

الإثنين
٢
أبريل
٢٠١٢

التركيز على تعزيز مشاركة القطريين في قوة العمل في
البلاد، من خلال توفير الأدوات والفرص للمواطنين للمساهمة
في اقتصاد البلاد والحصول على وظائف مجزية.

استراتيجية التنمية الوطنية ٢٠١١ - ٢٠١٦



نشرة يومية
يصدرها معرض
قطر المهني ٢٠١٢

كارير

سمو ولي العهد افتتح معرض قطر المهني ٢٠١٢ تحت شعار "اكتب الفصل القادم من نجاح قطر"

ارتد ساعة
موزة العامري

وقف ذلك الرجل أمام ساعة الحائط التي كانت قابعة في الزاوية منذ سنين طوال، تدور عقاربها برتابة مملة، شاخص عيناه اليها والشيب شاعلا رأسه... يتساءل في نفسه لما لم أرتد ساعة ٩٩

لم سني وأيامي ساعاتي ودقائق كانت تتسل أمامي دون أن أشعر ولا أتدرك لحظة فقدانها، فالوقت نفسه لا يعود.

وعندما تنهض الأمة لتصنع المستقبل الواعد لأبنائها وتعد العدة، وتضع الاستراتيجيات والرؤى المستقبلية فإنها تبحث في أجيالها ارتقاء لكيانها وأساسا قويا لازدهارها...

فأخي الكريم
إنه الوقت الأنسب لتقتني ساعة جوهريّة ثمينة...
فعندما تجد الحياة أصبحت تتصف بالسرعة والتغير المستمر، فلا بد عليك أن تقف في المضمار، تنتظر إشارة البداية متزودا بالمعرفة والعلم والفكر المتجدد..
فارتد ساعة لتبدأ من الصفر وإن كان الصفر ليس ضمن أرقام ساعتك (فالصفر يبدأ منك)

وقم بتوسيع خياراتك وآفاقك وابحث عن التطور لذاتك ومجتمعك، فمن خلال ساعتك ستنهض مع من حولك لتساهم في بناء مستقبل وطنك...



الخاصة لتطبيق أهداف المعرض. وحضر الافتتاح كل من سعادة السيد عبدالله بن حمد العطية عبدالله بن حمد العطية رئيس هيئة الرقابة الإدارية والشفافية وسعادة السيد أحمد بن عبد الله آل محمود نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء وعدد من أصحاب السعادة الشيوخ والوزراء. ويهدف معرض قطر المهني ٢٠١٢ من خلال شعاره "اكتب الفصل القادم من نجاح قطر" الى تعريف الشباب بالفرص المتاحة لهم للمشاركة الفعالة في مسيرة النهضة والبناء وخدمة بلدهم والمساهمة في تحقيق منجزاتهم الذي يمثل موندريال قطر ٢٠٢٢ إحدى تلك المنجزات التي تحققت على يد شبابها الطامح لرفعة وطنه، وكلنا ثقة أن سواعد شبابنا ستحقق المزيد من المنجزات.

تفضل سمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني ولي العهد الأمين صباح أمس بافتتاح معرض قطر المهني ٢٠١٢، والذي تمتد فعالياته طيلة خمسة أيام، حيث تنظمه كل من مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع، قطر للبترول، الديوان الأميري، جامعة قطر، ووزارة العمل بمركز قطر للمؤتمرات وبمشاركة ١٤٠ جهة حكومية وخاصة ومشاركة. ويقدم المعرض فرصاً للشباب القطري لخلق شبكة من العلاقات والتعرف على الجهات الحكومية والقطاع الخاص والمختلط واكتساب الوعي لمستقبلهم الوظيفي والمشاركة في ورش العمل التي تهدف إلى تطوير مهاراتهم لدخول سوق العمل. وقام سمو ولي العهد بجولة في المعرض اطلع خلالها على أجنحة المشاركين واستمع الى شرح عن خطط التوظيف فيها ورؤيتهم

قطر للبترول لدينا العديد من الامتيازات التي نقدمها للموظفين

نرى ما الذي نحتاجه حيث عدد استقبال الطلبات يكون بحسب الاحتياجات لدينا، ودورنا في معرض قطر المهني هو دور توعوي وظيفي بحيث يتسنى للمتقدم لدينا التعرف على الذي نقدمه، ويتعرف على ما سوف نوفر في معرض قطر المهني. ونهاية أضاف السيد محمد قائلاً: كل إنسان مجتهد مثابر يطور ويساهم بأفكاره ويعمل مع الجميع ويكون طابع العمل الجماعي لديه كبيراً يكون هو الموظف المثالي.

