليومية أكثر عملية وأماناً وخفة.

- تغليف الأغذية
- الأفلام الزراعية
- ألعاب الأطفال
- الأسلاك والكابلات
- التغليف
- والعديد من المنتجات الأخرى

4
LDPE

تأسست في عام
1974

أحد رواد صناعة البتروكيماويات في الشرق الأوسط.

كمشروع مشترك بين
صناعات قطر
و
شركة توتال للبتروكيماويات

وقد ساهمت قابكو خلال أربعين عاماً في تنمية الطاقات البشرية القطرية، مانحة إياها المهارات والخبرات التي تمكنها من قيادة المستقبل.

استراتيجية قابكو في التقطير

وصممت قابكو معاييرا إبداعية ذات فاعلية عالية تقود بها استراتيجيتها في التوطين التي تحمل اسم "استراتيجية قابكو في التقطير" والتي تعتبر العامل الرئيسي في توفير الطاقات العاملة المواطنة المعدة بشكل متطور ومستدام، فتهدف هذه الاستراتيجية إلى تحقيق مستقبل قابكو في أن تكون الوجهة المختارة للعمل التي يعرف عنها اهتمامها بكل من موظفيها وعملائها، كما تدعم هذه الاستراتيجية رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ التي أعلن عنها حضرة صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني أمير البلاد المفدى والتي تحدد المخرجات طويلة الأجل للدولة وينتج عنها استراتيجيات فرعية كأطر عمل في كل هيئة ومؤسسة وخطط يتم تنفيذها والعمل على تطويرها.

وفي عام ٢٠١٣ أعلنت قابكو بشكل رسمي توقيع اتفاقية التصاميم الهندسية الأولية لمجمع السجيل للبتروكيماويات الذي يعتبر من المعالم البارزة في مسيرة تطوير مجمع ضخم للبتروكيماويات، تمتلك فيه قطر للبترول ٨٠٪ وتمتلك قابكو ٢٠٪، ومن المخطط أن يستكمل في عام ٢٠١٨، وسيوفر هذا المجمع العملاق أكثر من ١,٥٠٠ فرصة عمل للشباب القطري الذي يمتلك من المواهب والرغبة في المشاركة في بناء مستقبل مستدام من أجل أمتنا.

مجمع السجيل للبتروكيماويات
1500
فرصة عمل للشباب القطري

لوصف أفضل حول كيف يبدو المستقبل مع قابكو، طلبنا من سبعة موظفين قطريين متخصصين لدينا تبادل خبراتهم وتعليقاتهم حول قابكو.

حمد حسن جابر

العمر: ٣١ عاماً

؟ ماهي الوظيفة الحالية؟

أعمل في إدارة الصيانة في قابكو في وظيفة "أخصائي الميكانيكا الثابتة" وأنا مسؤول عن إدارة أنشطة الصيانة في المعدات الميكانيكية الثابتة في مصانع قابكو.

؟ ما هي المهام اليومية التي تقوم بها؟

1- مراجعة الخطط الموضوعة للعمل يومياً.
2- مراجعة وإبداء النصح حول إعداد تفاصيل العمل المطلوب للأخصائيين في المصنع.
3- حل المشكلات التي تطرأ مع الأقسام الأخرى مثل قسم الصحة والسلامة والبيئة على سبيل المثال والتفتيش على سير العمليات.
4- تقديم التقارير الفورية للإدارة بالحالة الحالية لجميع ما سبق.
5- مراجعة ومناقشة الأعمال والمشكلات والتخطيط لأعمال اليوم التالي مع كامل أعضاء فريق العمل.

؟ ما الذي اجتذبك في البداية لهذه الوظيفة؟

منذ نعومة أظافري وأنا مولع بالآلات وكيف تعمل من أجل جعل حياتنا أيسر، ومنذ ذلك الحين أردت أن أكون مهندساً ميكانيكياً، وقد ساعدتني اهتماماتي ومؤهلاتي وخبراتي في تحقيق النجاح في تنفيذ مهامي الوظيفية.

؟ كيف ساعدتك خبراتك في النجاح في الحصول على هذه الوظيفة؟

التحقت بالعمل في قابكو في عام ٢٠٠٣ تحت برنامج الإعداد التقني (TPP) الذي مكنني من بناء أساس قوي عن الميكانيكا، وفي خطوة أولى تلت ذلك في مسيرة تطوري رشحتني الشركة للحصول على دبلوم في الهندسة الميكانيكية لدعم خبراتي بالمؤهل المناسب، وقد كانت دراستي الأكاديمية وما حققت فيها من تقدم حافزاً للشركة في ترشيحي للحصول على بكالوريوس في هذا التخصص.

في مسيرة تطوري رشحتني الشركة للحصول على دبلوم في الهندسة الميكانيكية لدعم خبراتي بالمؤهل المناسب، وقد كانت دراستي الأكاديمية وما حققت فيها من تقدم حافزاً للشركة في ترشيحي للحصول على بكالوريوس في هذا التخصص.

؟ ما هو أكثر ما يعجبك في وظيفتك الحالية؟

روح الفريق التي ألمسها في الصيانة ودعم كل فرد للآخر والنصح الذي أتلقاه من وقت إلى آخر بشكل دائم من مشرفي.