قطر البترول هي ثاني أكبر الجهات التي تستقبل عدداً كبيراً من الابتعاث للخارج، وقد أكد السيد محمد عبدالله رئيس قسم البعثات الخارجية بأن توجه دولة قطر في الوقت الحالي الى الطابع التقني والفني، فلدينا العديد من الامتيازات التي نقدمها للذين يعملون لدينا كالتأمين الصحي، الرواتب، والتذاكر السنوية، فنجد إقبالاً كبيراً لدينا بعد تخرج الطلاب من المرحلة الثانوية، وحول الوظائف الإدارية طبعاً خفّ العدد كثيراً على الوظائف الإدارية وأصبحنا نأخذ منها القليل، ونحن دائماً



ينظمه



الجهات العارضة تطرح فرصاً تعليمية وتطويرية وتوظيفية بشكل جديد آل محمود: الكادر القطري قادر على تحقيق رؤية قطر ٢٠٣٠م.

أجرى فريق نشرة كاريير عدة مقابلات مع بعض الشركات والهيئات الحكومية والخاصة لمعرفة من خلاهم أهمية مشاركتهم في المعرض ولتفيد الطلاب والطالبات الخريجين منهم والخريجات المقبلين على سوق العمل لينظروا ماذا سيقدمون لبلادهم، وأثنا على أهمية المشاركة في المعرض لتطوير وتدريب وتأهيل الكوادر القطرية.



وفي حوار مع سعادة السيد أحمد عبد الله المحمود نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير شؤون مجلس الوزراء، قال أنه تم طرح لهذا العام ١١٢ وظيفة للقطريين في الأمانة العامة و٢٠ وظيفة في معهد التنمية الإدارية، وتم التخطيط لاستقطاب الكوادر القطرية لتتماشى مع مسيرة التنمية التي رعاها حضرة صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني وولي عهده الأمين الشيخ تميم بن

حمد بن خليفة آل ثاني، كما نؤمن بكفاءة الكوادر القطرية على تحقيق رؤية قطر ٢٠٣٠م وأيضاً تنفيذ الاستراتيجية المعدة لعام ٢٠١١ و ٢٠١٦. كما وضعت الأمانة العامة خطة لتدريب الكوادر القطرية للمرحلة القادمة لهذا العام وتعاوننا مع جميع الأجهزة ومع كل الإدارات لمعرفة مدى احتياجاتهم للكفاءة، وهم على ثقة بأن كل قطري لديه قدرة وكفاءة، إذا كان يحتاج إلى تأهيل في مجال معين يؤهل ويحقق الإنجاز في الوزارة التي يعمل بها ويتطور بها فهذه بلده وبلدنا جميعاً. وعن خبر صدور قانون جديد للموارد البشرية قال سعادته أن هناك تشكيل لجنة لإعادة النظر في قانون الموارد البشرية بإضافة ما هو إيجابي والحفاظ على ما هو إيجابي فقد تبين خلال هذه الفترة أن هناك قوانين لم تتغير كونها إيجابية وهناك بعض القوانين تحتاج إلى تغيير وبالتأكيد تم مراسلة الوزارات والأجهزة الحكومية وكل المؤسسات التابعة لقانون الموارد البشرية ليوافقوا بالإيجابيات والسلبيات وماهي العقوبات التي تواجههم فجاءتنا بعض الردود وبقيت بعض الردود التي لم تصل بعد وتمت مخاطبة مجلس الشورى وخاطبنا أيضاً رئيس جمعية المحامين لأن المحامين لديهم خلفية عن هذه الأمور. وبعد تجميع هذه المعلومات وما ورد وكتب في الصحف القطرية سيتم عرضها على اللجنة وبدورها ستصاغ المشروع القانوني.

وفي لقاء مع السيدة/ مريم المنصوري - رئيس إدارة الموارد البشرية من شركة مشيرب العقارية حول جهاز عرض مشروع مشيرب ومراحله، قالت بأن المشروع عبارة عن مشروع قلب الدوحة،

وهذا الجسم المصمم يتكلم على المشروع برسم توضيحي من خلال شاشة عرض ٤ دي، وحتى يتسنى لنا أن نرد على الاستفسارات تم إنشاء هذا الجهاز، حيث يعتبر مشروع مشيرب مشروعاً سكنياً تجارياً، وسيحتوي المشروع على مكاتب إدارية للديوان الأميري، ومصلى العيد وتكنة عسكرية بالإضافة إلى أرشيف وطني لدولة قطر. ونحاول في هذه السنة التركيز على التخصصات التي تعمل في المجال العقاري وفي المجالات الإدارية، ونحن لا نربط العمل في الشهادة الجامعية فقط ولكننا ننظر إلى شخصية المتقدم للوظيفة.

وفي لقاء مع الشيخ سعود بن عبد الرحمن آل ثاني قال: بدأنا قبل أربع سنوات، ونقوم الآن بقطف ثمار هذا البرنامج، ولدينا الآن ثلاث أنظمة

للبعثات، فهناك بعثات داخلية وهناك بعثات خارجية، ويعود سبب نجاح نظام البعثات إلى أننا انتقينا مجموعة من الطلاب ومتابعيهم أول بأول. وأضاف السيد طارق درويش زينل مدير إدارة الموارد البشرية، أن يوجد لدينا إقبال كبير على نظام البعثات، ونحن نسعى أن تكون لدينا نسبة التقطير كبيرة، وكمؤسسة غير حكومية جميع الوظائف الإشرافية لدينا فقط للقطريين، وهدفنا التركيز على الجانب البشري وتنميته. ولدينا الآن نسبة تقطير تصل إلى ٧٠٪ ونسعى أن تكون نسبة في ٢٠١٤ إلى ٩٠٪.

ومن وزارة الداخلية أوضح السيد محمد حمد الغياثي مساعد مدير إدارة الموارد البشرية أن استعدادات وزارة الداخلية كاستعداداتها كل

عام فتجمع كل المؤسسات والشركات والهيئات الخاصة والحكومية في قرية واحدة يعمل ذلك على تبادل الثقافات التوظيفية والتدريبية فيما بينهم وكما يتعرف الخريج أو المقبل على الوظيفة بطريقة عمل السيرة الذاتية الخاصة به. وقال الغياثي للمتقدمين للعمل نسعى جاهدين إلى توظيفهم ليحصلوا على ما يريدون ذلك بناءً على تعليمات سعادة وزير الدولة للشؤون الداخلية لنقوم كجهة حكومية بتوفير الشاغر المناسب لهم في جميع قطاعات وزارة الداخلية وكما هو معروف أن وزارة الداخلية ترتقي كل عام لتوظيف القطريين بمستوى عالٍ. ومن أهم الشروط لدينا أن يكون لديه رغبة في العمل والجدية وأن يساعد في خدمة بلاده.



متطوعو معرض قطر المهني بصوت واحد... لبيه

متطوعون المعرض المهني ٢٠١٢

عبدالله اليامي

قال رئيس فريق الاستقبال والتسجيل أنه يحرص على توفير كل ما يطلبه المتطوعون، وأن فريق الاستقبال والتسجيل حريص كل الحرص على ظهور معرض قطر المهني بأفضل صورة. ويتكون الفريق من ٣٠ متطوعاً و٣٠ متطوعة بقيادة ٤ أشخاص. وهم على أتم الاستعداد لحل أي مشكلة تواجه المتطوعين أثناء تأدية العمل، مع العلم بأنه قد تم تدريبهم عن طريق الورشات والدورات التي طوّرت من مهاراتهم وقدراتهم. وأضاف: "طموحي في هذه السنة أن يكون فريق الاستقبال والتسجيل خير فريق وخير مثال يحتذى به".



مريم عبدالله الملا

طالبة في جامعة قطر ضمن الفريق الإداري. هدفي من التطوع كسر حاجز الخجل والاحتكاك مع الآخرين، والتعرف على أشخاص جدد، وعلى الرغم من أنني إنسانة خجولة إلا أنني أستطيع أن أتحمّل مسؤوليات، وأفكر أن أكون من ضمن الفريق الإعلامي في المستقبل. أما بالنسبة لمكان المعرض الجديد فإنني أفضل المكان القديم لأن هذا المكان كبير جداً ويصعب على الشخص الوصول للمنطقة التي يريد بها بسرعة.