؟ ما الذي تتطلع إليه في تطوير مسيرتك المهنية؟ ما هو طموحك المستقبلي؟

أشعر بالرضا فيما يخص البرنامج التطويري الذي رسمته لي قابكو خلال مسيرتي المهنية، وحقيقة الأمر أن قطر تحتاج إلى أبنائها بشدة ممن يحملون مؤهلات وخبرات في التخصصات الفنية، وطموحي أن أخدم شركتي وبلدي وأعمل على القيام بمسؤوليات أكبر من أجل تحقيق ذلك.

؟ ما هي أهم نصيحة تلقيتها ويمكنك إسدائها للشباب الأصغر سناً الذين يخطون أولى خطواتهم عبر مسيرتهم في التطور الوظيفي؟

رتب مهامك وتعلم تنفيذها بدقة وابذل أكثر مما هو متوقع منك وإياك من "هذا ليس من ضمن عملي"، وبذل كل الاهتمام والعناية سوف يثمر بالتأكيد إشراقاً في مستقبلك يأخذ بك إلى آفاق أعلى.

خالد القطان

العمر: ١٩ عاماً

؟ ما الذي اجتذبك في البداية لهذه الوظيفة ؟

أمنت دوماً أن مبدأ "الأمان أولاً" يجب أن يكون هدفاً لكل واحد منا، ولأن بيئة العمل تتسم بالجد لذا فإن الإصابة أو الموت من الممكن أن يغيران حياة الفرد وعائلته وأصدقائه ومجتمعه وزملائه في العمل كلياً، ولا يمكن قياس ما قد يخسره الإنسان أو ما قد يعانيه، لذا فإن كل فرد يخرج من بيته متجهاً إلى عمله صباح كل يوم يجب أن يكون متوقعاً عودته إلى بيته في المساء وهو بصحة جيدة.

؟ كيف ساعدتك خبراتك في النجاح في الحصول على هذه الوظيفة؟

بعد أن أتممت دراستي في المرحلة الثانوية فقد قررت أن أحقق حلمي بأن أصبح موظفاً في مجال الصحة والسلامة، فتقدمت إلى وظيفة في قابكو التي علمت أنها ستكون المكان الملائم لتحقيق هدفي، وقد تم قبولي وقد ذهلت من إيجابية ومصداقية من قام بإجراء المقابلة معي، فقد أخبرني بكل ما يتعلق بالوظيفة والشركة والفرص العديدة للتطور والترقي في قابكو، فقررت فوراً أن قابكو هي الشركة التي كنت أبحث عنها.

بكل الدعم الذي تقدمه قابكو فأنا متأكد من أنني سوف أتمكن من المساهمة في ثقافة السلامة في قابكو بالإضافة إلى تطوير مسيرتي المهنية.

؟ ما الذي تتطلع إليه في تطوير مسيرتك المهنية؟

بدأت عملي في قابكو في وظيفة مساعد موظف في السلامة في إدارة الصحة والسلامة في مطلع عام ٢٠١٣، وقد كان جزءاً من خطتي التدريبية تنفيذ مهام يومية تتعلق بالتأكد من سلامة ظروف العمل والممارسات في الشركة، وقد كنت مسؤلاً أيضاً عن التأكد من تنفيذ مهام اختبار سلامة المعدات داخل المصنع ومن أن إجراءات السلامة في قابكو يتم اتباعها، ومن حسن حظي فقد تولى الإشراف على تدريبي خبراء في هذا الشأن.

وحالياً فقد وقع اختيار إدارة التطوير والتدريب علي لأتلقى الدعم للحصول على بكالوريوس في هندسة السلامة والذي سوف يسمح لي باستكمال مسيرة التطور الوظيفي حسب معايير قابكو.

إنجازات عام 2013

حققت قابكو تقدماً ملموساً في استراتيجية التقطير خلال عام ٢٠١٣، ومن خلالها شرعت في تقديم تعريفات لمعايير قياس محددة وأهداف موضوعية تتماشى مع قطاع الطاقة والصناعة، والتي لا تخدم مخططات التقطير وحسب إنما تعزز من معايير قياس الإنجاز أيضا.

ومن بين معايير القياس ما يدعم ويوطد أواصر الصلة مع القطاع التعليمي من أجل ارتقاء الصناعة بدعم الطلبة في جميع المستويات، وتؤمن قابكو بقوة بأن هذا الالتزام تجاه القطاع التعليمي والمؤسسات التعليمية في قطر سوف ينعكس ايجابياً على الأجيال الجديدة من الطلبة ويرفع من مستواها المعرفي ووعيها.

وفي سبيل دعم ذلك وقعت قابكو العديد من مذكرات التفاهم مع كل من:

جامعة قطر
تكساس أي أند أم قطر
كلية المجتمع في قطر
مجمع عمر بن الخطاب التعليمي
كلية شمال الأطلنطي
مدرسة قطر التقنية المستقلة

وقد أتاحت هذه المبادرات تنفيذ العديد من الفعاليات والبرامج التي تصب في مصلحة الطلاب.

ومن أجل المشاركة في تنفيذ الاحتياجات التي تتماشى مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، تقدم قابكو منحاً دراسية للطلاب القطريين الباحثين عن استكمال مشوارهم التعليمي، والتي تتيحها قابكو في عدة جامعات محلية مثل جامعة قطر أو تكساس أي أند أم أو في منح دراسية في الخارج في جامعات المملكة المتحدة والولايات المتحدة الأمريكية، وقد وظفت قابكو ٣٥ خريجاً من طلبة المنح الدراسية خلال عام ٢٠١٣ من خريجي التخصصات العلمية والأدبية.

لنصنع معاً المستقبل الذي نرغب به