مشاعل جاسم

أنا متطوعة في لجنة القاعة والبروتوكول، وسبب اختياري لهذا الفريق هو التعامل المباشر مع الجمهور والرغبة في تقديم الخدمة لزوار هذا المعرض، والهدف من التطوع تطوير المهارات، وتعويد النفس على العطاء من خلال إثبات الذات والمساهمة في إنجاح المعرض وتحقيق الهدف المبتغى منه، وكل ذلك يصب في خانة الخدمة المجتمعية للنهوض بدولة قطر وتحقيق رؤية القائد. وبالتأكيد سأحصل على العديد من الفوائد التي ستزيد من خبرتي العملية في المجال التطوعي، بالإضافة إلى الشعور بالرضا لما قدمته من أجل خدمة مجتمعي، والتعرف على أشخاص ذوي خبرة عالية في شتى المجالات.



هدية سمو ولي العهد المصممة عائشة المناعي: هديتي تحكي قصة نجاح قطر



هدية الشيخ تميم من ماذا صُنعت؟ صنعت من مواد بسيطة وكانوا يستخدمونها في الماضي فالببيت الشعبي تم صنعه من الطين اليدوي أما الأعمدة صُنعت من المعدن المطلي بالذهب وهي مزخرفة لتدل على التطوير كما ذكرت سابقاً. كم استغرقت مدة تصميم وتنفيذ الهدية؟ مدة لا تقل عن شهرين وكنت على تواصل دائم مع الشركة التي نفّذت الهدية، وأتقدم بالشكر لكل من ساعدني في ذلك وأشجع كل الشباب والفتيات على المشاركة في السنوات القادمة بالمسابقة وهذا شيء بسيط جداً ممكن أن نقدمه لدولة قطر. من كان وراء نجاح وتفوق عائشة في المسابقة؟ عند طرح المسابقة قررت أن أشارك فيها لأوصل رسالة تعبر عن قطر وكان الفضل والتوفيق من الله عز وجل ثم من عدم والدي.

قطر المهني لهذا العام. إلى ماذا يرمز تصميم الهدية؟ من شروط المسابقة أن يُعبّر التصميم عن أربع كلمات التي قام على أساسها معرض قطر المهني وهي التطوير، التعليم، التنظيم ولا بد أن أختار فكرة تتحدث عن قطر وترمز وتجمع بنفس الوقت بين الماضي والحاضر والمستقبل، وكأنها تروي قصة نجاح وتطور دولتنا الحبيبة قطر. ماهي فكرة الهدية؟ المجسم الأبيض يرمز إلى الماضي ويشير المكان الذي عاش فيه آبائنا وأجدادنا وكأنه بيت قديم يخرج منه أربعة أعمدة تدل على المستقبل، وما ستوصل به قطر في السنوات القادمة وهذا يؤكد إلى أن ما وصلت إليه قطر من تطور وتقدم كان بفضل الله عز وجل وفضل آبائنا وأجدادنا مع الحفاظ على العادات والتقاليد.

جمعت الموهبة الشابة عائشة عيسى المناعي بين الماضي والحاضر وثابتت وفكرت وصممت لكي تبرز لنا موهبتها في تطبيق فكرة هدية على شكل مجسم يروي لنا حكاية الشاب القطري في تدريبه وتطويره وتعليمه وتوظيفه منذ أيام الغوص إلى يومنا هذا، وقدمتها لسمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني ولي العهد حفظه الله ورعاه، بمناسبه افتتاح المعرض. عائشة عيسى المناعي طالبة سنة ثالثة بجامعة فرجينيا تخصص جرافيك ديزاين تعاونت معنا لإجراء مقابلة معها وكانت أجوبتها كالتالي: كيف تم اختيارك وفوزك بالمسابقة؟ في البداية تم طرح المسابقة من قبل إدارة المعرض وتقدم لها عدد من الشباب والفتيات بأعمار مختلفة وجاء التوفيق من الله وتم اختياري لأقدم لحضرة صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني ولي العهد هدية معرض

ورشة إدارة الوقت وتحديد الأولويات د. مجدي: العمر يساوي الوقت والوقت يساوي العمر



التعامل معها، وكيفية التعامل مع الضغوطات. وحول مخرجات الدورة أضاف الدكتور مجدي، هي إخراج شخص قادر على التحكم في وقته، ومعرفة كيفية تحديد أولوياته خاصة عندما تكون كل المهام ذات أولوية عالية، بحيث يكون قادراً على إدارة وقته تحت جهد العمل والضغط التي يواجهها. وأكد الدكتور مجدي إن الأشخاص غير المنظمين قد ينجحون مرة أو مرتين ولكن سيقابلون الفشل، أما الذين يديرون وقتهم فيكون النجاح حليفهم، وإن العمر يساوي الوقت والوقت يساوي العمر.

في إطار الورش التي يقدمها معرض قطر المهني ستقام اليوم ورشة "إدارة الوقت وتحديد الأولويات" للدكتور مجدي سعد يوضح فيها مفاهيم الوقت المتداولة، وتصحيح بعضها وتحليل قوانين إدارة الوقت وتطبيقها في مجال الحياة والعمل، وستضمن الدورة العديد من المحاور الأساسية حول معرفة الوقت وكيفية التعامل معه، وكيفية تقييمنا للوقت، وما هي أساسيات الإدارة، بالإضافة إلى التعرف على قوانين إدارة الوقت وقياس مقدار تفويض الأعمال ومعرفة أساليب التفويض الفعال. وأيضاً ستكشف الدورة عن الأسباب المضيفة للوقت، وكيفية

كاركتير



تويتات



• مستقبلك بين يديك

فتذكر كلما زاد تقديرك لذاتك كلما زاد إصرارك على النجاح وتحقيق اهدافك.

• مستقبلك بين يديك

بعض الناس ينجحون لأنهم محظوظون ولكن معظم الناجحين قد نجحوا لانهم كانوا مصممين على ذلك .

• مستقبلك بين يديك

فليس المهم من أنت اليوم، ولكن المهم (من ستكون غدا).

جدول الفعاليات ليوم الإثنين ورش وبرامج يوم الإثنين ٢ أبريل ٢٠١٢

المكان	الوقت	المحاضر	البرامج والورش
قاعة الورش	٥-٧ مساء	د. مجدي سعد	إدارة الوقت و تحديد الأولويات
مسرح الأنشطة	٥-٧ مساء	وزارة الشؤون الإجتماعية	تهيئة ظروف العمل للأشخاص ذوي الإعاقة

أسرة تحرير كاريير

المشرف العام
نادين عبدالنور

رئيس التحرير
فاطمة محمد علي

المحررون
أحمد حسن الجابر
عائشة الخلفي
مها عبدالهادي
يوسف أحمد
صالح رياض
شريفة المنصوري
سلامه المهدي
موزة البوعيينين
فاطمة خميس
موزة العامري

مصورون
محسن جعفر
راشد العمادي
نور المير
عائشة الجابر

تصميم
محمد السعودي

طريقة المشاركة في المسابقة:

- استخراج الكلمات التالية من الجدول.
- استخدام الحروف المتبقية لتكوين جملة أو عبارة مفقودة.
- تعبئة كويون المسابقة
- قم بوضع كويون المسابقة في صندوق "نشرة كاريير" الموجود عند الاستقبال

آخر موعد لاستلام المشاركات هو الثالثة مساء من كل يوم.
جائزة قيمة بانتظار الفائزين.

شاركوا معنا في مسابقة "نشرة كاريير"

لكل يوم معنا مسابقة جديدة، مسابقة فيها الفكر والفائدة، مسابقة فيها المرح والمتعة، مسابقة "نشرة كاريير" لعرض قطر المهني ٢٠١٢. مسابقتنا لليوم الثاني هي "ابحث عن كلمة"، حيث يجب عليكم معرفة الشخصية من خلال المعلومات المذكورة لكم.

استخرج أسماء المنظمين من الشبكة التالية: "نشرة كاريير"

مؤسسة قطر - جامعة قطر - الديار - راس غاز - الميرة - مشرب - قابكو - بروة - وقود - لخويا - كفك - شل

الفائز في النشرة الأولى

الفائزة: فاطمة خاطر
الإجابة: حمد بن جاسم آل ثاني

بيانات المشارك في المسابقة

الاسم:

رقم الجوال:

البريد الالكتروني:

م	و	س	س	ة	ق	ط	ر
ن	م	ي	ك	ف	ا	ك	ط
ا	م	ش	و	ا	ب	ع	ق
ل	ه	ل	ي	ق	ك	ل	ة
د	خ	م	ب	ر	و	ة	ع
ي	ض	و	ر	ق	ب	د	م
ا	ل	م	ي	ر	ة	ط	ا
ر	ا	س	غ	ا	ز	ر	ج